



סימננו : 01218415
16 אוגוסט 2015
א' אלול תשע"ה

חברותיי וחבריי בארגון "צוות"

שלום וברכה,

הנדון : מידע ועדכון בנושאים שעל סדר היום

1. ביום 13.8.15 קיימתי מפגש פתוח עם חברים בארגון שהוזמנו על ידי כדי לשמוע ולהשמיע דברים הנוגעים לנו כגמלאי צה"ל, לרבות מחשבות והערות שיועלו באופן ישיר ובלתי אמצעי.
שמחתי שנענו לפגישה ובאו יותר מ-40 חברות וחברים וכן השתתפו כ-15 חברים נבחרים ובהם יו"ר מחוזות וסניפים ומנכ"ל "צוות" וסגניו.
2. בחלקו הראשון של המפגש העליתי ודיווחתי על הנושאים שעל סדר היום של הארגון כעת, בחלקם על הנעשה והושג בארבע השנים האחרונות. בחלקה השני העלו חברים נושאים שנגעו בעיקרם לאלה שהוצגו על ידי, אך כללו גם הערות, דברי ביקורת והצעות לעתיד.
3. אחת התובנות העיקריות מן המפגש הייתה שאין העברת מידע מספקת לחברי הארגון על הפעילות הנרחבת הנעשית בארגון בתחומי זכויות הגמלאים, בריאות ורווחה, תעסוקה, פעילות תרבות ופנאי ומעורבות התנדבותית של חברי "צוות" בחברה ובקהילה.
4. אני מוצא אפוא לנכון לעדכן אתכם בתמצית הדברים. בדיווח זה אני משלב גם התייחסות לדברים שהושמעו ע"י החברים במפגש. כמובן כל הנושאים הנמצאים בטיפול שוטף או אלה שהועלו ברב-השיח ייבחנו ויטופלו, תוך תשומת לב והערכה. להלן הנושאים :-
5. הסכם הגמלה - "הסכם עיני" שנחתם על ידינו בשנת 2012 ומגיע לשיא יישומו בסוף שנת 2015, הוא הטוב ביותר שניתן היה להשיגו והטוב מכל ארגוני גמלאי הביטחון :

 - א. כל אחד ואחת מגמלאי צה"ל, זכה בתוספת של כ-30% לגמלתו בהתאם לוותק הגמלה ולזכויותיו.
 - ב. נוסחת ההיוון ששונתה מהתניה בגיל 70 וב-20 שנות גמלה, קוצרה לגיל 65, 15 שנות גמלה ועריכת חשבון אישי. בהתאם לכך זכו עד כה יותר מ-4,200 חברות וחברים בקיצור התקופה של ניכוי ההיוון בהיותם בגיל 65 עד 70 בהיקף של 80% !
 - ג. יש עדיין ביננו כ-5,000 גמלאים שטרם הגיעו לגיל 65. בהגיעם לגיל זה אנו מעריכים כי מחצית מהם יזכו בקיצור תקופת ניכוי ההיוון.



- ד. כידוע, יש מחלוקת בעניין נוסחת ההיוון. קבוצת חברים עתרה ל-בג"צ בעניין זה. ההחלטה בעניין אמורה להינתן ביום 7.9.15 וידוע לי כי מערכת הביטחון נערכת לפעול בהתאם להחלטה שתתקבל. אני מדגיש בעניין זה כי הנהלת ארגון "צוות", לאחר דיונים מעמיקים החליטה להיצמד להסכם ולנוסחת ההיוון שהובאה בו ואשר אלפים מחברינו כבר נהנו ואלפים נוספים יתווספו בשנים הבאות. כמובן, כל החלטה של בג"צ תכובד כראוי.
6. ביטוח רפואי וסיעודי - הארכנו את הביטוח הרפואי עד שנת 2025, ואילו הביטוח הסיעודי מסתיים בהתאם להנחיות משרד האוצר ביום 31.12.15. אנו פועלים באופן נמרץ ביחד עם חברת הביטוח, לקבל אישור מיוחד לארגון "צוות" להוסיף ולקיים את הביטוח הסיעודי. קיימנו דיונים רבים במשרד האוצר והשתתפנו בישיבות ועדת הרווחה והבריאות בכנסת. קיבלנו תמיכה וגיבוי מיו"ר הוועדה. מצפה לבשר בקרוב על המשך תכנית הביטוח הסיעודי ותנאיה.
7. ניכוי ביטוח לאומי - אנו פועלים בעניין הניכויים לביטוח הלאומי שנעשו ע"י צה"ל לגמלאים שהיו בחופשת פרישה, עם נציגי אכ"א, מופ"ת והיועכ"ל. אין לדעתנו להיחפז בעניין זה בפניות ל"חברות מומחים" ולעורכי-דין. כמו כן, אין להתפס לפרסומים בדבר מישהו שתבע וקיבל החזר של עשרות אלפי ש"ח, זה לא המקרה שלפנינו. אם יתברר כי הניכויים נעשו שלא כחוק, אביא הצעה להחלטת הנהלת הארגון לעתור ל-בג"צ בעניין זה הנוגע לאלפים מחברינו שפרשו לגמלאות ב-20 השנים האחרונות.
8. קרן הרווחה - הסכם עיני מזכה את הגמלאים בסכום של כ-500 ש"ח לשנה שנועד לצרכי תרבות, בריאות ופנאי. קיימנו בעניין זה דיונים רבים כיצד להשתמש על הצד היותר טוב בכסף זה לטובת גמלאי צה"ל. בשלוש השנים האחרונות, הועבר סכום זה אישית לכל גמלאי צה"ל באמצעות כרטיסי מתנה. השנה 2015 עולה הנושא לדון מחדש וקיימת בצד ההסדר שנעשה בעבר, הצעה להעביר את הסכום לזכותם של החברים לצורך סבסוד הביטוח הרפואי והסיעודי שכנראה תועלה הפרמייה שלו. שמענו בדיון הערות בעניין זה נביא אותו בחשבון בתהליך קבלת ההחלטות. כמובן, שנודיע על כך בהקדם האפשרי לחברים.
9. אלמנות ואלמנים חברי הארגון - לצערנו קיימת אפליה לגבי אלמנות ואלמנים "הסכם עיני", הקצה את תשלומי הרווחה, רק לגמלאים בחייהם. במהלך הזמן ניסינו למצוא דרכים כיצד לשתף גם את האלמנות בתשלום זה ואפילו ע"י ניכוי סכום מסוים מן הגמלאים, אך הדבר לא אושר משפטית. בדיון הועלו רעיונות בעניין ההתייחסות לאלמנות ולאלמנים בכלל ובעניין קרן הרווחה בפרט. אנו נדון שוב ובטוחני שנמצא דרכים לפעילות מיוחדת לקבוצה חשובה זו המונה כ-2,500 אישה ואיש.



10. בחירות בארגון "צוות" - קראתי לחברים ואני מוסיף ומבקש בדרך זו, להציג מועמדות לכל תפקיד אשר נראה להם שביכולתם לעשותו. זו הזדמנות טובה לרענן את השורות ולהתברך בחברים חדשים המוכנים לשאת בהתנדבות בפעילות זו. מערכת הבחירות תתחיל מיד לאחר חגי תשרי ופרטים בעניין חשוב זה יפורסמו במועד. אני חוזר ומבקש מן המועמדים להדגיש את יכולותיהם נסיונם ותכונותיהם לתפקידים השונים אליהם הם מבקשים להיבחר, רק כך תהיה זו מערכת בחירות נקיה וטובה כראוי לארגון גמלאי צה"ל, ברוכים יהיו כל המועמדים. בדיון הועלו מספר הערות באשר לשיטת הבחירות, לתפקידי יו"ר הארגון ויו"ר המחוזות וכן באשר להגבלת תקופות הכהונה. מן הראוי שנושאים אלה יבחנו שוב ע"י מוסדות הארגון לאחר לימוד נסיון הבחירות הבאות והלקחים בעקבותיהן.

11. דו"ח האלוף יוחנן לוקר - הבעתי בעניין זה את דעתי בשידור בגלי צה"ל ובביטאון "צוות" כי פגיעה במשרתי הקבע ובזכויותיהם היא פגיעה בחסנו של צה"ל. בעניין זה אנו פועלים ביחד עם המטה הכללי ומשרד הביטחון תוך ראיית חשיבות תנאי השירות ב-צה"ל לגיוס כוח אדם איכותי וכמובן שמירה על זכויותיו בעת הפרישה בגיל צעיר יחסית. בדיון הועלו הערות כי "צוות" לא מושמע מספיק בתקשורת.

12. תדמית הארגון, יחסי ציבור ותקשורת - במפגש הועלו הערות ונשמעה ביקורת על התדמית השלילית בתקשורת ואולי בחלק מן הציבור על צה"ל ועל גמלאי צה"ל. בין ההצעות, מינוי דובר לארגון, שכירת חברת יחסי ציבור, קיום מגעים שוטפים עם עיתונאים ועוד. לדעתי, אכן יש בשנים האחרונות שינוי בהתייחסות ל-צה"ל ולגמלאים שהייתה בעשרות השנים הראשונות כאשר גם אנחנו המשרתים ב-צה"ל נשאנו בגאווה ובכבוד את מדינו. נעשו על ידינו בעבר נסיונות לא מעטים לפעול באמצעות חברות שדולה ויחסי ציבור, חיזור אחר עיתונאים ועוד. התקשורת מכורה ברובה לתדמית גמלאי צה"ל המקבל פנסיה מגיל 40 ועד 120 וכן הגמלה עצמה היא בין הגבוהות ביותר במדינה. לא עזרו כל הניסיונות להעביר את הנתונים האמיתיים לפיהם למשל, כ-70% מחברינו מקבלים גמלה חודשית של בין למטה משכר המינימום ועד לשכר הממוצע במשק! אני קורא לחברים שלא להתרגש מן הכתבות המכפישות המופיעות מדי פעם ובעיקר לקראת דיוני התקציב. כל אחד ואחת מאיתנו מקבל את הגמלה על פי חוק, לאחר עשרות שנים של שירות חשוב ב-צה"ל. אנחנו צריכים לראות בשירות ב-צה"ל זכות היסטורית וכגמלאי צה"ל לחוש תחושת סיפוק וגאווה על תרומתנו החשובה.



13. מדיניות וסמכות מוסדות הארגון - ארגון "צוות" מנוהל ומתנהל כדין על פי חוק העמותות, לפי תקנון הארגון ומטרותיו ומקבל את החלטותיו באמצעות המוסדות הנבחרים. מוסדות אלה הם הוועד המנהל שהוא הדירקטוריון המוציא לפועל את תכניות הפעילות של הארגון ואסיפת הנבחרים שהיא "הריבון" הקובעת ומאפשרת את התכניות והתקציבים. הארגון מוכר ע"י כל השלטונות הנוגעים בדבר, ביניהם משרד הביטחון, משרד האוצר, ועדות הכנסת והמטה הכללי כארגון מייצג את גמלאי צה"ל. לאחרונה אף הודגשה סמכות ארגון "צוות" בהחלטת בג"צ על העתירה של חברים שבמהלך הדיונים בהסכם הגמלה קראו לעצמם "צוות ב" כאשר עתירתם נגד הסכם עיני שחתמנו עליו נדחתה ונקבע על ידם כי "צוות" הוא אכן המייצג את גמלאי צה"ל. הסמכויות נתונות למוסדותיו הנבחרים ע"י כלל חברי הארגון, לקבל החלטות בנושאים שעל סדר היום ללא כל צורך במשאל עם או בשאלון אישי על כל אחת מהן. עקרון המדיניות הנכון, בעיניי, הוא לפעול ביחד עם השלטונות תוך דגש על מימוש זכויותינו כי בשילוב זרועות ובערבות הדדית עם ה-מטכ"ל ועם משרד הביטחון כוחנו חזק שבעתיים.

14. סיכום ביניים - אלה, כאמור עיקרי הנושאים שעלו במפגש. יש נושאים נוספים שעלו, יטופלו, וידווחו לחברים. בסיום המפגש הודעתי שאיני מציג את מועמדו לכהונה נוספת. זאת כי משך השירות בתפקיד זה במשך יותר מתשע שנים - במקרה שלי - הוא דיי והותר וכמובן גם ראוי ונכון שיבואו לתפקיד זה ולכל התפקידים הנבחרים בארגון "צוות" כוחות חדשים. זו הזדמנות להודות לחברי הארגון שבחרו בי בכל פעם ברוב מרשים לתפקיד יו"ר "צוות". אני מכבד את הארגון ואת חברינו וחברותינו גמלאי צה"ל, ומודה על הזכות שניתנה בידי לשרת אתכם.

עם פרוס חודש אלול ולקראת חגי תשרי תשע"ו הבאים עלינו לטובה, אני מאחל לכם ולבני ביתכם בריאות טובה, הנאה ונחת במעשיכם. היו גאים בהיותכם גמלאי צה"ל, תזכו לשנים רבות ולבשורות טובות.

שלכם,

ד"ר ברוך לוי
יו"ר "צוות"