

## הסבר בנוגע לשינויים שנעשו בתלושי השכר לגמלאים

עם הפעלת הסכם הגמלאים 2012 ושינוי שיטת הצמדה הקצבאות, חלו שינויים בתלוש הקצבה. אגרת זאת תרכז את השינויים העיקריים ותשפוך אור על מרכיבי ההסכם.

### נתונים גולמיים

החוק בעניין שינוי שיטת הצמדת הקצבה והשינויים שנעשו במסגרתו, הביאו לכך שהקצבה החודשית אינה מורכבת עוד רק מהכפלת אחוז הקצבה במשכורת הקובעת, אלא שנוספו לה תוספות משמעותיות שאינן נגזרות מהמשכורת הקובעת וישולמו מדי חודש בקצבה. משום כך, **בוצע שינוי בהרכב הנתונים הגולמיים שמטרתו להציג את הנתונים הרלוונטיים לחישוב הגמלה, אשר יפורטו באיגרת זו.**  
**להלן פירוט בנוגע לנתונים הגולמיים שמופיעים בתלוש:**

#### 1. קצבה חודשית

הקצבה החודשית כוללת את סך כל התשלומים השוטפים המופיעים בפרק תשלומים שוטפים בתלוש הגמלה, בניכוי הפחתה עקב הוון והפחתה עקב קופה ציבורית.

#### 2. שיעור תוספת שחיקה

גמלאים אשר פרשו עד לשנת 2007 (כולל) ואינם מדורגים בדירוג מחקר, רופאים או בדרגת רא"ל, זכאים לתוספת שחיקה בשיעור 5% - 12%, בהתאם למועד הפרישה, כדלקמן:

| שנת פרישה | שיעור תוספת שחיקה מלא |
|-----------|-----------------------|
| עד 2000   | 12%                   |
| 2001      | 11%                   |
| 2002      | 10%                   |
| 2003      | 9%                    |
| 2004      | 8%                    |
| 2005      | 7%                    |
| 2006      | 6%                    |
| 2007      | 5%                    |

ברכיב זה מוצג שיעור תוספת השחיקה **המלא** לו זכאי הגמלאי.

#### 3. שיעור תוספת שחיקה משולם

תוספת השחיקה המפורטת לעיל משולמת **באופן פרוס** כך שבשנת 2012 משולמת 1/3 מהתוספת, ב-2013 משולמת 2/3 מהתוספת והחל מ-2014 ועד בכלל משולמת התוספת באופן מלא. **ברכיב זה מוצג שיעור תוספת השחיקה המשולם בפועל.**

#### 4. שיעור תוספת הסכם מדדים

גמלאים אשר פרשו עד ל-01.01.2012 זכאים לתוספת בגין הצמדה למדד משנת 2008 או ממועד הפרישה (המאוחר מביניהם) ועד לשנת 2011, בקיזוזים לגביהם סוכם מול ההסתדרות והמעוגנים בחוק (בעיקר תוספות שכר שלא היו אמורות להשתלם במנגנון הצמדה למדד).  
ברכיב זה מוצג שיעור תוספת הסכם מדדים **המלא** לו זכאי הגמלאי.

#### 5. שיעור תוספת הסכם מדדים משולם

תוספת הסכם מדדים המפורטת לעיל משולמת **באופן פרוס** כך שבשנת 2012 משולמת 1/3 מהתוספת, ב-2013 משולמת 2/3 מהתוספת והחל מ-2014 ועד בכלל משולמת התוספת באופן מלא. **ברכיב זה מוצג שיעור תוספת הסכם מדדים המשולם בפועל.**

#### 6. שיעור תשלומי הפרשים

ברכיב זה מוצג שיעור תשלום הפרשים בגין התוספות שפורטו לעיל בעבור התקופה שמיוולי 2008 או מועד הפרישה (המאוחר מביניהם) עד דצמבר 2011, אשר שולם עד כה. התשלום מבוצע **באופן פרוס** למשך 10 שנים. כך, **משנת 2012 ועד לשנת 2016 (כולל) ישולמו 15.5% מהפרשי התשלומים בכל שנה ומשנת 2017 ועד לשנת 2021 (כולל) ישולמו 5.5% מהפרשי התשלומים בכל שנה.** הרכיב מתעדכן באופן חודשי. בנוסף, ישולמו ברכיב זה החל משנת 2015 ועד שנת 2017, הסכומים שנדחו בתוספת השחיקה והסכם מדדים. סכומים אלו נושאים הצמדה.

**7. שיעור מדד שנתי**  
ברכיב זה מוצג החל משנת 2013 שיעור המדד השנתי (מדד שנה קודמת) לפיו עודכנו כלל הרכיבים בתלוש הגמלה (הקיימים והחדשים).

**8. שיעור מדד שנתי מצטבר**  
ברכיב זה מוצג החל משנת 2013 שיעור המדד השנתי המצטבר לפיו עודכנו הרכיבים בתלוש הגמלה, כך שבכל שנה יתווסף המדד של השנה האחרונה.

### תשלומים שוטפים

בפרק זה בתלוש הגמלה מופיעים התשלומים השוטפים להם זכאי הגמלאי ובין היתר התוספות להן זכאי הגמלאי בעקבות שינוי שיטת הצמדה, כמפורט לעיל, בערכן השקלי.  
**להלן פירוט באשר לרכיבים העיקריים המופיעים בפרק זה:**

### רכיבים חדשים

**1. תוספת שחיקה 2012**  
ברכיב זה משולמת תוספת השחיקה בשיעור המופיע בנתונים הגולמיים תחת הנתון "שיעור תוספת שחיקה משולם".

**2. תוספת מדדים 2012**  
ברכיב זה משולמת תוספת הסכם מדדים בשיעור המופיע בנתונים הגולמיים תחת הנתון "שיעור תוספת הסכם מדדים משולם".

**3. הפרשים בגין הסכם 2012**  
ברכיב זה משולמים הפרשי התשלומים הרטרואקטיביים להם זכאי הגמלאי. שיעור הפרשי התשלומים ששולם עד לחודש הרלוונטי (כולל) מופיע בנתונים הגולמיים תחת הנתון "שיעור תשלומי הפרשים".

### רכיבים קיימים

**4. קצבה ברוטו**  
ברכיב זה משולמת קצבתו של הגמלאי, כפי שחושבה במועד פרישתו, בצירוף תוספות והצמדות למדד להם זכאי הגמלאי.

**5. השלמה לתוספת יוקר**  
ברכיב זה משולמת תוספת בשיעור של 3.82% מהקצבה ברוטו של הגמלאי לכלל הגמלאים, למעט גמלאים בדרגת רא"ל.

**6. פיצוי שחיקה**  
ברכיב זה משולמת החל מ-2001, תוספת בשיעור של 3.2% מהקצבה ברוטו של הגמלאי, לכל מי שפרש עד 31.12.1999.

### ניכויים שוטפים

בפרק זה מופיעים הניכויים השוטפים אותם נדרש לנכות מהגמלה החודשית לרבות, ניכוי מס הכנסה, ניכוי ביטוח לאומי, הפחתה עקב הוון, הפחתה עקב קופה ציבורית ועוד.

### הפרשי תשלומים

בפרק זה משולמים תשלומים להם היה זכאי הגמלאי בגין חודשים קודמים וטרם שולמו לו. משום כך, בחודש הקודם שולמו בפרק זה תוספת השחיקה, תוספת המדדים וההפרשים בגין ההסכם להם זכאי הגמלאי, מינואר 2012.

### הפרשי ניכויים

בפרק זה מנוכים סכומים, אשר היה נדרש לנכות מהגמלאי בגין תשלומים שקיבל בחודשים עברו. בתוך כך, בחודש הקודם קוזזה בפרק זה המקדמה שניתנה בגין הסכם שינוי שיטת ההצמדה בינואר 2012.

לנוחיותכם, מצורפת טבלה המתארת את שיעורי התוספות אשר פורטו לעיל לדירוגים הכלליים (לא כולל דירוג עובדי מחקר, רופאים ומי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב מועד הפרישה לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית). הטבלה הינה בערכי 2012 ואינה כוללת קידומים במדדים שיחולו בשנים הבאות. תשומת לבכם שטבלה זו הינה אילוסטרטיבית בלבד ולא מהווה בסיס או אסמכתא לקבלת התשלום המדויק כפי שחושב ושולם החל מ-01.07.2012 בתלוש הגמלה.

אנו תקווה שההסברים המפורטים לעיל יסייעו בהבנת תלוש הגמלה בצורה טובה יותר. לשאלות נוספות מוקד השירות הטלפוני של מופת עומד לשירותכם בטלפון: 03-7349999.

**סימולציה מרוכזת של התוספות (ללא תוספות מדד עתידיות) לדירוגים הכלליים (לא כולל דירוג עובדי מחקר, רופאים ומי שמשכורתו הקובעת חושבה ערב מועד הפרישה לפי שכר של נושאי משרה שיפוטית)**

| <u>2022</u> | <u>2021</u> | <u>2020</u> | <u>2019</u> | <u>2018</u> | <u>2017</u> | <u>2016</u> | <u>2015</u> | <u>2014</u> | <u>2013</u> | <u>2012</u> | <u>שנת פרישה עד שנת 2000</u> |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------|
| 23.0%       | 26.0%       | 26.0%       | 26.0%       | 26.0%       | 34.0%       | 39.0%       | 39.0%       | 31.0%       | 23.0%       | 16.0%       | <b>2001</b>                  |
| 22.0%       | 25.0%       | 25.0%       | 25.0%       | 25.0%       | 32.0%       | 37.0%       | 37.0%       | 30.0%       | 23.0%       | 15.0%       | <b>2002</b>                  |
| 21.0%       | 24.0%       | 24.0%       | 24.0%       | 24.0%       | 31.0%       | 36.0%       | 36.0%       | 29.0%       | 22.0%       | 15.0%       | <b>2003</b>                  |
| 20.0%       | 22.0%       | 22.0%       | 22.0%       | 22.0%       | 29.0%       | 34.0%       | 34.0%       | 27.0%       | 21.0%       | 14.0%       | <b>2004</b>                  |
| 19.0%       | 21.0%       | 21.0%       | 21.0%       | 21.0%       | 28.0%       | 32.0%       | 32.0%       | 26.0%       | 20.0%       | 13.0%       | <b>2005</b>                  |
| 18.0%       | 20.0%       | 20.0%       | 20.0%       | 20.0%       | 26.0%       | 30.0%       | 30.0%       | 24.0%       | 18.0%       | 12.0%       | <b>2006</b>                  |
| 17.0%       | 19.0%       | 19.0%       | 19.0%       | 19.0%       | 25.0%       | 29.0%       | 29.0%       | 23.0%       | 17.0%       | 12.0%       | <b>2007</b>                  |
| 16.0%       | 18.0%       | 18.0%       | 18.0%       | 18.0%       | 23.0%       | 27.0%       | 27.0%       | 21.0%       | 16.0%       | 11.0%       | <b>2008</b>                  |
| 7.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 9.0%        | 10.0%       | 10.0%       | 8.0%        | 6.0%        | 3.0%        | <b>2009</b>                  |
| 5.0%        | 5.0%        | 5.0%        | 5.0%        | 5.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 5.0%        | 3.0%        | 2.0%        | <b>2010</b>                  |
| 5.0%        | 5.0%        | 5.0%        | 5.0%        | 5.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 7.0%        | 5.0%        | 3.0%        | 2.0%        | <b>2011</b>                  |

1) הטבלה שלעיל הינה סימולציה לא מחייבת המהווה הערכה בלבד.

2) כאמור לעיל, קיימת הבחנה בין דירוגי שכר שונים ולא כלל הדירוגים זכאים לתוספות המפורטות בסימולציה.