



י"ג תשרי תשע"ה
7 אוקטובר 2014

שלום חברים,

הנדון: הסכם הגמלה - כללי היוון

1. לאחרונה מתקיים שוב שיח בנושא ההיוון בקרב החברים. נבקש להבהיר לחברים את עיקרי נושא **חישוב ההחזרים והפסקת הניכוי בגין היוון**, כדי שכולנו נהיה מודעים לתמונה הכוללת בעניין חשוב זה.
2. היוון, חישוב ההיוון והפסקת ההיוון נעשים מכוח תקנות שונות שהותקנו בשנת 1970, בשנת 1992 ובשנת 1995 (יש גם תקנות משנת 1997 שלא נתעכב עליהן כאן שכן עוסקות הן רק במי שהיוון במסלולים חדשים מאותה שנה). עיקרו ותמציתו של דבר הוא כי על פי התקנות הניכויים בגין היוון יופסקו בהגיע הגמלאי לגיל 70 ולאחר 20 שנה של תשלומים וניכויים.
3. ארגון "צוות" ניהל במרוצת השנים מאבק עיקש וחרף נגד תקנות אלה ועמדתו הייתה כי יש בהן עיוות הפוגע בגמלאי צה"ל.
עמדת "צוות" לא התקבלה על דעת צה"ל, משרד הביטחון ושאר גורמי המדינה. אף על פי כן דבק "צוות" בעמדתו **ועתר לבג"צ** בעזרת הטובים שבעורכי הדין והמומחים. המאבק המשפטי היה גם הוא ארוך, מורכב וממושך. תחילתו בשנת 1998 וסופו בפסק דין שנתן בית המשפט העליון בשנת 2004. לצערנו בית המשפט העליון לא קיבל את עתירתנו ולא ראה לנכון לפסוק כי התקנות וכללי הפסקת היוון, הם בלתי סבירים ולא ראה מקום כי יורה על תיקונם. גם עתירה לדיון נוסף בבית המשפט העליון בהרכב מורחב לא צלחה.
4. אף על פי כן ולמרות הכל אנו ב"צוות" דבקנו והתמדנו בעמדתנו ופנינו לכל גורם אפשרי כדי להביא לתיקון. כל הגורמים התנגדו וציטטו את פסיקת בג"ץ השוללת את טענותינו.
5. למרות זאת לא שקטנו בעניין זה ולא הנחנו לו. ולבסוף בשנת 2012 עלה בידינו להביא להתקנת תקנות ובהן הטבות. זאת בזכות **הסכם הגמלה** שהצלחנו להגיע אליו עם צה"ל. מערכת הביטחון נאותה להיטיב עם גמלאי צה"ל בהשוואה למצב הקודם. תקנות אלה הן שעומדות לדיון עתה בבג"ץ משום שאינן מטיבות עם כלל הגמלאים בגילאי 65-70.



6. על תקנות אלה דיווחנו לכם באופן שוטף מאז ועד היום. נעשה בהן תיקון **המיטיב עם הגמלאים וקובע הטבות בניכוי היוון לגמלאים שהגיעו לגיל 65 וקיבלו קצבה 15 שנים לפחות**. תנאי לכך הוא כי תערך בדיקה אישית לכל גמלאי כאמור והוא יהיה זכאי להטבה אם סכומי הניכוי מקצבתו בשל היוון, בתוספת 5 אחוז ריבית שנתית כשהם מתואמים למדד המחירים לצרכן עולים על סכום ההיוון שקבל (מדובר בהפחתה של 80% מיתרת ההיוון).
7. נשאלת השאלה כיצד מחשבים את **סכום ההיוון** שקבל כל גמלאי. האם מוסיפים על זה ריבית או לא. **על כך הדיון בבג"ץ שהוגש על ידי קבוצה של 180 מחברינו**.
8. קבוצה זו מסתמכת על אותה **תקנה משנת 2012**, שעלה בידי "צוות" להביא להתקנתה. העותרים טוענים כי **חישוב הסכום שהגמלאי הוון**, צריך להיות על פי ערכו הריאלי וכי יש מקום להצמדה בלבד ללא כל ריבית. פרקליטות המדינה טוענת מנגד כי יש להוסיף גם ריבית.
9. אנו ב"צוות" כדרכנו, מקיימים שיתוף פעולה עם צה"ל ומערכת הביטחון שהביא להישגים ולהטבות וגם לתיקון הנדון. אלמלא כן, **לא הייתה באה לעולם תקנה זו, לא היה מצב משפטי חדש, לא היה לעותרים על מה להסתמך ולא היה לבג"ץ מה לבחון**.
10. כאן אנו עומדים. בימים אלה ניתן **צו על תנאי על ידי בג"ץ** שמשמעותו המעשית היא חיוב צה"ל ושר הביטחון לפרט ולהסביר את הנימוקים לעמדותיהם ולתמוך אותן בתצהירים ובחומר. ארגון "צוות" לא עמד בדרכם של העותרים וכבד את רצונו של כל חבר למצות את זכויותיו כנראה בעיניו. יחד עם זאת הנושא נדון פעם אחר פעם במוסדות "צוות", לאורך כל הדרך וגם כעת. השיח עם צה"ל מוסיף להתקיים בעניין זה גם עתה.
11. המשך יבוא ונשוב ונעדכנכם.

בברכת חג סוכות שמח לכם ולמשפחותיכם.

ד"ר ברוך לוי
יו"ר "צוות"
