

# אמנון בן דהן, פארק אקו-תעשייתי נאות חובב: הייתי רוצה לראות יותר פורשי צה"ל פונים לתחום התעשייה



**לא פחות מ-10,000** משפחות מוצאות את פרנסתן בפארק אקו-תעשייתי נאות חובב, המשתרע על פני 25,000 דונם דרומית לכאר שבע, עם עשרות מפעלים, שהיקף הייצוא שלהם עומד על כ-4 מיליארד דולר בשנה. לפארק יש מועצה מקומית והוא מתנהל כרשות המקומית התעשייתית בישראל (השנייה היא תפן).

מנכ"ל המועצה, **אמנון בן דהן** (אל"ם מיל'), מספר כי המועצה הוקמה בשנת 1989 במטרה לפקח על הפעילות התעשייתית במקום ולדאוג לפיתוח האזור ולמתן שירותים הדרושים לפעילות המפעלים. הוא מהווה עוגן כלכלי מרכזי בנגב ומודל ייחודי לתעשייה בת-קיימא - בארץ ובעולם.

פארק אקו-תעשייתי, מחויב פארק נאות חובב לעקרונות של צמיחה ירוקה ופיתוח קשרים וסינרגיות בין כל השותפים והמרכיבים בתחומיו ומחוצה לו. באמצעות מערך של קשרים ושיתופי פעולה בין המפעלים הפועלים בפארק, ניתן לממש את המחויבות לשימוש מושכל במשאבים ולהפחתת הפליטות לסביבה - באוויר, בקרקע ובתת-הקרקע.

בימים אלה מצוי האזור בתנופת פיתוח, הכוללת שדרוג התשתיות, פיתוח השטחים הציבוריים, קליטת מפעלים חדשים והקמת פרויקט מתחם המבואה, אשר ישלב מרכז מבקרים ארצי בנושאי כימיה, בתי מלאכה ותעשייה קלה ופארק ציבורי סמוך לצומת הכניסה לנאות חובב.

הפארק, לדבריו, הולך ומתפתח ובמקביל גם גדלה הדרישה לכוך אדם במגוון תחומים - מקצועיים וניהוליים. הוא רואה כחלק חשוב

כלכלית ציונית מדרגה ראשונה. הייתי רוצה לראות יותר פורשי צה"ל הפונים לתחום התעשייה ולא לשירותים. התעשייה היא העוגן הכלכלי של ישראל, היא מכניסה מטבע חוץ, תורמת ליחסי החוץ של המדינה ומוצריה הם השם הטוב שלנו בעולם.

כשמדברים בעולם על ישראל כיעד מועדף להשקעות, לא מדובר רק על הייטק, אלא גם על התעשייה, שהיא כיום הייטק לכל דבר. ראוי לציין, כי לתעשייה ערך מוסף בתרומה לתעסוקה שכן כל עובד בה מייצר למעשה מעגל נוסף של עובדים ביחס של 6:1. בן דהן מוסיף כי לנאות חובב (בעבר רמת חובב), היה קשר הדוק לנושא מעבר בסיסי צה"ל לנגב. "המפגעים הסביבתיים של התעשייה במקום היו אכן נגף בתוכנית האסטרטגית לפיתוח הנגב בכלל ולמעבר בסיסי צה"ל בפרט", הוא אומר. "המהפכה האקולוגית שחוללנו במקום אפשרה את הקמתה של קריית ההדרכה (עיר הבה"דים), שמהווה חלק מהתוכנית האסטרטגית למינוף הנגב. פיתוח התעשייה באזור הינו חלק בלתי נפרד מהחזון הציוני-תעשייתי-התיישבותי.

חשוב להבין, כי אנשים איכותיים יגיעו לאזור רק אם יהיו להם מקורות תעסוקה הולמים. כהיעדר אפשרויות תעסוקה אטרקטיביות לא תתרחש העצמה של ההון האנושי באזור. אני רואה את תפקידי הן בפיתוח מקורות תעסוקה תעשייתיים כאלה, והן במשיכת כוח אדם איכותי אליהם - ופורשי צה"ל הם מועמדים מעולים להיות חלק בהגשמת החזון.

בן דהן רואה ביחידת התעסוקה ב"צוות" שותפה אמיתית לדרך. "אם יש בנמצא פורש צה"ל דורש עבודה - גם אם אין לי הגדרת משרה עבורו - הם מפנים אליי את קורות החיים שלו בתקווה כי תמצא עבורו משרה מתאימה עכשווי או בעתיד. כאשר יש לי צורך בגיוס אדם, אני שולח ליחידת התעסוקה בדרום את פרופיל המשרה ולאחר מיון קפדני נשלחים אליי קורות חיים של המועמדים המתאימים ביותר.

אומר בהקשר זה דבר נוסף: פורשי צה"ל אינם בשלהי הקריירה שלהם.

הם סיימו פרק בחיים ועוברים לפרק חדש בו הם יכולים להשתלב, להצליח ולשגשג מבחינה מקצועית - גם אם זה לא בדיוק התחום בו עסקו בשירות הצבאי. מפעלים קטנים ובינוניים וגם כאלה הנמצאים בראשית דרכם, משוועים לכוח אדם איכותי. שם יכולים הפרשים להתקדם ולהגיע למשרות בכירות, יד ביד עם התפתחות המפעלים.

הייתי רוצה לראות אצלו בפארק לא רק פורשי צה"ל תושבי אזור הדרום, אלא גם ואפילו בעיקר - חברים פורשי צה"ל מאזור המרכז, כאלה שיראו באזור ובענף פוטנציאל רב להתפתחות אישית, ואם אפשר גם לשלב בכך שליחות וציונות - מה טוב. יחידת התעסוקה ב"צוות" מסייעת בנושא כשותפה לדרך ולעשייה".



בתפקידו את הסיוע למפעלים, בעיקר הבינוניים והקטנים, להם אין מחלקות משאבי אנוש, בגיוס כוח אדם מתאים. סביב נושא זה נוצר חיבור בין בן דהן לבין יחידת התעסוקה של "צוות" במחוז דרום, בניהולה של דניס אוחנה. "אני רואה בפורשי צה"ל אנשים אשר יכולים לענות מצוין על צרכי המפעלים מבחינה מקצועית ולא פחות חשוב מכך - מבחינה ערכית. אנשים אשר תרמו שנים רבות לבטחון המדינה, יכולים להוסיף ולעשות זאת גם במשימה