

דרושים ערכים, מחויבות וברק בעיניים

לנוכח ריבוי אירועי בטיחות מצערים בשנים האחרונות, מופנה מאמץ של יחידת התעסוקה ב"צוות" להרחבת היקף ההסמכה של פורשי צה"ל במסגרת קורסי בטיחות בעבודה ■ חזי שרגא, חבר "צוות" המעסיק פורשי צה"ל בתחום: "בבטיחות, המועמד חייב להבין לא רק את מהות התפקיד אלא גם את השליחות הטמונה בו - הצלת חיים!

החיפוש המתמיד אחר מועמדים ראויים.



חזי החל את שירותו הצבאי בחיל ההנדסה, ולאחר כמה שנים הצטרף לשורות פיקוד העורף, שם סילא סגנון תפקידים במהלך שנות שירותו. בין היתר פיקד על קורס ההשלמה החילית של קציני פיקוד העורף והשתתף במבצעי הצלה רבים בארץ ובח"ל. תפקידו האחרון כראש ענף תורה ובטיחות, העצים את יחסו לנושא הבטיחות, בו לדבריו "נמתח קו דק בין חיים ומוות - קו אשר כלל אינו אמור להיסתת...". עבורו, העיסוק בבטיחות ובמניעת תאונות, הוא שליחות והוא רואה בכך ממש "הצלת חיים", רק שבניגוד לשירות בפיקוד העורף, שם מצילים אנשים שכבר נפגעו, כאן האתגר הוא מניעת האירוע מבעוד מועד.

חזי, בעל הסמכות רבות ועתיר ניסיון, הקים עם שחרורו חברה העוסקת בתחום הבטיחות. במהלך השנים צברה החברה מוניטין והיא מעניקה שירותים לגופים מובילים בהם אלביט, ניס, תנובה, אל-על ועוד. בשנים האחרונות העסק צומח באופן עקבי. בפורשי צה"ל, כך הוא סבור, קיים פוטנציאל תעסוקתי רב, ולו בשל הרקע, תחושת השליחות והמטען הערכי עימו הם מגיעים. ואכן, כבר מספר שנים הוא משתמש בשירותי יחידת התעסוקה ב"צוות" ומגייס חברי ארגון - חלקם נקלט ומתמיד לאורך שנים, חלקם פורש במקדם או במאוחר.

העסקת פורשי צה"ל יצרה אצלו לא מעט תובנות, אותן הוא חולק עם המועמדים לפרישה רגע לפני סיום השירות. "הכי חשוב להסביר למועמדים לפרוש כיצד להכין את עצמם. כשאני עומד מולם, אני אומר להם באופן ברור, כי האזרחות היא עולם אחר. אסור להם לצפות לכך שהשוק האזרחי מחכה רק להם ושהם יקבלו בו את אותו שכר ואת אותם תנאים בהם הורגלו.

יותר מכך, אם יש להם כיוון מקצועי אליו היו רוצים לפנות, אני מעודד אותם להתחיל ללמוד ולקבל הסמכות רלוונטיות, עד כמה שניתן בשנה האחרונה לפני השחרור. ואם בבטיחות אנו עוסקים, אני מדבר איתם על הסמכות ספציפיות בתחום הבטיחות בבניין, בעבודה בגובה, בטיחות באש, בתעשייה, בתחבורה ועוד. חשוב להבין שמסמנה הבטיחות חייב לפעול כ'מנהל בטיחות' ולהיות יוזם ואפקטיבי לארגון בו הוא נמצא. ככל שיהיו לו הכשרות והסמכות בסגנון תחומים, כך יוכל לתרום יותר לארגון לו הוא נותן שירות.



חזי מעסיק שישה אנשי "צוות", עוד שניים נמצאים בתהליכי קליטה בימים אלה, אך הוא היה רוצה להעסיק יותר. הבעיה, לדעתו, היא שרבים המגיעים לתחום "לא מבינים ממש למה הם נכנסים, רואים את סגנון העבודה, מבינים את הדרישות ועושים 'אחורה פנה'. לכן, המשפט הפרובוקטיבי הראשון שאני אומר בהדרכות לפורשים הוא: 'אני, בתור פורש צה"ל שמעסיק מספר חברי 'צוות' אצלי, לא מעוניין

מאת: אוהד יעקב

אחד המקצועות המבוקשים כיום בישראל הוא ללא ספק מסמנה בטיחות - ודי להביט בכותרות העיתונים או להאזין לחדשות, כדי להבין את הסיבה לכך: אלפי תאונות עבודה מתרחשות מדי שנה בישראל. רק בשנת 2016 הן גבו את חייהם של 58 אנשים, גרמו למאות פצועים והביאו לאובדן 2.6 מיליון ימי עבודה ולהפסד של 10 מיליארד שקל למשק.



חזי שרגא

גרף תאונות העבודה המדאיג - בתעשייה, בתחבורה ובעיקר בבניין - הוביל את שר הכלכלה הקודם, נפתלי בנט, להקמת ועדה ציבורית לקידום הבטיחות בעבודה, בראשות אלוף אודי אדם. עיקר המלצותיה נגעו לעדכון סבנה החקיקה הקיים, ליצירת תמריץ כלכלי להשקעת מעסיקים בבטיחות, ולשיפור ועדכון המערך המקצועי בבטיחות ובבריאות תעסוקתית.

"דו"ח הוועדה בהחלט נתן דחיפה משמעותית לנושא - בין אם מבחינת העלאת המודעות ובין אם בעשייה בפועל", אומר סא"ל (סיל) חזי שרגא, מנכ"ל ובעלים של חברת שר בטיחות, המעסיק מספר חברי "צוות" ומרצה אורח בקורסי מסוגי הבטיחות שעורך "צוות" ובסדנאות מרכז פרישה בצה"ל. "יחד עם זאת, שני אתגרים גדולים עדיין עומדים לפתחנו: לשכנע את המעסיקים בתועלת הכלכלית הטמונה בהשקעה בבטיחות מחד, ולגייס אנשים רציניים בעלי רגישות ומודעות לנושא להצטרף באופן פעיל למערך מסוגי הבטיחות במשק, מאידך".

סל השירותים הסגנון של חברת "שר בטיחות ואיכות" בע"מ, כולל קורסים והכשרות, הדרכות וייעוץ מקצועי לחברות, וכן השמת אנשי מקצוע בתפקידי בטיחות ונהוג שונים בארגונים - על בסיס חלקי או מלא. "למצוא אנשים טובים, שיטפלו בכובד ראש ובמסירות בנושא הבטיחות במקום אליו הם נשלחים - זוהי משימה חשובה שלנו ומכאן

” **אם מישהו באמת רוצה לעסוק בתחום החשוב הזה ולראות בו גם שליחות ולא רק עוד אפשרות לעשות משהו בזמן הפנוי, עליו להפגין את אותה מסירות, נחישות ורצינות שהפגנו בצבא. זו עבודה מאתגרת, מגוונת מאוד, מעניינת, עם סיפוק עצום** “

להעסיק אתכם...! אני אוסר את זה בחיך, כדי לעורר עניין. כמובן שאני מעוניין בפורשים.

אבל יש גם אמת עצובה מאחורי האמירה הזו, וכמובן שאני מדבר בהכללה. לא פעם פורשי צה"ל שמגיעים לראיון, מעבירים מסר שהם באים 'לעשות משהו בזמן הפנוי'. הם אוסרים לי: 'אחרי 25 שנות שירות, לא באנו לעבוד קשה'. הם מתלוננים על התמורה שאינה מספקת בשל שיעור המס הגבוה, קובלים על ההתמודדות מול לקוחות שלא תמיד מקבלים בחיוב את נוכחותו של ממונה הבטיחות בשטח המפעל שלהם ובאופן כללי - לא מגיעים עם ברק בעיניים ועם תחושת שליחות ומחויבות. מי שמגיע לראיון ואוסר דבר כזה, צריך להבין שבאותו רגע פסל את עצמו, משום שמעסיקים מחפשים עובדים שכן מוכנים לעבוד קשה. המועמדים גם חייבים להבין שעל כתפיהם מונח גם המוניטין של החברה, שניכנה בעמל רב במשך 15 שנים. הוא עלול להיחחק ברגע אחד, במשפט אחד, במיוחד אם מדובר בממונה בבטיחות שזה עתה החל פעילות אצל לקוח ועזב אותו. זה משאיר 'אדמה חרוכה' וספק אם אותו לקוח כועס כלל יישאר איתנו...".

- סטטיסטיק, כמה נשארים בעבודה מתוך אלה שנקלטו?

"אני מעריך שאחד מתוך חמישה - ואני משקיע בהם המון. אם מישהו באמת רוצה לעסוק בתחום החשוב הזה ולראות בו גם שליחות ולא רק עוד אפשרות לעשות משהו בזמן הפנוי, עליו להפגין את אותה מסירות, נחישות ורצינות שהפגנו בצבא. זו עבודה מאתגרת, מגוונת מאוד, מעניינת, עם סיפוק עצום. הרי נאמר: כל המציל נפש אחת כאילו הציל עולם מלא".



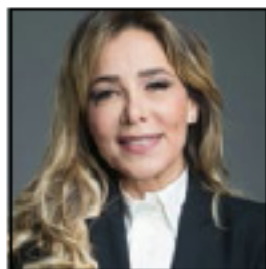
הקליטה המוצלחת של אלה שאכן השתלבו והתאימו את עצמם לדרישות התפקיד, מעודדת את חזי להמשיך את הקשר רב-השנים עם יחידת התעסוקה ב'צוות', ובמיוחד עם ארגון משה, מנהל התעסוקה במחוז יהודה.

"משה יודע מה הפרופיל המקצועי הנדרש - מיקוד ביוצאי חילות טכניים דוגמת חיל האוויר, תחזוקה וחימוש - ובעיקר מה הם המאפיינים האישיים שיתרמו להצלחה בקליטה. אני מדבר על אנשים שרוצים לעבוד ולהיות מועילים - פשוטו כמשמעו - הן כדי לא להישאר בבית, ובעיקר כדי להמשיך להיות פעילים.

אני מחפש אנשים ישרים, לויאליים, יציבים, אחראים, עם ראש גדול, בעלי תודעת שירות ויוזמים, כאלה שאינם פוחדים מאתגרים. את השאר

מרחיבים את היקף הפונים לתחום הבטיחות

בארגון "צוות" קיים מאגר מועמדים איכותי ומקצועי, הכולל קצינים ונגדים בעלי ניסיון רב ויכולות מוכחות שהוכשרו והוסמכו במהלך חייהם המקצועיים כ"ממונים על בטיחות בעבודה" בצה"ל.



שרית רוזנוב

לנוכח הצרכים ההולכים וגדלים בשנים האחרונות והאתגרים הנוגעים לבטיחות בעבודה במשק

האזרחי, בדגש על ענף הבנייה, מכשירה יחידת התעסוקה ב"צוות" פורשי צה"ל כ"ממונים על הבטיחות בעבודה".

בקורסים אלו משתתפים עשרות פורשי צה"ל העומדים בתנאי הסף ובדרישות המקצוע לאחר שעברו תהליכי סיון קפדניים. רוב בוגרי הקורסים נקלטו בהצלחה במעגל העבודה.

אירועי בטיחות מצערים בעת האחרונה, הביאו לכך שיעקר המאמץ של יחידת התעסוקה ב"צוות" הינו להרחיב את היקפי הפונים לקורסים בתחום זה, בדגש על ענף הבנייה ולנתבם לעסוק בו כקריירה השנייה.

שרית רוזנוב, ממנכ"ל "צוות" לתעסוקה

אני יכול ללמד אותם בזמן קצר יחסית".

- אתה ממליץ להצטרף לקורסים שעורך "צוות"?

"בוודאי. ככל שיהיו למועמד יותר הסמכות, גם האפשרויות המקצועיות שייפתחו בפניו יתרבו. עם הזמן והניסיון אפשר להפוך למוסחה והתחומים רק מתרבים ומעמיקים. התעשייה, הבנייה, התחבורה, הטכנולוגיה - הולכים קדימה, ועיסם מגיעה ההתמחות הנדרשת. החידושים בעבודה הם רבים, האתגרים הופכים מורכבים - וגם התמורה לא רעה: משכורת נאה ומכונת צמודה. נכון, לאנשי קבע בעלי הכנסה נוספת שיעור המס גבוה, אבל אם מישהו לא באמת רואה את הערך המוסף בעיסוק בבטיחות, עדיף שלא יגיע לתחום.

עבורי אין דרך אחרת לראות זאת, מלבד מניעת אסונות והצלת חיים. בעיניי זו זכות גדולה". ■