

# שש לנו צוות



ביטאון "צוות" ארגון גמלאי צה"ל • גיליון מספר 116 • קיץ תשע"ו • יולי 2016



## אלוף דורון אלמוג חתן פרס ישראל 2016



לצפייה בסרטי  
עלה נגב - נחלת ערן  
ובדברי אלוף דורון אלמוג  
בטקס פרס ישראל,  
סרקו קוד QR זה



השיח המגדרי בצה"ל  
תא"ל רחלי טבת-ויזל, יוה"ל



בגובה העיניים  
דן נדיב, מנכ"ל "צוות"



מופת בטאץ' אחד  
אל"ם סמי הולצקן, רמ"ח מופת



ברוך אתה בצאתך  
אירוע הוקרה ליו"ר היוצא ברוך לוי

העורך הראשי

חברי "צוות"

קיבלתי על עצמי בשמחה את תפקיד העורך הראשי של בטאונג ולצידי העורך המיומן דוד גרין. כאן המקום להודות לקודמתי בתפקיד, גיטה גופר, ולאחל לה הצלחה בהמשך פעילותה ב"צוות" וכי"ר ויצ"ו בחולון.

כפי שעניכם קוראות, שינינו את שם הביטאון ל"צוות שלנו" - עם מסר ברור, שעליו לתת ביטוי לתחושת השייכות ולקשר הייחודי בין הארגון לחבריו.

גיליון זה והשניים הנוספים שיראו אור השנה, יהוו מעין גיליונות ביניים שיתפתחו לצורתם החדשה בעזרתכם. אנו מבקשים להגיש לכלכם תכנים בדרך המעניינת והאפשרית. נושאי הליבה של הארגון - זכויות, בריאות, תעסוקה והתנדבות - ידווחו ויעודכנו על בסיס קבוע. הכתבות תהיינה בנושאים שיהיה בהם עניין לכלל וגם

ישקפו בעתיד את מורשתנו. לדוגמא: בעיתון הבא, ניזכר במלחמת סיני במלאת לה 60 שנה ובמבצע שלמה - 25 שנים לפינוי האווריר של 14,000 יהודי אתיופיה ארצה ועוד.

אנו מתכננים כי העבודה המבורכת במחוזות ובסניפים תבוא לידי ביטוי חדש, באופן שבו לדיווח התמציתי המלווה בתמונות אודות הפעילות הרבעונית, יצורפו ברקודים שעם פתיחתם יוכלו כולם לקרוא ולראות במצולם את תכני העשייה בהרחבה. דוגמאות לכך תוכלו למצוא כבר בעיתון זה: סריקת הברקוד בעמוד השער, תאפשר צפייה מרתקת בנאום של דורון אלמוג עת קיבל את פרס ישראל, וכן בסרטוני כפר "עלה נגב - נחלת ערן" שהוא מפעל חייו בנגב; סריקת הברקוד במדור "צוות מסייר ומטייל" של שבתאי קו, תאפשר צפייה בסרטון על רכבת העמק (על אופן הורדת יישומון לקריאת הברקוד לטלפון החכם, ראו מסגרת נפרדת בעמוד 5).

כבר בגיליון זה, בוצע רענון גרפי של עיצוב העיתון. נבחר גופן (פונט) חדש ונוספה צבעוניות התורמת לחוויית הקריאה. ביחד עם חברי למערכת, נהיה קשובים למשוביכם, המלצותיכם, בקשותיכם, הצעותיכם ואף חומריכם (בכתב ובצילום), כדי שבטאונג יישא אופי דינמי וישתפר תמידית.

אדגישי, שותפותכם והשתתפותכם כאמור, הן שיבטיחו את ענייניכם והנאתכם ותודתי על כך נתונה לכם מראש. הינכם מוזמנים לכתוב לנו בדואר אלקטרוני: [bitaon@tzevet.org.il](mailto:bitaon@tzevet.org.il) או לכתובת: "צוות", "בית סלע", רח' ברוך הירש 41 בני ברק 5120206. נא לציין על המעטפה: "עבור הביטאון".

שלכם, בברכת קיץ נעים ומרענן, אהוד



תא"ל (מיל') אהוד גרוס



גיטה גופר

עמיתי היקרים,

גיליון זה הינו גיליון "העברת המקל" למחליפי בתפקיד, תא"ל (מיל) אהוד גרוס, שמונה לעמוד בראש וועדת קשרי יציבור והסברה. זכות גדולה נפלה בחלקי לעסוק בעריכת הביטאון ואני מבקשת להודות להנהלת הארגון על האמון שנתנה בי הן בעריכתו והן כמ"מ יו"ר ועדת קש"צ והסברה.

ארבע השנים בהן ערכתי את העיתון היוו עבורי הזדמנות להיכרות קרובה ומעמיקה לא רק עם ארגוננו והעושים במלאכה בו, אלא גם עם מגוון רחב של חברי "צוות" שעשייתם ראויה. חברינו משולבים בעשייה יציבורית, חינוכית, חברתית וערכית, וממשיכים לתת ביטוי לעקרונות שליוו אותם במהלך השירות הצבאי.

עשייתי כעורכת הייתה מעניינת, כרוכה באחריות רבה, דרשה מחויבות עמוקה ושילבה ניסיונות לגוון ולשפר את הכתוב בעיתון כל העת. כל אדם מביא אתו את תפיסת עולמו וערכיו בתחומי עיסוקו ומבקש להביאם לידי ביטוי. כך, הבאתי לידי ביטוי בגיליונות שערכתי את נושא ההתנדבות, שהוא אחד מעמודי היסוד של ארגון "צוות", וכן הארתי את העשייה הנשית הצבאית באופן כללי, וזו של נשות "צוות" באופן אישי. דוגמא לכך נמצאת גם בגיליון זה - ראיון עם יוה"ל"ם, תא"ל רחלי טבת-ויזל.

הביטאון שלנו, כך אני מאמינה, היטיב לבטא לא רק את רוח הזמן אלא גם, ובעיקר, את רוח האנשים המרכיבים את ארגוננו ואת רוח עשייתם במגוון רחב של תחומים. אני בטוחה כי ממשיכי הדרך ייצקו תוכן לעיתון, כך שהוא יעלה תרומה משמעותית בבניית תדמית ארגוננו לחיוב - פנימה והחוצה כאחת. אני מאחלת לאהוד ולכל צוות העיתון הצלחה רבה, המשך עשייה פורייה והנאה ממעשה ידיהם.

גיטה גופר (אל"ם)

בתוך הגיליון (לחץ על החץ המתאים)

03 יו"ר "צוות"

יוצאים לדרך בתחושת שליחות אמיתית

04 חדשות "צוות"

עדכונים משולחן מנכ"ל הארגון

07 מבצע אנטבה חברתי

אלוף דורון אלמוג, מדבר על פרס ישראל והקשר למבצע יונתן

11 תפיסה ניהולית

המנכ"ל דן נדיב, מציג את הייחודיות הטמונה בהובלת ארגון "צוות"

14 מודל שירות שוויוני

ראיון עם תא"ל רחלי טבת-ויזל, עם סיום ארבע שנים בתפקיד יוה"ל"ם

17 ברוך תהיה

אירוע הוקרה ליו"ר "צוות" היוצא ברוך לוי, שמונה לנשיא כבוד

19 הגורם האנושי

אל"ם סמי הולצקן, רמ"ח מופת, מציג את חזון "מופת בטאץ' אחד"

21 "בשביל הארץ"

מנחילים ערכי מורשת לבני הנוער

26 צוות יוצר

האמנית נורית רוזן קיימה תערוכת יחיד בצל מחלתה

37 צוות בשטח

פעילויות במחוזות ובסניפים:

37 מחוז צפון

40 מחוז דן

43 מחוז ירושלים

44 מחוז יהודה

47 מחוז דרום

49 מחוז שרון

מדורים קבועים

22 רפואה שלמה

23 זרקור: סניף יבנה

25 צוות מסייר ומטייל

28 מה אומר החוק

29 מדור תעסוקה

34 צוות נוסטלגי

35 צוות עולמי

36 מתחברים למסורת

52 צוות קורא

54 הצדעה אחרונה לחברי "צוות" שהלכו לעולמם

עורך ראשי: אהוד גרוס | עורך: דוד גרין | משתתפים: דוד בן אשר, גיטה גופר, אפרים לפיד, זהבה צויקל, שבתאי קו, נורית רוזן

# יוצאים לדרך בתחושת שליחות אמיתית

כמי שהשתתף בתחילתה של כל ישיבת ועדה, אני גאה להעיד כי פגשתי את מיטב חברינו - אנשים חדורי אמונה ורצון עז לעשות למען חבריהם. כפי שצינתי בתחילת דבריי, עניינים שוטפים שאינם תלויים בנו, אך יש בהם כדי להשפיע עלינו, צצים ועולים כל העת. אני שמח לציין, כי לאחר פגישות אינטנסיביות שערכנו עם חברי ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, בהן הצגנו את עמדתנו באשר לסוגיית הקופה הציבורית, הצלחנו להוריד מסדר היום את הצעת החוק של ח"כ דוד אמסלם בנושא. להישג הזה יש ערך שאינו רק כספי, אלא גם ואולי בעיקר מוסרי. מדינת ישראל זקוקה לפורשי צה"ל, כדי שיצטרפו למערכות הציבוריות ויהוו מכפיל כוח בכל מקום ובכל תפקידו בו ישתלבו. ניסיונם בתפקוד במערכות גדולות ומורכבות, יושרם המקצועי, מסירותם ואמונתם כי יוכלו לחולל שינוי ולשפר את פני השירות הציבורי, הופכים אותם למועמדים טבעיים, ראויים ורצויים למשרות אלה. כל פגיעה בשכרם רק מפני שרצו להמשיך ולשרת את המדינה גם אחרי שהשתחררו, הייתה מתבררת כבכיייה לזרות. אציין, כי המצדדים בהצעת החוק, לא היססו להסית את התקשורת נגדנו, תוך הצגת מצג חד-צדדי ומבלי לקבל את תגובתנו.



אנו מודעים היטב לעובדה כי בעידן הנוכחי התקשורת הינה "חזית" נוספת בה אנו צריכים לפעול, להתמודד ובעיקר לעשות באופן מרץ לשינוי תדמית "צוות". נושא זה כבר מטופל ובכוונתנו לרתום אנשי מקצוע בתחום שסייעו לנו. בתקופה בה המדינה היא חזות הכול, יש מקום לא רק להיות צודקים אלא גם לפעול לכך שעמדתנו תצא לאור. באותו עניין, עצוב לגלות כי בודדים מקרב חברינו פועלים, בעיקר באמצעות הפייסבוק, להטלת דופי בפעילות הארגון ובראשיו. אני דוחה זאת על הסף, אין לכך מקום בארגוננו! ביקורתם אינה ביקורת, בוודאי שלא בונה, וההתבטאויות נועדו אך ורק להכפיש ולהוציא שם רע לארגוננו. אני קורא לאותם בודדים: חדלו מהכתיבה הפוגענית ומטילת הדופי ונהגו על-פי הקוד האתי של הארגון - בנימוס ובכבוד כלפי חבריכם. אל תשחיתו זמנכם על השחרת פני הזולת, אלא עשו מעשה והצטרפו אלינו - לסייע, לתרום ולהתנדב במסגרת הארגון.

לסיום, אנו נמצאים לפני חופשת הקיץ, עת לקחת פסק זמן לבילוי בחיק המשפחה, הילדים והנכדים. נצלו את הזמן בתבונה, גם למנוחה ולרגיעה, כדי לצבור כוחות לקראת השנה החדשה הבאה עלינו לטובה.

**שלכם ובשבילכם**

**מוטי בר דגן, יו"ר "צוות"**



**שר הביטחון**

**לכבוד:**

**תא"ל במיל' מוטי בר-דגן,  
יו"ר ארגון "צוות"**

שלום רב,

ברצוני להודות לך מקרב לב על הברכות החמות והאיחולים הלבביים. יש לי הערכה רבה לגמלאי צה"ל ולתרומתם הרבה לאורך השנים בשמירה על ביטחונה של מדינת ישראל.

**בכבוד רב,**

**אביגדור ליברמן, שר הביטחון**

כמאה ימים עברו מאז נכנסתי לתפקידי כיו"ר הארגון. לשמחתי, לא נזקקתי למאה ימי חסד והניסיון שצברתי בעשור האחרון בפעילותי כיו"ר מחוז השרון וכסגן יו"ר "צוות", איפשר לי כניסה חלקה לתפקיד. יו"ר יוצא ויו"ר נכנס ו"צוות" לעולם עומד, וממשיך לצעוד קדימה. רצף האירועים, אף הוא לא התעכב ולו יום אחד, וכבר עתה אנו מתמודדים מול אתגרים הניצבים לפתחנו. תוכנית העבודה שהתוויית לקדנציה הקרובה 2020-2016 עמוסה ועדים ומשימות, ואני שמח לראות כבר עתה את החברים במחוזות, בסניפים, במטה, מפשילים שרוולים ויוצאים לעבודה מתוך תחושת שליחות אמיתית.



כבר עתה אנו עוסקים בלקחי הבחירות ב"צוות", בשמירת זכויות החברים במסגרת הקופה הציבורית, פועלים להארכת הביטוח הסייעדי עד 2025, ומחזקים את הקשר ושיתוף הפעולה עם משרד הביטחון, צה"ל, אכ"א, מופת ו"חבר". בתקופה הקרובה אני עומד להיפגש עם ראש אכ"א, עם מנכ"ל משרד הביטחון הנכנס ועם היועץ הכספי לרמטכ"ל, בנושאים שוטפים, ומתכנן פגישות עם שר הביטחון והרמטכ"ל בנושאים עקרוניים הנוגעים לארגון ולחברים. בכוונתי גם ליצור שדולה בכנסת למען "צוות" ולצורך כך אערוך סדרת פגישות עם חברי כנסת וגורמים בעלי השפעה.

במטרה לקדם את שקיפות המידע לחברים לגבי המתרחש בארגון, בכוונתנו לפרסם באתר "צוות" את סיכומי ישיבות מטה "צוות", ההנהלה וועדות הארגון. קיבל בקורת רוח את היענותו של ברוך לוי לכהן בתפקיד שהוצע לו - **נשיא כבוד** של "צוות", הממונה על הקשר עם הוועטרינרים בארץ ובעולם ועל שמירת מורשתם תוך המשך ייצוגם בארץ ומעבר לים. אני מברך את ברוך ומאחל לו הצלחה. ברור לי, כי בכל נושא לו יידרש, הוא יוסיף ויסייע - בעצה נבונה, בחשיבה צלולה ובקשריו הטובים.



אירוע הפרידה של ברוך מ"צוות" היה גם המקום בו ערך שר הביטחון היוצא, משה (בוגי) יעלון, את הופעתו הפומבית הראשונה לאחר התפטרותו. אנו ניצלנו הזדמנות זו כדי להיפרד מידידנו, שר הביטחון, אדם ערכי, מקצועי, ישר דרך, שעשה בתפקיד במסירות ובאמונה. יעלון מאמין בצה"ל כצבא מוסרי, ונתן גיבוי למפקדיו - כך ראוי. במהלך האירוע ערכנו לכבודו טקס מיוחד, בו הוענק לו אות "יקיר צוות".

את האות קיבל בזכות, שכן עמד לימינו הן בתקופת שירותו כרמטכ"ל (עד 2005, מועד בו הצטרף ל"צוות"), ובמיוחד בשנים בהן שימש כשר ביטחון, שהיו קריטיות עבור גמלאי צה"ל. בעת כהונתו הושג הישג היסטורי של הסכם הגמלה. בלי בוגי, קשה להאמין שהיינו מגיעים אליו - ועל כך תודתי והוקרתי. נקדם, כמובן, בברכת הצלחה את שר הביטחון הנכנס, אביגדור ליברמן. אין לנו ספק כי יעשה הכל כדי לשמור על צה"ל, שהוא הוא הערובה לביטחון המדינה. הוא יקבל את גיבוי "צוות" למהלכים אשר ישמרו את צה"ל מחוץ לשיח הפוליטי. ברוך הבא שר הביטחון אביגדור ליברמן ובהצלחה. כמו כן, אנו מקדמים בברכה את מנכ"ל משרד הביטחון הנכנס, אלוף אודי אדם ומאחלים הצלחה למנכ"ל היוצא אלוף דן הראל.



הוועדות השונות בהנהלת "צוות" עורכות בימים אלה את ישיבותיהן הראשונות. את הוועדות מאיישים חברים המהווים "פנים חדשות", לצד ותיקים. השילוב הזה מאפשר לא רק שמירה על הקיים, אלא אף קידום יוזמות, רעיונות ופרויקטים חדשים.

משולחן המנכ"ל



דן נדיב

זכויות

אנו ממשיכים לפעול לקידום שורת נושאים הנוגעים לזכויות החברים הנמצאת על סדר יומנו ובהם: **קופה ציבורית** - אני שמח לבשר כי בישיבת ועדת העבודה והרווחה של הכנסת מיום 21.4.16, שעניינה הצעתו של ח"כ דוד אמסלם (ליכוד) בעניין הקופה הציבורית, הוחלט כי לא ייפגעו זכויות צה"ל כפי שסוכם ב"הסכם הגמלה" משנת 2012. ב"הסכם הגמלה" הוחלט על פטור מניכוי קופה ציבורית במשרות אותן מאיישים חברינו העובדים במסגרת השירות הציבורי (ראו התייחסות במדור המשפטי בגיליון זה).

**תיקון 190 לפקודת מס הכנסה** - ב-5.6.16 נקבע דיון עם רשויות המס לתיקון העיוות הפוגע בזכות לקבל פטור ממס עד לתקרת הקצבה המזכה נעדכן את החברים אם יהיו תוצאות לדיון זה. **ביטוח לאומי** - המתנו זמן רב להחלטת ראשי הביטוח הלאומי בעניין החזר ניכויים שניגבו בעת חופשת פרישה לפורשים בין 1995 ל-2013. בימים אלו אנו נמצאים במגעים מתקדמים עם אכ"א ומשרד הביטחון לקבלת תשובה סופית בנושא.

בריאות

**הביטוח הרפואי והסיעודי** - לאחר שקיבלנו אישור עקרוני של הממונה על שוק ההון והביטוח במשרד האוצר להפעלת פוליסת ביטוח סיעודי במסגרת קולקטיב ביטוח הבריאות, אנו ממשיכים במגעים עם הממונה ועם חברת הפניקס להכנת טיוטת הסכם כנדרש. תאריך היעד להחלת ההסכם - רבעון ראשון של 2017 (ראו גם מדור בריאות בגיליון זה). הביטוח הסיעודי הנוכחי יישאר בתוקף עד שייחתם הסכם הביטוח החדש.

תעסוקה

הולכת ומסתיימת ההרשמה לתוכנית **"צוות - הטובים בחינוך"** בשיתוף מינהל פרישה בצה"ל לשנה"ל תשע"ז. התוכנית מתקיימת בשלוש מכללות: בית ברל כפר סבא - תוכנית "צוות הטובים בחינוך" ותוכנית "חינוך מתמטי מעל ומעבר" להסבת מהנדסים להוראת מתמטיקה; אורנים קריית טבעון - תוכנית "צוות הטובים בחינוך בצפון"; קיי באר שבע - תוכנית "צוות הטובים בחינוך בנגב" והסבת מהנדסים לסייבר (בכפוף למספר הנרשמים). בימים אלה הסתיימה שנת הלימודים תשע"ז בשלוש מכללות - 80 מורים קיבלו תעודות הוראה והשתלבו במערכת החינוך. ברכות לבוגרים!

אסיפת הנבחרים

ביום 21.6.16 התכנסה אסיפת הנבחרים לישיבה ראשונה בקדנציה 2016-2020, בה אושרו הרכבי: הוועד המנהל (שלמעלה ממחצית נבחריו חדשים), הרכב ועדת הביקורת, וכן הדוחות הכספיים, לרבות אישור השימוש בכספי הרווחה, והעברת כ-2.8 מיליון שקל לקרן הביטוח הרפואי וקרן פרויקטים. יו"ר "צוות" הנבחר **מוטי בר דגן**, סקר את משנתו לקדנציה הקרובה, תוך שימת דגש על נושאי הליבה בדגש על מטרות הארגון, התדמית והקשר עם החברים. המנכ"ל **דן נדיב**, סקר את תוכנית העבודה ל-2016, ושם דגש על: הטיפול בזכויות, הביטוח הסיעודי, רווחת הפרט, תוכנית "הטובים בחינוך", לקחי הבחירות וההתנדבות.

התנדבות

הנהלת "צוות" ממשיכה להדגיש את נושא ההתנדבות בכלל בקרב החברים ומקדמת את מיזם **"בשביל הארץ"** שמוביל חברינו יוסי ברנע להנחלת ערכי העם והמורשת בקרב תלמידים. למחוזות הצפון והשרון שכבר נמצאים במעגל העשייה התווסף מחוז דן (ראו גם כתבה בגיליון זה).

הפקת לקחים: בחירות 2016

אנו מרכזים משוברים, תגובות ורעיונות שהועלו לפני, בעת ולאחר בחירות 2016, במטרה להפיק לקחים ולהטמיע שיפורים בתהליך, אשר ייושמו בבחירות הבאות ב"צוות", תוך התחשבות בשונות המאפיינת את חברי "צוות" (גיל, מגזר וכו').

העצמה לסניפים

**ביום חמישי 22.9.16** יערך יום העצמה ליו"רי הסניפים מרחבי הארץ.

שינויים באכ"א

אנו מאחלים הצלחה רבה לתא"ל **גדי אגמון**, רמ"ט אכ"א, עם סיום תפקידו ופרישתו מצה"ל ומקדמים בברכה את מחליפתו בתפקיד, תא"ל **מירב קירשנר**. אנו מאמינים כי קשרי העבודה העמוקים והטובים בין ארגון "צוות" לבין אכ"א יישמרו ויתעצמו.

ברוך לוי נשיא כבוד

הוועד המנהל של "צוות" החליט להעניק את התואר נשיא כבוד ל**ברוך לוי**, היו"ר היוצא. על המינוי הוכרז באירוע פרידה מרגש מלוי, שנערך לאחרונה בהיכל התרבות של כפר סבא (ראה רשמנים ותמונות בגיליון זה).

"וידאו צוות" ממשיך בעשייה



אירוע ההוקרה לברוך לוי בנוכחות שר הביטחון היוצא משה (בוגי) יעלון תועד וצולם על-ידי חברי "וידאו צוות": שרה רותם ממחוז יהודה, יעקב מאוטנר ממחוז ירושלים ויוחנן הראל ממחוז שרון. וטרנים, שרי ביטחון לשעבר, רמטכ"לים ואלופים ותיקים - כולם באו לכבד אותו בנוכחותם ולהשמיע באוזניו דברי שבח והלל על נתינה והתנדבות. נושא האחריות עמד במרכז דבריו של שר הביטחון היוצא יעלון. "וידאו צוות" יכין סרט אודות היו"ר ברוך לוי, אותו נשדר בקרוב, בערוץ 98 וביוטיוב. במגזין 97 תמצא כתבה מצוינת של גרשון איתן ממחוז הצפון, "צוף הדבורה", וכתבת דיוקן שצילם וערך אליעזר זינגבוים, חבר "וידאו צוות" ממחוז ירושלים. אנחנו שוקדים עתה על הכנת כתבות נוספות, בין השאר, רב-שיח על הלכה

ומוסר במלחמה, לאור הצאת ספרו של הרב ד"ר חניאל פרבר, אותו צילם וערך יעקב מאוטנר, וכתבת דיוקן על תא"ל יואל גונן גורדיש יו"ר מחוז יהודה, אותה צילם וערך אריק קנה ממחוז יהודה. חברי "צוות" המיומנים בצילום ובעריכת וידאו מוזמנים להצטרף אל "וידאו צוות". חברי "צוות" מוזמנים לצפות בכל המגזינים ביוטיוב "וידאו צוות". המגזין מושדר בימי שלישי ב-18:00 ובימי רביעי ב-11:00.

**עו"ד אביבה דור, מנהלת "וידאו צוות"**

יעוץ בענייני הביטוח הלאומי



חברנו משה פלד (אל"ם), שעבד בביטוח הלאומי, ממשיך במתן ייעוץ בהתנדבות בנושאי ביטוח לאומי במשרדו במחוז יהודה. לתיאום פגישה, יש להתקשר ל"צוות" רחובות/מחוז יהודה, טל' 08-9467062.

## חוזרים לתרום דם ולהציל חיים

חבר הארגון **שמעון רדליך** ממשיר, בברכת "צוות", ביוזמתו, שנועדה לגייס את ותיקי "צוות" לתרום דם במרוכז בכל הסניפים, ובמיוחד בתקופת החגים הקריטיים למערכת. רדליך פועל במרץ להשלמת מהלך, שיאפשר לחברים שעברו את גיל 65 ורוצים לתרום דם למרות שלא תרמו בשנתיים האחרונות, לחזור ולתרום.



שמעון רדליך

רדליך, נשיא כבוד של ארגון תורמי דם בישראל, מדווח, שהקריטריון שהגביל תרומה עד גיל 65, עודכן עד גיל 80 (בכפוף לשאר הקריטריונים הקיימים).

המגבלה העיקרית היא, שעל התורם להוכיח תרומת דם שלו בתוך השנתיים האחרונות טרם יוסיף לתרום.

על מנת לעקוף מכשול זה ולאפשר תרומה גם למי שלא תרם בשנתיים האחרונות, מבקש שמעון ממתנדבים שעברו את גיל 65 ורוצים לתרום דם אך לא תרמו בשנתיים האחרונות, להירשם בסניף או אצל שמעון ישירות בטלפון: 052-2589645 או במייל: shimonred@tamhil.com.

רדליך מדגיש: מנת דם משמעותה - בחישוב ארצי ממוצע - הצלת חיי שלושה בני אדם.

## ברוך לוי קיבל את אות "יקיר תל אביב"



## רחוב בבאר שבע - ע"ש הרמטכ"ל משה לוי ז"ל



## אות "יקיר צוות" הוענק לתא"ל רן פקר



## מכרז לתפקיד דובר ארגון "צוות"

### מוצע בזאת תפקיד דובר ארגון "צוות"

#### תיאור המשרה:

קיום קשר שוטף עם יו"ר "צוות", המנכ"ל, סמנכ"ל ויו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה. אחריות וטיפול בנושאי הקשר עם אמצעי התקשורת השונים (תקשורת כתובה ומשודרת), ניהול רשת חברתית של הארגון והפעלתה.

#### דרישות התפקיד:

- חבר/ה בארגון "צוות" בעל/ת השכלה אקדמאית.
- יכולת וניסיון מוכח בתפקידי דובר ו/או יח"צ.
- ניסיון בתפעול ובניהול רשתות חברתיות מוכרות (פייסבוק, טוויטר, אינסטגרם).
- ניסיון במיתוג ובמיצוב של פירמות וארגונים.
- ידע וניסיון בהפעלה ובשימוש ביישומי מחשב (תוכנת OFFICE), ניסיון בעבודה עם רשתות חברתיות.
- זמינות גבוהה לצורכי הארגון.
- תודעת שירות ויחסי אנוש מעולים.
- מגורים באזור המרכז - יתרון.

#### תנאי העסקה: על-פי הסכם יועץ חיצוני.

בקשה להשתתף במכרז תופנה בכתב בלבד, בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות, למזכירות "צוות" עבור מנכ"ל "צוות" לכתובת: "צוות", רח' ברוך הירש 14 בני ברק 51202.

על גבי המעטפה נא לציין: **עבור מכרז דובר ארגון "צוות"**.

**המועד האחרון להגשת מעטפות המכרז: 1 באוגוסט 2016.**

**הערות:** ארגון "צוות" רשאי להחליט על המועמד הנבחר לפי שיקול דעתו.

בכבוד רב,

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

## הודעה לחברים - קוד QR

כבר מגיליון זה אנו מוסיפים לחלק מהכתבות או המדורים קוד QR. זהו ברקוד גרפי המאפשר באמצעות סריקתו בטלפון הנייד להגיע לקטעים



מצולמים רלוונטיים המועלים ברשת.

לשם כך, יש להוריד לנייד את האפליקציה המתאימה לסריקת קוד QR. למשל, **QR Code Reader by Scan**. לבעלי מכשירי אייפון, או **QR Code Reader** לבעלי מכשיר אנדרואיד. ניתן כמובן למצוא ולהשתמש באפליקציות אחרות לפי בחירתכם.

**כדי לוודא התקנה תקינה - סרקו את הקוד שמופיע כאן ותגיעו לאתר האינטרנט של "צוות".**

## חברי הוועד המנהל של "צוות"

**מוטי בר דגן** - יו"ר "צוות"; **יצחק חביו** - ס. יו"ר "צוות" ויו"ר מחוז הצפון;  
**ניסן בגולה** - יו"ר מחוז הדרום; **יואל גונן** - יו"ר מחוז יהודה; **יוסף וסרמן** - יו"ר מחוז ירושלים; **יהודה פרץ** - יו"ר מחוז דן; **עודד ארז** - יו"ר מחוז השרון; **אילן דולפין** - יו"ר סניף נס ציונה-רמלה-לוד-באר יעקב ויו"ר ועדת הבריאות; **לורנס יצחק** - יו"ר סניף ראשון לציון ויו"ר ועדת התעסוקה; **יעקב לבקוביץ** - יו"ר סניף מודיעין-מכבים-רעות ויו"ר ועדת סניפים וועדת מחשוב; **שמואל פז** - יו"ר סניף יבנה ויו"ר ועדת ארגון ותקנון; **שלמה קימל** - יו"ר סניף חולון ויו"ר ועדת ערר לפרט; **שלמה קטן** - יו"ר ועדת רכישות; **אברהם רימד** - מרכז מגורי המיעוטים; **ירמיהו אולמרט** - יו"ר ועדת קשרי חוץ; **יוחנן שלום** - יו"ר ועדת זכויות; **סיגל טל-לוי** - יו"ר ועדת פרט; **ארווין לביא** - יו"ר ועדת פרויקטים; **יצחק קיקוס**; **יעקב קרפ** - נציג הנגדים; **עליזה רז** - יו"ר ועדת הכספים; **אהוד גרוס** - יו"ר ועדת קשרי ציבור; **אריה שומר** - יו"ר ועדת ההתנדבות; **יצחק שגב**; **משה בן דוד**.

**יהודית הר גד** - יו"ר ועדת ביקורת ■ עו"ד **ברוך אברהמי** - יועמ"ש "צוות" ר"ח **דוד כהן** - ר"ח "צוות"

נשיא כבוד - **ברוך לוי**

## משרדי "צוות" לשירותך

**כתובות ושעות פעילות ברחבי הארץ**

דוא"ל: [tz-org@tzevet.org.il](mailto:tz-org@tzevet.org.il)  
 אתר "צוות": [www.tzevet.org.il](http://www.tzevet.org.il)

### המשרדים הראשיים של "צוות"

במשרדים הראשיים פועלים המנכ"ל, סמנכ"ל, סמנכ"ל לתעסוקה, עוזר מנכ"ל, חשב, מנהל הביטוח הרפואי, המבקר.

**משרדי "צוות" בית סלע**, רחוב ברוך הירש 14 בני ברק, מיקוד 5120206 (ממזרח לקניון איילון).

**כתובת למשלוח דואר:** "צוות" ת"ד 2222 בני ברק, מיקוד 5112102. **טלפון:** 03-6173500 פקס: 03-6173520.

**שעות פעילות:** א'-ה' 08:00-17:00 ובימי שישי תורנות טלפונית.

מנהלת לשכת יו"ר ומנכ"ל: **בתיא אסא**, טלפון: 03-6173506.

**מנהל הביטוח הרפואי של "צוות": עמירלהב**; טל: 03-6173515.

050-3202152; פקס 03-6166260, [mbituah@tzevet.org.il](mailto:mbituah@tzevet.org.il)

**אילנית לזרוב:** 03-6173544, [katvanit@tzevet.org.il](mailto:katvanit@tzevet.org.il) | **שירלי בנש:**

03-6173551, [pbituah@tzevet.org.il](mailto:pbituah@tzevet.org.il). **מוקד "בריאות בצוות":**

1-700-700-251.

**יחידת התעסוקה:** הרשימה המלאה - טלפונים, פקס ודוא"ל - ראה מדור תעסוקה בגיליון זה.

### משרדי המחוזות - שירות לפרט ותעסוקה

**מחוז הצפון - מנהל המחוז אלי (אליקו) חן-חטונה**  
 דוא"ל: [mzafon@tzevet.org.il](mailto:mzafon@tzevet.org.il); "בית עופר" דרך בר יהודה 52, קומה ב' ת"ד 521 נשר 3660302; טל' 03-6173519, פקס' 03-6173576.

**מחוז השרון - מנהלת המחוז רחל קראוס**  
 דוא"ל: [msharon@tzevet.org.il](mailto:msharon@tzevet.org.il); רח' התע"ש 20 "בית הפעמון", ת"ד 177 כפר-סבא 4410101; טל' 03-6173531, 09-7667175/6, פקס' 09-7657318.

**מחוז דן - מנהל המחוז אלי ינאי**  
 דוא"ל: [mdan@tzevet.org.il](mailto:mdan@tzevet.org.il); דרך מנחם בגין 82 "בית אופקים" קומה ב', תל-אביב. כתובת למשלוח דואר: ת"ד 20807, תל-אביב 6120701. טל' 03-6173523, 03-6243250, 03-6173522, פקס' 03-6243252.

**מחוז יהודה - מנהל המחוז ראובן חמו**  
 דוא"ל: [myehuda@tzevet.org.il](mailto:myehuda@tzevet.org.il); רחוב גאולה 4, ת"ד 1824 רחובות 7611701. טל' 03-6173527, טל/פקס' 08-9467062.

**מחוז ירושלים - מנהל המחוז שמעון מלכה**  
 דוא"ל: [mjerusalem@tzevet.org.il](mailto:mjerusalem@tzevet.org.il); בית החייל, רחוב אלוף דוד שאלתיאל 1, ירושלים 9455522. טל' 03-6173524/5, 02-6221758, פקס' 02-6235713.

**מחוז הדרום - מנהל המחוז אברהם לוגסי**  
 דוא"ל: [mdarom@tzevet.org.il](mailto:mdarom@tzevet.org.il); בית החייל, רחוב בית לחם 2, ת"ד 521 באר שבע 8410401. טל' 03-6173529, 08-9903106, 08-6431874, פקס' 08-6417188.

**קבלת קהל** במשרדי המחוזות בימים ראשון-חמישי בין השעות 08:30-12:30, 13:00-16:00. לפגישה עם מנהל המחוז, יש לתאם טלפונית.

## מכרז

### לתפקיד דובר ארגון "צוות"

מוצע בזאת תפקיד דובר ארגון "צוות"

תיאור המשרה:

קיום קשר שוטף עם יו"ר "צוות", המנכ"ל, סמנכ"ל ויו"ר ועדת קשרי ציבור והסברה. אחריות וטיפול בנושאי הקשר עם אמצעי התקשורת השונים (תקשורת כתובה ומשודרת), ניהול רשת חברתית של הארגון והפעלתה.

דרישות התפקיד:

- חבר/ה בארגון "צוות" בעלת השכלה אקדמאית.
- יכולת וניסיון מוכח בתפקידי דובר ו/או יח"צ.
- ניסיון בתפעול ובניהול רשתות חברתיות מוכרות (פייסבוק, טוויטר, אינסטגרם).
- ניסיון במיתוג ובמיצוב של פירמות וארגונים.
- ידע וניסיון בהפעלה ובשימוש ביישומי מחשב (תוכנת OFFICE), ניסיון בעבודה עם רשתות חברתיות.
- זמינות גבוהה לצורכי הארגון.
- תודעת שירות ויחסי אנוש מעולים.
- מגורים באזור המרכז - יתרון.

**תנאי העסקה:** על-פי הסכם יועץ חיצוני.

בקשה להשתתף במכרז תופנה בכתב בלבד, בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות, למזכירות "צוות" עבור מנכ"ל "צוות" לכתובת:

"צוות", רח' ברוך הירש 14 בני ברק 51202.

על גבי המעטפה נא לציין: **עבור מכרז דובר ארגון "צוות"**.

**המועד האחרון להגשת מעטפות המכרז: 1 באוגוסט 2016.**

**הערות:** ארגון "צוות" רשאי להחליט על המועמד הנבחר לפי שיקול דעתו. **בכבוד רב,**

דן נדיב, מנכ"ל "צוות"

# אנו מובילים מבצע אנטבה חברתי לשחרור בני הערובה מבושה ומדעות קדומות

יותר מסמלי ש-40 שנה בדיוק לאחר מבצע יונתן (אנטבה), בו בא לידי ביטוי בשיאו ערך הערבות ההדדית, זכה אלוף דורון אלמוג - הראשון שכף רגלו דרכה על אדמת אנטבה - בפרס ישראל על מפעל חיים שיסודו ערך הערבות ההדדית. היה בכך יותר מלהעיד, כי גבורה אזרחית אינה פחותה מגבורה צבאית. "אני רואה בעשייתי היום ב'עלה נגב - נחלת ערן' סוג של 'אנטבה חברתי'. באנטבה הוחזקו בני ערובה תחת קניהם של רובי המחבלים וכאן מוחזקים בני ערובה, כמו בני ערן, תחת אימת תפיסות סטריאוטיפיות

מאת: דוד גרין



דורון אלמוג

סיקן אותם לדעת מי היה אחי ערן וכשסיפרתי להם עליו שניהם בנו. בפעם השנייה שפגשתי את נאמן הייתה בהלווייתו של ערן בני. הסתבר לי שיש לנאמן מישנה סדורה באשר לחלש, להריג חסר הישע ולמידת החסד שאנו מצויים לנהוג בה כלפיו. על הבסיס המוסרי הזה נסללה הדרך אל לבו כמעט מבלי ידיעתנו. אולם, הסיבה השנייה להסכמתי לקבל את הפרס, והיא העיקרית, הייתה העלאת הנושא על סדר היום הציבורי ושימוש במעמד ובפרס כאמצעי לחולל שינוי חברתי. סברתי כי ממקום של הכרה והוקרה הנמצאות בלב הקונצנזוס הישראלי ומוענקות לאלה שהגיעו להישגים יוצאי דופן - יהא הקול והמסר, יזכו לחשיפה ויחדרו לכל מקום אליו הם צריכים להגיע - בארץ ובעולם.

**"עשייה** חברתית היא דרך חיים, זכות וחובה, וככזו היא איננה אמורה לזכות באותות, בפרסים או בהכרה יוצאת דופן. הושטת יד, הצלת החלש, הפגיע, החשוף, חסר האונים על-ידי מי שבכוחו, ברצונו ולאל ידו לעשות זאת - מתחייבת מהיותנו בני אדם", אומר אלוף **דורון אלמוג**. אני מביט באנשים הללו, בילדים הללו, במצבים הקשים ביותר, חסרי יכולות בסיסיות של קיום עצמי ורואה בהם בני ערובה. אותם צריך לשחרר לא רק מהגורל שפקד אותם, אלא גם מעונשן של הבושה, ההכחשה והדעות הקדומות. בדיוק כמו בני ערובה הם מוחזקים מאחורי חומות, במוסדות סגורים, מרוחקים מבית, לעיתים אפילו מעבר לים ובנתק מוחלט.

בדיוק כמו שחילצנו באומץ, בתושייה, במוסריות ובערבות הדדית את החטופים, עלינו לחלץ אותם, לפני הכול, מעצמנו. כי הבושה על הולדת ילד כזה לעיתים קשה מנשוא. כאילו מישהו אשם במשהו... ערן בני הוא התיקון שלי. אנשים כמו ערן צריכים להיות הדרך לתיקון עולם חברתי, מוסרי וערכי."

**- על הדרך בה בחרת, על מפעל ה"שחרור" של בני הערובה החלשים במסגרת "עלה נגב - נחלת ערן" זכית בפרס ישראל.**

"אני לא העמדתי את עצמי לבחירה. מי שעשה זאת היה השר לשעבר פרופ' יעקב נאמן, שנחשף לעשייתי והציע לעשות זאת. הסכמתי משתי סיבות: אישית וציבורית. האישית, יעקב נאמן עמד בראש חוליית החילוץ שהגיעה אל אחי, ערן, שדימם למוות שבעה ימים בקרבות רמת הגולן. נודע לי על כך במקרה, 27 שנים מאוחר יותר, מהשופט חנן אפרתי, שהיה באותה חוליית חילוץ והזמין אותי ללשכתו בבית המשפט, כדי לספר לי ממקור ראשון על הפינוי. לפגישה הצטרף יעקב נאמן.

**”המתנדבים מתוך בחירה, מתוך ראיית חשיבות הנתניה, מוכיחים שב-DNA הישראלי והיהודי יש עוד הרבה מעבר לקליפת החומרנות. 'עולם חסד ייבנה' - לא מתוך הכרח אלא מבחירה. קיימת הכרעה ערכית הבנויה על כוחות עצומים של הרוח, וגם כאן הכול קשור: בצה"ל לא מדברים רק על לחימה, אלא גם על רוח הלחימה, רוח הקרב**

ערן מחזיר לקהילה שהסכימה לקבל אותו, בדמות כפר שיקומי מקרב, מטופח, שוקק פעילות, המהווה אבן שואבת לכוח אדם איכותי ומעסיק 270 מתושבי האזור. הכפר מעניק שירותים לקהילה, משלב אוכלוסייה נורמטיבית לצד אנשים עם צרכים מיוחדים ובמיוחד ניכר הדבר בביקוש להרשמה לגני הילדים המעורבים, הפועלים בכפר פורמט שילוב ייחודי וחסר תקדים".

### אולי המוגבלות אינה שלהם, אלא שלנו

בדרכו לירושלים, למעמד לקבלת הפרס, קיבל אלמוג מסרון מאב לתאומים, שאחד מהם נולד פגוע, ובו נכתב: "רציתי שתיקה איתך בכיס גם את רעיתי, שהגיעה אליך ואל דידי לפני עשר שנים, לסלון ביתך, אישה חיה-מתה. לאחר הפגישה איתך היא יצאה מחוזקת והדברים שאמרת נשארו בתוכה מאז. אתה עמוד האש לפני המחנה. זר לא יבין זאת". "המסר הזה ריגש מאוד את כולנו והבהיר שמעמד קבלת הפרס הוא הזדמנות להציג אלטרנטיבה - גם לציבור הנורמטיבי ולא פחות מכך לאלה המתמודדים עם גידול ילדים פגועים - שימצאו מקור השראה לחוסן נפשי, להסרת הבושה, להתמודדות בקומה זקופה. אדם הוא אדם הוא אדם, גם אם הוא מפגר, נכה או חסר הכרה. הוא עדיין בן אדם. יש לו אותן זכויות - אך אין לו שוויון הזדמנויות. חשבתי לא פעם על המונח בעלי מוגבלויות. הבעלות על מוגבלותם אינה שלהם - היא שלנו. אלה אנחנו המוגבלים ביכולתנו להכיל אותם".

**- אתה מציין ללא היסוס כי לא היית "נכה" קודם... האם רק כאשר נולד להורים ילד פגוע הם "הופכים" לכאלה? ומה אם קורה ההיפך, והם רואים בכך עונש אותו ישאו כל חייהם ואין להם כוחות נפש לעשות למענו ולמען שכמותו?**

"זה עניין שאני מרבה לחשוב עליו. אכן לא כולם כך. גם אני לא הייתי כך מלכתחילה. אני יציר חברה המוקירה והמעריכה את מצטייניה. בבית הוריי ספגתי אהבת הארץ, אהבת הספר, אהבת הזולת - אך לא קיבלתי כלים לגדל ילד כמו ערן.

גדלתי בחברה שהפגוע, המפגר, הנכה, אינו חלק ממנה, שהפתרון עבורו הוא בידוד במוסד. להוריי חברים טובים שנולד להם בן פגוע. הוא בגילי. כשנולד ערן שלנו אמרה החברה לאמי: 'אני מכירה את הצרה הזו...!'. אני מבין את מי שאומר, אל תדון את חברך עד שתגיע למקומו, אבל אותם, את החלשים, אנו ממהרים לדון, ממש לחרוץ את דינם מבלי

**”אני לא חושב שמישהו במטוסים שהמריאו להציל את אחינו השבויים, בני הערובה, עשה זאת רק מפני שקיבל פקודה. צו אישי מוסרי עליו גדל, הוביל אותו לשירות בצה"ל ולסיכון עצמי למען מטרה גדולה. אלה ערכים שמגדירים אותנו כיהודים וכישראלים, וגמילות חסדים היא אחד משלושה יסודות עליהם ניצב העולם**

בנוסף, אני רואה בו אמצעי להעניק לגיטימציה לפגועים: אתם המוגבלים, המפגרים, החלשים, הממודרים - בשר מבשרנו, חלק מאיתנו. קיומם של החלשים, לתפיסתי, נועד להעמיד אותנו במבחן האנושיות. הם אלה המעידים על שבריריותנו, על זמניותנו כאנשים בריאים וחזקים. כל אחד מאיתנו יכול להגיע לאותו מצב, בכל רגע. ומי שלא מאמין, מוזמן להגיע לעלה נגב - נחלת ערן. טובים, חזקים, בריאים, מצליחים - שוכבים ללא ניע. לא מסוגלים להוציא מילה. זה קורה".

### הפרס שייך לבני, ערן אלמוג

בכל הראיונות שהעניק אלמוג לפני הטקס, בעת הנאום שנשא במעמד קבלת הפרס וגם לאחריו, אמר כי הפרס אינו שלו, אלא של בנו ערן. "אני שליח, קודם כל של ערן ורק אחר כך של שכמותו. לכן הפרס מגיע לו. אומר בכנות: בזכותו אני האדם שהפכתי להיות ולא הייתי קודם. הוא סלל את הנתבי שלי היחלצות מהמקום שכולנו נמצאים בו, את הדרך להסרת מחסום הבושה - מחסום שמוביל רבים, רבים מדי, למעשים המבטאים חוסר יכולת להתמודד עם הסביבה, עם הנרטיב השגור: הם לא שייכים לכאן. הם עונש ונטל חסר ערך.

ערן הציל אותי ממצאיות אכזריות, הנמצאת מחוץ לגיטימציה של החברה, הגוזרת את שבר המשפחה, את נתק ההורה מילדו ואת תום התקווה.

הציבור לא רוצה אותם בקהלו. גם הרשויות לא רוצות אותם. זכורה לי היטב פגישה עם ראש עירייה בדרום, כשעוד הייתי אלוף פיקוד דרום והצעתי לו לבנות את הכפר בשטח המוניציפלי של יישובו. 'זה למפגרים?' הוא שאל אותי. 'כן' עניתי, 'כמו הבן שלי, ערן'. 'אף אחד לא יבוא לעבוד כאן עם מפגרים', הוא פסק.

לשמחתי, ממש בסמוך, במועצה האזורית מרחבים, זכיתי לאזון קשבת, לרצון טוב ולכוננות למעשה מתוך אהבה ודאגה. והנה, עלה נגב - נחלת



זוכי פרס ישראל 2016. שני משמאל: דורון אלמוג





ביקור הרמטכ"ל לשעבר, בני גנץ, בכפר



בתמונות: מגוון פעילויות בכפר "עלה נגב - נחלת ערן". למעלה מימין: ערן אלמוג ז"ל

נשכח שגמילות חסדים היא אחד משלושה יסודות עליהם ניצב העולם - על התורה, על העבודה ועל גמילות חסדים."

**- ואתה מוצא בכך קשר ישיר ל"עלה נגב - נחלת ערן"?**

"בוודאי. ב'עלה נגב - נחלת ערן' אנו מהווים מעבדה קטנה לערבות הדדית. 350 מתנדבים: חיילים, גמלאים, עובדי הייטק, פועלי ייצור, תלמידים, אסירים - כל אחד לחוד וכולם יחד מממשים כמיהה עצומה לרעיונות המשתקפים ב'עלה נגב - נחלת ערן'.

אני יודע שזה לא פשוט, בעיקר לא לצעירים. החברה הפכה חומרנית, סוגדת לתרבות רייטינג, לאידיאל יופי, לחזות המגדירה כל, לאייקונים חברתיים, להצלחות כלכליות. ובנשימה אחת אומר, מהמקום אליו זכיתי להגיע: מתנדבים צעירים ב'עלה נגב - נחלת ערן' מחבקים ומנשקים אנשים פגועים, דחויים, כאלה שרבים נרתעים מהם בגלל מראם. כשאני שואל אותם למה, הם עונים: אל תסתכל בקנקן...

350 מתנדבים מתוך בחירה, מתוך ראיית חשיבות הנתניה, מוכיחים שב-DNA הישראלי והיהודי יש עוד הרבה מעבר לקליפת החומרנות. עולם חסד ייבנה - לא מתוך הכרח אלא מתוך בחירה. במאבק הפנימי האם לעשות או לאו, קיימת הכרעה ערכית, הבנויה על כוחות עצומים של הרוח, וגם כאן הכול קשור: בצה"ל לא מדברים רק על לחימה, אלא גם על רוח הלחימה, רוח הקרב. הרוח הזו, שהיא חלק מהאתוס הצה"לי מאז ראשית הקמתו, נותבה לגילויי אומץ לב ותושייה וקבעה את ערכי שדה הלחימה במסמרות: 'לא משאירים פצועים בשטח', 'אחריי', 'דבקות במשימה'. על כך יעידו אינספור סיפורי מופת וגבורה השזורים בתולדות צה"ל. לכן כל כך קרובים בעיניי מבצע אנטבה לפני 40 שנה ועשייתי למען ילדי 'עלה נגב - נחלת ערן'."

**תיקון עולם: נתחיל עם ילדי הגן...**

לדברי אלמוג, הכל מתחיל בחינוך: "הרי היכן צמח האתוס הצה"לי? מי הצמיח ואפילו קידש אותו אם לא החינוך שעליו גדלנו. זה החינוך ששלח אותי להיות לוחם, מפקד, אלוף פיקוד.

ולכן, הייתי רוצה לראות את מערכת החינוך מטמיעה את קבלת החלש והפגוע מגן הילדים. הייתי רוצה לראות חינוך אנושי, כזה ששובר את מעטה הניטרליות באמצעותו אנו מגינים על ילדינו - בבועה סטרילית כביכול, בה לא חושפים למראות קשים, לא מספרים על סבתא חולה בסרטן, על אח שנמצא במוסד.

אנחנו ב'עלה נגב-נחלת ערן' מפעילים גנים משולבים, בהם מחנכים את הילדים כבר מגיל שנתיים או שלוש, להתמודד עם אירועי החיים,

לשים עצמנו במקום. הם לא חלק מאיתנו ומכיוון שהם לא מסוגלים לעשות מאומה, אולי גם לא מגיע להם. על-פי תפיסה זאת הם רק נטל. אבל מה אחריותנו כחברה לאנשים הללו? ואולי, 'אל תדון' היא בכלל זעקת הפגוע: אתם דנתם אותנו להימצא מחוץ לחברה, מחוץ לתחום, מחוץ לגדר. לא עשינו שום דבר רע ובכל זאת דנתם אותנו."

**- מהבחינה הזו, לא זו בלבד שלא חרצת דין, אלא אף המשכת בעשייה למען חבריו של ערן גם לאחר האובדן האישי שלכם.**

"עברנו את הקשה מנשוא שהסתיים בעצוב מנשוא - פרידה מערן. אני זוכר היטב את רעייתי, דידי, שהיא חלק מהמפעל העצום הזה, יושבת לאחר ההלוויה באוטו, בוכה ואומרת לי: די, מספיק. קשה לי להמשיך. הבנתי את הקושי. זו סיטואציה בלתי אפשרית. אבל אני הרגשתי אחרת. יש אנשים ששבר נורא מרסק אותם, ויש כאלה שדווקא צומחים מתוכו, מגלים עצמות ותעצומות.

אני לא היחיד. אבי נאור, למשל, ששכל את בנו בתאונת דרכים, הקים את 'אור ירוק' - העמותה למאבק בתאונות הדרכים בישראל. זו ההתמודדות שלו, שכמובן לא תחזיר אליו את בנו ולא תמלא את החלל שנפער בו. אבל, לצד הכאב שאינו מרפה, התמודדות עם שבר בעזרת כלים ערכיים יכולה להוליד עשייה מופלאה. התחדשות. תקווה."

**היחס אל החלש: מבחן האנושיות**

בכל הזדמנות מציין אלמוג את העובדה שהוא פועל למעשה כשליח בשמו של בנו ערן.

**- של מי אנחנו שליחים, כשאין לנו ערן שיוכל אתנו?**

"שליחי ערך הערבות ההדדית עליו דיברתי בתחילת דבריי. אני לא חושב שמישהו במטוסים שהמריאו להציל את אחינו השבויים, בני הערובה, עשה זאת רק מפני שקיבל פקודה.

צו אישי מוסרי עליו גדל, הוביל אותו לשירות בצה"ל ולסיכון עצמי למען מטרה גדולה. אלה ערכים שמגדירים אותנו כיהודים וכישראלים. בל

**” בזכות בני ערן אני האדם שהפכתי להיות ולא הייתי קודם. הוא סלל את הנתב להסרת מחסום הבושה והנרטיב השגור: הם לא שייכים לכאן, הם עונש ונטל חסר ערך. ערן הציל אותי ממצייאות אכזריות, הנמצאת מחוץ ללגיטימציה של החברה, הגוזרת את שבר המשפחה, את נתק ההורה מילדו ואת תום התקווה**

## גבורה היא המרחק הקצר שבין סחיטת ההדק לבין עזיבתו

מבצע יונתן מייצג תפיסה מוסרית-ערכית המנחה את הדרג הצבאי ואת הקוד המוסרי של צה"ל, לפיה חיי אדם הם ערך עליון. "המטרה אינה מקדשת את כל האמצעים ולא מבטלת את טוהר הנשק", אומר אלמוג. "גם במצבים קשים, גם בסיטואציות שנראות ללא מוצא, כן, גם באנטבה, היה ברור ששירים רק במי שצריכים, ורק אם מדובר בסכנת חיים.

התנהלות צה"ל באנטבה היא ביטוי לתפיסה טקטית של הפעלת אש מוסרית - תפיסת הפעלת אש סלקטיבית, בהיבט הטקטי הטהור. מלוחם בשדה הקרב מצופה להפעיל שיקול דעת, בתוך שבריר שנייה.

גבורה היא גם המרחק הקצר שבין סחיטת ההדק לבין עזיבתו. אי סחיטת ההדק גם כן נובעת מבחירה ערכית שיש בה כיבוש היצר. כפי שאמרו חז"ל: "איזה הוא גיבור הכובש את יצרו וטוב ארך אפיים מגיבור, ומושל ברוחו מלוכד עיר".

לכן, הפעלת האש חייבת להיות מדויקת ומתוזמנת על-פי הצורך לביצוע המשימה וכל עוד האויב מסכן אותנו.

כדי לחסל שבעה מחבלים בעת קרב צריך רק שבעה כדורים מדויקים. במרבית המבצעים והמלחמות שלחמתי, הבאתי ארצה שבויים ששנייה לפני שהרימו ידיים ונכנעו - היו אויב מר, וגם, דאגנו לפנות לשטחנו לוחמי אויב שנפצעו מהאש שלנו. חובה להישאר אנשים גם בתנאי מלחמה וקרב".

אני מדבר, בין השאר, על הקמת בית חולים שיקומי גדול, שכונות מגורים, פרויקטים חינוכיים, מחקר ופיתוח ובניית מנהיגות למצוינות חברתית. אבל אני עומד, כמוכן, לרשות כל גורם, כל יזם, כל אדם שרוצה לעשות מעשה. ניסיוני לרשותם ולא יהיה מאושר ממני לראות פרויקטים כאלה הולכים ונבנים.

את התובנה הזו, שהמעשה שלנו יכול לצמוח, להתפתח, לנבט במקום אחר, היטיב לנסח אחד מהמאורות הערכיים שלנו, הרב אברהם יצחק הכהן קוק, באמרו: 'צריך שכל איש יידע ויבין, שבתוך תוכו דולק נר, ואין נרו שלו כנר חברו, ואין איש שאין לו נר. וצריך שכל אחד יידע ויבין שעליו לעמול ולגלות את אור הנר ברבים, ולהדליקו לאבוקה גדולה ולהאיר את העולם כולו".



עם ראש הממשלה יצחק רבין ז"ל

**”מעמד קבלת הפרס הוא הזדמנות להציג אלטרנטיבה - הן לציבור הנורמטיבי ובמיוחד לאלה המתמודדים עם גידול ילדים פגועים - שימצאו מקור השראה לחוסן נפשי, להסרת הבושה, להתמודדות בקומה זקופה. אדם הוא אדם הוא אדם, גם אם הוא מפגר, נכה או חסר הכרה. הוא עדיין בן אדם. יש לו אותן זכויות - אך אין לו שוויון הזדמנויות”**

יהיו אשר יהיו. הם לא 'לומדים' את החלש, הם 'חיים' את החלש כי הוא חלק מכיתת הגן שלהם. אנו לא משננים עימם: 'ואהבת לרעך כמוך', אנו מקיימים ערך זה מדי יום.

מרגש לראות עד כמה טבעי ובלתי אמצעי יכול להיות יחסם של ילדים לחבריהם המתמודדים עם לקות או פגיעה. כמה אהבה יכולה להיות שם, ביד קטנה שמלטפת. בלי הרבה אידאולוגיות, בלי שעדיין יש מודעת לגדלות המעשה.

אנחנו מנסים לקרב כמה שיותר תלמידים לעשייה הזו. יש לנו תוכנית שנקראת 'תיקון עולם' ואנו נמצאים בקשר עם משרד החינוך להנחלתה בבתי ספר. אנו עושים זאת גם מול שני בתי ספר יהודיים בארה"ב, מה שמחזק גם את ערך הערבות ההדדית בין התפוצות לבין ישראל".

**- יש אומרים, כי שינוי משמעותי יכול להתרחש רק אם הוא מוכתב "מלמעלה": בממשלה, בכנסת, ברשויות, וכמובן תוך הקצאת תקציבים יעודיים. מדוע אינך משתלב בפוליטיקה, שם אולי יכול להיות למעשיך הד הרבה יותר נרחב?**

"קיבלתי פניות רבות ללכת לפוליטיקה, אבל אני חש שפוליטיקה אינה זירה מתאימה עבורי. האנרגיות הנדרשות לשימור, להישרדות, לתחזוקת קואליציות ולנטרול יריבים פוליטיים - ירוקנו אותי. מירב האנרגיה שיש לי מוקדשת היום לעשייה ממוקדת, במקום בו לדעתי ניתן להשפיע ולהגיע לתוצאות. אני גם חושב שאפשר לפעול טוב יותר מול יחיד עם פוליטיקאים ממקום שאינו מזוהה או צבוע בגוון פוליטי. כך אפשר לאחד כוחות במקום לפצלם. זה נשמע אולי תמים, אבל האמן לי שלא אחת הפכתי בדברים, התלבטתי, ונשארתי בדרך שלי, בה אני יכול בוודאות לבטא את עצמי ולהביא את עצמי לידי מימוש".

**- ואם לא פוליטיקה, אולי הקמת עוד כפרי "עלה" במקומות נוספים בארץ?**

"עוד לא סיימתי לממש את התוכניות של 'עלה נגב - נחלת ערן' והמיקוד במשימה, בדיוק כמו בצבא, חשוב בעיניי מאוד. אנו נמצאים בעיצומם של תהליכי פיתוח אדירים ומשאבי הזמן שלי בעשר השנים הבאות יהיו מוקדשים לכך.



אלוף דורון אלמוג עם הרמטכ"ל לשעבר שאול מופז ועם ראש הממשלה אריאל שרון ז"ל

# לראות לטווח הרחוק, להוביל שינויים, להעצים אנשים

"מנכ"ל הוא האדם המאפשר לכל אחד לעשות את העבודה שלו בצורה הטובה ביותר. הוא האדם שפותר בעיות מקרו ועוזר לצוות העובד עימו להתמקד במיקרו. עליו להיות בעל דעה ברורה ומוצקה לגבי הדרך שבה הוא רואה את משימתו, את זהותו המקצועית וכמובן את ייעודו בהיבט של הובלת הארגון להישגים והתמודדות עם אתגרים". כך אומר דן נדיב, מנכ"ל "צוות", העומד על מורכבות הניהול בארגון שבו רוב הפעילים עושים עבודתם בהתנדבות



דן נדיב

כאשר אפשרנו שימוש בטכנולוגיה לשם הצבעה מהבית אך גם לא שכחנו את מי שאינו עושה בה שימוש ושלחנו טפסי הצבעה בדואר - הכול כדי שכולם יוכלו לממש את זכותם להצביע."

## - לא ניתן להכריח את המשתמשים?

"אני לא רוצה אפילו לחשוב על מושג כזה. אמנם יכלנו 'להכריח' את כולם ליישר קו איתנו, ואנחנו רואים את התפיסה הזו מיושמת, למשל, בקרב ארגון 'חבר', שמקיים תקשורת עם עמיתיו באמצעות המחשב כמעט באופן בלעדי. התקשורת של 'חבר' מיושמת בהצלחה גם עם חברי 'צוות', העושים שימוש בשירותים של 'חבר' באמצעות המחשב, אך לצערי חלקם נמנעים מלעשות זאת בכל הקשור ל'צוות'."

לכאורה, מצב אבסורדי, אולם מאחוריו סיבות רבות שאינן נסתרות מעינינו. לכן, הנהלת הארגון הצהירה כי אינה יכולה להכריח את החברים לדרך תקשורת אחת ויחידה - תקשורת מקוונת - ואני מסכים לכך. אנו עושים זאת באמצעות

”**יושבי ראש המחוזות והסניפים קשובים לחברים, מוצאים פתרונות יצירתיים, מספקים מענה לרוב הסוגיות בו במקום, יוזמים פעילויות, מפגינים מנהיגות ונותנים דוגמא אישית. הם זמינים לחברים שאינם מהססים לפנות אליהם בכל עניין**”

"כדי ליצור התאמה אופטימלית בין תפיסת ניהול לבין אופי הארגון ומטרותיו צריך קודם כל לרדת לשרש קיומו של הארגון", אומר דן נדיב, מנכ"ל "צוות". "צריך להיעצר ולחשוב: מדוע הוא נוסד? מה כלל החזון שלו? האם החזון עדיין אקטואלי? אילו שינויים עבר הארגון במשך השנים וכיצד הם השפיעו עליו? כשנכנסתי לתפקיד המנכ"ל המטרה העיקרית שלי הייתה להתאים את הארגון לא רק למאה ה-21, אלא לאפשר לו גם להתייחס לשינויים המתחוללים מדי יום - בחברה, בכלכלה, בתקשורת, בטכנולוגיה. משמעות הדבר: לבנות מודל שיתייחס באופן שוטף לשינויים האלה, ישקף גמישות, יכולת תגובה, אינטראקטיביות וכמובן רלוונטיות למתרחש סביבנו - מבלי לשכוח את ארבע מטרות היסוד: טיפול בזכויות, רווחה ובריאות, תעסוקה והתנדבות. השינוי הוא חלק בלתי נפרד ממציאות חיינו", ממשיך ואומר נדיב. "הוא מלווה אותנו, לעיתים בצורה שאינה ניתנת להבחנה, כי הוא מתרחש כל העת. אבל אם נעצור לרגע ונסתכל על ארגון 'צוות' של היום - הוא בהחלט אינו דומה ל'צוות' של העבר. הוא אכן פיתח יכולת לצעוד עם הזמן בצורה שתורמת לתפקודו ופועלת לטובת חבריו."

מדובר בעשייה מתמשכת, שיש בה ללא ספק פריצות דרך - מחשבתיות, מבניות, תקשורתיות ושירותיות. היא מורכבת מאינספור פרויקטים במגוון תחומים, הן בנושאים שוטפים והן בנושאי רוחב גדולים המחייבים טיפול אינטנסיבי - הסכם הגמלה, סוגיית ההיוון, קופה ציבורית, תקשורת שלעיתים עוינת, מיסוי וכיו"ב. זאת ועוד: ניהול 'צוות' מתרחש גם מול גופים שאנו נמצאים בקשר שוטף עימם: מערכת הביטחון, צה"ל ובעיקר אכ"א, שרים וחברי כנסת וכמובן 'חבר', שאנו חלק בלתי נפרד ממנו."

## - חלק בלתי נפרד מקידום ארגונים כיום נעשה באמצעות הטמעת טכנולוגיות מתקדמות. האם כך גם ב"צוות"?

"הטכנולוגיה אכן יכולה להיות כלי נפלא, אך החוכמה הניהולית טמונה ביכולת לרתום אותה למטרות ספציפיות ולתת באמצעותה מענה שירותי בהתאם לצרכים וליכולות הלקוחות, כלומר חברי הארגון. וזה לב העניין ב"צוות" - הטורגניות החברים. אני לא מכיר הרבה ארגונים שמתמודדים עם רב-גונית כזו, שמחייבת אותנו לגבש עמדה ברורה איפה אנו יכולים להימצא מבחינה טכנולוגית, מחד, ואיזה שימוש יכולים החברים לעשות בטכנולוגיה, מאידך."

## - על פניו זה נראה כמשימה בלתי אפשרית. הרי זה בן ה-40 הוא חבר "צוות" וגם זה בן ה-100.

"אכן, יהיה קשה להגיע למצב בו יום אחד כולם יהיו באותו מקום מבחינת השליטה בעולם הטכנולוגי והחיבור לאמצעים שהוא מציע. זה גם לא יקרה כנראה בעשרים השנים הקרובות. יתרה מזאת, עכשיו אנחנו נמצאים 'על קו תפר', שבין הדור שלא נולד עם המקלדת ביד, ואני במידה מסוימת ביניהם, לבין הדור הצעיר יותר, שכבר נולד למציאות מקוונת. מנהל טוב צריך לדעת איך לגשר על הפער הזה וחשוב מכל: איך לא לשכוח אף אחד במירוץ אחר הטכנולוגיה הבאה. תפיסה זו באה לידי ביטוי ביתר שאת בבחירות האחרונות,

**”עכשיו אנחנו נמצאים 'על קו תפר', שבין הדור שלא נולד עם המקלדת ביד, ואני במידה מסוימת ביניהם, לבין הדור הצעיר יותר, שכבר נולד למציאות מקוונת. צריך לדעת איך לגשר על הפער הזה וחשוב מכך: איך לא לשכוח אף אחד במירוץ אחר הטכנולוגיה הבאה.”**

אבל גם את כל הרצון הטוב הזה, העולה מהשטח, חשוב לנהל בראייה רחבה ולתעל לערוצים שיפעלו בצורה מיטבית למען החברים. וכל זאת, בכוח האמונה המשותפת בחשיבות הארגון ופעילותו.”

נדיב מוסיף כי לדעתו הזדהות רגשית היא כלי אדיר בידי המנכ"ל ולכן הוא צריך לחפש כל דרך ליצור ולטפח אותה. "הדרך הטובה ביותר לעשות זאת, היא מתן דוגמא אישית. מנהיגות טובה היא כזו שמתחברת לפרט במימד הרגשי ומשפיעה עליו. כך יכול כל אחד להיות מעורב, יוזם, שואף ליותר. אדם שפועל בהתנדבות זוכה להעצמה אישית. היא מביאה איתה סיפוק, מימוש וערך עצמי. המתנדב יודע שהוא עושה את הדבר הנכון. אנשים יכולים לעבור קריירות ארוכות ומוצלחות, אבל להגיע להעצמה אמיתית הם יכולים רק במשימה התנדבותית שנטלו על עצמם. אני שמח שהנהלת 'צוות' רואה, מעריכה ומעצימה את בעלי התפקידים המתנדבים באמצעות סדנאות העשרה, פעילויות חווייתיות לגיבוש ואירועים חברתיים התורמים לתחושת השייכות. זאת בנוסף להוקרה, למילה הטובה ולתודה שהן בעלות חשיבות מרובה, הגם שהן סמליות. אנו ארגון שיוצר את מתנדביו, בנוי עליהם ומוקיר אותם. תקצר היריעה מלהביע את הוקרתי, הערכתי ותודתי לכל המתנדבים בארגון שלנו.”

**- עבדת בצד שני יושבי ראש, ועכשיו השלישי. האם אתה צריך לשנות את צורת הניהול שלך על-פי האג'נדות של היוזרים וההנהלות החדשות?**

"בפירוש לא. מאחר שאני אמור לבצע החלטות, מבחינתי כמעט לא משנה על איזו החלטה מדובר. גם ב'צוות' יש 'שרשרת פיקוד' וכל אחד בשרשרת מהווה חוליה חשובה: היוזר, הוועד המנהל, האסיפה הכללית, ועדות הארגון. תפקידי הוא לממש את החלטותיהם ולהוציא אותן מן הכוח אל הפועל. יחד עם זאת, לשמחתי, ולאור ניסיוני, אני משתתף גם בתהליך קבלת ההחלטות, כך שעוד בשלב מוקדם אני יכול להשמיע את דברי, להציג את אפשרויות הביצוע השונות ואף לשער את מידת ההצלחה. מעורבות כזאת בתהליך גיבוש החלטה תורמת בהמשך לרמת ולאיכות ביצועה.

דיוור ישיר בעיקר וגם בטלוויזיה הקהילתית, באמצעות 'וידאו צוות'. אלא שגם ההצהרה הזו אינה באה לבטל את חשיבות הטמעת הטכנולוגיה בארגון, ואכן מושקים ערוצים מקוונים של תקשורת, דוגמת ה'צוותן' - המידעון האינטרנטי שלנו. כיום, מתוך 38,000 חברי 'צוות' מקבלים אותו - והשיעור הזה משמעותי מאוד בהתחשב בעובדה שלפני חמש שנים, כאשר עלה לאוויר לראשונה, קיבלו אותו רק אחוזים בודדים מהחברים.”

**- ב"צוות" צריך להוסיף לתמונה גם את העובדה שאתה מנהל לא רק עובדים, אלא גם, ואולי בעיקר, מתנדבים - במטה ובשטח.**

"זה נכון. לכאורה, פשוט יותר לנהל עובדים משום שכשכירים זו פרנסתם והם מוכנים לקבל מרות, לפעול לפי סטנדרטים, לבצע משימות, להימדד על איכות הביצוע, על הספקים, אפילו על נכונות ורצון טוב. אבל מה קורה כשמדובר במתנדב? כאן המצב מורכב יותר, שכן הוא פועל על בסיס נכונות אישית ורצון טוב. הוא אינו מקבל שכר וכל מלאכתו נעשית בנפש חפצה. לשמחתי, מי שמתנדב בארגון עובר מראש סוג של 'מסננת ערכית' עצמית - זו שהפכה אותו מחבר 'צוות' פסיבי למתנדב 'צוות' אקטיבי. לכן, אני רוצה להאמין שהוא מראש אדם אכפתי, בעל יכולת לפעול, רצון להשפיע ונכונות להיטיב עם הזולת. כל מובילי הארגון עושים עבודתם בהתנדבות, ולכן הוקרת הארגון כולו נתונה להם ואני מדבר כמובן על חברי ההנהלה וראשי הוועדות, המנתבים את העשייה ובראשם יו"ר הארגון **מוטי בר דגן**, וגם על יושבי ראש המחוזות ויושבי ראש הסניפים המוציאים לפועל את ההחלטות. מדובר בעשייה ימיומית אינטנסיבית, עם אחריות רבה, הן מול הנהלת הארגון והן מול החברים - כל אחד במחוזו ובסניפו. יושבי הראש קשובים לחברים, מוצאים פתרונות יצירתיים, מספקים מענה לרוב הסוגיות בו במקום, יוזמים פעילויות, מפגינים מנהיגות ונותנים דוגמא אישית. הם זמינים לחברים שאינם מהססים לפנות אליהם בכל עניין.

הערכתי האישית נתונה להם ותפקידי לסייע להם, כלומר להבין באמצעותם את רחשי השטח ולתת מענה הולם. אין דבר מרגש יותר מלפגוש את האנשים האלה, הנמצאים בלב העשייה, העושים מלאכתם בחפץ לב, ממוקדים במטרה וחדורים בתחושת שליוחות. די אם נסתכל בכל גיליון של עיתוננו, על הדיווחים המגיעים מהסניפים ומהמחוזות כדי להיווכח ברוחב היריעה של עשייתם ובעושר הפעילויות בהם מובילים בפריסה ארצית.

העשייה הזו מקיפה כמובן גם את בני המגזרים, בדגש על המגזר הבדואי והדרוזי, המהווים חלק בלתי נפרד מתעודת הזהות שלנו ומגיעה רחוק גם לפרפריה שבמקרה של 'צוות' אינה נשארת מחוץ לתמונה.

## מנהיגות משתפת: פועלים ב"צוות"



רחל קראנוס, מנהלת מחוז השרון



דקל שבח, מנהל כספים



עמיר להב, ראש תחום הבריאות



שרית רוזנצווייג, סמנכ"ל לתעסוקה



אבי לחיאני, סמנכ"ל "צוות"



אלי חן, מנהל מחוז הצפון



אברהם לוגסי, מנהל מחוז הדרום



שמעון מלכה, מנהל מחוז ירושלים



אלי ינאי, מנהל מחוז דן



ראובן חמו, מנהל מחוז יהודה



דן נדיב עם מוטי בר דגן וברוך לוי

למה שאומרים או מבקשים ממך. כולם חשובים עבורי. מהות העשייה שלי היא אנשים, אנשים, ועוד פעם אנשים. זה חלק מה-DNA שלי. ככה נולדתי, כך גדלתי, כך שירתי בצה"ל והגעתי לפקד על חיל הלוגיסטיקה, כך קיבלתי את תפקיד מנכ"ל רשות הדואר וכך אני כבר מנהל שנים את הארגון. שכרי האמיתי, לאורך השנים, הם המשובים החיוביים שאני מקבל - מהמטה, מהמתנדבים בשטח וכמובן מהעובדים המסורים שלנו במטה ובמחוזות. ההערכה, שיתוף הפעולה והנכונות לפעול יחד מחממים את לבי כל פעם מחדש."

זה המקום לציין את הייחודיות שבתפקיד היו"ר בארגון כמו שלנו. אני גאה לציין את המחויבות העמוקה שחשים יו"רי 'צוות' - ובמיוחד אלה שפעלתי ואני פועל עימם שנים ארוכות: בעבר רן גורן, היו"ר היוצא ברוך לוי והיו"ר הנכנס מוטי בר דגן - הרואים בפעילותם למען חברי 'צוות' דרך חיים. מנהיגותם מתאפיינת בתחושת אחריות, ביכולת קבלת החלטות ובהצבת יעדים משמעותיים שהובילו את הארגון למקום בו הוא נמצא. בהזדמנות זו אני מבקש לאחל ליו"ר היוצא, ברוך לוי, שמונה לנשיא כבוד של הארגון, וליו"ר הנכנס מוטי בר דגן **הצלחה רבה!**

## אתה מוכר אישית בקרב חלק גדול מהחברים, ובוודאי בין מאות נושאי התפקידים בארגון, מעורב, אכפתי, מגיע לכל מקום, "אחד מאיתנו".

"איש איש וסגנונו. אני אוהב אנשים, מדבר בגובה העיניים, זמין 24 שעות ביממה וחוזר לכל מי שהשאיר לי הודעה - ואני מדבר על כל אחת ואחד מחברי 'צוות'. גם אם תשובתי לפנייה שלילית, אני תמיד מסביר את הסיבה לכך ולא לפני שעשיתי כל מאמץ להשיב בחיוב. אני מאמין שתפקיד המנכ"ל הוא לפתור את הבעיות של החברים. כל אחד ראוי, לכל אחד דעה, כל אחד חשוב שהוא הצודק ואני צריך לשמוע את כולם, להבין מה על לבם ולנסות לפעול למענם. אני מסתובב בשטח פוגש חברים רבים - במחוזות ובסיניפים, באירועים, בסדנאות וגם במכללות בהן פועלות תוכניות שלנו. בעיניי המהות של התפקיד היא יכולת להכיל אנשים, לזכור פרטים, להיות באמת קשוב

## טיפול בפרט על בסיס ערכי

"ארגון 'צוות' חרט על דגלו ארבעה נושאי ליבה המהווים את תמצית קיומו הערכי: זכויות, רווחה ובריאות, תעסוקה והתנדבות, ולכל אחד מהם קשר ישיר לפרט, כלומר חבר 'צוות', הנמצא תמיד במוקד ובמרכז הוויית הארגון", אומר דן נדיב. "בנושא זה עושים עבודה מעולה עובדי הארגון ובהם הסמנכ"ל **אבי לחיאני**, מנהלי המחוזות: **אלי ינאי, אליקו חן, אברהם לוגסי, שמעון מלכה, ראובן חמו ורחל קראוס** ועובדי המזכירות ובהם מנהלת הלשכה **בתיא אסא**.

**זכויות החברים** - נושא הנמצא דרך קבע על סדר יומנו. לא אכביר מילים, אך כולנו יודעים כי בתקשורת ולעיתים אף בציבור מדברים בו סרה, קל להמעית בערכו ובכך להכפיש ציבור שלם שזכויותיו נקנו בדיון ולא אחת גם בדם. לכן, כארגון, אנו מצויים לשמור עליהן שכן הן שומרות עלינו.

**רווחה ובריאות** - בגילאים בהם נמצאים רוב חברינו זהו נושא שאי אפשר להפריז בחשיבותו, ואכן מאמצים רבים נעשים כדי להשיג בעבור החברים מעטפת ביטוחית ושירותית באיכות שאין דומה לה ובגישה אנושית, חמה ותומכת. לא יכולנו למצוא אדם מתאים יותר **מעמיר להב** להוביל את תחום הביטוח הרפואי ב'צוות' ויעיד על כך כל חבר שנזקק אי פעם לשירות חשוב זה. הרגולציה, בלשון המעטה, אינה פועלת לטובתנו. המאבקים שאנו מנהלים כדי לשמר מסגרות ביטוחיות קולקטיביות - הפוכים לקשים יותר ויותר. ועדיין, איננו נותנים לדבר לרפות את ידינו, ואנו מובילים מאבק עיקש בנדון - הנושא פירות.

מעבר לכך, חלק מנושא חשוב זה הוא ערך חשוב, המוביל אותנו במשך שנים - ערבות ועזרה הדדית. חבר 'צוות' יודע שיש לו למי לפנות, יש מי שיאזין לו ויש מי שיפעל למענו כדי להושיט יד במקרה הצורך - לו ולמשפחתו. הידיעה הזו משרה ביטחון על חברינו והיא חשובה בעיניי מאוד.

**תעסוקה** - כלומר חזרה למעגל העבודה לאחר הפרישה משירות בצה"ל, הוא מרשם לבריאות טובה של הגוף ושל הנפש. אדם עובד הוא אדם פעיל, יוצר, בעל ערך, בעל עניין ואתגר בחיים. אנו מפנים תשומת לב רבה לפיתוח מערך השירות לחבר בנושא התעסוקה, בראשותה של **שרית חזנוצוי** הסמנכ"לית לתעסוקה שמפעילה את יחידת התעסוקה במסירות ובמקצועיות ובכלל זאת יוזמות רבות בתחום ההכשרה, סדנאות העצמה

והקניית כלים והסבת עובדים למקצועות בהם יוכלו להשתלב. ברוח זו ייסדנו את תוכניות 'צוות' - הטובים בחינוך', הפועלות במוסדות אקדמיים ברחבי הארץ ועוסקות בהכשרת חברינו להשתלבות במערכות החינוך וההוראה - ייעוד שהינו מעשי וערכי כאחד. במסגרת זו מוכשרים מדי שנה כ-80 מורים והם מוצאים דרכם אל מערכת החינוך ומשתלבים בה. לצד זאת, נעשות השמות ישירות, שבמסגרתן זוכים מאות מחברינו מדי שנה לפתרון תעסוקתי ולהשתלבות מחדש במעגל העבודה.

**התנדבות** - עליה מושתת במידה רבה ארגונו - היא גם הנס הערכי אותו אנו מניפים. אנו פעילים במגוון תחומים, ובעיקר בנושאים בהם יש לנו ערך מוסף, כגון הנחלת המורשת לדור הצעיר ועידוד לשירות משמעותי בצה"ל, או סיוע למערכי התגוננות אזרחית בעת חירום ברשויות המקומיות. בחשיבותה של ההתנדבות אין להמעט, במיוחד כאשר הלך הרוח הכללי מפסיק לדבר בלשון רבים ורואה רק את טובת היחיד. אם יש לנו סגולה מיוחדת, כוח נסתר - זו היכולת להמשיך לדבר ברבים, לראות את עצמנו כקבוצה, כצוות - ומנקודת המבט הזו לעשות למען הזולת: הפרט, הקהילה והחברה בישראל.



"אל ארבעת היסודות הללו אני מבקש להוסיף את הפן הערכי של הקשר הבל ינתק בין 'צוות' לצה"ל. הוא עובר כחוט השני לאורך דורות, הוא קיים ומתעצם ובמידה רבה צה"ל הוא מקור כוחו של 'צוות' ו'צוות' הוא מקור כוחו של צה"ל, לפחות בהיבט המוסרי. אנשי הקבע העומדים לפני שחרור, וגם אלה שעדיין לא - מביטים אל ארגון 'צוות' ומצפים לראות בו השתקפות ערכית של מה שהכירו וחוו בצה"ל".



"חלק חשוב נוסף במסע שלנו צריך להיות טיפול עמוק בנושא **תדמית הארגון** - כלפי פנים וכלפי חוץ", אומר נדיב. "במקרים רבים מדי אני נתקל בהתייחסויות אל 'צוות' הנובעות מחוסר ידע, מוזנות ממידע תקשורת כוזב ועושות עוול לעשייה הראויה שלנו. כל אחת ואחד מאיתנו יכולים להיות שגרירים ראויים של 'צוות', בכל אשר ילכו. זאת משימה משותפת לכולנו. בהקשר זה, וגם בהקשרים רחבים יותר, אני קורא גם לכל הפורשים הצעירים, הגם שהם עסוקים בקריירה שנייה, בית ומשפחה, לעשות מאמץ להשתתף ולהיות מעורבים יותר בפעילות הארגון. זה הבית שלכם. 'צוות' מייצג את סך כל חבריו וחשוב שכולם יהיו חלק ממנו באופן פעיל ומהותי ולא רק על הנייר."

# "כאשר על הכף יעמדו שוויון מגדרי מזה וביטחון המדינה מזה, ברור לאיזה כיוון עליה לנטות"

עם סיום ארבע שנים בתפקיד יוה"ם (יועצת הרמטכ"ל לענייני מגדר), מדברת תא"ל רחלי טבת-ויזל על פתיחת תפקידי לחימה לבנות, שיבוץ קצינות בתפקידים בכירים, שירות בנות דתיות והפעלת מרכז מהו"ת להתמודדות ותמיכה בנפגעי פגיעה מינית • את השיח היא מבקשת להפנות לכיוון המגדרי, "כי לא יכולים להיות עיסוק, שינוי, חשיבה המתמקדים בשירות הנשים בצה"ל, שלא יידונו בנשימה אחת יחד עם השלכותיהם על שירות הגברים"



רחלי טבת-ויזל

מאת: דורית טל אור וגיטה גופר

**בסוף** שנת 2007 הוגשו המלצות ועדה בראשותו של אלוף (מיל') יהודה (יודקה) **שגב**, לראש אכ"א דאז, אלוף **אלעזר שטרן**. הדו"ח פרש על פני כמאה עמודים מיתווה למודל שירות שוויוני לגברים ולנשים.

"את השיחה שלנו אני רוצה להתחיל בחזון שעמד מאחורי הדו"ח", אומרת יוה"ם (יועצת הרמטכ"ל לענייני מגדר), תא"ל **רחלי טבת-ויזל**, המסיימת בימים אלה ארבע שנים בתפקיד. "החזון גרס כך: 'צה"ל, כארגון מוביל בחברה, מעצב את שירות אנשיו, נשים וגברים כאחד, לשירות משמעותי ומכבד המבוסס על הזדמנויות שוות על-פי כישורים ויכולת, לקידום מטרות צה"ל ומדינת ישראל".

אני פותחת בדברים הללו, כדי להדגיש את החשיבות שיש להקנות למטרות צה"ל, שהן, בראש ובראשונה, הגנה על המדינה. מהמקום הבסיסי והראשוני הזה אפשר לומר בוודאות, כי כאשר על הכף יעמדו שוויון מגדרי מזה וביטחון המדינה מזה, ברור מעל לכל שפק לאיזה כיוון עליה לנטות. ובנשימה אחת אומר, כי אין להסיק מכך שאין חשיבות קריטית לשוויון, לייצוג הולם, לריבוי הקולות - המהווים, במידה רבה, את המסד המוסרי לפעילות יוה"ם. אבל, ברגע שיש התנגשות ביניהם לבין מטרות צה"ל, האחרונות תהיינה הקובעות ובעלות התוקף העליון".

## בן גוריון - פמיניסט או פרגמטיסט?

צה"ל הוא הצבא היחיד בעולם בו קיים שירות חובה צבאי לנשים. נורווגיה היא המדינה היחידה שהחלה לא מזמן, ולצרכי קידום שיווין מגדרי, להחיל שירות חובה לנשים. "אפשר היה לזקוף את הנחת היסודות הפמיניסטיים הללו לזכות בן גוריון, שמצידי סביר כי עשה זאת במידה רבה מבחינה פרקטית", אומרת טבת-ויזל. "הוא הביט סביב וראה 4,800 נשים מגויסות לצבא הבריטי - בהן היו גם טייסות מוכשרות ולוחמות נועזות - כוח משמעותי מבחינה כמותית ואיכותית שצבא המדינה הצעירה ודאי יכול היה להתברך בו.

החשיבה הפרקטית הזו הנחתה אותו באותה עת לכיוון הקמת חיל יעודי לנשים במסגרת צה"ל. הוא אף מחה על השם שהוצע לחיל - 'חיל עזר נשים' - וייתר ממנו את המילה 'עזר' כך ששמו ייקרא 'חיל נשים' - פונקציה שנשמרה בגלגוליה השונים לאורך זמן בצה"ל, כשפרופיל התפקידים המיועדים לנשים הוא דווקא צר מיסודו,

”**כשהקמנו את מרכז מהו"ת והצהרנו שמתלוננים לא חייבים לפנות למפקדים שלהם, הייתה התקוממות של מפקדים רבים שראו בכך עקיפת סמכות. 'אם אני המפקד - למה שלא ייפנו אליי? התשובה הייתה בעצם בגוף השאלה, ואל המפקדים הופנתה מראה ששיקפה עבורם מציאות. המסר הזה היה חד וברור והוא הוטמע עמוק**”

רחוק מהטייסות הבריטיות: אחיות, מורות, פקידות. עוד הוחלט אז, כי שירותן של הנשים יהיה קצר יותר מזה של הגברים.

ברבות השנים הפכה פונקציה החייל היעודי לנשים לפחות ופחות רלוונטית, עד שנסתם עליה הגולל בשנת 2000.

"באותה עת, כבר הופנם חוסר ההיגיון שבכינוס הנשים תחת חיל יעודי, שבראשו קצינת ח"ן ראשית - המפקדת של כל הנשים בצה"ל. זאת, כאשר בפועל הן משולבות - פיקודית ומקצועית - בכל זרועות הצבא ובמגוון רחב של תפקידים".

## פריצת הדרך: מסתכלים אחרת על "המחיר הכלכלי"

את תפקיד קצינת חן ראשית החליף בשנת 2001 תפקיד יוה"ם - יועצת הרמטכ"ל לענייני נשים - שמעיניה נתונים להתוויית מדיניות ושרטוט קווי המתאר של שירות הנשים בצה"ל. מספר תחנות משמעותיות צוינו בדרך שעשה צה"ל בשנים האחרונות לכיוון מיצוי פוטנציאל שירות הנשים בשורותיו - המפורסמת שבהן הייתה בג"ץ אליס מילר, הטייסת הראשונה, שיחד עם הנוכחות הנשית על מגרש המסדרים החדירה את החידוש הרעיוני שהטיעון הכלכלי (קרי המחיר שיש לשלם תמורת שילוב נשים בתפקידים גבריים לכאורה), אינו עוד טיעון המחזיק מימ. "מול הטיעון הזה, עמדה ההפנמה העמוקה של האיכות, הייחודיות והרב-גונית שמביאות עימן נשים לאותם תפקידים שהיו סגורים בפניהן קודם לכן. זה נכון שטייסת עולה יותר, אבל אם לא פננה את המבט לבנות שיכולות ורוצות להיות טייסות, ומראש נמנע את מיונן, כפי



מצליח למיין, לקלוט ולשלב אותם בהצלחה מזה. "המגמה הזו מגובה בנתונים: בסקר מלש"בים שערכנו בנובמבר 2013, אמרו 13% מהבנות כי הן מעוניינות לשרת בתפקיד לוחמה. שנה מאוחר יותר, עמד שיעורן על 41% (1). השינוי התודעתי הזה, מחלחל בו זמנית בקרב מלש"ביות מזה ובדרגי הפיקוד הבכירים ביותר של צה"ל מזה, והוא משפיע גם הלאה, על התקדמות נשים בצה"ל לעמדות בכירות - כאשר השער הוא כמובן קצונה".

שהיה במקרה של אלים מילר, יכול להיות שנפסיד את אנשי המקצוע הטובים ביותר בתחום הטייס, שבמקרה זה בהחלט יכולות להיות בנות".

## - למה הכוונה בעצם כשאומרים "עולות יותר?"

"הכוונה היא להתאמות המתבקשות מעצם העובדה שאת התפקיד מאיישת אישה. במקרה של טייסת, זה יכול להיות הגיבוי המקצועי שיינתן לה בעת היעדרות בשל חופשות לידה. במקרה של לוחמות קרקל, לדוגמה, זה יכול להיות וסט מותאם לנשים (קצר יותר מהגברי) וגם תשתיות מתחייבות כמו שירותי בנות. אין ספק כי שילוב בנות בתפקידים שהיו גבריים בעיקרם, כרוך בחשיבה מוקדמת מעמיקה, בתכנון שהוא ייעודי עבורן, ביצירת התאמות ובהכנת תשתיות שיאפשרו להן אכן לתפקד בצורה הטובה ביותר ולהביא לידי ביטוי את העובדה שכבעלות תפקיד איכות הביצוע שלהן אינה נופלת מזו הגברית".

## - ביוזמתך שונה שמו של התפקיד מיהל"ן ליהל"ם - יעצת הרמטכ"ל לענייני מגדר. מה עומד מאחורי השינוי הזה?

"נכון יותר בעיני לדבר היום על מגדר, תחום הכולל התייחסות גם לנשים וגם לגברים ועוסק בהבדלים החברתיים והתרבותיים הנגזרים מהשונויות בין המינים. היום כבר ברור, שלא יכול להיות עיסוק בנשים שאינו נוגע או משפיע ישירות על גברים. ובהתאמה, לא יכולים להיות עיסוק, שינוי, חשיבה המתמקדים בשירות הנשים בצה"ל, שלא יידונו בנשימה אחת יחד עם השלכותיהם על שירות הגברים.

אדגים זאת באמצעות מהלך שהובלנו בוועדה לשוויון בנטל, בפניה העלינו את ההצעה לצמצם את הפער בין אורך השירות של הבנים לבין זה של הבנות. הצעתנו הייתה לקצר את שירות הבנים בארבעה חודשים ולהאריך את שירות הבנות במידה זהה. ההצעה הזו, מגיעה מתוך בחינה של היחסיות שבין אורך תקופת ההכשרה בתפקידים מסוימים שמבצעים בנים ובנות לבין משך השירות בפועל. היא לא התקבלה בסופו של דבר, בשל הטיעון שההארכה הגורפת בשירות הבנות תאריך גם את שירותן של בנות פקידות, למשל, הארכה שלא דווקא תפעל לטובה - לא לטובת הבנות ולא לטובת התפקיד שהן ממלאות.

כיוון המחשבה האופציונלי שהועלה היה דיפרנציאציה הקושרת בין התפקיד לבין משך השירות - שבפועל כבר מתקיימת בתפקידי לוחמה התנדבותיים אצל בנות. בסופו של דבר, ההחלטה בוועדה הייתה לקצר רק את שירותם של הבנים בארבעה חודשים.

הנושא של תקופת הכשרה ארוכה פועל לרעתן של הבנות, בהשפיעו על רשימת התפקידים שעדיין סגורים בפניהן אשר להם תקופות הכשרה ארוכות במיוחד. למשל, מדריכת טיפוס גלישה וחילוץ, פקחיות העמסה בחיל האוויר ועוד".

## - איזה אחוז מהתפקידים בצה"ל פתוח בפני בנות?

"כיום 85% מהתפקידים פתוחים בפני בנים ובנות כאחד. זה נתון מרשים, למרות שלא תמיד הוא תואם את הנעשה בצבאות זרים. למשל, בנושא טנקים וצוללות. אבל לא מן הנמנע שהדבר הזה ישתנה, כפי שהדברים השתנו בקורס טייס, שהיום ברור כי הוא מותאם לבנות ולבנים, ואפילו במקרה של קורס חובלים, שהצטייר כמעוז גברי בשל הדרישות הגופניות הגבוהות שבו: ריצה ושחייה למרחקים ארוכים וסחיבת משאות כבדים.

בתהליך פתיחת הקורס בפני בנות, נעשתה בחינה כנה של התכנים הללו, עד כמה אכן בסופו של דבר השירות בפועל כרוך במאמץ הפיזי, ואיזה תפקיד יש לאתגר הפיזי בהכשרת החניכים. משהובן שבנות יכולות להתאמן ולהגיע להישגים מתאימים בשחייה ובריצה, נותר נושא המשאות הכבדים שברור היה כי בנות לא יוכלו לו רק עד גבול מסוים. ולכן, מתוך הבנה שמפקד כלי שייט לא באמת מתמודד עם משאות כבדים, נעשו ההתאמות הנדרשות כדי למצוא חלופות הולמות. באופן כללי, בכלל האמור בתפקידי לחימה ופיקוד שנפתחו בפני בנות, הותאמו סרגלי מאמצים, סופקו עזרים, נבנו תשתיות, לעיתים אפילו מסגרות ייעודיות לבנות - הכול כדי לאפשר להן למצות את הפוטנציאל שלהן".

## הבנות הקרביות: סרגל מאמצים ייעודי

טבת-ויזל מספרת, כי כיום פעילים בצה"ל שלושה גדודים של לוחמות וקיימת מחשבה על הקמת גדוד רביעי. היא זוקפת את השינוי הזה להתקדמות מתמשכת המתרחשת מזה שנים, שבה צעירות מעוניינות בשירות משמעותי מזה, וצה"ל

## - האם נעשו התאמות גם בתהליך המיון של בנות לוחמות?

"בהחלט. בעבר היה נהוג לערוך לבנות המעוניינות להיות לוחמות גיבוש - בדומה לזה של הבנים. היום נערך עבורן יום מיון, שכולל גם מבחנים גופניים וגם תכנים חשובים שיש בהם כדי להבהיר לבנות את הנדרש מהן, ואף להגדיל את הסיכויים שלהן לעמוד בדרישות הגבוהות. למשל, הרצאה של קצין כושר גופני המפרט בפניהן את הדרך להגיע יותר מוכנות לשירות. אצל הבנים זה נמצא בתודעה והם מתאמנים המון לקראת הגיוס, אבל הבנות משום מה חושבות שישתדרו בלי זה... בנוסף, לכל מי שמעוניינת להיות לוחמת נערכת מכינת לוחמות שאורכה שבועיים, במהלכם לומדות הבנות את האתגר הפיזי ומנטאלי ובנות את יכולתן להתמודד עימו. מדובר, אם כן, בשינוי השיח, שהיום הוא מותאם מגדרית, מתחשב בנתונים פיזיולוגיים, ועדיין אינו 'נותן הנחות' או חלילה פוגע בתוצאה הסופית של איש התפקיד בצורה שאינה אופטימלית".

## - הזכרת שילוב הולך וגובר של בנות בתפקידי לחימה, אך האם ניכר שינוי בתמהיל הכללי של שילוב בנות בחילות השונים בצה"ל?

"בהחלט. לצד האחוז הגבוה ביותר של בנות בחיל חינוך, ואחר כך בחיל השלישית, אנו רואים עלייה ניכרת בהשתלבותן בחיל הרפואה, במגוון רחב מאוד של מקצועות, באמ"ן - עם מגוון רחב של תפקידים מקצועיים משמעותיים וגם בחיל האוויר ש-30% מחייליו הן בנות. הבנות המשרתות במז"מ מהוות 10% מכלל אנשי הדרוץ. אני מניחה שהמגמה הזו תלך ותתעצם".

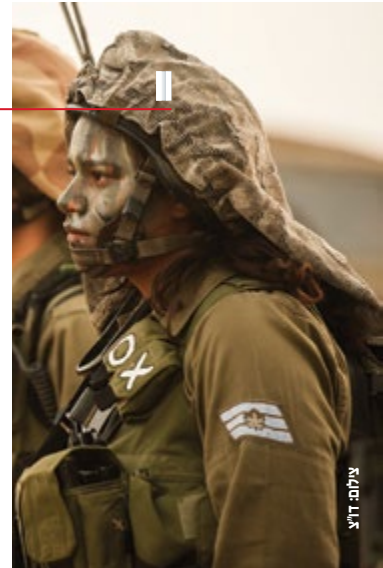
## - ישנם מקומות בצה"ל בהם צריך בנות - ואין?

"בוודאי. בנות רבות היו יכולות להשתלב במערך הטכנולוגי, במקצועות שנתפסים 'גבריים', עוד בתיכון, כאשר במגמות פיסיקה/מתמטיקה אנחנו רואים בעיקר בנים. למה בעצם? השינוי צריך להתחיל משם ולהצמיח את הבנות גם לכיוונים המדעיים/טכנולוגיים. מבחינת ההתאמות שאנו עושים בצה"ל, אנו מאפשרים, למשל, בתפקידים טכנולוגיים מסוימים, שילוב של בנות שסיימו ארבע יחידות בגרות, תוך השלמת פערי הידע במסגרת הצבא. תחת הכותרת הטכנולוגית, יש מגוון רחב של תחומים: מחשבים, סייבר, מקצועות טכנולוגיים באמ"ן ובאט"ל ועוד. הייתי שמחה לראות שם יותר בנות. לשם כך פנינו למשרד החינוך ולמשרד המדע, והובלנו פרויקט משותף במסגרתו מגיעות לבתי הספר קצינות צעירות מהמערך הטכנולוגי כדי לשוחח עם מלש"ביות. אבל בכך לא די - קצינות ותיקות יותר נפגשות עם ההורים ופורשות בפניהם את האפשרויות שפיתחו בפני הבנות, גם אחרי הצבא, אם יפנו לכיוון הטכנולוגי".

## - האם המצב כיום משקף נאמנה את הפוטנציאל הנשי בעמדות בכירות בצבא?

"כיום יש 30 נשים בתפקידי אל"ם ותא"ל בצה"ל. הנתון הזה נמצא במגמת עלייה - אך זו מתונה. בתוך העשייה שלי ייחדתי תשומת לב לא רק לנתונים הכמותיים, אלא לתמהיל. כך, למשל, מינוי שתי נשים בדרגת אל"ם לתפקידים מקצועיים באמ"ן - יש בו כדי להמחיש את הכיוון אליו אנו שואפים.

במקום הזה אני מבקשת להביא את הנחיית הרמטכ"ל שיצאה כסיכום יום עיון שנתי שערכנו לקצינות הבכירות בצה"ל, לפיה בכל תפקיד בו יתמודדו גבר ואישה בעלי נתונים זהים - ניתנת עדיפות לאישה. אין המדובר באפליה מתקנת, שכן אין אנו בוחרים באישה בעלת נתונים נחותים יותר מאלה של המתמודד מולה.



בצה"ל, מאחורי הדלת, כך שמי שמעתיק את הטלפון או מתקשר אלינו, יכול לעשות זאת בלי להיחשף. השמירה על אנונימיות, כמובן, היא אדוקה וקפדנית. האוריינטציה של המרכז היא טיפולית, והוא מספק מעטפת מקצועית לפונים אליו בשל פגיעה על רקע מיני, אלימות במשפחה ובין בני זוג ובמקרים של הריונות לא מתוכננים. המרכז מהווה מקור ידע וסמכות, ועוסק גם בהדרכה של מפקדים המגיעים אליו להשתלמות. הוא גם זה המסמך קציני שיפוט הדנים בעבירות הטרדה מינית וחוקרי מצ"ח העוסקים במקרים כאלה, בהסמכה ייעודית שבלעדיה לא יוכלו לטפל באותם מקרים.

המרכז מקיף קשר הדוק עם ארגוני סיוע הפועלים בנושא, עם מקלטים של ויצ"ו ועם עוד גופים חיצוניים המשלבים ידעם בעזרה גם לאחר השחרור."

## - אילו סנקציות ניתן להטיל, במקרה שאין רצון להגיש תלונה במשטרה?

"ראשית, המרכז כפוף ישירות ליוה"ל"ם ובסמכותה שני כלים: האחד, שינוי שיבוץ, השני, מול הפרקליטות הצבאית - יזום שיחה פיקודית ויצירת מנגנון שבו יוה"ל"ם פועלת מול מפקד בכיר ביחידה, ומורה לו לזמן את הנאשם לכאורה במעשה לשיחת אזהרה שלא תחשוף את פרטי המתלונן. השיחה הזו אינה נרשמת ברקורד, אך למעמד הלא נעים הזה יש השפעה מרחיקת לכת. מעבר לכך, רישומי השיחות כן נשמרים אצלי בכספת - ויש לכך משמעות רבה כי במקרה שבו כן נפתח בהמשך תיק נגד הנאשם, אני מאתרת את החומר השמור אצלי ויכולה לפעול."

**”צה"ל קולט היום בצורה נכונה יותר את הבת הדתייה, משבץ אותה בתפקידים מתאימים ורואה ברכה בכך, כי שילוב נכון של חיילת דתייה, הקרויה אצלנו 'בת חיל', הוא בבחינת 'שגר ושכח'. הרצינות, האחריות, מוסר העבודה, המסירות - כל אלה תכונות שאנו מוצאים אצל בנות החיל בשפע.”**

## - איזה השפעה את רואה שיש לפעילות מרכז מהו"ת?

"באופן כללי אנו רואים ירידה במספר האירועים. לשאלה האם עברת הטרדה מינית ענתה בחיוב בסקר האחרון שערכנו בשנת 2015 אחת מכל שמונה חיילות. כשהקמנו את המרכז היחס היה אחת לשבע. לצד זאת, משנה לשנה אנו רואים עלייה במספר הדיווחים, ובתוכם, עלייה במספר הגברים המתלוננים. ואם ציינתי בראשית דבריי כי 10% מהמתלוננים הם גברים, לדעתי זהו קצה הקרחון בלבד, כי סביר להניח שגבר יגיע להתלונן רק במקרה שכלו כל הקיצים, ולצידו קיימים כאלה שחווים הטרדה מינית אך מעדיפים להתכחש, להתמודד לבד, לסבול - רק לא לפנות לעזרה ולמעשה להצהיר על המצב."

## - את רואה שינוי חינוכי-תרבותי, שינוי שיכול להביא לצמצום מימדים התופעה?

"כשהקמנו את מרכז מהו"ת והצהרנו על כך שמתלוננים לא חייבים לפנות למפקדים שלהם, הייתה התקוממות של מפקדים רבים שראו בכך עקיפת סמכות. אם אני המפקד - למה שלא יפנו אליי? התשובה הייתה בעצם בגוף השאלה ואל המפקדים הופנתה מראה ששיקפה עבורם מציאות. המסר הזה היה חד וברור והוא הוטמע עמוק. אני רוצה להאמין ששילוב של מודעות המפקדים, רגישות לנושא, הבנת המנגנונים הקיימים לקבלת סעד ותמיכה והחמרה עם הנמצאים אשמים - ייתן את אותותיו ומשך את המגמה בה אנו נמצאים של ירידה במספר המקרים ועלייה במספר הדיווחים.

הניסיון שלנו לטפל בבעיה הקשה והסבוכה הזו, נעשה ממקום מקצועי, מכבד, הרואה לנגד עיניו את המתלונן והמתלוננת, על כל הקשיים והכאבים האופפים אותם. אנו לא חורצים דין, המענישים, הממגרים. אני מנסים לטפל, לסייע, ללוות ולהביא לפתרון מיטבי בכל תסריט שנבחר על-ידי המתלונן."

## - לא היית מעדיפה לראות את הטיפול בנושא כה מורכב מבחינה מקצועית, נעשה מחוץ לצבא? על-ידי גורמים וארגונים המתמחים בכך?

"ממש לא. אני רואה את הצבא בכלל ובהקשר הזה את יוה"ל"ם כאחראית, לשמירה על בריאות ורווחת כל חייל וחילית - מחויבות שבאה מכוח חוק גיוס חובה. חובה עליהם להתגייס? חובה עליי להיות שם בשבילם."

ובהיבט מעשי יותר, אומר שאני גם מבחינה לעיתים את הקושי לאייש תפקידים בכירים בצה"ל בנשים, כאשר ברקורד שלהן יש יותר מדי 'משורות אם' ופחות מדי, אם בכלל, תפקידי שטח. אבל כאן הפנייה היא לקברניטי דיון שיבוצים, בדיוק כפי שהיא אל הקצינות עצמן: אתם, המשבצים, אל תוציאו מראש מרשימת המתמודדים על תפקיד קצין שלישות אוגדה את האישה, ואתן הקצינות, היו מודעות לחשיבות הניסיון בשטח ולעובדה שהוא יכול לסלול עבורכן את המשך הדרך בצבא, גם אם יש לכן שלושה ילדים קטנים בבית.

עניין יחסיות תפקידי השטח מול תפקידי המטה רלוונטי לדיון גם בהקשר הגברי, כי להגיע בפעם הראשונה למסיבה בגן בגיל ארבעים, עם הילד השלישי שאוטוטו כבר עולה לבית הספר, זה גם לא מתכון מוצלח לשילוב בין צבא ומשפחה ולתכנון נכון של הקריירה."

## בת חיל מי ימצא

כמי שגדלה והתחנכה בזרם הדתי, מוצאת טבת-ויזל באופן טבעי מקום לעשייה משמעותית בנושא גיוס בנות דתיות. "נתחיל בנתונים: 35% מהבנות לא מתגייסות על רקע דת. בתוכן נמצאות בנות חרדיות שהשירות הצבאי אינו אופציה עבורן ובנות הזרם הדתי לאומי שיכולות להצהיר, אך צה"ל מצידו ערוך לקלוט אותן. בנושא הזה נעשתה עבודה מעמיקה יד ביד עם ארגון אלומה המסייע בין היתר בשילוב בני נוער דתיים בשירות צבאי משמעותי. במקום בו אנו נמצאים היום אני יכולה לומר בוודאות כי צה"ל קולט היום בצורה נכונה יותר את הבת הדתייה, משבץ אותה בתפקידים מתאימים ורואה ברכה בכך, כי שילוב נכון של חיילת דתייה, הקרויה אצלנו 'בת חיל', הוא בבחינת 'שגר ושכח'. הרצינות, האחריות, מוסר העבודה, המסירות - כל אלה תכונות שאנו מוצאים אצל בנות החיל בשפע. הן מוצאות בצה"ל משמעות, ייעוד, הרחבת אופקים, העצמה, צמיחה, שייכות.

הנתונים מדברים בעד עצמם: אם בשנת 2010 היו בצה"ל 935 בנות חיל, בשנת 2015 עמד מספרן על 2,195. זה לא פשוט, במציאות שבה חלק גדול מהרבנים סבור שבנות לא צריכות להתגייס. נעשתה כאן עבודה מעמיקה כדי לאפשר לבנות להחליט בצורה עצמאית, ולבטא את עצמן בלי חשש. יתרה מכך, ההנחיה הברורה היא לתמוך בבנות שבחרו להתגייס, וכיום 25% מבנות החיל מעידות, כי אם יש להן שאלה הן פונות לרב הצבאי. זה בעיני הישג הממחיש את העובדה שהצלחנו לתת להן מענה שמגיע עד להיבט ההלכתי."

## -איזה יתרון יש לך כמי שמכירה את ההווה הזו מקרוב?

"הבנה ללב הבנות, הבנה של החשש והזרות. למשל, הנחיתי לשבץ את בנות החיל, לפחות בתחילת השירות - בזוגות. כך, תמיד תהיה איתך עוד בת שתלך איתך להתפלל, עוד בת שתנהג כמוך בחדר האוכל, עוד בת שלא תדע מתי ההורים יכולים לבוא לבקר כי הם לא נוסעים בשבת...".

## מהו"ת: מרכז התמודדות ותמיכה לנפגעי תקיפה מינית

אחת הסוגיות הרגישות והסבוכות ביותר עימן מתמודדת יוה"ל"ם היא נושא ההטרדות המיניות בצה"ל. בתקופתה של טבת-ויזל נפתח מרכז מהו"ת (מרכז התמודדות ותמיכה) בצריפין, שנועד לטפל בצורה מרוכזת בנושא ונהגה על-ידי קודמתה בתפקיד, תא"ל גילה כליפי-אמיר. "את הקרדיט על היוזמה יש לתת לגילה כי הוא שייך לה. זמן קצר לפני כניסתי לתפקיד נפתח המרכז ובתקופתי נוצק בו תוכן והתעצבו עקרונות פעילותו סביב שלוש החלטות מהותיות:

- פנייה בנושא מחויבת על ידי כל מפקד היודע על התרחשות מקרה ביחידתו.
- פנייה בנושא אינה מחייבת דיווח למפקד וזה ייעשה רק בהסכמת הפונה.
- פנייה למרכז אינה מחייבת הגשת תלונה.

בכך נטרלנו מוקדי חשש, מעצורים ומכשולים רבים העומדים בדרכם הקשה של נפגעים המחפשים מזור. מדבקה עם פרטי המרכז מודבקת בכל חדר שירותים



# ברוך תהיה: אירוע הוקרה ליו"ר היוצא ברוך לוי

היכל התרבות בכפר סבא היה מלא מפה לפה: בכירי צה"ל ומערכת הביטחון, שרים, ח"כים, ראשי ערים, פעילי "צוות", בני משפחה וחברים שבאו לכבד את היו"ר היוצא של הארגון, ברוך לוי, עם תום כהונתו. מילות הפרידה הנרגשות שהושמעו מעל הבמה המחישו את ייחודיות פועלו • לוי מונה לנשיא כבוד של הארגון, האחראי מטעמו על ארגוני הווטרנים בארץ ובעולם



שר הביטחון היוצא משה (בוגי) יעלון מקבל את אות יקיר 'צוות' מיו"ר 'צוות' מוטי בר דגן, המנכ"ל דן נדיב וברוך לוי

בדרך לטקס הוקרה לאדם מיוחד, אשר לקח על עצמו את ערך האחריות באופן אישי, והוביל עשייה חברתית וביטחונית רבת ערך. "ראיתי מקרוב את פועלך ברוך, בתפקידי כרמטכ"ל וכשר ביטחון והכרתי את המחויבות והאחריות שנטלת על עצמך. עוצמת החברה שלנו מושתתת על אנשים כמורך". הוא קידם בברכה את מוטי בר דגן, איחל לו הצלחה ואמר בחיוך: "לי, כחבר 'צוות', יש אינטרס מובהק שתצליח...". הנכד **רועי מאור**, בירך בשם המשפחה, אשר הופיעה גם בקליפ מרגש. מוטי בר דגן הכריז על החלטת הוועד המנהל של הארגון למנות את ברוך לוי לנשיא כבוד, איחל לו הצלחה והישגים לקול תשואות הנוכחים. לסיום נשא ברוך דברים מרגשים, תוך שהוא מדגיש שלוש מילים לאורן הוא צועד: זכות, גאווה ותודה. "זכות, גאווה ותודה על החיים כאן בארץ, זכות, גאווה ותודה על בניין הארץ, זכות, גאווה ותודה על ההזדמנות לבצר את בטחונה, ולאחר מכן לפעול בחזית החברתית ולהיות חלק מארגון 'צוות'."

## אירוע הוקרה מרגש מיו"ר "צוות" היוצא ברוך לוי

נערך לאחרונה בהיכל התרבות בכפר סבא, בהנחיית המנכ"ל **דן נדיב**. את האירוע כיבדו בנוכחותם שרי ביטחון לדורותיהם, רמטכ"לים, אלופים, ראשי ערים, ח"כים, פעילים ומתנדבי "צוות", חברים רבים וכמובן בני משפחת לוי.

את האירוע פתח יו"ר הארגון **מוטי בר דגן**,

שהוקיר בראשית דבריו את שר הביטחון היוצא

**משה** (בוגי) **יעלון** אותו הגדיר כ"דוגמא ומופת -

מפקד אציל נפש, ערכי, בעל מוסר, אשר מילא את

תפקידי באמונה והיה שותף מהותי להישגי 'צוות'

בתקופת כהונתו ובראשם הסכם הגמלה".

מוטי בר דגן, יחד עם ברוך לוי והמנכ"ל, העניקו

ליעלון את אות "יקיר צוות", כהערכה על פועלו

למען הארגון.

נשיא המדינה, **ראובן** (רובי) **ריבלין** שלח לאירוע

ברכה מצולמת, בה תיאר את ברוך לוי כמי שאהבת

האדם זורמת בעורקיו ושפעילותו החינוכית-ערכית

הותירה חותם על צביונה החברתי של ישראל. גם

הרמטכ"ל **רא"ל גדי אייזנקוט** שלח ברכה מצולמת

ובה שיבח את פועלו של ברוך, הן בשנותיו הרבות בשירותו הצבאי,

והן בשירות למען החברה בישראל.

**יהודה בן חמו**, ראש העיר המארחת, עמד על פעילותו של ברוך

לאורך השנים כמי שהוביל את הארגון לפעילות התנדבותית

שהשפיעה ומשפיעה רבות על העיר, ובמיוחד בתחום מוכנות העורף

בעת חירום.

השר יעלון סיפר לנוכחים, כי הגיע לאירוע הישר מהרצאה שנתן בפני

תלמידים, בה העלה על נס את נושא האחריות. הוא סיפר להם שהוא

## נשיא המדינה, ראובן (רובי) ריבלין, שלח לאירוע ברכה

מצולמת, בה תיאר את ברוך לוי כמי שאהבת האדם זורמת

בעורקיו ושפעילותו החינוכית-ערכית הותירה חותם על

צביונה החברתי של ישראל



עם אלוף עמוס ירון



עם שר הביטחון לשעבר, איציק מרדכי



עם תא"ל אהוד גרוס ואלוף מנחם עין



עם אלוף דן הראל



מנצח תזמורת צה"ל נעם ענבר והחזן הראשי שי אברמסון



מימין: ברכה ויו"ר "צוות" מוטי בר דגן, המנכ"ל דן נדיב, ברוך לוי וזאבה



עם הנין איתמר



עם נשות בני המיעוטים חברי "צוות"



עם שר הביטחון לשעבר, משה ארנס



עם ראש עיריית כפר סבא, יהודה בן חמו

## ברוך לוי: בואו נשיר את השיר של הארץ

"באנלוגיה ל'שיר על הארץ' שכתב יהושע סובול, אני מציע: בואו נשיר כולנו את השיר של הארץ. נשיר את השיר הצהוב של החול, הכחול של הים והאדום של המלחמות והגבורה שנדרשו מאיתנו כדי שתהיה לנו מדינה.

את 'הארץ הזו שקראו לה קטנטונת' אנו אוהבים יותר מכל ולפתחנו נפלה הזדמנות להגן עליה בשירות ממושך, לתרום לחברה, לבנותה ולחזק אותה. אנו ב'צוות' נשיר את השיר על הארץ, יחד עם אנשים רבים שכל אחד מהם הוא סמל לגבורה, למסירות, לתרומה. נשיר שיר לארץ שנתנה לכל אחד מאיתנו הזדמנות. אנו חיים בארץ קטנה, עם אפשרויות בלתי מוגבלות.

אני עומד כאן, גאה במשפחתי, גאה ומתכבד בחבריי ואומר תודה על הזכות שנפלה בחלקי בכל מעגלי החיים.

אני מוקיר את החלטת הוועד המנהל למנות אותי לנשיא כבוד של הארגון הממונה מטעמו על ארגוני הוטרנים היהודיים בעולם ואיגוד הלוחמים היהודיים בארץ. אמשיך, ללא לאות, לשרת את חבריי ולראות בכך זכות".



עם אלוף אורנה ברביבאי



עם שר הביטחון לשעבר, ח"כ עמיר פרץ



עם רא"ל בני גנץ



# "מופת בטאץ' אחד": החזון הופך למציאות

אל"ם סמי הולצקן, רמ"ח מופת, מציג את תפיסת השירות החדשה, העושה שימוש באמצעים טכנולוגיים. לרשות חברי "צוות" יעמדו תיבות דואר אלקטרוני אישיות ואפשרויות להתקשרות במסרונים. אם עדיין יעדיפו להתקשר טלפונית, יעמוד לרשותם מוקד חדש, מאויש במיטב אנשי המחלקה • "בשנת 2017 אני יכול להבטיח שכל המשתמשים בשירותי מופת - בדגש על חברי 'צוות' - יחוו אחרת בקשר שלהם עימנו"

מאת: דוד גרין



סמי הולצקן

**"מופת בטאץ' אחד"** - זה האתגר שהציב לעצמו אל"ם סמי הולצקן (47) כשנכנס לתפקיד רמ"ח מופת לפני פחות משנתיים. סיסמה שמאחוריה רתימת הטכנולוגיה באופן חכם, כדי לקדם את איכות השירות שמעניק מופת לכל מלש"ב, חייל, איש קבע, אזרח עובד צה"ל ופורש צה"ל חבר "צוות" - למעשה ולא רק להלכה. "אנחנו גוף שעצם הווייתו היא מתן שירות", אומר הולצקן. "מי שרואה זאת אחרת, מי שחושב שיש לנו סדרי עדיפויות אחרים - טועה. שירות עבורי הוא ערך מרכזי, לא כאמירה, לא כמס שפתיים, לא כסיסמה - אלא כיעוד".

**- גם הדברים האלה נשמעים ודאי כמו סיסמה ואולי נאמרו גם על-די קודמין...**  
"אני בטוח שקודמיי עשו ככל יכולתם, ולא כסיסמה, ואני משוכנע שהשירות של מופת השתפר לאורך השנים. אבל, מורכבות השירות שלנו, הנובעת מהשינויים המתקיימים תדיר במערכות הפיסקליות, בתנאי השירות, במשכורות, בתנאי הפרישה ועוד, מחייבת התמודדות רצופה. אני מנסה לגרום לכך, שהפתרונות למורכבות הגדולה הזו יהיו אמנם טכנולוגיים - אך גם נגישים וישימים, כלומר שיהיה קל לעשות בהם שימוש."

נקודה חשובה נוספת היא עניין המשאבים. לא ניתן לבצע את המהלכים ללא השקעה מתאימה. נכון שצה"ל כולו נדרש לצמצומים, וכך גם אנחנו, אך לטובת מטרה חשובה זו, הנוגעת לכל פרט בארגון, אנו מקבלים תקציבים ייעודיים. בהמשך, כאשר המערכת תפעל ותביא להתייעלות רבה - היא גם תחסוך לצבא לא מעט כסף שיוכל להפנות לאפיקים אחרים."

**- משמעות הדבר היא בעצם לצמצם את הברוקרטיה?**

"בדיוק כך. הטכנולוגיה תאפשר לדגל מעל הברוקרטיה שמעצם הווייתה מערימה מכשולים על הציבור, ולא זו בלבד: היא תאפשר לכל פונה למופת - ואני מדבר על מאות אלפי פניות בחודש - לעשות זאת בזמנו הפנוי, מכל מקום, באמצעות המחשב, הטבלט או הטלפון הסלולרי."

אני משער, שכאשר נעבור לעבודה בפורמט טכנולוגי אחיד, כמעט ללא 'תיווך' של אדם, מוכשר ככל שיהיה, נוכל להקדיש את כוח האדם לטיפול במקרים חריגים מאוד, בהם אכן נדרשת מעורבות אנושית."

מבחינתנו, עבודת הניירת תצומצם למינימום, נמסור לגריטה את מכשירי הפקס שיהפכו למיותרים ולמעשה נישם תפיסת עבודה של 'משרד ללא נייר' ככל

**”האקטיביות נובעת מתחושת האחריות שאנו חשים כלפי הגמלאים - הרי אם לא יערכו תיאום מס, ייגבה מהם אוטומטית שיעור המס המקסימלי והדבר יותיר בידיהם פחות כסף. היא באה גם לידי ביטוי בהודעה הנשלחת מאיתנו בדבר גמר הטיפול שלנו בכל נושא”**

שנוכל. החזון שלי, ההופך עתה למציאות, הוא מתן שירות לעילא ולעילא, מהיר ונגיש, בוודאי בלי צורך להגיע לכאן וכמעט בלי צורך להתקשר אלינו טלפונית."

**- האם יש כבר דוגמאות לכך, וכוונתי בעיקר מול הנמנים עם ציבור גמלאי צה"ל, שחלקם לא נולדו עם מקלדת ביד?**

"פתחנו לגמלאים תיבת דואר אלקטרוני, באמצעותה הם יכולים לפנות בכל נושא רלוונטי ולקבל תשובה תוך זמן קצר. לא צריך עוד לבוא, לפנות, להתקשר, אלא רק להיכנס ולקבל את המידע הנדרש. אנו פותחים מיילים אזרחיים להתכתבות ונאפשר בקרוב לפנות אלינו גם באמצעות הודעות SMS ווואטסאפ."

ויחד עם זאת, הטכנולוגיה לא תגרום לנו להיות פסיביים, כלומר, לתכנת את המערכת כך שרק תשיב לכל פנייה. באמצעותה אנו שואפים להיות גם אקטיביים ויזומים, ואפרט: באופן אוטומטי, יתוזכרו הגמלאים בחודש נובמבר מדי שנה לערוך תיאום מס. הם יוכלו לעשות זאת, בין אם בפנייה מקוונת אלינו ובין אם באמצעות רואה החשבון הפרטי שלהם. ההתרעה הזו תמשיך להופיע בתלוש המשכורת, אך במקביל יינתנו התרעות SMS או מייל. אני מצוין בגאווה, כי שנת 2015 יכולה להירשם ככזו שבה פחת בשיעור ניכר, יותר מבכל שנה קודמת, מספר הגמלאים שנותרו ללא ביצוע תיאום מס לאחר ה-1.1.16."

**- 40,000 תזכורות SMS?**

"אולי המספר הוא תיאורטי מעט, כי אין לנו את כל מספרי הטלפונים הניידים"

**”פתחנו לגמלאים תיבת דואר אלקטרוני, באמצעותם הם יכולים לפנות בכל נושא רלוונטי ולקבל תשובה תוך זמן קצר. לא צריך עוד לבוא, לפנות, להתקשר, אלא רק להיכנס ולקבל את המידע הנדרש. אנו פותחים מיילים אזרחיים להתכתבות ונאפשר בקרוב לפנות אלינו גם באמצעות הודעות SMS ווואטסאפ”**

של החברים, אבל הוא בהחלט קרוב למציאות. ועדיין, אנו גם כותבים זאת, כאמור, בתלשוש וגם מקבלים שיחות טלפון ופקסים. אנו עושים זאת, כי אנו מבינים שיש בציבור הלקוחות שלנו דור שזקוק לטיפול פרטני. אציון, כי האקטיביות הזו נובעת מתחושת האחריות שאנו חשים כלפי הגמלאים - הרי אם לא יערכו תיאום מס, יגבה מהם אוטומטית שיעור המס המקסימלי והדבר ייתר בידיהם פחות כסף ממה שיכלו לקבל. אבל, לא ירחק היום, ואני מדבר על שנים ספורות, שבסיומן נממש את היעד שהצבנו לעצמנו באשר לכלל הלקוחות, ובהם גם הגמלאים. אגב, כבר למעלה משנה אנו לא מנפיקים יותר תלושי שכר לאנשי הקבע ולחיילים. הם יכולים להיכנס לתיבת המייל שלהם ולהוריד ממנה את התלוש או כל מסמך נדרש אחר. ועוד אגב, האקטיביות באה לידי ביטוי גם בהודעה הנשלחת מאיתנו בדבר גמר הטיפול שלנו בנושא. בדרך כלל נשלחת הודעה 'בקשתך הוזנה למערכת וטופלה'. בכך אנו מיישמים גישה ה'דוחפת' מידע ללקוח, ולא רק נענית לפניותיו”.

**- לדברך, יתכן כי הסיבה שהדברים לא בוצעו עוד קודם נבעה מהיעדר תקציבים.**

”בהחלט. נכון שאין די בתקציב, אך בלי תקציב בוודאי אי אפשר לממש מהלך כזה. מופת בטאץ' אחד זכה בתקציב נאה לשדרוג המערכת הטכנולוגית, והמילה שדרוג אולי תעשה עוול, שכן מדובר בהחלפה כמעט מלאה של כל המערכות ובעיקר התוכנות. יצאנו למכרז, שבסיומו נתקבלה הצעתה של חברת NGsoft להקמת אתר אינטרנט חדש, זמין וידידותי על הרשת האזרחית, כלומר ללא תלות בשרתים צבאיים. אפילו חידוש סיסמה יתבצע באותו פורטל ש'ידבר' עם הלקוח ישירות. אני מאמין, כי לקראת הרבעון השני של 2017, כלומר בתוך פחות משנה, יעלה האתר לאוויר”.

**- ומה לגבי כוח אדם במופת שיישאר מחוסר עבודה?**

”הוא לא יהיה מחוסר עבודה, כי נטלנו על עצמנו הרבה יותר נושאים לטיפול בגלל חקיקה, קיצוצים ושינויים ארגוניים. אציון כי אנו בתחילת 'גל' שחרורים' כתוצאה, למשל, מאיחוד מחלקות פרט ומופת. זה אמנם קורה בשל הצורך לקצץ, אבל יש בכך גם משום הצהרה תפיסתית של שינוי - הפיכת מחלקת פרט לענף שרק נותן שירות. בהקשר זה אספר כי אנו מקימים מוקד שירות חדש, מהמתקדמים במשק. ערכנו עבודת מחקר מקיפה בנושא, ביקרנו בכמה ממוקדי השירות המובילים בישראל, למדנו את העניין על בוריו ואנו מצפים בהתרגשות לשיפור משמעותי ביותר ברמת השירות שיוענק באמצעות מוקד זה. המוקד יקצר את זמן ההמתנה ואת זמן התגובה וירחיב את מגוון הפתרונות שיהיו זמינים ללקוחות שלנו. בשנה הזאת, ובמחצית השנה הבאה, תתחולל לא פחות ממהפיכה: העצמת יכולות ותפיסה אחרת של שירות. בשנת 2017 אני יכול להבטיח שכל המשתמשים בשירותי מופת - בדגש על חברי 'צוות' - יחושו אחרת בקשר שלהם עימנו”.

**- מוקדי שירות לא תמיד מזוהים עם שירות איכותי. לא אחת הם מאיישים על-ידי מוקדנים שהכשרתם מצומצמת, הם נותנים פתרונות אוטומטיים המופיעים על המסך מולם ולעיתים אף מפגינים גישה של 'ראש קטן'...**

”אני רואה במוקד את הסיירת של מופת וככזה איישו אותו טובי האנשים, אשר יוכשרו בהתאם ויעשירו את הידע שלהם דרך קבע. יש לנו חיילים וחיילות טובים, מהם נבחר את המעולים, נכשיר אותם לקבלת פניות מסוגים שונים - לא רק אלה השכיחות - ותמיד יהיה אחראי עליהם מפקד שהוא איש קבע. וכך, גם אם בעיה

לא נפתרה ברמת החייל, מפקדו יוכל לתת את המענה המקצועי המתבקש”.

**- איך ניתן לחנך חיילים, גם אם הם הטובים ביותר, לא לאבד את קור הרוח גם כאשר הפניות הן לעיתים טורדניות?**

”עברנו לגמלאים הם לקוחות זהב, תרתי משמע. כל אחד מהחיילים מודרך להתנהל בסבלנות, אך גם בנחישות. נכון הוא שיש כאלה אשר פונים כדי שתהיה מהצד השני של הקו אוזן קשבת לבעיות שונות בחייהם, ולא רק בעניין תלוש השכר, אבל גם הם חלק מאיתנו”.

**- בעיית ההיוון טרם נפתרה במלואה. האם תוכל להיות איש בשורות בנושא?**

”לצערי לא, אך באכ”א וביובע”ל עמלים כדי לנסות ולפתור את בעיית קבוצת ה-1,800 שהיוונו לכל חייהם לאחר 1997. לבי עם אנשים אלה, הכעס והכאב שלהם ברורים לי. מאידך, הסוגיה הקשה הזו ממריצה אותנו לפעול בקרב המשרתים העומדים לצאת לגמלאות ולהסביר להם בדיוק כמה כרוכה ההחלטה, שכן ההיוון הוא עיסקה כלכלית ולא הלוואה. אנו מציגים ממצאים לכל אחד להתייעץ עם ר”ח טרם קבלת החלטה בנושא”.

**- לאחרונה חוקק חוק חלוקה פנסיונית בין בני זוג שנפרדו שבזדאי גורם לך הרבה כאב ראש...**

”אני לא רוצה להביע את דעתי על החוק, יש לו פנים רבות, הוא מורכב מאוד וגם אישי ושונה מזוג לזוג. זאת, משום שהוא נתון לפירוש אישי בהתאם לנסיבות הזוגיות.

אנו שומרי חוק ונמלא אחר הוראות החוק ככתבן וכלשונו ולכן בעת זו אנו לומדים אותו בסיוע משפטיים. מה שברור הוא, שלא נוכל ליישם החלטות של בית משפט באופן אוטומטי, כי צריך יהיה לרדת לעומקם של פסקי הדין, לחשב חישובים לכל מקרה ומקרה, וכמובן, להוציא תלושי משכורת בהתאם”.

**עובדים למופת מול מופת: עצות זהב להתנהלות יעילה**

- **עשו שימוש בדואר אלקטרוני** - הוא תמיד זמין, זוכה לצפייה מיידית, לבדיקה, למענה ולמעקב. לרוב, התשובות המתקבלות באמצעות הדואר האלקטרוני מהירות יותר מבכל אמצעי אחר ובוודאי לעומת פנייה טלפונית.
- **עשו שימוש בוואטסאפ וב-SMS** - החל באוקטובר 2016 יקלט מופת פניות בוואטסאפ וב-SMS. לעושים שימוש בערוצים אלה יועברו תשובות באותם ערוצים או במייל.
- **בחרו את מועד הפנייה טלפונית** - עד לפתיחת המוקד, המענה הקולי הניתן הוא מוגבל. רצוי להימנע ככל האפשר מפניות בשבוע הראשון של החודש, שכן אז הקווים עמוסים ביותר בפונים שקיבלו את התלוש ופניותיהם נוגעות לכך.
- **הקפידו על מיקוד הפנייה** - לעיתים הפונים למופת אינם מגובשים לגבי שאלתם ואינם ממוקדים בניסוח הפנייה. מומלץ לרשום מראש על דף את נוסח הפנייה / הבקשה המדויק ורק לאחר מכן לבצע את הפנייה באחד הערוצים.
- **הורדות מהתלוש שאינן קשורות לצה”ל** - הימנעו מפניות בנושאי ביטוחים למיניהם, קופות גמל או קרנות פנסיה ונאמנות - הן אינן מטופלות על-ידי מופת. בנושאים אלה יש לפנות לגורם המקצועי האחראי - למשל, חברת הביטוח או קרן הפנסיה המדוברת. הדברים אמורים גם לגבי חובות למס הכנסה (יש לפנות לפקיד השומה) ולביטוח לאומי (יש לפנות ישירות לביטוח הלאומי).

# "בשביל הארץ": מנחילים ערכי מורשת לבני הנוער

מאת: ברוך גזית (סא"ל)\*



יוסי ברנע

**"יש לנו כארגון 'צוות' הזדמנות לחולל שינוי, לעסוק בפעילות חברתית חינוכית ממדרגה ראשונה ולהעלות את תדמית הארגון בקרב הציבור. התוכנית לא רק תתרום לבני הנוער ידע היסטורי חיוני ותעודד אותם לשירות משמעותי בצה"ל אלא גם תסייע להפוך אותם לאזרחים מעורבים, אכפתיים ופעילים באזורם. מתנדבים מקרב חברי 'צוות' יהפכו את המשימה לאפשרית".** כך אומר **יוסי ברנע** (אל"ם), הוגה ויוזם תוכנית "בשביל הארץ", המלווה את הפעלתה והנחלתה במסגרות החינוך התיכוניות בשנים האחרונות. כוונתו של ברנע הייתה, כאמור, לרתום את ארגון "צוות" למשימה. ואכן, כיום מיושמת התוכנית בסיוע חלק מסניפי "צוות" ומדריכה הם מתנדבים מקרב חברי הארגון.

ברנע סיפר בראיון לעיתון זה, מאין הכול התחיל: "באמצע 2007, אחרי פרסום ראשוני של מסקנות ועדת החקירה שמונתה לאירועי מלחמת לבנון השנייה בראשות השופט בדימוס אליהו וינוגרד שררה רוח נכאים בציבור "שבנו יחד כמה חברים מדור תש"ח. בשבילי דור תש"ח הם אלה שרקדו ברחובות בכ"ט בנובמבר '47 עם החלטת עצרת האומות המאוחדות על תוכנית החלוקה. ניסיון לבדוק מה אנו יכולים לעשות כדי להכניס קצת פרופורציות לשיח הציבורי, ובעיקר להתמודד מול הגל העכור של דה-לגיטימציה למדינת ישראל. שאלנו את עצמנו: איזה מסר אחר, חיובי וחינוכי, יכולים אנו, אנשי דור תש"ח, להעביר. די מהר הגענו למסקנה כי קהל היעד שלנו צריך להיות בני הנוער וכי אצלם אנו חייבים לבסס היכרות עם הרצף ההיסטורי של שורשינו בארץ ישראל עוד טרם הקמת המדינה. הם אלה העומדים בפני גיוס לצה"ל. מצעם היותם מלש"בים ואחר כך חיילים, קצינים ומפקדים - חיוני שיידעו מי אנחנו, למה אנחנו כאן, על מה אנחנו נלחמים, מה המורשת ההיסטורית שלנו ולמה המקום הזה היה ויהיה הבית היחיד שלנו".

■ ■ ■

מטרת התוכנית: להעמיק ולבסס את הידע של התלמידים בכיתות י"א-י"ב בכל הקשור למורשת ההיסטורית של העם היהודי בארץ ישראל ולקיומו בה, תוך התבססות על עובדות היסטוריות מתועדות ומסמכים בינלאומיים בלבד, ללא נקיטת עמדה פוליטית קונקרטיה או הבעת דעה בנושאי דת ואמונה. התוכנית אינה מציעה פתרון לסכסוך הישראלי-פלשתיני, אלא היא בבחינת דע את מורשתך, דע מה להשיב לשוללים את זכות קיומה של ישראל. התוכנית מועברת לתלמידי תיכון בשלושה מפגשים ומתמקדת בשלושה מרכיבים:

- **הקשר ההיסטורי ורציפות היישוב היהודי בארץ ישראל לאורך 3,000 שנה.**
  - **סיפור התנועה הציונית: חזון ומימושו בין 1881-1947.**
  - **מהלכים עיקריים במלחמה להקמת המדינה בין 1947-1948 ותוצאותיה.**
- לקראת הפעלת התוכנית נוטלים חלק המדריכים המתנדבים בהשתלמות, בהדרכתו של יוסי ברנע. בהמשך, במפגשיהם עם התלמידים, הם מעבירים את המידע באמצעות מצגות, שיחות, דיונים והרצאות, תוך שילוב סיפורם האישי במעשה הקמת המדינה ותרומתם לביסוסה בתחומי צבא וביטחון, כלכלה וטכנולוגיה.

ברנע שואף להרחיב את המיזם בשנה הקרובה ולהפעילו גם במחוז דן של "צוות". "אם בשנת הלימודים הנוכחית נחשפו במחוזות שרון וצפון כ-1,000

תלמידים בכ-40 כיתות י"א, מטרתי היא שבתוך שלוש שנים נגיע ל-4,500 תלמידים בכ-150 כיתות בכל מחוזות 'צוות', אומר ברנע. "בשנה הקרובה התוכנית תורחב גם למחוז דן. קיים פוטנציאל גדול הרבה יותר בקרב חברי 'צוות' להתנדבות במסגרת הפרויקט. לדעתי, עדיין לא הצלחנו לפרסם ולהביא את המיזם לידיעתם של מספיק חברים. ברור, כי ככל שנגדיל את מספר המדריכים יגדל גם מספר התלמידים שייחשפו לתוכנית. אם נתעקש, נתמיד ונשקיע במיזם זה, הוא יסייע להעניק לבני הנוער ערכים חשובים, בצד כבוד והערכה למשרתי צה"ל, אותם מייצגים המדריכים המתנדבים".

ברנע מתאר את תחושותיו ומציין: "יש לי קורת רוח רבה ממה שהושג עד כה. המסר שלי לחברי 'צוות' המתנדבים הוא המסר העולה מפיהם של מאות בני נוער שהשתתפו במיזם: אתם עושים מלאכת קודש".

■ ■ ■

**ורד אסולין**, מנהלת בית הספר אורט ע"ש שפירא בכפר סבא, מסכמת את המיזם בבית ספרה: "זו הזדמנות לפתוח בפני תלמידי בית הספר ערוצים, מעבר לבגרויות, לצורך הרחבת הדעת. המורים שנכחו בהרצאות ציינו שהתלמידים היו מרותקים והקשיבו בעניין רב. אני שמחה שהתלמידים שיתפו פעולה. תכני הפרויקט חשובים והצוות הנפלא שלכם, שמצא את השפה המשותפת עם בני הנוער, יבורך על כך. אני יודעת שההדרכה מחייבת אחריות והכנה מוקדמת ומודה למדריכים על כך".

במשו, שהתקיים עם תום שלושת המפגשים, נשאלו התלמידים: מה למדת מהמפגשים שהתקיימו בנושא "בשביל הארץ"? מן המשובים עלתה תחושת סיפוק אצל מרבית התלמידים. הם ציינו למידת תכנים חדשים וגיבוש תובנות לגבי הקשר של העם לארץ ולמדינה, בצד הערכה למדריכים המתנדבים. להלן מספר דוגמאות למשובי התלמידים:

- "למדתי, קודם כל, שארץ ישראל הייתה שלנו מתקופת התנ"ך, וחשוב לשמור עליה כדי שהעצמאות תישאר שלנו".

- "המפגשים שהתקיימו בנושא 'בשביל הארץ' העניקו לי ידע והעשירו אותי במידע שלא ידעתי קודם. אני חושבת שהמפגשים האלה תורמים לבני גילנו להבין טוב יותר את ההיסטוריה בצורה פשוטה וזכירה".

- "הצלחת ללמד אותי ערכים, היסטוריה ואיך לתת כבוד. למדתי ממך הרבה ואני לא אשכח את השיעורים. תודה לך על הכנות ועל הזמן שהקדשת לנו. זה ממש לא מובן מאליו. תמשיך בעשייה המקסימה שלך".

- "למדתי על שורשי הסכסוך, למדתי איך נוצרה המדינה שלנו".

- "למדתי על מדינת ישראל, כמה היה קשה וכמה נלחמו עליה לפני קום המדינה ושלא הכול היה פשוט. הבנתי את מורשת ישראל ולמדתי על האומץ של תושבי הארץ שהיו מוכנים למות בשביל המדינה".

היו גם משובים בהם ציינו התלמידים "לא למדתי כלום מהמפגשים האלה" או "חבל שהפסדנו שיעור במתמטיקה בשביל ההרצאות האלה" אך אלה היו מועטים ולא ייצגו את דעת הרוב.

■ ■ ■

עם סיום שנת הפעילות במחוז השרון, התקיים מפגש סיכום בראשות יו"ר המחוז עודד ארז ומנכ"ל הארגון דן נדיב ובנוכחות כל המעורבים ביישום התוכנית. המפגש נועד להפקת לקחים ולתכנון המשך הפעילות, מתוך כוונה להרחיב את היקף העשייה. במהלך הפגישה תיאר ברנע את סניף כפר סבא כסניף מוביל, שיכול לשמש דוגמה לסניפים אחרים בדרך ניהול המיזם - החל בשלבי ההתארגנות לקראת ההדרכה, ליווי המדריכים והקשר עם בתי הספר, במהלך התוכנית ועד לניהול וארגון המשובים והסיכומים.

סניף כפר סבא ימשיך ויוביל את המיזם במחוז גם בשנת הלימודים הקרובה, במטרה למנף את ההצלחה של שנת הלימודים תשע"ו ולהרחיב את התוכנית לבתי ספר נוספים בעיר.

\*הכותב הוא: חבר הנהלת סניף כפר סבא ומרכז התוכנית בסניף

**לפרטים אודות פרויקט "בשביל הארץ" ניתן לפנות ליוסי ברנע, בטלפון: 052-3215458 או באמצעות דוא"ל לכתובת: [jobarnea@gmail.com](mailto:jobarnea@gmail.com)**  
**להצטרפות: נא לפנות למזכירות המחוז הקרוב למקום מגוריכם. מועד אחרון להרשמה לשנה"ל תשע"ז - 31.7.16**

# ממשיכים את הביטוח הסיעודי הקולקטיבי

מאת: אילן דולפין, יו"ר ועדת הבריאות

ועמיר להב, ראש תחום הבריאות

לאחר מו"מ ממושך עם נציגי אגף הפיקוח על הביטוח במשרד האוצר שנמשך כארבע וחצי שנים, קיבל ארגון "צוות" אישור להמשיך את הביטוח הסיעודי במתווה קולקטיבי ייחודי לעמיתי "צוות". להערכתנו, הביטוח יכנס לתוקף ברבעון הראשון של שנת 2017.

המשמעות הנה שפוליסת "צוות" הקיימת תופרד לשתי פוליסות:

**פוליסת הבריאות** - תמשיך ללא שינוי עד שנת 2025 בהתאם לחוזה הקיים. **פוליסת הסיעוד** (מתווה חדש) - תאשר לתקופות של שמונה שנים, כאשר מדי חמש שנים תיערך ביקורת של האוצר על המתווה ובהתאם לתוצאה יאשר ההמשך. המתווה הסיעודי החדש מתבסס על הערכה אקטוארית ל-100 שנים, בהתאם למספר עקרונות יסוד:

- יתאפשר צירוף גמלאים חדשים לתוכנית החדשה; הפרמיה תהיה דיפרנציאלית לפי טבלת גילאים.
  - סכום גמלת הסיעוד החדשית ינוע בין 3,500-4,500 (בהתאם לגיל המבוטח).
  - תשלום מקסימלי - חמש שנים מיום קרות מקרה הביטוח הסיעודי.
  - תוקם קרן סיעודית בחברת הביטוח, אשר תבטיח שבכל נקודת זמן (לאורך 100 שנים), מבוטח הזכאי לתגמול סיעודי אכן יקבלו.
  - כל המבוטחים הנמצאים כיום בפוליסת "צוות" יועברו באופן אוטומטי לפוליסה החדשה עם רצף ביטוח.
- הערה: כל מי שמייצה את הזכאות לסיעוד או שמקבל כיום גמלה סיעודית במסגרת הביטוח הקיים לא יצורף לפוליסה החדשה, אלא יישאר בפוליסת הבריאות בלבד!
- לוח זמנים (משוער) להפעלת מתווה הביטוח הסיעודי:** 31.8.16 - קבלת אישור סופי של משרד האוצר להסכם המסגרת והתוכנית האקטוארית; 31.12.16 - חתימת הסכם עם חברת הביטוח; 1.4.17 - תחילת הביטוח.

## תביעות לתרופות שאינן בסל הבריאות

בביטוח "צוות" יש כיסוי לתרופות שאינן בסל הבריאות וזאת בתנאי שעלות התרופה (הבודדת) לחודש גבוהה מ-250 שקל ובתנאי שהתרופה אינה מוחרגת (בהתאם למפורט בסעיף 5 בפרק ג' בפוליסה). מבוטחים המקבלים החזר לתרופות כרוניות שאושרו בעבר, נדרשים לחדש את זכאותם כל שנה, כיוון שחלק מהתרופות שלא היו בסל הבריאות קודם הוכנס לסל או שהורחבה ההתוויה שלהן. בכל מקרה של הגשת תביעה חדשה, יש לצרף בנוסף לטופס תביעה (מס' 1), מכתב רפואי המפרט את הצורך בתרופה וכן מרשם!

## תביעות לניתוחים

בפוליסה קיים מנגנון פיצוי למבוטח, המבצע ניתוח שלא באמצעות הביטוח: כאשר הניתוח מתבצע בבית חולים ציבורי (ניתוח מוזמן מראש אלקטיבי) - הפיצוי מחושב לפי מי האשפוז מיום ביצוע הניתוח בפועל ועד יום השחרור (לא כולל). ועד מקסימום של 21 ימים. הפיצוי הינו כ-900 שקל לכל יום אשפוז. כאשר הניתוח מתבצע בבית חולים ציבורי (ניתוח דחוף דרך המיון) - הפיצוי מחושב כמו בסעיף א', אך לפי 500 שקל לכל יום אשפוז. כאשר הניתוח מתבצע במערכת הפרטית - במידה והניתוח ממומן במלואו (כולל בית חולים, מנתח, שתלים וכו') על-ידי ביטוח השב"ן של קופות החולים וביטוח "צוות" לא מימן כלל את הניתוח, זכאי המבוטח לקבל פיצוי של 25% מעלות הניתוח, לפי מחירון הפניקס לניתוח זה (הפיצוי כולל את תשלום ההשתתפות העצמית). ניתן לראות את עלות הניתוחים באתר הפניקס WWW.FNX.CO.IL - מחשבוני - פירוט תגמולי ביטוח בתוכנית בריאות.

דוגמא: ניתוח קטרקט (ירוד)	
קו הכסף עיניים	המוצר: התמחות (לפי תחום): ניתוח (לפי סוג ניתוח):
Cataract removal	
שכר מנתח - 3,600 שקל.	
שכר ביה"ח - 1,501 שקל.	
שכר מרדים - 400 שקל.	
סכום מירבי - 5,501 שקל.	
במקרה זה זכאי המבוטח לפיצוי בסך 1,375 שקל.	

כאשר הניתוח ממומן בחלקו על-ידי השב"ן של קופת חולים ובחלקו על-ידי הביטוח, יוחזר למבוטח במלואו סכום ההשתתפות העצמית של קופת חולים. **הערה: בניתוח פרטי חשוב מאוד לפנות למוקד הבריאות במדנס או לנציגי "צוות" לפני שפונים למנתח, לבדיקת האפשרות המועדפת למבוטח!**

## תביעות לטיפולים ברפואה משלימה

בביטוח "צוות" קיים כיסוי ל-16 טיפולים בכל שנה ברפואה משלימה על-פי הרשימה המופיעה בסעיף 3 בפרק ה' בפוליסה. הפוליסה אינה מכסה טיפולים עתידיים אלא רק טיפולים שכבר נעשו בפועל. להגשת תביעה יש לצרף טופס תביעה, מכתב רפואי המפרט את הבעיה הרפואית, פירוט תאריכי הטיפול שנעשה בפועל וקבלות מקור בלבד. ההחזר הינו 60% מההוצאה בפועל (80% במידה ובוצע דרך קופת החולים) ועד תקרה של 120 שקל לכל טיפול.

## תביעות ליעוץ רפואי

בביטוח "צוות" יש כיסוי לשלוש התייעצויות עם רופא מומחה בכל שנת ביטוח. לקבלת החזר יש לצרף טופס תביעה, קבלת מקור וכן את סיכום הייעוץ. אם קבלת המקור הוגשה לקופת החולים, ניתן לשלוח עותק קבלה עם אישור הקופה על גובה החזר. החזר ליעוץ עם רופא הסכם (על-פי רשימת הרופאים שבהסדר הפניקס הנמצאת באינטרנט), הינו בניכוי השתתפות עצמית של 155 שקל ועד תקרת החזר של 910 שקל; החזר לכל רופא מומחה שאינו בהסדר הינו 80% ועד תקרה של 640 שקל. **הערה:** ייעוץ רפואי לפני ניתוח אינו נחשב במניין שלושת הייעוצים הרגילים וישולם בנוסף (החזר עד 800 שקל).

## תביעות למדרסים / נעלי kboot

בפוליסה קיים כיסוי להחזר בגין מדרסים / נעלי kboot. הזכאות הינה פעם אחת בכל שנת ביטוח. לקבלת החזר נדרש טופס תביעה (מס' 1) המלצה מאורתופד וקבלת מקור. תקרת החזר עד 800 שקל. יצוין, כי שנת ביטוח מחושבת לפי תאריך הצטרפות של המבוטח לתוכנית הביטוח. אצל רוב מבוטחי "צוות" שנת הביטוח מתחילה ב-1 בדצמבר בכל שנה קלנדרית.

## פוליסת קו הכסף לילדי או נכדי "צוות"

חלק מחברי "צוות" ביטחו את הילדים או הנכדים במסגרת פוליסת קו הכסף בהפניקס. תשלום הפרמיה לפוליסה זו נעשה באמצעות כרטיס אשראי או הוראת קבע. **חשוב מאוד:** הפוליסה משויכת למבוטח הראשי (עמית "צוות") ומשולמת בדרך כלל על-ידי.

במקרה של פטירת המבוטח הראשי (חו"ח), חשוב מאוד ליצור קשר עם מוקד הביטוח במדנס (251-700-700-1) או עם "צוות" בטלפון 03-6173551 כדי להסדיר את אמצעי התשלום ולמנוע ביטול הפוליסות.

**עדכון:** רופא האמון בביטוח השיניים הוא ד"ר **דודו קינן**, טל': 03-7545088, קספ: 03-7545018, דוא"ל: [rofe-emon@hvr.co.il](mailto:rofe-emon@hvr.co.il) (א', ג', ה' - 13:00-16:00).

# סניף יבנה: צעיר, פעיל, מעורב ויוזם

הלוגיסטיקה ונותן לנו אפשרויות לערוך פעילויות מגוונות בלי לחפש עבורן אכסניה ראויה.



גילם הצעיר יחסית של החברים, בין 50 ל-70, רובם כאמור עדיין במעגל העבודה, מכתוב גם את אופי הטילים בארץ ובחו"ל. "התוכנית שלנו כמעט תמיד תהיה עמוסה, אינטנסיבית ובמידה מסוימת מאתגרת. מדובר בטילים ש'מספיקים בהם הרבה'. ברוח הזו יצאו שתי קבוצות של חברים לטיול במרוקו, שתי קבוצות לטיול בצפון יוון, ברומניה עוד. יש בין החברים היכרות וחברות והפן החברתי הופך את הטילים למהנים".

לצידו של שמוליק מסייעים חברי הנהלת הסניף המונים את **גדעון פרי** הסגן האחראי על הרצאות וערבי זמר; **דוד רז** הגזבר; **איציק נוה** המזכיר; **איתמר שיימן** האחראי על התעסוקה והכנת הנשף שנת; **אריק קמלגרן** האחראי על הוצאה לאור וקשרי חוץ ו**מאיר ברטוב** האחראי על ההתנדבות, אשר בקרוב יהיה גם אחראי לחוגים.

שמוליק מצוין כי הוא מקבל גיבוי ושיתוף פעולה מצד הנהלת המחוז, המאפשרים לו לממש רעיונות ולהתוות תוכניות. אחת היוזמות המשמעותיות של הסניף, עליה גאה שמוליק במיוחד, היא הקמת יחידת חילוץ והצלה עירונית. "לאחר מבצע צוק איתן פנה אלי ראש העיר **צבי גוב-ארי** ועמד על הצורך בהקמת יחידה כזו. נענית לבקשה, גייסתי למשימה את חברי הנהלת הסניף כחברי המפקדה, צירפנו עובדי עירייה רלוונטיים (כמו אנשי תחזוקה בבתי אבות ובמוסדות חינוך), וכמובן קראנו למתנדבים. היענות הייתה מרשימה ורוב אנשי היחידה, כמובן, הם מקרב חברי 'צוות' בעיר.



שמוליק פז בעת השירות הצבאי

ולשלב בו עוד פעילות... "הפעילות הציבורית שלי היא בדם" אומר שמוליק, "אני לא יכול בלעדיה...". בקדנציה הקודמת שלו, הוא לא נבחר אלא מונה ליו"ר הסניף, מסיבות שאינו רוצה לפרטן. "נכנסתי בתקופה קשה", הוא אומר, "פעילות כמעט ולא הייתה, חברים רצו 'להזדמנות' על חברותם ביצוות... הייתי חייב להחזיר את האמון ולשכנע אותם לא לוותר על חברות בארגון, שיכולה להיות משמעותית עבורם במגוון היבטים: תעסוקה, אם יזדקקו לה, כמובן הביטוח הרפואי, וגם חיי תרבות וחברה בקהילה בה הם חיים.

ניהלתי שיחות ארוכות עם רבים מהחברים, אספתי תובנות מהשטח, הכנתי תוכנית עבודה ויצאנו לדרך. אני יכול לציין בגאווה, כי קרוב ל-40% מציבור החברים נוטלים כיום חלק בפעילויות, כאשר חלק גדול מהם נמצאים עדיין במעגל העבודה בקריירה שנייה ומטבע הדברים, די עסוקים בעניינים אחרים...".

**- למרות הציבור ההומוגני, חברי "צוות" ידועים כדעתניים, תובעניים ויש ביניהם ודאי דעות שונות באשר לאופי הפעילויות הרצויות בסניף.** "זה נכון, ולכן הייתי צריך להתאים את פעילות הפנאי והתרבות לצרכי קבוצות חברים שונות. למשל, לא נהוג ביצוות' לצאת בשבתות לטיול. היו לי יוכחים רבים בנושא עם הנהלת המחוז והצלחתי לשכנע אותם לאפשר זאת.

כמובן, שלא שכחנו את החברים שומרי המסורת והדתיים, ואנו עורכים טיולים גם בימי שישי עבורם. אותם הדברים אמורים, למשל, לגבי ערבי זמר: יש המעדיפים שירה בציבור ויש המעדיפים להאזין להופעת זמר או להקה. גם בבחירת הרצאות לא פשוט למצוא נושאים בעלי מכנה משותף רחב וברור כי תמיד הם ענייניו רק חלק מהציבור. ועדיין, אנו עושים זאת בהצלחה לא מועטה.

אתן לך דוגמה: ערכנו ערב יום השואה הרצאה בנושא המבצע לכידת אדולף אייכמן. למרות שרבים מחברי הסניף השתתפו בטקסים מטעם העירייה, בין אם כמוזמנים ובין אם כפעילים, הגיעו לא פחות מ-130 חברים והאלום היה מלא עד אפס מקום."

מה שעוד "משחק" לטובת הסניף, הוא פארק המים, שאת הקמתו יזמו כאמור חברי "צוות" בעיר ואולמותיו עומדים לשימוש הסניף, הכול ליד הבית. "אכן פארק המים, על מתקניו, מקל על

**קיימים** לא מעט פרמטרים אובייקטיביים, המאפשרים לסניף יבנה לנהל את פעילותו על מי מנוחות. רוב חבריו מתגוררים בשכונה הצבאית בעיר, ולא קיים פער רב בחתך הגילאים שלהם, שכן השכונה אוכלסה באנשי שירות הקבע בשנות ה-80. לפיכך, מדובר בהרכב חברים צעיר יחסית הנהנים ברובם ממעמד סוציאקונומי למעלה מבינוני. לך ניתן להוסיף גם את המפגש הכמעט



יומיומי ביניהם - בשכונה, ברחוב, בפארק המים שהם היו מיוזמיו או בפעילות התנדבות - היוצר מרקם הומוגני למדי. מידע מועבר מפה לאוזן וההשתתפות בפעילות חברה, פנאי או התנדבות מתנהלת, במידה רבה, בשיטת "חבר מביא חבר", התורמת אף היא להשגת שיעורי היענות והשתתפות גבוהים.



עו"ד **שמואל פז** (אל"ם), איש ציבור ומתנדב בנשמתו, מוצא זמן - למרות עיסוקיו המרובים בפרקטיקה פרטית - לפעילות ב"צוות" הן כחבר הנהלה והן כיו"ר הסניף ולשלב תפקידים התנדבותיים במרחב הציבורי בהם הוא עושה במסירות רבה. כך, למשל, הוא משמש כיועץ משפטי וכמזכיר העמותה לשיקום האסיר, מכהן כאב בית הדין בבית הדין למשמעת של לשכת עורכי הדין, משמש כיו"ר ועדת ברורות של פארק המים ביבנה, פעיל כחבר מועצת עמותת חיל השריון ו... עדיין נשאר לו זמן. אותו הוא מקדיש לריצה למרחקים ארוכים ולהשתתפות קבועה בתחרויות ובמרוצים. כנראה, שרק אדם כה עסוק, עם ל"ז כה צפוף ומפורט, יכול למצוא "חלון בזמן",

**”בזכות שיתוף הפעולה עם העירייה יש לנו ימ"ח עם ציוד מחלקתי וחפ"ק שנועד במיוחד למטרה זו. יחידת החילוץ עצמה מונה 20 איש מקרב 100 המתנדבים שהתגייסו. אני רוצה להאמין שבעת חירום, אם חלילה נזדקק לה, תפעל היחידה בצורה מקצועית ותהיה מוכנה לכל תסריט אפשרי”**

לעורר השראה בקרב הנוער ולהפגין את המחויבות והאחריות שנוטל על עצמו כל מתנדב כאשר הוא יוצא למשימה בקהילה".

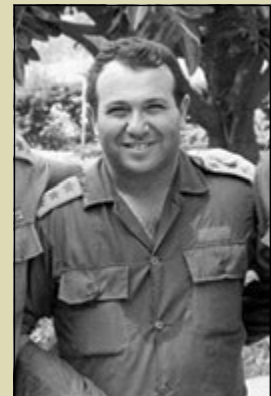


שמואל פז, נשוי ואב לארבעה, נולד ב-1949, גדל בקיבוץ גת והתגייס לצה"ל ב-1968. בין התפקידים אותם הוא מילא: מ"פ בשקד, מג"ד טנקים בגדוד 51, מד"ר באל"ש (סא"ל) ורמ"ט אוגדה 91 (אל"ם). ב-1970 שירת ביחידת רימון והיה סגנו של מאיר דגן ז"ל (ראה מסגרת). נושא שני תארים משפטיים מלונדון סקול אוף אקונומיקס, אותם סיים בהצטיינות וקיבל את תעודת הסיום מידי מרגרט תאצ'ר, אז ראש ממשלת בריטניה.

תלמידים מתקשים, כגון בני נוער מקרב העדה האתיופית בעיר. "בהתנדבות אין אף פעם די ומינינו חבר הנהלה חדש, מאיר ברטוב, להיות אחראי על קידום הנושא בסניף. ביקשתי ממנו לבדוק בקרב גורמים שונים - במשטרה, במד"א, בעירייה, בבתי ספר ובאגף הרווחה - היכן יכולה להיות פעילות התנדבותית ראויה. יש מתנדבים רבים בין חברי הסניף, אך הם אינם פועלים תחת כובע 'צוות' ואני מעוניין לארגן את הפעילות תחת השיוך הארגוני ולמטת אותה, כך שכל מתנדב ישא תג מזהה הנושא את סמל 'צוות'. חשוב להבהיר כי אין הכוונה להלל את עצמנו. כמעט להיפך. אנו רוצים לשמש דוגמה אישית,

כתבנו מדריך ובו שיטת הפעלה של היחידה, ערכנו מפגשים והרצאות, קיימנו אימון הקמה, אימון לילה ואימון יום נוסף - ואפילו כבר עשינו ערב יחידה. בזכות שיתוף הפעולה עם העירייה יש לנו ימ"ח מסודר עם ציוד מחלקתי וחפ"ק שנועד במיוחד למטרה זו. יחידת החילוץ עצמה מונה 20 איש מקרב 100 המתנדבים שהתגייסו לנושא. "אני רוצה להאמין שבעת חירום, אם חלילה נזדקק לה, תפעל היחידה בצורה מקצועית ותהיה מוכנה לכל תסריט אפשרי". שמוליק גאה גם בפעילויות התנדבותיות נוספות, בעיקר בתחום החינוך, הנערכות על-ידי חברי הסניף. בהן, למשל, תגבור לימודי לקבוצות

## להיות שם, בזמן אמת, לצד מאיר דגן



אלוף מאיר דגן ז"ל (צילום: דו"צ)

**עם פטירתו של אלוף מאיר דגן, לפני כשלושה חודשים, איבד שמואל פז חבר לנשק, עימו שירת ביחידת רימון, שפעלה בעזה בתחילת שנות ה-70.**

היחידה הושתתה בעיקר על יוצאי סירות קרביות וחייליה ברובם היו דוברי ערבית. שמוליק, אז קצין צעיר בסירת שקד, הגיע ליחידה כקמב"ץ ובעת השירות בה הפך לסגנו של דגן. "חשיבתו המקורית, אומץ ליבו, הדמיון, התעוזה, יכולתו לקבל החלטות בזמן אמת - לעיתים בעת היתקלות ממש - היו הרבה יותר ממכפיל כוח היחידה", הוא נזכר.

"כשלקח משימה לידיו, היה יורד לפרטי פרטים, מנתח בדקדקנות כל אפשרות, מתווה תרחישים אפשריים, כולל כאלו העלולים להתברר רק בעת המבצע עצמו. הוא דאג שהלוחמים ידעו בכל נקודת זמן מה עליהם לעשות, גם אם משהו חלילה ישתבש.

הוא היה במאי נפלא", מוסיף ומספר שמוליק. "הוא הפך את חייליו לשחקנים בהצגה, שהרי מהות פעילות היחידה הייתה תחת מעטה הסוואה ותחפושת, תוך יצירת בלבול ביניהם לבין האויב עצמו. אני זוכר, למשל, ש'ליהק' אותנו כחוליית מחבלים המגיעה מלבנון הרוצה להעניק סיוע למחבלים בעזה - כסף, מזון ונשק. הוא דאג לתשדורות מבוטאות של צה"ל שנקלטו אצל האויב ועסקו בחיפוש החוליה - מה שהוסיף לאמינות האירוע והעביר במתכוון מידע שהגיע לאויב, כי אותה חוליה אמורה אכן לבצע חדירה.

אך בכך לא היה די בשביל דגן: הוא דאג לכך ש'החוליה' שהגיעה דרך הים לחוף עזה, בה היה חבר, תיתקל ב'חוליה' אחרת במדי צה"ל, שגם היא אוישה מראש על-ידי אנשי היחידה ובהם הייתי אני. וכך ניהלנו 'קרב' שבסופו היה 'לחוליית המחבלים' מלבנון הרגו ופצועו קשה שהצריכו חבירה מהירה למפקדה מקומית בעזה כדי לקבל עזרה. ואכן, כאשר ראו המחבלים העזתיים את ההרוג והפצוע - הכניסו את חברי החוליה למפקדה. שם, כמובן, ביצענו את המשימה שמראש

תוכננה עבורנו - ניטרול המחבלים באותה מפקדה". ההתערות במרקם האזרחי בעזה הייתה חלק בלתי נפרד מארסנל הלחימה של חיילי יחידת רימון תחת פיקודו של דגן. "אני ידענו שמעת לעת באים ראשי המחבלים לבתינו, לביקורים קצרים והצלחנו בדרכים שונות לשכנע את נשותיהם לתת לנו לחכות בבית לבואם. היו מקרים בהם חיכינו אפילו שבועיים מסביב ובתוך אותו בית, אבל בסוף הצלחנו..."



שמוליק זכר פעילות נוספת, עליה קיבל דגן צל"ש: "יום אחד הוא העלה רעיון כיצד להוציא מידע חשוב ממנהיגי המחבלים בעזה. הוא ביים כניסה של חוליית מחבלים מירדן, המתעתדת לחבור למפקדת החזית העממית בעזה. החוליה שלנו, במסווה של מחבלים מירדן, אכן הצליחה להגיע למפקדה, ולא זו בלבד שתפסנו שם את הקודקודים - אמרנו להם שיש לנו מידע שהם בוגדים והכרזנו על העמדתם מיידית למשפט. 'תוכיחו שלא בגדתם' אמר להם דגן וכדי 'להוכיח' את חפותם ולסגור על עצמם, הם התחילו לפרט בפנינו את כל המידע על הארגון, עם מי הוא בקשר, מה הוא מתכנן, מה כבר בוצע ועוד. לאחר שקיבלנו מהם את כל המידע הם נתפסו, נלקחו למעצר וחלקם הפכו למשת"פים והמשיכו להעשיר אותנו במידע יקר ערך".



אולם, גולת הכותרת מפעילותו של דגן באותה תקופה, עליה קיבל את עיטור העוז, הייתה הפעולה לתפיסת אבו נימר, מפקד החזית העממית ברצועה. "חיפשנו אותו הרבה זמן", נזכר שמוליק. "ידענו שיש לו נתיב מסוים בו הוא עושה את דרכו, כאשר הוא צריך לנסוע מג'בליה או שאטה לכיוון העיר עזה. כמובן שלא ידענו מתי הוא עושה זאת, וברור שהוא ניזהר ונע בשעות לא מקובלות - אך הציר היה קבוע. הצלחנו, בעזרת משת"פ, לגלות את המועד בו הוא יוצא לדרך, ארבנו לו, וכשהגיע במונית עצרנו אותה. אבו נימר, בלי פחד, יצא מהמונית ושלב ניצרה של רימון כדי לזרוק עלינו. מאיר קפץ עליו, אחז בחוזקה בכפות ידיו ולא נתן לו לשחרר את הרימון. תוך כדי הוא נגח בראשו בעוצמה. הוא התמוטט והרימון נוטרל. לא הרגנו אותו, וטוב שכך עשינו..."

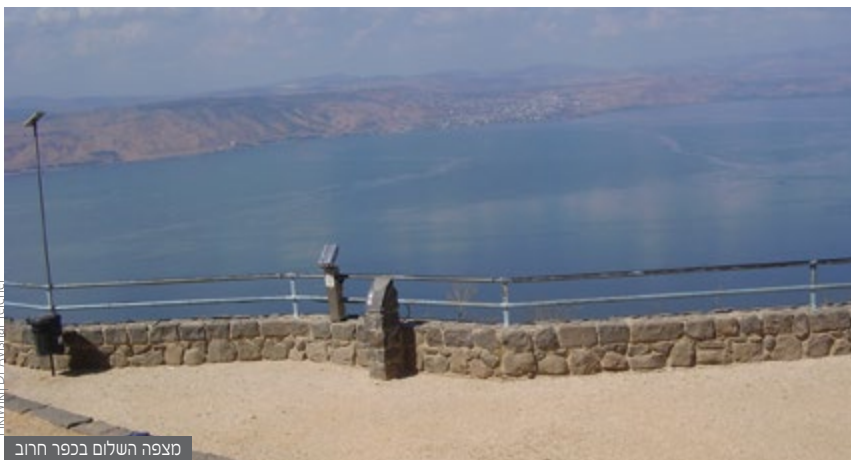
התחלנו את התפקיד עם 900 מבוקשים וכשסיימנו, אחרי שנתיים, נותרו שמונה או תשעה. זו הייתה תקופה יוצאת דופן, בזכות אדם יוצא דופן. אזכור אותו כמפקד כריזמטי, יצירתי, קר רוח, רב תושייה, וכזה שתמיד ניצב בראש הכוח, במקום הכי מסוכן, בלי טיפה של פחד".



# קסם על ים כנרת וסביב לה

מאת: שבתאי קו\*

**מזג** האוויר הנעים מעודד אותנו להצפין ולטייל באתרי מורשת סובב כנרת ובדרום רמת הגולן. נתחיל את הטיול במתחם תחנת הרכבת ההיסטורית של צמח, **"רכבת העמק"**, אשר נפתח למבקרים בחול המועד פסח האחרון. איך מגיעים? לבאים מהמרכז ניתן להגיע בכביש 90 מבית שאן ועד צומת צמח ולפנות מזרחה לכיוון חמת גדר. תחנת הרכבת של צמח היוותה את תחנת הקצה של הרכבת החיגואזית בתחומי ארץ-ישראל בתקופה העות'מנית, לפני שעלתה על



PEKAWIKI | Dr-Avishai.Treiber

מצפה השלום בכפר חרוב



wikipedia | Levi111

אנדרטת "יד לשבעה"



wikipedia | Lavabam onliner

מתחם תחנת הרכבת ההיסטורית של צמח, "רכבת העמק"



wikipedia | Lavamor

בית הכנסת הקדום באום אל קנאטיר

■ ■ ■

מהאנדרטה נמשיך בכביש 98 צפונה, לכוון **מצפה השלום** בכפר חרוב. היישוב המשותף לתק"ם, ממוקם על שפת המצוק, מעל לכנרת, בגובה 315 מטר מעל פני הים. ממנו נשקפים הנופים המרהיבים של הגליל התחתון והעליון.

היישוב הערבי שהיה במקום נקרא כפר חרב ויש בו כדי להעיד, ככל הנראה, על שמו של יישוב יהודי קדום הנזכר בתלמוד בשם כפר יחריב או כפר חריב.

■ ■ ■

נסיים את סיורנו **בבית הכנסת הקדום באום אל קנאטיר**, ליד המושב נטור, מתקופת המשנה והתלמוד. הוא התגלה לראשונה על-ידי לורנס אוליפנט (סופר, חבר הפרלמנט הבריטי ופעיל ציוני), בשלהי המאה ה-19. לא ברור מה שמו המקורי של היישוב, שבו התגלה בית הכנסת המפואר, המעיד על עושרה של הקהילה היהודית במקום. האתר כולל בריכות שהיוו חלק מתהליך הלבנת הפשתן - מקור עושרה של הקהילה המקומית. בית הכנסת נמצא בתהליך שחזור חדשני, בניהולו של יהושע דר"י. הממצא המרשים ביותר שהתגלה במקום הוא ה"היכלית" - ארון קודש מפואר הפונה לירושלים - ממצא ייחודי שנחשף רק בבית כנסת זה.

\* הכותב הוא מורה דרך ומרצה על תולדות ארץ-ישראל

תוואי המסילה לאורך נהר הירמוך לרמת הגולן. זו הייתה אחת התחנות החשובות במסלולה של הרכבת. היא שופצה ושוחזרה והפכה לאתר נאה, המספר את סיפורה המיוחד של הרכבת. במתחם ניתן להתרשם מהמבנים המקוריים וליהנות ממרכז מבקרים ייחודי. רצוי לתאם הדרכה מראש. לפרטים ניתן להתקשר לטלפון 04-6653728.

■ ■ ■

משם נמשיך את סיורנו לאנדרטה המרשימה **יד לשבעה**, להנצחת שבעה חיילי צה"ל שנהרגו בקרבת מובלעת אל חמה (חמת גדר) ב-4.4.1951 על-ידי כוח של הצבא הסורי.

סיפור המעשה מספר על כוח של צה"ל - שני כלי רכב ובהם 21 חיילים - שיצא ממשטרת צמח לסיור בכיוון חמת גדר. זאת, בעקבות כניסת יחידה סורית למובלעת, אשר על-פי הסכמי שביתת הנשק הוכרזה שטח מפורז בשליטת ישראל.

ניסיון כוח הסיור להתקדם לכיוון בניין המשטרה באל חמה הוביל לתקרית האלימה, בעקבותיה הופעל חיל האוויר הישראלי לפעולת תגמול ראשונה. השטח נותר בשליטת הצבא הסורי עד מלחמת ששת הימים. את הקמת האנדרטה יזמו מדרך הטיולים גיל ברנר ופסל הבזלת יובל לופן, והיא ניצבת ממזרח לכביש העלייה לרמת הגולן (כביש 98).

**ניסיון כוח הסיור להתקדם לכיוון בניין המשטרה באל חמה הוביל לתקרית האלימה, בעקבותיה הופעל חיל האוויר הישראלי לפעולת תגמול ראשונה. השטח נותר בשליטת הצבא הסורי עד מלחמת ששת הימים**



סרטון על  
**רכבת העמק**  
סרקו קוד QR זה:

# "הייתי צריכה רק סדק צר במחלה כדי שהציור ישוב ויפרוץ לחיי"

בימים הלבנים אני מרחפת, נופלת כמו שלג על ראשם של אנשים, נוגעת בעצים ומלטפת, נותנת לתמונות סביבי חיים חדשים. בימים השחורים אני כמו הלילה, מכבה את האורות על כל מי שעובר לידי, מסרבת להרים ראש למעלה, כשכל הכוכבים שלי נופלים אחד אחד. ובימים האפורים אני לא לכאן ולא לכאן, אני כמו מיליון צבעים שבורים, מתפוצצים בתוך ענן. אני מפחדת שהשמש לא תחדור, מפחדת שיבוא עוד יום אפור.



מאת: אוהד יעקב

וקורס צניחה, והוצבה לשרת כקצינה בחיל השריון. את רוב שירותה בקבע עשתה ביחידת דובר צה"ל ועבורה התערוכה שהתקיימה בבית העיתונאים בתל אביב, היא סוג של סגירת מעגל עם המקום והאנשים עימם חלקה את חייה המקצועיים שנים ארוכות.

העבודה האינטנסיבית ביחידת דובר צה"ל, כמו גם במהלך הקריירה השנייה שלה כמנהלת מחלקת יחסי הציבור של הבורסה להילומים וכעוזרת מנכ"ל לשכת עורכי דין, גרמה לה עוד לפני פרישתה הסופית לגמלאות, להרהר מה תעשה ביום שאחרי, בתום פרק עבודה כה גדוש ומשמעותי. "לא היה לי כיוון, אבל היה לי ברור שאני לא הולכת לנוח", היא נזכרת. "די במקרה התוודעתי לנושא הציור האינטואיטיבי ונשבתי בקסמיו: אימפולסיבי, פנימי, רגשי, לא מקצועי, לא ביקורתי, לא רכושני, ללא התקשרות אישית לתוצאה. פשוט ללכת עם המכחול, הבד או הנייר והצבע".

כך ראה זאת הפסיכיאטר ד"ר פינקי פיינשטיין, חלוץ הציור האינטואיטיבי בישראל. "את חדות היצירה ואת היכולת לקחת את העניין בפרופורציות - קיבלתי ממנו", היא אומרת. "עד היום אני לא משווה את עצמי לאחרים. עד היום אני לא קשורה ליצירותי - מי שאוהב ורוצה, שייקח...".



אחרי שחשה כי מצתה את הציור האינטואיטיבי, לא ממש ידעה איך להמשיך. "אולי אני צריכה ללמוד מניסיונם של אחרים שהחלו לעסוק באמנות לאחר שפרשו ממעגל העבודה?", תהתה וחיש מצאה את התשובה - להיפגש איתם וללמוד מהם. הרעיון שלה היה מקורי: כתיבת מדור בעיתון "רוח צוות" (היום "צוות שלנו"), על חברי הארגון העוסקים באמנות לאחר פרישתם משירות קבע ממושך. זה נפל על אזנו הקשובה של אפרים לפיד, ששימש כעורכו הראשי של העיתון. מאז, בכל גיליון, היא מראיינת את האמנים האלה ומכל אחד אני לומדת", היא מעידה. במקביל לכתיבת המדור החליטה לשוב אל הציור - ולהעמיק בו. "יצאתי לסדנת סוף שבוע של ציור, וההתרגשות שחשתי במהלכה גרמה לי להבין שאני באמת רוצה לצייר, אבל צריכה עוד ללמוד: רישום, ציור, צבע. ומכאן, להכיר את תולדות האמנות. נרשמתי לקורסים מקצועיים והתחלתי לצייר". לא ציורי פורטרטים, שהיו עיקר גוף יצירתה עד גילוי המחלה, הגיעה נורית בעקבות

**השיר** "צבעים של החיים" שכתבה ש.ר. חברתה של **נורית רוזן** המתמודדת כמותה עם מחלת הסרטן, נשקף בעבודותיה של רוזן שהוצגו לאחרונה בתערוכת יחיד ראשונה שלה, בבית סוקולוב בתל אביב.

"העבודות שלי משקפות את הלך הרוח, את התחושה של מבוך ללא מוצא, של קירות שחורים שסוגרים עליי", אומרת נורית "הן משקפות את התסכול שלי כשאני לא יודעת באיזו דרך לבחור ואיזו החלטה היא הנכונה. משקפות מצב של כאוס מאיים, אי-ודאות, חוסר משמעות. מביעות את העומס הנפשי, את חוסר הכיוון, את הכאוס הפנימי. את תחושת המחנק והאינטנסיביות של המאבק במחלה. את הטלטלה האינסופית בין ייאוש לתקווה ואת התחושה שהבלתי ידוע הוא הדבר היחיד הממשי. אבל גם, לאט לאט, כמעט בדלת האחורית, נכנסו לתערוכה גם כמה פורטרטים, ממישיכה ומספרת נורית. "הראשון היה פורטרט עצמי, שנוצר באמצע הטיפול הכימותרפיים, מלא כאב, חשוף. בהמשך נוספו פורטרטים של המלאכים שמלווים אותי, מחזקים אותי ונלחמים איתי בסרטן שהחליט להגיע להתארח".



נורית רוזן (רס"ן) נולדה בישראל לאם שהגיעה ארצה לפני המלחמה ואב שממש ברגע האחרון זכה בסרטיפיקט והגיע לישראל. כל בני משפחתו נספו בשואה. היא בוגרת המחזור הראשון של אליאנס, התגיסה לצה"ל ב-1962 לחיל מודיעין, עברה קורס קצינות (האישה הנשואה הראשונה שעשתה זאת)

**מהרגע הראשון החלטתי שאני זו שמנהלת לעצמי את המחלה ולא מתנהלת על-פי המלצת רופא, בכיר ככל שיהיה. הדבר הראשון שעליו 'ויתרתי' בתקופה זו, היה הציור. זו לא הייתה החלטה מודעת. זה פשוט קרה. הקנבסים, ניירות הציור, הצבעים, כולם נותרו מיותרים. במשך חודשים לא הצלחתי לרשום אפילו משהו קט**

חזרתי לספרו של ד"ר פינקי פיינשטיין 'רפוי בציור אינטואיטיבי', ניקיתי את הראש והתחלתי לעבוד לפי המלצותיו. בשל הטיפולים הקשים ותופעות הלוואי לא הייתי מסוגלת לעמוד ליד הכן. דאגתי למלאי של קרטונים מרובעים וצבעי פנדה, אותם גיליתי כמתמסרים בקלות. וכך, במיטה, ביום ובלילה, בלי הכנה, בלי רישום מוקדם, בלי לחשוב מה הולך לצאת לי מהיד, התחלתי ולא יכולתי להפסיק. הדברים פשוט זרמו וממשיכים לזרום עד עכשיו. אחרי שהיו לי חמישים קרטונים כאלה, הבנתי שזה בדיוק מה שאני צריכה כדי לצאת לתערוכה."

## - העבודות החדשות המוצגות בתערוכה שונות לחלוטין מהציור הפיגורטיבי המוקדם שניכר בפורטרטים שלך.

"העבודות החדשות, מהשנה האחרונה, אכן שונות לחלוטין מהציור שאפנין אותי בעבר. עברתי לקו מופשט, שהלך והתפתח, ומשקף את השינוי הפנימי שחל בי. בלי תכנון מוקדם, נוצר ציור מופשט שיש בו תנועה, שטחים וצבע. כשאני יושבת מול קרטון אפור וריק - הציור פשוט קורה, ללא כל תכנון מראש. אין לי מושג לאן הקו ייקח אותי, מה יהיה ומה יביע. תת-המודע האינטואיטיבי פשוט מתפרץ אל ועל הנייר.

אני עובדת ישר מהבטן. בכל עבודה התוצאה מפתיעה אותי מחדש. הטכניקה של כתמי צבע בפסטל שמן עם קו באקריליק שחור הלכה והשתכללה ונוצרה שפה צבעונית מאוד, מוקפת קונטורים שחורים קשים, תוחמים ולא סלחניים."

## - אבל עד תערוכת יחיד הדרך עדיין ארוכה...

"בוודאי. כל אמן יודע זאת. פניתי לכמה אוצרים והתגובות היו שליליות. לא נתתי לזה להשפיע עליי. הייתי שלמה עם מה שעשיתי. בסופו של דבר הגיעה אליי האוצרת אירית לויין 'להעיף מבט', לעשות טובה לחברה של חברים שלה. היא עברה על העבודות ונשבתה בקסמן. התיישבה והחלה למיין: ערימה גדולה של קרטונים - לא; ערימה קטנה - כן. 'את אלה תצלמי ותשלחי אליי', היא אמרה והצביעה על הערימה הקטנה. כששאלתי למה, היא ענתה: 'אני אהיה האוצרת של התערוכה שלך'. אודה על האמת, בעצמי לא ראיתי מה שהיא ראתה. אני התייחסתי לכל ריבוע כשלעצמו, והיא ראתה אותם יחד, כקבוצה של עבודות, תמונה כוללת. ואז נולד הקסם. במשך עוד שבעה חודשים עבדתי באינטנסיוויות כשהיא צמודה אליי, ממינית וממינית. 50 הנבחרים מוצגים בתערוכה."

## - וגם פורטרטים.

"כן. אירית החליטה שזה בהחלט קוהרנטי ועודדה אותי לצייר פורטרט עצמי. כל הפורטרטים המוצגים בתערוכה הם חדשים ויועדו למטרה זו. מלבד אחד, שמציג אותי לפני המחלה, בריאה."

**אותות המחלה לא ניכרים בעבודותי הצבעוניות, החיוניות, אפילו האופטימיות.**  
"כנראה שהרצון שלי לחיות יותר חזק מהדיכאון והסבל. למרות התחושות הקשות, העייפות הנוראית, הסב, ל, הדכדוך והפסימיות - נוצרה חגיגת צבעים אופטימית וחזקה."

## - נסי לשחזר את תחושותיך בתחילתה תערוכה.

"הגם שלא התנסיתי קודם בפתיחת תערוכת יחיד, זה היה אירוע מרגש באופן אישי, סוג של בת מצווה. טקס חניכה. הרגשתי שעברתי שלב בחיים. עוד מעבר בחיים המקצועיים, הכרה, חברות באגודת האמנים הפלסטיים, הנה אני חלק מהגילדה המקצועית. אבל התערוכה אינה יודעת. עדיין אין לי סיבה לחגוג. אבל לומר תודה כן, למשפחה ולחברים שאני יודעת שנמצאים תמיד בשבילי."

## - אפשר לצייר אחרי טיפולים, בתוך טיפולים?

"יש ימים כאלו וכאלו. אני מפנה אותך לשיר של חברתי שבתחילת הכתבה."



נורית רוזן על רקע עבודותיה

קורס רישום, שישה שבועות אינטנסיביים, אצל הציירת סמדר כץ. בקורס חוותה שעות ארוכות של רישום מודלים בסטודיו, שפורטרטים היוו חלק חשוב מהם. "במשך שנים הסגנון שלי היה ריאליסטי-פיגורטיבי: רישום מודל עירום, דמויות אנושיות, פורטרטים. זה היה הכיוון שלי. שמונה שנים העברתי כך, בלימוד אינטנסיבי, בציור אינטנסיבי ובכתיבת המדור בעיתון 'צוות'. בתקופה הזו, השתתפתי בתשע תערוכות קבוצתיות, והן היוו אישוש לדרך בה בחרתי ועודדו אותי להמשיך ליצור."

## - וגם אחרי תשע תערוכות קבוצתיות, עדיין לא הצגת תערוכת יחיד...

"אשקף אם אומר שלא רציתי. בוודאי שכן. וגם היה לי ברור שתהיה לי תערוכה כזו. כל אמן רוצה להציג. אמן חייב קהל, חשיפה, הכרה, הוקרה. תערוכת יחיד היא אתגר גדול ופריצת דרך.

אבל ממש לא רציתי רטרופקטיבה. בשום פנים לא אוסף של עבודות ללא קשר ביניהן. תערוכה צריכה להיות סביב נושא, נוגעת במשהו קוהרנטי, מלכד ומגבש. לא בהכרח חדש - אך בהחלט מגובש."



אלא שבקץ 2014 הכול נעצר. היא אובחנה כחולת סרטן ושקעה כל כולה בניהול המחלה הקשה הגוזלת כוחות גוף ונפש שממילא מדולדלים. הדבר מחייב קבלת החלטות גורליות, חיים או מוות, במצבים מלחיצים, כשאין לחולה מידע או כלים כדי לקבלן. "מהרגע הראשון החלטתי שאני זו שמנהלת לעצמי את המחלה ולא מתנהלת על-פי המלצת רופא זה או אחר, בכיר ככל שיהיה. הדבר הראשון שעליו ויתרתי בתקופה זו, היה הציור. זו לא הייתה החלטה מודעת. זה פשוט קרה. הכול קפא. הקנבסים, ניירות הציור הצבעים, כולם נותרו מיותרים. במשך חודשים לא הצלחתי לרשום אפילו משהו קטן.

בשעות הארוכות בהן ביליתי בטיפולים ב'אגף הסרטן' (מחלקת אשפוז יום אונקולוגי), מחוברת לעירוי, לא הצלחתי להתרכז בכלום. בלוק הרישום שהיה בתיק נשאר סגור. שוב ושוב עלתה בי המחשבה - בשביל מה בעצם להמשיך להתמודד עם טיפולים, שלא בטוח שאמנת ג'נבה מאשרת אותם...? עם תופעות לוואי שלא יכולתי לדמיין שקיימות? עם סבל פיזי ונפשי? עם תשישות איומה? למה בעצם לעבור את כל הסבל הזה? לשם מה? בשביל מה להיאבק? גם היום עדיין אין לי תשובה."

## - איך חזרת לצייר פתאום?

"כשהזמין אותי פרופ' קוויית, מנהל מחלקת אלרגיה בבית החולים איכילוב, לביקורת בשל אחת מתופעות הלוואי של הכימוותרפיה, שאלתי אותו אם אני צריכה להביא משהו. 'הביאי ציור שלך', הוא אמר. הלכתי הביתה שמחה, מלאת אנרגיה. משהו נפתח..."

# התקבלה עמדת "צוות" בנושא קצבה ומשכורת מ"קופה ציבורית"

והנה, לאחרונה הוגשה לכנסת הצעת חוק שעיקרה הוא הצורך בשוויון בין כל עובדי המדינה ועובדי הציבור. לשם כך, לפי הצעת החוק, יש לתקן את חוק שירות הקבע גמלאות באופן שבו הכללים שיחולו על כלל גמלאי המדינה והציבור, יחולו גם על גמלאי צה"ל. שר האוצר הוסמך בהצעת החוק להתקין תקנות בנושא לגבי כולם.

"צוות" התנגד גם הפעם, והגיש את נימוקיו לוועדת השרים לחקיקה וליועץ הממשלתי לממשלה. לטענת הארגון, הצעת החוק מפנה עורף להסכם שנערך עימו בשנת 2012 והיא תרחיק את גמלאי צה"ל מהמשך עבודה במסגרת המדינה והציבור ותפגע בהם ללא תועלת ותכלית.

עיקרון השוויון הוא אולי נכון לגבי מגזרים אחרים, אך לא בכל הקשור לגמלאי צה"ל. הצעת החוק מנסה להשוות בין שאינם שווים. חסרונותיה לדעת "צוות" עולים על יתרונותיה. שרת המשפטים, **איילת שקד**, שהיא יו"ר ועדת השרים לחקיקה, השיבה ל"צוות" כי היא מתנגדת להצעת חוק זו.



בעקבות זאת, הוגשה הצעת חוק בנוסח אחר. גם לפי הצעת חוק זו תבוטל ההכרה המיוחדת בגמלאי צה"ל ויבוטל התיקון לחוק שירות הקבע בצה"ל (גמלאות) משנת 2012. ואולם, התקנות שהוסמך להתקין שר האוצר לגבי גמלאי צה"ל - לנכות מהקצבה בשל עבודה ב"קופה ציבורית" - לא תהיינה בסמכותו בלבד, כפי שהיה בהצעת החוק הראשונה, אלא גם באישור שר הביטחון.

"צוות" התנגד גם להצעת חוק זו. יו"ר הארגון **מוטי בר דגן** פנה ליו"ר ועדת העבודה והרווחה של הכנסת ח"כ **אלי אלאלוף**, שהצעת החוק הוגשה לוועדה שבראשותו, להמשיך הליכי חקיקה.

בר דגן והמנכ"ל **דן נדיב** שוחחו גם עם ח"כים שונים והופיעו לדיון בוועדה בכנסת. יו"ר הוועדה ח"כ אלאלוף, קיבל את העמדה כי אין לפגוע בגמלאי צה"ל, וגם יוזם הצעת החוק ח"כ **דוד אמסלם** השתכנע להסירה.

הצעת החוק אושרה בוועדה להכנה לקראת קריאה שנייה ושלישית באופן שהיא תחול על כל מגזרי עובדי המדינה והשירות הציבורי, אך לא על גמלאי צה"ל.

הליכי החקיקה טרם הסתיימו והצעת החוק תוכן לקריאה שנייה ושלישית. אני לרשותכם בכל שאלה או הבהרה - נשוב ונדעכן.

**בברכה, ברוך אברהמי, עו"ד**

אין באמור כדי להוות ייעוץ משפטי, אשר עשוי להשתנות ממקרה למקרה ובהתאם לנסיבות.

\***משרד עורכי דין ברוך אברהמי, היועצים המשפטיים של "צוות"**

## הודעה לחברים - קוד QR

כבר מגיליון זה אנו מוסיפים לחלק מהכתבות או המדורים קוד QR. זהו ברקוד גרפי המאפשר באמצעות סריקתו בטלפון הנייד להגיע לקטעים מצולמים רלוונטיים המועלים ברשת.

לשם כך, יש להוריד לנייד את האפליקציה המתאימה לסריקת קוד QR. למשל, **QR Code Reader by Scan** לבעלי מכשירי אייפון, או **QR Code Reader** לבעלי מכשיר אנדרואיד. ניתן כמובן למצוא ולהשתמש באפליקציות אחרות לפי בחירתכם.

**כדי לוודא התקנה תקינה - סרקו את הקוד שמופיע כאן ותגיעו לאתר האינטרנט של "צוות".**



לאחרונה הוגשה לכנסת הצעת חוק שעיקרה הוא הצורך בשוויון בין כל עובדי המדינה ועובדי הציבור, ולשם כך, יש לתקן את חוק שירות הקבע גמלאות באופן שבו הכללים שיחולו על כלל גמלאי המדינה והציבור, יחולו גם על גמלאי צה"ל. בסופו של דבר, הוחלט כי תוגש הצעת החוק כך שתחול על עובדי המדינה והשירות הציבורי, אך לא על גמלאי צה"ל

**מאת: ברוך אברהמי, עו"ד\***

**קיימים** כללים בשירות המדינה, בשירות הציבורי ובגופים ציבוריים אחרים כגון רשויות מקומיות, המתייחסים לאנשים שפרשו לגמלאות ומקבלים קצבה - וכעבור זמן החלו לעבוד באחד מהם. כך, למשל, אדם פרש מהעבודה במשרד ממשלתי ולימים החל לעבוד בעירייה או בגוף כלשהו אחר שהוכר כ"קופה ציבורית", או יצא לגמלאות מהמשרתה ולימים החל לעבוד במשרד ממשלתי.

אף שהגוף ממנו פרש העובד לגמלאות אינו אותו גוף שבו החל לעבוד כעבור זמן, עדיין כל הגופים האלה הם בבחינת "קופה ציבורית". מקובל ונהוג שאין זה נכון לתת לאותו אדם הן קצבה בשל פרישתו מעבודתו הקודמת והן משכורת מעבודתו החדשה - אם משני מקומות העבודה הכנסותיו הן קופת הציבור - ואותו אדם טרם הגיע לגיל פרישה (או גיל אחר קרוב לו). על כן, במצב דברים זה, מנכים סכום מגמלתו החדשית של הגמלאי שפרש.

**הצעת החוק מנסה להשוות בין שאינם שווים. חסרונותיה לדעת "צוות" עולים על יתרונותיה. שרת המשפטים, שהיא יו"ר ועדת השרים לחקיקה, השיבה ל"צוות" כי היא מתנגדת להצעת חוק זו**

אופן חישוב סכום זה מורכב ומשתנה. בלשון פשוטה ובשפה המקובלת נקרא הדבר: "ניכוי שליש מהקצבה בשל עבודה בקופה ציבורית".

הכללים בעניין זה עוגנו בחוקים שונים ובהסכמים קיבוציים, כך שאם גמלאי מוצא עבודה בגוף כלשהו המוגדר כ"קופה ציבורית" - הוא מאבד כשליש מגמלתו. מאחורי כללים אלה עומד ההגיון, שעל-פיו אין זה מוצדק שאותו אדם שסיים לעבוד במקום אחד והחל לעבוד במקום אחר שגם הוא קופת הציבור, יהיה ניזון מקופת הציבור פעמיים - הן כגמלאי מקבל קצבה והן כעובד מקבל משכורת.



עד לשנת 2012 חל עיקרון זה גם על גמלאי צה"ל. הוא היה קבוע כל השנים בחוק שירות הקבע (גמלאות), בדומה לחוק שירות המדינה (גמלאות), ובדומה לחוקים אחרים. באותה שנה עלה בידי נציגי "צוות" לשכנע את הגורמים השונים לבטלו.

עמדת "צוות" כי לשירות בצה"ל ולפרישה ממנו יש מאפיינים מיוחדים - התקבלה. ייחודיות זו מצדיקה את החרגת גמלאי צה"ל, אשר אכן זכו לפטור מניכוי שליש קצבה בשל עבודה ב"קופה ציבורית" (מלבד הפורשים מצה"ל המתחילים לעבוד כאזרחים עובדי צה"ל). נושא זה היה בשנת 2012 חלק מההסכם עם "צוות" וקיבל בעקבות זאת הכרה של המחוקק בתיקון לחוק.

# שאולי דור, מנכ"ל בית "עד 120" הוד השרון: חברי "צוות" מביאים אחריות ורגישות החיוניות לעבודה עם בני גיל הזהב

מאת: אלון מרק



מימין: עמית טפר, שאולי דור ועדי הלפרין

**החוויה** האישית שעבר **שאולי דור** עם הוריו אתי וצבי דור ז"ל, שהיה חבר 'צוות', נטעו בלבו את הרצון לעשות יותר - הרבה יותר - עבור אנשים כמותם. הגם שהתגוררו בדיר מוגן, לתחושתו הם לא זכו לטיפול מיטבי, ליד אוהבת ולמעטפת של תנאים, שיאפשרו להם לחיות בכבוד ובשלוה ולמצות את המיטב בערוב ימיהם.

שאולי, מנכ"ל בית עד 120 הוד השרון, תושב כפר סבא, היה האדם המתאים ביותר להוביל בית כזה, שכן במשך 25 שנים עסק בתחום המלונאות, ובין השאר ניהל מספר בתי מלון וכן שימש מנכ"ל רשת בתי מלון. לדבריו, קיים אמנם קשר הדוק בין שני העולמות, אולם קיים גם הבדל גדול בתחושת הייעוד והסיפוק מהעשייה.

"מדובר באוכלוסייה שמעצם גילה די מובן מה עברה בחיים, עם מה התמודדה, על אילו ערכים גדלה", אומר שאולי. "אלה אנשים ששרדו, שנלחמו, שבנו את הארץ. אנשים שהקימו משפחות, שלחו בנים ונכדים לצה"ל - אין ראויים מהם שתוכר עשייתם באופן המיטיב עימם. אין ראויים מהם ליחס ראוי ומכבד. זה נר לרגלי וכל אחד מ-106 עובדי מודע ופועל על-פי המשתמע מכך.

אנחנו באמת רוצים לעשות יותר, מתוך הערכה וכבוד לאנשים הללו. עבורי זה תיקון אישי, לעשות טוב לאנשים מבוגרים, שמבחינתי הם בשיא חייהם. זה נותן לי סיבה לקום כל יום בבוקר".



הסיבה לראיון זה עם שאולי, היא תחילת ההיכרות שלו עם פורשי צה"ל חברי "צוות", אותם גייס כעובדי "עד 120". "אני כאן כבר שנה", הוא אומר. "לקח לי שישה חודשים להבין את המערכת, ולדעת שאני רוצה לשלב בה כעובדים ומנהלים רק אנשים ערכיים ורגישים. כמובן שיש לנו עובדים ותיקים מצוינים והתחלופה נמוכה, אך ככל שהדבר אפשרי - ועל-פי הניסיון שכבר יש לי עם שניים מאנשי 'צוות' שקלטתי - הם לא יהיו היחידים".

השירות הממושך בצה"ל הוא רק חלק מהעניין שמגלה שאולי בחברי "צוות" כמועמדים להעסקה. "הפרמטרים הבסיסיים שאני בוחן בבואי לקלוט אדם לעבודה הם, קודם כל, מי המועמד כאדם, מה הרקע שלו כאיש משפחה, הבגרות, הבשלות, האם חווה קשר עם הורים בגיל השלישי, האם הוא מודע לאשר עובר עליהם... אני מדבר על יכולת הכלה, הקשבה וכמובן, על נתינה. רק לאחר מכן, אני מתייחס לפן המקצועי של התפקיד ובודק את התאמת המועמד.

**”אנחנו באמת רוצים לעשות יותר, מתוך הערכה וכבוד לאנשים הללו. עבורי זה תיקון אישי, לעשות טוב לאנשים מבוגרים, שמבחינתי הם בשיא חייהם. זה נותן לי סיבה לקום כל יום בבוקר ולבוא לעבודה”**

ביחידת התעסוקה ב"צוות" קיים מערך מומחה ומנוסה, המסייע לפורשי צה"ל, אנשים איכותיים בעלי ניסיון עשיר, להשתלב במעגל העבודה. בסיועו, קלט שאולי לפני שישה חודשים שני קצינים משוחררים: את חבר "צוות" **עדי הלפרין** לתפקיד קב"ט המקום ולא מכבר את חבר "צוות" **עמית טפר** לתפקיד מנהל האחזקה.

הרקע המשפחתי של שאולי (כאמור, אביו צבי היה פורש צה"ל), הביא אותו ל"צוות" וליתר דיוק לפגישה עם **נתי פרישמן**, יו"ר סניף הוד השרון ולפגישה עם **אילנה שורר**, מנהלת תעסוקה מחוזות דן והשרון. "המטען האישי, ניסיון החיים, הבגרות, הערכים, האינטליגנציה האישית - אלה אינם דברים שכחים ואת כל אלה אני מוצא באנשי "צוות". מבחינתי, לאחר שהצבתי משימה, זה 'שגר ושכח'. אני יכול להיות בטוח שהדברים יבוצעו בדרך הטובה ביותר. רק אחרי שהם הצטרפו אלינו, הבנתי ששכחתי כבר איזה צבא איכותי יש לנו.

אני רוצה להדגיש את המחויבות שחשתי בקשר עם אילנה, שהתעקשה לא לוותר עד אשר קשרה את כל הקצוות - לשמחתי, לשמחת המועמדים וכמובן לשמחתה. התחלופה כאן אמנם נמוכה, אך אין ספק כי בכל משרה שתתפנה - ל"צוות" תהיה זכות ראשונה".

## התנדבו למיזם "בשביל הארץ"

**מועד אחרון להרשמה לשנה"ל תשע"ז - 31.7.16**

**ההרשמה במטה, במחוזות ובסניפי "צוות"**



תעסוקה מחוזות דן ושרון. מרסל אסולין (אל"ם) נשאה דברים כנציגת הבוגרים. במסגרת הטקס קיבלו הבוגרים תעודות הסמכה (הוראה) לחטיבות עליונות.

■ ב-19.6.16 התקיים במכללת בית ברל בכפר סבא טקס סיום חגיגי לבוגרי מחזור ראשון של תוכנית "חינוך מתמטי מעל ומעבר". את הטקס הנחתה ד"ר תילי וגנר, ראשת התוכנית במכללה, וכיכדו בנוכחותם יו"ר



"צוות", מוטי שגיא, מנהלת התעסוקה במחוזות דן ושרון ורמ"ד קורסים במינהל הפרישה. נשאה דברים כנציגת הבוגרים זיה דיגי (סא"ל). במסגרת הטקס קיבלו הבוגרים תעודות הסמכה (הוראה) להוראת מתמטיקה 4 ו-5 יחידות, בבתי ספר על יסודיים. בוגרי התוכנית השתלבו במשרות הוראה במערכת החינוך.

בדברי הברכה שהושמעו ככל הטקסים, ציין יו"ר "צוות" מוטי בר דגן את התוכנית לשבח, והדגיש את המעבר המוצלח של הבוגרים מעשייה לתרומה בשדה הבטחוני לעשייה משמעותית בשדה החינוך.

## ירידי תעסוקה

■ **יריד תעסוקה בחצור הגלילית** - ב-16.6.16 התקיים יריד תעסוקה במתנ"ס אשכול פיס קהילתי בחצור הגלילית, בחסות המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל ומשרד הכלכלה והתעשייה, בשיתוף עיריית חצור הגלילית ושירות התעסוקה. במסגרת היריד הוצב דוכן הסברה של יחידת התעסוקה של "צוות", כדי לחשוף את השירותים הניתנים על-ידה. דוד בן חיים, רכז התעסוקה של סניף גליל עליון, השתתף ביריד וסייע לחברי "צוות" בחשיפתם למעסיקים ולמשרות שהוצעו.

**בתמונה** (מימין): איסר דובדבני ממונה הכשרת מבוגרים במחוז חיפה והצפון, ריאד איברהים הממונה על מחוז חיפה והצפון במשרד הכלכלה והתעשייה, דליה סלוצקי מנהלת תעסוקה מחוז צפון, ורדה קורן פרויקטורית מטעם המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל, אלמוג טרטוט בת שירות לאומי במחוז הצפון.



## "צוות" - הטובים בחינוך

**הסבת אקדמאים להוראה "צוות - הטובים בחינוך"** - יחידת התעסוקה ב"צוות", בשיתוף מינהל הפרישה בצה"ל, נערכת לפתיחת שנת הלימודים תשע"ז. בימים אלו אנו מקיימים כנסים למצטרפים לתוכניות הסבת אקדמאים להוראה "צוות - הטובים בחינוך" לקראת שנה"ל תשע"ז, במכללות הבאות: בבית ברל בכפר סבא - תוכנית "צוות - הטובים בחינוך" ותוכנית "חינוך מתמטי מעל ומעבר" להסבת מהנדסים להוראת מתמטיקה; באורנים בקרית טבעון - תוכנית "צוות - הטובים בחינוך בצפון"; בקיי בבאר שבע - תוכנית "צוות הטובים בחינוך בנגב". אנו בעיצומה של ההרשמה לתוכנית. חברים המעוניינים להצטרף מוזמנים לפנות למנהלי התעסוקה במחוזות.

## טקסי הענקת תעודות הוראה לבוגרים

**מכללת אורנים:** ב-22.5.16 התקיים במכללת אורנים בקרית טבעון טקס סיום חגיגי לבוגרי מחזור (ג') תשע"ה של תוכנית "צוות - הטובים בחינוך". בטקס נכחו יו"ר ומנכ"ל "צוות", יו"ר מחוז הצפון, יו"ר סניף העמקים, מוטי שגיא, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה, מנכ"ל המכללה, ראש



התוכנית להכשרת אקדמאים להוראה ומנהלת תעסוקה מחוז צפון. במסגרת הטקס קיבלו הבוגרים תעודות הסמכה (הוראה) לחטיבות עליונות. בוגרי התוכנית השתלבו במשרות הוראה במערכת החינוך. בדברים שנשא יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, הוא ציין את התוכנית לשבח והעיד כי התרשם מהעבודה הרצינית הנעשית על-ידי כל הגורמים המעורבים, כדי שהסטודנטים יסיימו בהצלחה את לימודיהם וישתלבו במערכת החינוך.

**מכללת קיי:** ב-8.6.16 נערך במכללת קיי בבאר שבע טקס סיום חגיגי לבוגרי מחזור שנה"ל תשע"ה של תוכנית "צוות - הטובים בחינוך". את הטקס כיכדו בנוכחותם פרופ' לאה קוזמינסקי נשיאת המכללה, דר' אליעזר וינגרד מרכז התוכנית, מנכ"ל "צוות", יו"ר ומנהל מחוז הדרום,



מוטי שגיא, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה ומנהלי תעסוקה מחוזות יהודה ודרום. במסגרת הטקס קיבלו הבוגרים תעודות הסמכה (הוראה) לחטיבות עליונות. נשא דברים בשם הבוגרים: גל חורב (סא"ל).

**מכללת בית ברל:** ב-13.6.16 התקיים במכללת בית ברל בכפר סבא טקס סיום חגיגי לבוגרי מחזור שנה"ל תשע"ה של תוכנית "צוות - הטובים בחינוך". את הטקס הנחתה ד"ר טלי היוש, ראשת התוכנית במכללה וכיכדו בנוכחותם יו"ר ומנכ"ל "צוות", מפקד מרכז מופת בצה"ל, ראש מינהל הפרישה בצה"ל, מוטי שגיא, סמנכ"ל "צוות" לתעסוקה ומנהלת

## סדנאות העצמה

יחידת התעסוקה ב"צוות" ממשיכה לקיים סדנאות העצמה לחברים דורשי עבודה בכלל המחוזות. מטרת הסדנאות - לפתח ולשפר את מיומנות השיווק העצמי בתהליך חיפוש העבודה ולהעניק כלים לניצול הזדמנויות תעסוקה. במסגרת הסדנאות מועברות הרצאות על-ידי רואה חשבון בנושא "שכר והיבטים פנסיוניים". הנחיית הסדנאות מתבצעת על-ידי חברת "שיפור". ממשובי המשתתפים בשנים האחרונות עולה, כי הסדנאות תרמו להם רבות והשיגו את מטרתן - השתלבות החברים במעגל העבודה.



סדנת העצמה מחוז צפון בחיפה, אפריל 2016



סדנת העצמה מחוז יהודה בראשון לציון, אפריל 2016



סדנת העצמה מחוז יהודה ביבנה, מאי 2016



סדנת העצמה מחוזות דן ושרון ביהוד, יוני 2016



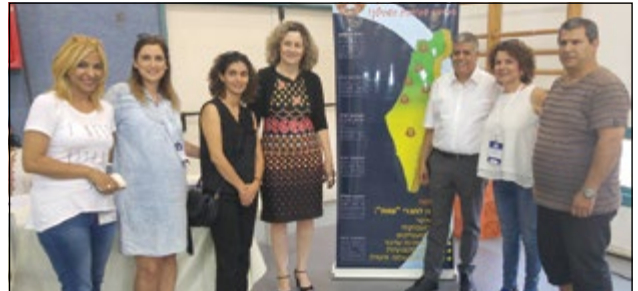
סדנת העצמה מחוז דרום בבאר שבע, מרס 2016

■ **מחוז צפון: יריד תעסוקה לתושבי נהריה והסביבה** - ב-16.5.16 התקיים בקניון ארנה בנהריה יריד תעסוקה לתושבי נהריה והסביבה. ביריד השתתפו מעסיקים וחברות כוח אדם שהציעו משרות לתושבים דורשי העבודה. יחידת התעסוקה הציבה ביריד דוכן, אותו איישו דליה סלוצקי מנהלת התעסוקה מחוז צפון ואהובה אברט רכזת התעסוקה, במטרה לחשוף את פעילות ושירותי יחידת התעסוקה ב"צוות". ליריד הזמנו חברי "צוות" דורשי עבודה מסניפי גליל עליון וכרמיאל, שנחשפו למשרות שהציעו ביריד מעסיקים וחברות. **בתמונה** (מימין): שולה בן יהודה רכזת בשירות התעסוקה חוצות המפרץ, דליה סלוצקי מנהלת תעסוקה צפון וחברי "צוות": רן לוי, רון סוויד, אדמונד אלקיים ורונן בכר.



■ **יריד תעסוקה באופקים** - ב-16.6.14 התקיים יריד תעסוקה באופקים, בחסות המשרד לפיתוח הנגב והגליל ובהשתתפות מפעלים ומעסיקים מאזור אופקים והסביבה. ביריד הוצב דוכן "צוות", אותו איישו דניס אוחנה מנהלת התעסוקה מחוז דרום ורונית אזולאי רכזת תעסוקה, במטרה לחשוף את ארגון "צוות" ואת השירותים הניתנים על-ידי יחידת התעסוקה. ליריד הזמנו חברי "צוות" ממחוז דרום המעוניינים להשתלב במעגל התעסוקה באזור.

**בתמונה** (מימין): נוריאל מיכאל פורש צה"ל, דניס אוחנה מנהלת תעסוקה מחוז דרום, ראש עיריית אופקים איציק דנינו, סיגל שאלתיאל מנכ"לית המשרד לפיתוח הנגב והגליל, ורד גושן מהמשרד לפיתוח הנגב ומיטל דרעי, מנהלת מרכז הצעירים באופקים.



■ **יריד תעסוקה בדימונה** - ב-16.6.19 התקיים יריד תעסוקה בדימונה בחסות המשרד לפיתוח הנגב והגליל. ביריד השתתפו מעסיקים ודורשי עבודה מאזור דימונה ובהם חברי "צוות".

**בתמונה** (מימין): יוחאי פרץ רכז מעסיקים, סולומון אשטמקר חבר "צוות", קובי מנהל רשות מקדמת תעסוקה נגב מזרחי, דניס אוחנה מנהלת תעסוקה מחוז דרום ואליק יהודה חבר "צוות".



## "סל הכשרה" לסייע להשתלבות במעגל העבודה

באפשרותם של חברי "צוות" המעוניינים לעבור הסבה מקצועית שתסייע להם להשתלב במעגל העבודה, לקבל סיוע כספי למימון ההכשרה מתוך תקציב "סל הכשרה" העומד לרשות יחידת התעסוקה. קבלת הסיוע מחייבת עמידה בקריטריונים. לקבלת פרטים נוספים ניתן לפנות למנהלי התעסוקה במחוזות.

## הרמת כוסיית לקראת חג הפסח תשע"ו במחוז הצפון

במסגרת הרמת כוסיית לכבוד חג הפסח עם מועצת מחוז צפון, הוענקה תעודת הוקרה למעסיק, חבר "צוות" אריק יהושע (סא"ל) האחראי לפעילות חברת קומפני פריץ ברפא"ל ומסייע בקליטת חברי "צוות" לעבודה.



מימין: מוטי בר דגן יו"ר "צוות", אריק יהושע מעסיק מרפא"ל (חבר "צוות"), דליה סלוצקי מנהלת תעסוקה מחוז צפון, יצחק חבי יו"ר מחוז צפון

## כנס עסקים בכרמיאל - ב-29.5.16 התקיים במרכז

אומנויות ברוך בכרמיאל כנס עסקים קטנים, בינוניים וגדולים. הכנס נערך בשיתוף רשויות מקומיות ובעלי עסקים. בכנס נטלו חלק שלומי קליין יו"ר סניף כרמיאל ודליה סלוצקי מנהלת תעסוקה מחוז צפון, אשר חשפו את ארגון "צוות" בפני המעסיקים.



מימין: עדי אלדר ראש עיריית כרמיאל, שלומי קליין יו"ר סניף כרמיאל ודליה סלוצקי מנהלת תעסוקה מחוז צפון

## יום עיון בנושא "קריירה ותעסוקה"

ב-18.5.16 התקיים בכפר המכביה ברמת גן יום עיון בנושא "קריירה ותעסוקה" של פורטל "ביטחונט", בניהולו של חבר "צוות" אבי פרנקל. באירוע השתתפו חברי "צוות" המעוניינים להשתלב במעגל העבודה. את יום העיון פתח יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, שסקר את פעילות הארגון בדגש על יחידת התעסוקה. במהלך היום הועברו ההרצאות הבאות: דוד מימון (אל"ם) - אתגרי הניהול באל על; רפי פלד - יציאה לקריירה שנייה מוצלחת; גל ברודשטיין - התנהלות כלכלית בעולם מואץ; יואב נחמני - מה חדש בשוק ההון והרווח שלנו; אבי כץ (נשיא ומייסד קופיקס) - עסקים והצלחה.



## יחידת התעסוקה - היחידה שעובדת בשבילך

mtasuka@tzevet.org.il	טל': 03-6173535 פקס: 03-6165268 נייד: 050-4509801	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	<b>שרית רוזנצוויג</b> סמנכ"לית "צוות" לתעסוקה
ptasuka@tzevet.org.il	טל': 03-6173537 פקס: 03-6169568 נייד: 052-3255278	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	<b>רונית אזולאי</b> מזכירת יחידת התעסוקה
wzafon@tzevet.org.il	טל': 03-6173518 פקס: 04-8200326 נייד: 050-2819533	דרך בר יהודה 52, נשר 3668034	<b>דליה קוקוש סלוצקי</b> מנהלת תעסוקה, מחוז צפון
awzafon@tzevet.org.il	טל': 03-6173540 פקס: 04-8200326 נייד: 050-2760218	דרך בר יהודה 52, נשר 3668034	<b>אהובה אברט</b> רכזת תעסוקה, מחוז צפון
wcenter@tzevet.org.il	טל': 03-6173536 פקס: 03-6169568 נייד: 050-9340426	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	<b>אילנה שורר</b> מנהלת תעסוקה, מחוזות דן ושרון
awcenter@tzevet.org.il	טל': 03-6173538 פקס: 03-6169568 נייד: 054-2550058	ברוך הירש 14, בני ברק 5120206	<b>אסתי לוי</b> רכזת תעסוקה, מחוזות דן ושרון
wyehuda@tzevet.org.il	טל': 03-6173533 פקס: 08-9471239 נייד: 050-3329726	גאולה 4, רחובות 7627211	<b>משה ארנון</b> מנהל תעסוקה, מחוז יהודה
awyehuda@tzevet.org.il	טל': 03-6173545 פקס: 08-9471239 נייד: 050-2776350	גאולה 4, רחובות 7627211	<b>צינה דן</b> רכזת תעסוקה, מחוז יהודה
wdarom@tzevet.org.il	טל': 03-6173541 פקס: 08-6439293 נייד: 050-8211052	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 8477732	<b>דניס אוחנה</b> מנהלת תעסוקה, מחוז דרום
awdarom@tzevet.org.il	טל': 03-6173542 פקס: 08-6439293 נייד: 054-5741698	בית לחם 2, בית החייל באר שבע 8477732	<b>רונית אזולאי</b> רכזת תעסוקה, מחוז דרום
mjerusalem@tzevet.org.il	טל': 03-6173524 פקס: 02-6235713 נייד: 050-9895263	האלוף שאלתיאל 3, בית החייל ירושלים 9455524	<b>שמעון מלכה</b> מנהל תעסוקה, מחוז ירושלים

## הודעה לחברים - קוד QR



כבר מגיליון זה אנו מוסיפים לחלק מהכתבות או המדורים קוד QR. זהו ברקוד גרפי המאפשר באמצעות סריקתו בטלפון הנייד להגיע לקטעים מצולמים רלוונטיים המועלים ברשת.

לשם כך, יש להוריד לנייד את האפליקציה המתאימה לסריקת קוד QR. למשל, **QR Code Reader by Scan** לבעלי מכשירי אייפון, או **QR Code Reader** לבעלי מכשיר אנדרואיד. ניתן כמובן למצוא ולהשתמש באפליקציות אחרות לפי בחירתכם. **כדי לוודא התקנה תקינה - סרוקו את הקוד שמופיע כאן ותגיעו לאתר האינטרנט של "צוות".**



## מכתבי תודה

אילנה שלום,

ברצוני להודות לך ולאסתי על טיפולכן המסור והעקבי, לאורך תקופה ארוכה, באיתור מקום תעסוקה עבורי. בכל התקופה זכיתי ליחס אדיב ולטיפול מקצועי בהשמה, הכשרות וחשיפה להזדמנויות אשר בלעדיהן ובלי המסגרת של "צוות" ספק אם הדבר היה עולה בידי. במהלך השנים האחרונות סיימתי קורס מנהלי פרויקטים בבנייה בשלוחת הטכניון בירושלים - לאחר שזכיתי לקבל סיוע במימון הקורס באמצעות סל ההכשרה של "צוות". לפני מספר חודשים הופנית על ידכן והתחלתי לעבוד כמנהל מפעל "שוויים" בפתח תקוה - מפעל שייעודו שיקום

והעסקת בעלי מוגבלויות. התייחסותכן ועבודתכן ראויות לציון והערכה ועל כך אני מוקיר מעומק לבי.

**בתודה ובברכה, ר. ש.**



שלום דליה,

לך ורק לך אני רוצה להודות על העזרה והתמיכה. אתמול סגרת עם אריק מרפאל את תנאי ההעסקה, אני מתחיל לעבוד ביום א' הקרוב. אני רוצה לומר לך ולאהובה - אתן נשים שלא מוותרות כל פורש ופורש מעניין אתכן, לא עזבתן אותי והמשכתן להציע לי משרות. אני בטוח שניפגש במעלה הדרך. תודה גדולה!

**בברכה, ע. פ.**

## מדגם מצטוותים\* באמצעות יחידת התעסוקה

### מחוז צפון

- שלומי דרביש (סא"ל), יוצא חיל רגלים, מתגורר בקרית אתא, מונה למנכ"ל החברה הכלכלית לפיתוח חצור הגלילית.
- גל יעקב (רס"ן), יוצא חיל הים, מתגורר בקרית אתא, מונה לקצין בטיחות בתעבורה של אוניברסיטת חיפה.
- אבי גמליאל (סא"ל), יוצא חיל הלוגיסטיקה, מתגורר בקרית ביאליק, מונה למנהל בית החייל חיפה.
- עזרא זלמן (רנ"ג), יוצא חיל הים, מתגורר בקרית אתא, מונה למנהל אחזקה אזור גליל מערבי בחברת מבנה תעשייה.

### מחוז מרכז

- יוסי כהן (רס"ב), יוצא חיל הלוגיסטיקה, מתגורר בנתניה, מונה למנהל מטבח ברשת משען.
- זיו עיני (סא"ל), יוצא חיל הלוגיסטיקה, מתגורר בכפר סבא, מונה למנהל משק ולוגיסטיקה במרכז הרפואי לבריאות הנפש לב השרון.
- דוד טובול (רס"ב), יוצא חיל הלוגיסטיקה, מתגורר בגבעת שמואל, מונה למנהל נכסים במשרד עורכי דין גד נשיץ.
- בועז בוסאני (סא"ל), יוצא חיל האוויר, מתגורר בכפר מעש, מונה למנהל בית חם באגודה למען החייל בתל אביב.
- דוד גרזון (רנ"ג), יוצא חיל האוויר, מתגורר בנתניה, מונה למנהל אחזקה בחברת ב.ג. ניהול אחזקות ופרויקטים.
- יוסי מלכי (רס"ב), יוצא חיל החימוש, מתגורר בכפר סבא, מונה לרכז תפעול אזורי תעשייה בחברה הכלכלית לפיתוח כפר סבא.
- צבי בניאן (רס"ן), יוצא חיל הקשר התקשוב, מתגורר בראש העין, מונה למהנדס אלקטרוניקה וחשמל בחברת בר אור טכנולוגיות.
- שלומי שיימן (רס"ן), יוצא חיל המודיעין, מתגורר בתל מונד, מונה לחשב שגר באגודה חקלאית שיתופית.
- יוסי ברוקס (סא"ל), יוצא חיל הים, מתגורר ברמת גן, מונה למדריך שיקומי במפעל מוגן בעמותת שוויים.
- חיים אוחיון (רס"ם), יוצא חיל האוויר, מתגורר בחולון, מונה לאיש תפעול מיניברים בחברת הומי ישראל.
- איציק צראף (רס"ב), יוצא חיל המודיעין, מתגורר בהוד השרון, מונה לאיש אחזקה במגדלי הים התיכון.
- יורם פלוטקין (רס"ב), יוצא חיל האוויר, מתגורר ברמת גן, מונה למבנאי מטוסים בתעשייה האווירית.

### מחוז יהודה

- חיים ניימן (רס"ם), יוצא חיל לוגיסטיקה, מתגורר ברחובות, מונה לממונה בטיחות בעבודה, בבית החולים שמואל הרופא.
- עדו צברי (סא"ל), יוצא חיל האוויר, מתגורר במודיעין, מונה למנהל ארצי ברכבת ישראל, בחברת צוות 3.
- אורן יעקב (רנ"ג), יוצא חיל האוויר, מתגורר בגדרה, מונה למבקר מעגלים מודפסים של אלת"א, בחברת אלבטק.
- מאיר ממן (רס"ב), יוצא חיל האוויר, מתגורר בראשל"צ, השתלב בעבודה בהרכבות מכניות עבור רפא"ל בחברת ריגוטק.
- אברהם כהן (רס"ב), יוצא חיל האוויר, מתגורר בראשל"צ, מונה למנהל בניין ברחובות, בחברת נכסי אריאל.
- אייל בנילי (רס"ב), יוצא חיל האוויר, מתגורר ברחובות, השתלב בעבודה בהרכבת מכונות, בחברת פלקסטרוניקס.

### מחוז דרום

- מנחם חיים (סא"ל), יוצא חיל השריון, מתגורר בקרית גת, מונה למנהל סניף צמד בבאר שבע.
- יוסף צוברי (רס"ן), יוצא חיל האוויר, מתגורר בערד, מונה לתפקיד בחברת מטרופולין.
- אשר אלפסי (רנ"ג), יוצא חיל האוויר, מתגורר בבאר שבע, מונה לטכנאי אופנועים באקסטרים מוטו ספורט באר שבע.
- גבי לוי (רנ"ג), יוצא חיל הקשר, מתגורר באופקים, מונה למנהל מחסן מרכזי במרכז תחזוקת קשר בקריית ההדרכה.
- שמואל יושבאיוב (רנ"ג), יוצא חיל החימוש, מתגורר בבאר שבע, מונה למנהל סניף אילן קארגלאס בבאר שבע.
- אורי אבוקסיס (רנ"ג), יוצא חיל החימוש, מתגורר בקרית גת, מונה למנהל אחזקה במפעל מפטגון באמצעות חברת נת.מ.
- רן ז'נו (רס"ב), יוצא חיל האוויר, מתגורר בבאר שבע, מונה למחסנאי/איש רכש בלומר פרויקטים.

### מחוז ירושלים

- גיא ווזוביץ (רס"ן), יוצא חיל חימוש, מתגורר ביפית, מונה למנהל תפעול במוסך צרפתי.
- חיים ברוך (רנ"ג), יוצא חיל חימוש, מתגורר בירושלים, מונה לאחראי פרויקטים וביטחון במתנ"ס לב העיר.

\* הרשימה מונה שמות חלק מהחברים שנמצא עבורם מקום עבודה באמצעות יחידת התעסוקה של "צוות".

## ההיסטוריה שלנו בתמונות

במדור זה אנו מפרסמים צילומים מהעבר ובחלקם מופיעים חברי "צוות". חלק מהדמויות המופיעות בתמונות אינן מוכרות או אינן זכורות. נשמח אם תעדכנו אותנו בפרטי המופיעים בתמונות

חברי "צוות" מוזמנים לשלוח תמונות מהשירות הצבאי ולציין את האירוע ואת שמות המצולמים. יעדפו תמונות מאירועים מיוחדים, אישיים או בעלי משמעות היסטורית.



תמונה זו צולמה לפני כ-50 שנה. מי מופיע בתמונה ובאיזה אירוע מדובר?



### פתרון חידת היסטוריה בתמונות מהגיליון הקודם (מס' 115):

את התמונה זיהו מספר חברים ובהם ינון עצמון מראש העין שכתב: האישי המופיע בתמונה הוא האלוף מוטי חיל האוויר דאז.

המטוס הוא מטוס מיג 21 עיראקי. הוא הוברח לישראל מעיראק במבצע "ציפור כחולה" (מבצע יהלום). המבצע נוהל על-ידי המוסד (יעקב נמרודי ויוסף שמש) בשיתוף חיל האוויר. המטוס הוטס לארץ על-ידי טייס חיל האוויר העיראקי מוניר רדפא.

### פתרון "מי הדמות?" (גיליון 115): רס"ן בניה ריין ז"ל (1979-2006)

את החידה פתרו מספר חברים, ובהם אלכס מגן שכתב: בניה נולד, חי ונטמן ביישובו קרני שומרון. במלחמת לבנון השנייה פיקד על כוח חילוץ בן שני טנקים - כוח בניה - תחת אש. במוצ"ש 12.8.2006 נפגע הטנק שלו מטיל נ"ט של החזבאללה וכל ארבעת אנשי הצוות נהרגו.



לאחר מותו הועלה לדרגת רס"ן וב-11.9.2007 הוענק לו צל"ש האלוף על פעולות החילוץ שביצע תוך חירוף נפש. זכו בפרס: אלכס מגן - יבנה, שרה שלו - רמת גן, יאיר ירימי - קרית עקרון.

## חידת "צוות" מי הדמות?



הוא נולד בארץ השנסונים והאהבה / הוריו עלו ארצה וחזרו בתשובה ■ למד בבירה ובמכינה על שם הנביא / והיה נער נעים הליכות ולבבי.

גם בשמו ובכל מקום היה האל איתו / הוא אהב את עם ישראל וגם את תורתו ■ הוא התגייס לסירת שעל כולן עולה / עשה חייל והתקדם מפעולה לפעולה.

הוא השתתף במבצעים נועזים ועלומים / שימש מופת ודוגמא לצעירי העלמים ■ נאמר עליו שבארץ היה מגדולי הלוחמים / שחירפו נפשם להגנתה בלילות ובימים.

הוא השתתף בחיסול המחבל שפעל בשם אללה / הוא שחרר את נהג המונית שהוחזק ברמאללה ■ הוא הוביל עשרות מבצעים ופעולות / גם כאלה שעדיין אי אפשר לגלות!

הוא קבע לעצמו והגשים יעדים / ואף הספק עוד לצאת ללימודים ■ אך התמחותו כעו"ד לא נגמרה / כי הצבא קרא לו לחזור חזרה ■ ואז, כאשר המלחמה בצפון הייתה בסופה / והפסקת האש נכנסה לתוקפה ■ הוא הוביל את הכוח למבצע באומץ לב / בו הלוחמים התחזו לחיילי האויב.

המבצע היה מאורגן / ומנע העברת נשק מאיראן ■ אך מידע שדלף בשוב הלוחמים מן הקרב / הכניס אותם היישר לתוך מארב.

מכיוון שתמיד צעד ראשון - בראש האנשים / ספג את האש ונפצע פצעים אנושים ■ הוא חולץ בפעולה שהיא מעבר לכל תיאור / על-ידי טייס מדורסי הלילה, של מטוסי היסעור.

ואותו הטייס שאותו חילץ בגבורה / מצא את מותו בתרגיל בארץ זרה... ■ הלוחם הנועז לא שרד את הפציעה / וגילו היה כמניין ה"שיירה הידועה"...

במושב השקט, חרוש התלמים / נותרו אישה ושלושה יתומים ■ וארבעה אחים בנויים לתפארת / משרתים כל אחד בסיירת אחרת ■ הם ממשיכים את מורשתו בדרכם / מגשימים חלומות שאי פעם רקם...

מפיקוד המודיעין הוא בצל"ש יעוטר / בתעודה על אומץ שלא יתואר ■ הוא הקצין היחיד שגם אחרי מותו / חל צו איסור פרסום על תמונתו.

בדמדומי ערביים, ללא קול, בלי מילים / ברחוב שעל שמו אשתו וילדיו מטיילים ■ פנס הרחוב הצהוב משליך על השלט אורו / מלטף את שם הלוחם שהיה יחיד בדורו ■ ילדיו מוחים דמעה וממשיכים ללכת הלאה / בטוחים שאי שם, אבא משגיח עליהם מלמעלה.

מאת: זהבה צויקל (רס"ן)

פתרונות לחידת "מי היה" ותשובות לזיהוי התמונה, יש לשלוח לדוא"ל [bitaon@tzvet.org.il](mailto:bitaon@tzvet.org.il), או בדואר לביטאון "צוות", רח' ברוך הירש 14, ת"ד 2222, בני ברק 51121, או בפקס 03-6166260 (נא לציין על המעטפה: "חידת צוות"). בין הפותרים יוגרלו שלושה ספרים.

## טקסים ואירועים

בסיום הטקס הונחו זרים על-ידי נציגי הסגל הדיפלומטי ונציגי ארגונים שונים. את זר מתנדבי היישוב הניח אשר דישון ואת זר "צוות" הניחו ירמי אולמרט ו"ר ועדת קש"ח ומרדכי (מקסי) אביגד.

**בתמונה:** אשר דישון, מרדכי (מקסי) אביגד עם Timoty Yates הנספח האווירי והימי של בריטניה בישראל.



■ ב-8.5.16 התקיים באתר יד לשריון בלטון, ליד אנדרטת הפרטיזנים ולוחמי המחותרות והגטאות, טקס לציון ניצחון בנות הברית על גרמניה הנאצית. בטקס



השתתפו נציגי ארגון הפרטיזנים, לוחמי המחותרות והגטאות, נציגי ארגוני וטרנים של נכי המלחמה בנאצים וברית ותיקי הלוחמים בנאצים במלחמת העולם השנייה, וארגון "צוות". כמו כן נכחו בטקס נציגי שגרירות רוסיה. דברים נישאו ע"י "ר הארגון ברוך שוב ואלוף חיים ארז, ו"ר העמותה להקמת מוזיאון הלוחם היהודי במלחמת העולם השנייה. כן השתתפו אלוף אודי שני, ו"ר עמותת יד לשריון ותא"ל חנן ברנשטיין, מנכ"ל "יד לשריון".

מאת: מרדכי (מקסי) אביגד

■ ב-8.5.2016 התקיים באתר "יד ושם" ברחבה שליד אנדרטת הפרטיזנים היהודים, טקס לציון הניצחון של מדינות בנות הברית על גרמניה הנאצית.



■ ב-5.5.16 התקיים טקס יום הזיכרון לשואה ולגבורה מול אנדרטת מרד גטו ורשה ב"יד ושם", בהשתתפות נשיא המדינה ראובן ריבלין, ראש הממשלה בנימין נתניהו, שר הקליטה זאב אלקין, מפכ"ל המשטרה רב ניצב רוני אלשיך, סגן הרמטכ"ל אלוף יאיר גולן ו"ר הנהלת "יד ושם" אבנר שלו. את זר ארגון "צוות" הניח הרב יוסף וסרמן, ו"ר מחוז ירושלים, עם מנהל המחוז שמעון מלכה. את זר מתנדבי היישוב לצבא הבריטי, הניחו ירמי אולמרט, ו"ר ועדת קש"ח של "צוות" ומרדכי (מקסי) אביגד.

**בתמונה:** ברוך לוי, ירמי אולמרט, אפרים פפרני ומקסי אביגד בטקס.



■ ב-5.5.16 התקיים בהר הרצל בירושלים טקס זיכרון ל-694 חללים שנפלו במלחמת העולם השנייה, מתוך 36 אלף מתנדבי היישוב היהודי בארץ לכוחות המזוינים של בריטניה. הטקס כלל גם ציון מיוחד ל-140 חללי יחידת התובלה 462 של הצבא הבריטי, שטבעו באונייה הבריטית ארניפורה שהופצה על-ידי מטוסי קרב גרמנים וטבעה מול חופי מלטה.

## פרויקט "ידידות צהלה"

דיווח לחודשים מרס-מאי 2016

### ■ אירוע משוררים

#### למען הנוער -

ב-4.4.16 התקיים בבית חיל האוויר בהרצליה מופע בהשתתפות זמרים ששרו עם חניכי צהלה שירי משוררים וכן שיר שנכתב במיוחד את



חניכי ומתנדבי צהלה בשירת המנון צהלה

למפגש. האירוע נערך בחסות עיריית הרצליה, העיר המאמצת את ידידות צהלה.

■ **נבחרת הכדורגל של ידידות צהלה זכתה בגביע** - ב-10.4.16 התקיים יום צהלה בהרצליה. לאחר פתיחה בהשתתפות הזמר אלפי, התחרו

חניכי צהלה במשחק כדורגל נגד נבחרת אמני ישראל - אלופת אירופה ומחזיקת גביע העולם. בתום משחק צמוד ומותח ניצחה נבחרת צהלה בבעיטות עונשין - וזכתה בגביע.



הענקת הגביע לנבחרת צהלה

■ **יום כיף בפארק המים שפיים** - ב-1.6.16 התקיים בפארק המים שפיים יום כיף לחניכי ומתנדבי ידידות צהלה. השתתפו כ-650 חניכי צהלה מקבוצות שונות ברחבי הארץ.



**התנדבות לפרויקט "ידידות צהלה"** נשמח לקלוט מתנדבים נוספים מבין אנשי "צוות" כדי להנחות ולהדריך בני נוער. המתאימים יעברו הכשרה ויזכו לליווי. פרטים בטל': 04-8596032, או באתר: [www.zahala.org](http://www.zahala.org)

## על משמעות ימי בין המצרים

מאת: הרב נפתלי שפיצר

**הימים** שבין צום שבעה עשר בתמוז לתשעה באב נקראים "בין המצרים" על שם הפסוק בספר איכה "כל רודפיה השיגוה בין המצרים". לפי מסורת חכמינו ז"ל, ארעו ביום זה במהלך הדורות פורענויות וצרות לישראל: נשברו הלוחות, בוטל קורבן התמיד, הובקעה העיר, נציב רומי בארץ ישראל שרף התורה והעמיד צלם בבית המקדש.

בתקופה זו נוהגים ישראל למעט בשמחה - אין עורכים חתונות, אין מסתפרים ומתגלחים.

האבלות משתרעת על פני שלושה שבועות, משבעה עשר בתמוז ועד תשעה באב. בימי אבלות אלו, יש הדרגתיות במנהגי האבל כאשר השיא הוא ביום תשעה באב שבו אנו צמים ומתענים, יושבים על הרצפה כמנהג אבלות על מות אב ואם.

מדוע אנו מייחסים משמעות כה רבה לאירוע אחד בתולדות ישראל? הלא במהלך השנים, בגלות הארוכה, עברו עלינו אירועים רבים של סבל וצרות.

התשובה לכך: בתשעה באב, בחורבן המקדש וירושלים, אנו מזדהים עם הצרות של עם ישראל בכל הדורות. ביום זה, אנו נזכרים בכל הרדיפות, השחיטות, הפוגרומים, הסבל והייסורים שעברו עלינו במהלך הגלות הארוכה. על כל אלה אנו אבלים בתשעה באב.

זהו יום אבל לאומי על כל שאירע לנו, כאשר השורש נעוץ בחורבן הראשון וביציאה לגלות. מטרת האבל והצום, היא להזכיר לנו את החסר. ללא מודעות לחסר אין שאיפה להשלמה. רק כאשר אדם, אומה, זוכרים את אשר חסר להם, מצטערים וכואבים - ניתן לשמר את הרצון להשתלב ולמלא את החסר.

■ ■ ■

זיכרון החורבן הוא סוד הגאולה. לאורך כל הדורות יש מספר מנהגים שאנו עושים לזכר חורבן ירושלים ובעיקר מציינים זאת באירועי שמחה של הבית היהודי:

■ **בטקס ברית המילה** - כשמוסרים את התינוק לאביו, לפני הבאתו לכיסא של אליהו הנביא, אומר האב: "אם אשכחך ירושלים תשכח ימיני... אם לא אעלה את ירושלים על ראש שמחתי".

■ **בטקס האירוסין** - שוברים צלחת של חרס, זכר לחורבן ירושלים.

■ **בטקס הנישואין** - בשבע הברכות שאנו מברכים את החתן והכלה בחופה מציינים את ירושלים וציון. שוברים כוס של זכוכית ואומרים: "אם אשכחך ירושלים...".

מנהג קדום לעדות אשכנז ששמים אפר בראש החתן והכלה, ובשעת

צער בניחום אבלים נהוג לומר לאבל: המקום ינחם אותך בתוך שאר אבלי ציון וירושלים.

מספרים על נפוליאון שבמהלך מסעותיו וכיבושיו, הזדמן לביל תשעה באב לבית כנסת יהודי וראה את עדת האבלים מסבה על הקרקע וגועה בכי. נתעוו פניו מתמהון והוא שאל לפרש מעשיהם. השיבו לו, שבצרה גדולה המה - בית מקדשם חרב. כשסיפרו לו שהדבר התרחש בארץ ישראל לפני אלף וחמש מאות שנה, נשאר המום וקרא: אנשים הבוכים על משהו שחסר להם במשך זמן רב כל כך, ודאי יזכו להשלמתו.

הגמרא במסכת יומא מביאה את הסיבות שהביאו לחורבן: מקדש ראשון מפני מה חרב? מפני שלושה דברים: עבודה זרה, גילוי עריות



חורבן בית המקדש בירושלים. הצייר פרנציסקו אייז, מתאר את החורבן והביזה של בית המקדש השני בידי חיילים רומאים. שמן על קנבס, 1867 (ויקיפדיה)

ושפיכות דמים.

אבל מקדש שני, שהיו עוסקים בתורה ובמצוות וגמילות חסדים, מפני מה חרב? מפני שהייתה בו שנאת חינם, ללמדך ששקולה שנאת חינם כנגד שלוש העבירות.

תשובת המשקל לעוון שנאת חינם שבעטייה חרב הבית, היא ריבוי אהבת חינם, כדברי הרב קוק ז"ל: "ואם נחרבנו ונחרב העולם עמנו על-ידי שנאת חינם, נשוב להיבנות והעולם עמנו ייבנה על-ידי אהבת חינם". נייחל לקיום דברי הנביא זכריה שלעתיד לבוא כל ימי האבל ייפכנו לששון שמחה ומועד, "כה אמר ה' צבאות: צום הרביעי וצום החמישי וצום השביעי וצום העשירי יהיה לבית יהודה לששון ולשמחה ולמועדים טובים והאמת והשלום אהבו".

נא לשמור על קדושת הדף



**חברי "צוות"**  
**התנדבו למשימות התנדבות**  
**לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער,**  
**לעזרת מערכי העורף**

# צוות ברחבי הארץ



פעילויות במחוזות ובסניפים: טיולים < הרצאות < התנדבות < טיפול בפרט < סיורים < תרבות < פנאי < חוגים < אירועים < מסיבות < טקסים < הוקרה < ביקורים < סדנאות < נופש < הנצחה

**יו"ר: איציק חביו מחוז צפון**  
מנהל: אלי חן-חחוקה, טל: 03-6173519

## מחוז צפון

### מסיבת יום העצמאות לחברים הבדואים

ב-16.2.5 נערכה מסיבת יום העצמאות לחברי "צוות" הבדואים במחוז הצפון, בארמון הנסיכות בכפר מנדא. באירוע השתתפו כ-100 חברים עם בנות הזוג, מרמת הייב, ערב אל ערמשה, תרשיחא, זרזיר, כעביה, ביר אל מכסור, שיבילי, מר, סוועאד, עלבון הפזורה בעמק יזרעאל ובגליל.



את האירוע, בו הוגשו מבחר מטעמים, הנעימה בכל מהלך הערב להקה בדואית. כיבדו את האירוע: יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, נשיא כבוד של "צוות" ברוך לוי, סגן יו"ר "צוות" ויו"ר מחוז הצפון איציק חביו, המנכ"ל דן נדיב ואליקו חתוכה מנהל המחוז. מוטי בר דגן, ד"ר ברוך לוי, ואיציק חביו שברכו את הנוכחים, הדגישו בדבריהם את היותם של הבדואים אחים לנשק, את ההשתתפות ההולכת וגדלה של החברים הבדואים בכל הפעילויות של "צוות" במחוז ואת העובדה שמה שקושר אותנו היהודים לבדואים כגוף אחד הם אותם 185 חללי צה"ל הבדואים. הדוברים הדגישו במיוחד את תרומתם הרבה של הבדואים ה"הולכים תמיד לפני המחנה" למדינת ישראל. הרוח החיה מאחורי האירוע היה אחמד פלאח, יו"ר סניף העמקים, חבר הנהלת מחוז הצפון וחבר אסיפת הנבחרים של "צוות".

מאת: ישעיהו פטוקה, סגן יו"ר המחוז

## סניף הקריות

יו"ר הסניף: אריאל כרמון • בית התרבות  
שד' קק"ל 25 ת"ד 3068 קרית מוצקין 2613001 • טל: 04-8732214

### טיולים ואירועים

סניף הקריות ממשיך בפעילותו הענפה. חוג החברים המשתתפים באירועי התרבות ממשיך להתרחב וחברים חדשים מצטרפים ונהנים, במקביל עוד ועוד חברים מצטרפים למעגל ההתנדבות במגוון תחומי נתינה. מתוך סל הגדוש של אירועי

התרבות נציין:  
■ טיול בסימן ט"ו בשבט, בהשתתפות 102 חברים. ביקרנו ביקב מורד, בחברת "ברא צמחים" המתמחה בתחום צמחי המרפא ובתעשיות בית אל שם נפגשנו עם חברי הקהילה הנוצרית אוהבי ישראל שקיבלו אותנו בשירה.

■ חוג המשוטטים ממשיך לצעוד והשנה נבחרו קטעים משביל ישראל. הטיול הראשון - חוויה בין פרדסים ומים במקורות הירקון הזורם. בטיול שלאחריו צעדנו מבת שלמה לגני הנדיב.

■ ערכנו נופש בן חמישה ימים באילת, בהשתתפות 106 חברים. הנופש כלל טיול בהרי אילת, סיור בפארק תמנע, ביקור בחוות האנטילופות וכן שמענו הסברים גם על הסרטן הכחול. ערכנו גם ביקור במוזיאון לוחמי הנגב, הכולל פארק אתגרי. חלק מהחברים לקחו את האתגר לידים וטיפסו על קירות טיפוס. כחלק מהתוכנית האמנותית נהנינו מהופעתה של השחקנית חנה לסלאו וכן ממופע WOW המרשים.



■ כמו כן ערכנו שני טיולי פולקלור: האחד, ביקור בכפר ג'אסר אל זרקא סיור מסקרן בסמטאות ובתי הכפר עם מנצח מקומי ומפגש עם תרבות הכפר ותושביו. השני, טיול לעיר

נתיבות, מלווה בהרצאה מרתקת של חוקר יהדות צפון אפריקה. נחשפנו לעיר בצמיחה, שתדמיתה הציבורית אינה דומה למה שרואה העין מקרוב.

■ יצאנו לנופשון סוף שבוע בבית הארחה של קיבוץ הגושרים, שכלל סיורים וטיולים לרבות סיור לילה לאור עששיות בקלעת נמרוד. גולת הכותרת: במסגרת מורשת

קרב האזנו לתיאור קרב חטיבת גולני בתל מוטילה.

בתל סאקי, שמענו את עדותו של הלוחם יצחק ניגרקר שהשתתף בקרב במקום במלחמת יום הכיפורים, נלקח בשבי והיה בכלא הסורי כתשעה חודשים.



■ ב-20.4.16 ערכו חברי הסניף הרמת כוסית לרגל חג הפסח תשע"ו. למפגש הוזמנו גם חברי ארגון נכי צה"ל מכרמיאל.  
■ בטקס שנערך ערב יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ופעולות האיבה, הונח זר "צוות" על-ידי נציגי הסניף שלום מוסלי וידידיה ויסברוד.



### מסיבת פורים 2016: סניף גליל מערבי וכרמיאל

ב-31.3.16 נערכה מסיבת פורים משותפת לחברי הסניפים גליל מערבי וכרמיאל במלון רימונים מנדרין בעכו, בהשתתפות 300 חברים שרבים מהם הגיעו מחופשים. לאחר התכנסות החל הטקס: יו"ר סניף גליל מערבי יום טוב חזן ויו"ר סניף כרמיאל שלומי קליין בירכו את הנוכחים והציגו את חברי ההנהלות שנבחרו.

יו"ר המחוז וסגן יו"ר "צוות" איציק חביו, שהגיע לאירוע עם סגן יו"ר המחוז ישעיהו פטוקה, בירך את ההנהלות ועמד על העלייה במספר המשתתפים באירועי "אשכול סניפים".

חביו הודה לחברים על שנתנו בו אמון ובחרו בו ליו"ר המחוז. בהמשך דבריו הדגיש כי שם לו למטרה לקרב את החבר לארגון ואת הארגון לחבר. הערב העליז כלל ארוחה חגיגת ומופע של להקת מנדרין שרקדניותיה חפפו את המשתתפים לריקודים.

מאת: ישעיהו פטוקה, סגן יו"ר המחוז

### סניף הגליל המערבי

יו"ר הסניף: יום טוב חזן • ביאליק 7 נהריה 2232411  
טל: 04-9510702 • דוא"ל: [golani48@barak.net.il](mailto:golani48@barak.net.il)

■ ב-11.4.16 הזמינה הנהלת הסניף את החברים להרמת כוסית לרגל חג הפסח. החברים נהנו מהרצאה מעניינת, מערב שירה ומכיבוד.



### סניף הגליל התחתון

יו"ר הסניף: משה עבו • הגלבע, ת"ד 491 טבריה 1410401  
טל: 04-6720656 • דוא"ל: [abomosh@gmail.com](mailto:abomosh@gmail.com)

#### אירועים וטיולים

■ ערכנו מסיבה פורים עליזה ומוצלחת בטבריה, יחד עם סניפי עפולה וחדרה, במסגרתה נפרדנו מהיו"ר היוצא ברוך לוי. באירוע נטלו חלק ראש עיריית טבריה יוסי בן דוד, יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, המנכ"ל דן נדיב ויו"ר המחוז איציק חביו.

■ יצאנו לטיול בעקבות אריה (לובה) אליאב ז"ל - מסע מרתק להיכרות עם האיש ופועלו - ונחשפנו לחלק קטן מעשייתו הענפה. נסענו מחבל לכיש ליישוב נטע שעל הגדר עם הרשות הפלסטינית, עברנו דרך עיר הבה"דים, ביקרנו בכפר הנוער ניצנה והגענו עד לקדש ברנע, שם שמענו על גידול דבורים בנגב.  
■ חוג משוטטים המשיך לצעוד בקטעים משביל ישראל, והפעם - הליכה משער כנעני בשמורת תל דן לשמורת שניר תוך חציית נחל שניר וצעידה במימיו.

### סניף חיפה

יו"ר הסניף: משה ברקאי • בית ההגנה, רח' פבזנר, ת"ד 7610 חיפה 3107601  
טל: 04-8666762 • דוא"ל: [brwinter@zahav.net.il](mailto:brwinter@zahav.net.il)

#### טיולים

■ ב-13.1.16 יצאו חברי הסניף לטיול במישור החוף הצפוני. הטיול נפתח בביקור בקהילת בית אל בזיכרון יעקב. לאחר הרצאה מעניינת מטעם נציג הקהילה, המשכנו בטיולנו לתל דור המקראית וביקרנו במוזיאון המזגגה שבו ממצאים ארכיאולוגים תת-ימיים. המשכנו לבית חנקין, בו האזנו לסיפורם של אולגה ויהושע חנקין, ומשם למושב תלמי אלעזר, בו חזינו באוסף מרשים של צמחי מדבר.

■ בין ה-11-17.2.16 יצאו כ-90 חברי הסניף, אליהם הצטרפו גם חברים מסניף הקריות, לנופשון במלון קיסר בטבריה. בדרכם ביקרו החברים במושב ראש פינה וביסוד המעלה ושמעו הסברים על המקומות. במהלך הנופשון נהנו מביקור בחמת גדר, בחמי טבריה הצעירה וכן ממתקני המלון. בערב האחרון נערך מופע של הזמרת רוחמה רז.

■ ב-14.3.16 יצאו חברי הסניף, יחד עם חברים מסניף הקריות, לטיול לנגב המערבי. בין היתר, ביקרו בנמל אשדוד, בתל אשקלון ובגן הסרקופגים. משם המשיכו לביקור ביישוב ניצן, בו מתגוררים רבים ממפוני גוש קטיף. הם ערכנו סיור במרכז המבקרים וצפו בסרטים ובמוצגים אמנותיים.

■ ב-6.4.16 נערך טיול לבקעת הירדן, שהחל בבית הארחה כורדי במושב ירדנה, בו האזינו החברים להסברים על מורשת יהודי כורדיסטן. בהמשך עלו המשתתפים לכוכב הירדן, ערכו סיור במצודה המרשימה זכר לאימפריה הצלבנית. לאחר מכן האזינו לסיפור משפחת הר ציון וחוות שושנה. הטיול הסתיים בתצפית אל בקעת הירדן.

### סניף כרמיאל

יו"ר הסניף: שלומי קליין • הגליל 2 כרמיאל 2192101  
טל: 04-9982215 • דוא"ל: [slomek1@walla.com](mailto:slomek1@walla.com)

#### אירועים וטיולים

■ ב-31.3.16 ביקרו חברי הסניף במוזיאון יהדות בבל באור יהודה. הביקור היה מרשים ומנהה וכלל מופע של השחקנית ענת אביעד על תקופת היהודים בבבל והעלייה לארץ ישראל.



סניף חדרה והשומרון יו"ר הסניף: ורדה ולדמן • הרצל 69, ת"ד 2191 חדרה 3812101  
טל: 03-6173561/2 • דוא"ל: [shadera@tzevet.org.il](mailto:shadera@tzevet.org.il)

סניף הגליל העליון יו"ר הסניף: יעל דקל  
טל: 04-6935756, 050-4130801 • דוא"ל: [dekelya@gmail.com](mailto:dekelya@gmail.com)

מתנדבים לפעילות בעיר". סגן יו"ר המחוז בירך את הנהלת הסניף החדשה ואת חברי סניף חדרה והשרון שהגיעו לאירוע. האירוע הסתיים בפרידה מחברי הנהלת הסניף שסיימו את תפקידם וקיבלו תשורה אישית. במיוחד התרגש יו"ר הסניף מהפרידה מצביקה גינצבורג, שנבחר לגזבר המחוז. צביקה ליווה את אחדו במשך שנים בכל הפעילות למען זכויות הבדואים חברי המחוז. את הערב הנעימו הצמד שרה גור וארמנדו, בשירי ארץ ישראל ובמוסיקה שסחפה את המשתתפים לרחבת הריקודים.

מאת: ישעיהו פטוקה, סגן יו"ר המחוז

■ חברי הסניף נסעו ליריד "חבר" שם קיבלו שי אישי לפסח. בנסיעה שולב ביקור בפארק אריק שרון (חירייה).

## סניף מרכז הגליל

יו"ר הסניף: ריאד אברהים • מועדון מפ"ת מג'אר, ת"ד 2795 מג'אר 212800  
טל: 04-6781466 • דוא"ל: [Fared\\_s@walla.co.il](mailto:Fared_s@walla.co.il)

### אירועים

ב-16.9.5 נערכה מסיבת יום העצמאות לחברי סניף מרכז הגליל, באולמי אבו זייד בעילבון, בהשתתפות כ-300 חברים, רובם עם בנות הזוג. לאירוע הגיעו חברי הסניף מעין אלכסד / ראמה, סאג'ור, בית ג'אן, פקיעין / כפר סמיע, חורפיש, שפרעם, ירכא, ג'ת, יאנוח, אבוסנן, ג'וליס, מג'אר, חברים מכפרי רכס הכרמל דלית אל כרמל ועוספייה, חברים מהפזורה הבדואית בצפון ומהעדה הנוצרית. את הערב כיבדו בנוכחותם יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, נשיא הכבוד של "צוות" ברוך לוי, סגן יו"ר "צוות" ויו"ר מחוז הצפון



איציק חביו, המנכ"ל דן נדיב, סגן יו"ר המחוז ישעיהו פטוקה וחבר הוועד המנהל של המחוז, חבר מועצת קריית מוצקין נחום מזוז, אל"ם סרחן וג'די ראש מינהל האוכלוסיות באכ"א ואל"ם (מיל) סלים והבי מדלית אל כרמל, דובר פיקוד העורף. הערב אורגן על-ידי חברי הוועד המנהל של הסניף בראשותו של יו"ר הסניף אברהים ריאד, שבירך את הנוכחים לרגל יום העצמאות, חג הנביא שועיב, ליילת אלאסרא' ואלמערעג' של חברינו הבדואים. יו"ר המחוז איציק חביו בירך את מוטי בר דגן, יו"ר "צוות" הנבחר ואת נשיא הכבוד של הארגון ברוך לוי, העלה על נס את פעילותו של מנהל המחוז אליקו חן ועוזרתו רחל אסטמן ואת פעילותו של ריאד למען החברים. יו"ר "צוות" הדגיש את ה"ביחד" ואת העובדה שכולנו גאים על כי שירתנו יחד בצה"ל ועתה כגמלאים. הוא הבטיח לנוכחים להגיע לכל אירוע של הסניף אליו יוזמן. ברוך לוי, שפתח את ברכתו בערבית, הדגיש שאין אדם יותר ראוי לייצג את המגזר הדרוזי בוועד המנהל של "צוות" מאשר ריאד, העושה הכול לטובת החברים. הוא הפתיע את הנוכחים כשנכנס להיבט ההיסטורי של הקרבה המשפחתית בין הדרוזים ליהודים, כבר לפני 3,400 שנים: משה רבנו שנתן עצות בתחום הצבאי לנביאי יתרו בן משפחתו. צילם את האירוע גרשון איתן. בהמשך הערב, העניק יו"ר הסניף ליו"ר "צוות" הנכנס מוטי בר דגן, תעודת הוקרה ממוסגרת.



מאת: ישעיהו פטוקה, סגן יו"ר המחוז

■ חברי הסניף ערכו לאחרונה טיול במספר אתרי קרבות חשובים, תוך התמקדות בסיפורי המורשת של כל אתר. בהמשך ערכו החברים סעודה ביער עין זיתים, שאורגנה להנאת כולם, על-ידי מוריס אטיאס ורחל לביא.



## סניף העמקים

יו"ר הסניף: אחמד פלאח • רח' יהושע 47 (ברחבת העירייה), ת"ד 2450, עפולה  
טל: 03-6173597 • 04-6425715, 03-6173598 • פקס: 03-6173598  
דוא"ל: [amakim-snif@tzevet.org.il](mailto:amakim-snif@tzevet.org.il)

### אירועים

■ ב-16.18.5 התקיימה מסיבת יום העצמאות לחברי סניף העמקים באולם "בר וגריל". את המסיבה ארגנו חברי הנהלת הסניף, בראשותו של יו"ר הסניף אחמד פלאח. את האירוע כיבדו מנכ"ל "צוות" דן נדיב, ראש עיריית עפולה יצחק מירון, מוטי פריאל דובר



העירייה, סגן יו"ר המחוז ישעיהו פטוקה וחברי הנהלה החדשה של סניף חדרה והשרון, בראשותו של ורדה ולדמן. יו"ר הסניף פתח את האירוע ובירך את הנוכחים. אחריו נשא דברים מנכ"ל "צוות" שבירך את ראש עיריית עפולה על הסיוע ליצוות". ראש העיר עפולה קידם בברכה את שיתוף הפעולה עם סניף העמקים ואמר: "אני רוצה לראות עוד ועוד חברי 'צוות' - אנשים שהקדישו את שנותיהם היפות ביותר למדינה -



יו"ר "צוות" הנבחר מוטי בר דגן, יו"ר "צוות" היוצא ברוך לוי, המנכ"ל דן נדיב, יו"ר מחוז דן יהודה פרץ וחברי הנהלת הסניף. באירוע נישאו ברכות והוענק דגל הסניף לברוך לוי. בהמשך הועברה הרצאתו של דודו דיין בנושא "יציאת מצרים - הייתה או לא הייתה". הערב הסתיים בשירה בציבור עם ליווי מוזיקלי ושקופיות.



**טיולים**

ב-14.16 נערך טיול לרמת הגולן תחת הכותרת "הכוח הפראי של הטבע". הוא התמקד בתופעות נוף וגיאולוגיה ייחודיות לרמה.

**סניף ראש העין**

יו"ר הסניף: דן רזגור • שילה 62 ראש העין 4806117  
טל: 03-9022114, 052-3333371 (דן) • דוא"ל: [Rosh.h-snif@tzevet.org.il](mailto:Rosh.h-snif@tzevet.org.il)

**אירועים**

- ב-9.3.16 אירח הסניף את נציג "צוות" במופת הרמן חיימוביץ, לשם מתן ייעוץ אישי לחברי הסניף בכל הנוגע לנושאי הגמלה.
- ב-25.3.16 התקיימה ישיבה חגיגית של הנהלת הסניף היוצאת (שרוב חבריה לא הגישו מועמדות נוספת) ושל חברי ההנהלה הנכנסת. לאחר דברי הברכה, נדונו נושאים שהיו בטיפול ההנהלה היוצאת וטרם הסתיימו, כמו גם רעיונות שטרם בשלו. חברי ההנהלה היוצאת חזרו ואמרו כי הם נכונים לסייע להנהלה הנכנסת ככל שיתבקש. חברי ההנהלה הנכנסת הודו לחבריהם על נכונותם ואיחלו להם בריאות טובה והמשך התנדבויות בתחומים שונים. לעצמם איחלו כי יעמדו בציפיות ובאתגרים העומדים לפניהם.
- ב-17.4.16 התקיימה במועדון הסניף פעילות "ביחד" - יצירה משותפת של הורים עם ילדים, סבתות וסבים עם נכדים. את הפעילות הינחו בהתנדבות שתי רעיות של חברי "צוות" מהסניף.
- ב-18.4.16 נערך במועדון הסניף אירוע "קבלת חג הפסח", בו השתתפו למעלה מ-100 חברים. את האירוע כיבדו בנוכחותם ראש העיר ראש העין, חבר "צוות" שלום בן משה, נשיא כבוד של "צוות" ברוך לוי, ממלא מקום וסגן בכיר של ראש העיר חבר "צוות" בן (בנגה) בית אור, יו"ר מחוז דן יהודה פרץ ואורחים נוספים.



צילמה: רות רזגור

האירוע לווה בקטעים מוזיקליים של צמד הכליזמרים אבי ואריאל וכלל חלוקת תעודות הוקרה לחברי הנהלת הסניף היוצאת, ברכות והרמת כוסית לקראת החג. ב-2.6.16 השתתפו רבים מחברי הסניף באירוע הוקרה שערך מועדון ליונס ראש העין לעמיר פוריאן, שהוכתר על-ידי המועדון כאיש השנה. פוריאן שימש בתפקיד יו"ר סניף "צוות" בעיר במשך 14 שנה. את הטקס כיבדו בנוכחותם ראש העיר שלום בן משה, נציב ליונס מרוואן ז'יבק ויו"ר "צוות" מוטי בר דגן.

**סניף תל אביב**

יו"ר הסניף: דן תל ניר • בית השריון, רח' לוחמי גליפולי 51, ת"א  
טל: 03-5616020 • פקס: 03-5616050  
דוא"ל: [ta-snif@tzevet.org.il](mailto:ta-snif@tzevet.org.il)

**אירועים ופעילויות**

- לאחר שחודש הקשר עם עיריית תל אביב בנושא התנדבות בעת חירום, השתתפו 17 חברי הסניף בתרגיל חירום שנערך במוסדות חינוך בעיר בחודש פברואר.
- נערכו ביקורי חולים ולצערנו אף השתתפנו ב-15 לוויית של חברים. ערכנו ביקורי תנחומים ועסקנו בטיפול ברווחה.
- קיימנו שש הרצאות בנושאים מגוונים.
- אנו עומדים בקשר עם יחידת התעסוקה, כדי לתת מענה ל-28 דורשי עבודה מקרב חברי הסניף.
- התקיים דיון לסיכום דו"ח הביקורת לשנים 2013-2014 אשר ככלל דווח בתקין.
- לקראת חג הפסח נערכה הרמת כוסית בשילוב עם הרצאה בנושא "שומרי גן העדן".
- חברי הסניף יצאו לנופשון באילת שכלל טיולים (בדרך הלך חזרו) בשדה בוקר, בקבר בן גוריון, בנחל ציון, במצפה רמון, במכתש רמון, בפסלים המנגנים ובמנסרה. באילת ביקרו במצפה התת ימי, ערכו שיט בספינת זכוכית וצפו במופע WOW.



**סניף רמת גן**

יו"ר הסניף: יצחק אלצור • הרא"ה 21 רמת גן 5242231 • טל: 03-6702485  
טל: 03-6723663 • דוא"ל: [tzevetrg@zahav.net.il](mailto:tzevetrg@zahav.net.il)

**הרצאות**

- הקרנבלים והפסטיבלים האקזוטיים של הודו - הרצאתו של דני ינאי.
- טרם ההרצאה נפרד מהחברים היו"ר היוצא של הסניף יוסי פורת.
- קובה: עוני, עושר ושמחת חיים - הרצאתה של אפי יעבץ (מלווה בסרטונים).
- אנשים, מבצעים ופרשיות במודיעין העולמי והישראלי - הרצאתו של גדעון מיטשניק, מי שהיה ההיסטוריון של חיל המודיעין.

**אירועים**

ב-12.4.16 קיימנו אירוע הרמת כוסית בנוכחות מעל ל-100 חברים. זכינו לארח את





## סניף בת-ים

יו"ר הסניף: מרדכי קארו • שד' העצמאות 33 כניסה ב', ת"ד 7067 בת-ים 5917001  
טל': 03-5077169 • דוא"ל: [karako1@netvision.net.il](mailto:karako1@netvision.net.il)

### אירועים

- בתחילת חודש אפריל, לרגל חג הפסח, נערך טקס הרמת כוסית. כיבדו בנוכחות יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, המנכ"ל דן נדיב ויו"ר מחוז דן. עשרות רבות מחברי הסניף השתתפו באירוע ונהנו מכיבוד עשיר, משירה בציבור ומתוכניתו של האמן בועז גרוס, "מסע אל הצליל".
- בסוף חודש מאי יצאו חברי הסניף לבילוי משותף יחד עם חברי הסניפים חולון, תל-אביב ורמת גן וצפו בהצגה "זיכרונות" בבית צבי, רמת גן.

### טיולים

- במהלך חודש מאי יצאו חברי הסניף לטיול באזור הנגב, במסגרתו ביקרו בעיר הבה"דים והתארחו בבה"ד 13 - בסיס ההדרכה של המשטרה הצבאית. עוד ביקרו



החברים במושב נבטים, בו שמעו על אורח חייהם של היהודים הקוצ'נינים, ובמרכז הדרכה אשלים, שם שמעו על החקלאות במדבר.

### הרצאות

- הנדיב הלא ידוע: יצחק לָיִב גולדברג - הרצאתה של אביבה גרשור.
- על פי מקורות זרים: ישראל מעצמה גרעינית - הרצאתו של מאיר כהן.

מאת: איציק קרן, צילום: מירזה אברהם ויונה

## סניף בני-ברק

יו"ר הסניף: יוסי פלג • יצחק נפחא 8 בני ברק, 5113101 • טל': 054-4772939,  
תא קולי: 03-6481233 • פקס: 03-6481233 • דוא"ל: [tebb2016@gmail.com](mailto:tebb2016@gmail.com)

### אירועים

- כ-60 חברים דתיים מכל הארץ ובנות זוגם התכנסו להרמת כוסית לקראת חג



### טיולים והרצאות

- ב-16.3.16 נערך טיול לאזור הגליל המערבי, מעיליה ותרשיחא, במסגרתו למדו המשתתפים על הקרבות שהיו באזור, החל בתקופה הצלבנית וכלה בקרבות ערב הקמת המדינה מול כנופיות וכוחות ערביים בפיקודו של פאוזי קאוקג'י. בהמשך הטיול סיירו החברים בגן התעשייה, במוזיאון ובגן הפסלים בכפר ורדים.
- ב-5.5.16, מוצאי יום השואה, התקיימה במועדון הסניף הרצאה בנושא התנגדות צעירים מגטו קראקוב. ההרצאה הועברה על-ידי לימור בר אילן, העוסקת בפרויקטים שונים בתחום חקר והוראת השואה.

## סניף גבעתיים

יו"ר הסניף: חיים ירקוני • בית "שקל", רח' בן גוריון 182, ת"ד 351 גבעתיים  
5310202 • טל: 03-6700998 • דוא"ל: [yarhaim@zahav.net.il](mailto:yarhaim@zahav.net.il)

### טיולים

- בחודש מרס 2016 יצאנו לטיול לאזור ניצנה. ביקרנו במושב קדש ברנע, בחממת הסליקורניה (גידול ייחודי למקום), במעבר הגבול למצרים, וערכנו תצפית לעבר גדר הגבול החדשה בנגב. כן ביקרנו בעיר הנבטית ניצנה ובכפר הנוער מיסודו של לובה אליאב ז"ל.
- בחודש אפריל 2016 יצאנו לטיול בעוטף עזה. ביקרנו במושב נתיב העשרה, נפגשנו עם חבר המושב שסיפר על איום המנהרות וצפינו לעבר עזה. ביקרנו גם



בכפר ורבורג, שמענו הסבר על "סודות פרח ההיביסקוס" וביקרנו במוזיאון גבעתי במצודת יואב.

### התנדבות

- החלו ההכנות לביצוע פרויקט ההתנדבות של מתן הרצאות בבתי הספר התיכוניים בגבעתיים, במסגרת מיזם "בשביל הארץ". מטרתו של הפרויקט להסביר לתלמידים את זכותנו על ארץ ישראל. את הפרויקט יזם וארגן חבר "צוות" יוסי ברנע, יחד עם מתנדבי הסניף. ראשי העירייה ואנשי יאגף החינוך קיבלו את יישומו בקורת רוח.
- בחודש מרס 2016 אירחנו את חוסי מוסד מע"ש לארוחת בוקר שהוכנה כולה בתרומת חברות הסניף.

### אירועים והרצאות

- ערכנו מסיבה לרגל יום העצמאות ה-68 למדינה, שכללה מופע משיריו של נתן אלתרמן, בביצוע הזמר נתן סלור (בנה של תרצה אתר ונכדו של אלתרמן), והזמרת אסנת זיביל.
- קיימנו חמש הרצאות ושלושה מפגשים של חוג הנשים בסניף.

**התנדבות**

חברי הסניף, שהחלו את פעילות ההתנדבות ביחידת ר"מ 2 תל השומר, משתלבים ומסייעים בפעילות היחידה בבית החולים. במקביל, אנו מתארגנים להשתלב ביחידת ר"מ 2 בבית החולים בילינסון.

**הרצאות ואירועים**

- הרצאה ומצגת משולבת בהופעת להקת מוסייב.
- חברי הסניף צפו בהצגה מירל'ה אפרת יחד עם חברי סניף בני ברק, בתיאטרון בית צבי.

**סניף חולון**

יו"ר הסניף: שלמה קימל • בית יד לבנים - תיאטרון חולון, שד' קוגל 11, חולון 5826233 • טל/פקס: 03-5012420 • דוא"ל: holon-snif@tzevet.org.il

**אירועים**

- ב-16.3.24 פורים נערכה תהלוכת העדלאידע בחולון בה נטלו חלק מתנדבי הסניף בנושא בטיחות בדרכים. הם צעדו יחד עם תלמידי בתי ספר שהציגו את הנושא. המצעד היה עליו וסוגוני, חברי הסניף צעדו בלבוש הבטיחות וזכו במחיאות כפיים.
- ב-16.4.18 נערך מפגש לחברי הסניף לרגל חג הפסח. במסגרתו נערכה הרמת כוסיית לחג. את המפגש כיבד בנוכחותו יו"ר "צוות" מוטי בר דגן. במהלך המפגש חולקו תעודות הוקרה למספר חברים המתנדבים בסניף. בחלק האמנותי סיפר ושר הזמר אודי יאן על אהוד מנור ונורית הירש. המפגש נערך בהשתתפות מרשימה של רבים מחברי הסניף.



- ב-16.5.31 נערכה חגיגת עצמאות בשיתוף עם סניפי בת ים, רמת גן, גבעתיים, תל אביב ובקעת אונג. האירוע שהתקיים בבית צבי, כלל קבלת פנים ומפגש רעים ולאחריהם המופע "זיכרונות", בביצוע זמרות בגורת בית צבי.

**טיולים**

- ב-16.4.12 השתתפו חברי הסניף בטיול לאזור הכרמל וחוף הכרמל. בין היתר, ביקרו במפעל המלח בעתלית, בכפר האמנים עין הוד, בעוספייה ובמוחרקה. הטיול היה מהנה ומעשיר.
- בין התאריכים 16.5-22 נערך נופשון מטייל בצפון, במלון הגושרים. במסגרת הנופשון טיילו החברים במערת הפלמ"ח במשמר העמק, קטפו דובדבנים במושב אודם, סיירו בהר חרמון, בעמק הנעלם, במצפה גולני, בעמק הבכא, במגידל שמס - שם ערכו מפגש עם פאיז הדרוזי ובמטולה, שם פגשו באמן מיכה ברעם.



**הרצאות**

- הרהיטים בעליית הגג: על מהירות מחשבה וזיכרון - הרצאתה של ד"ר סיגל ביצור. מפגש עם נציג חברת הביטוח הפניקס.

הפסח. השתתפו באירוע: היו"ר מוטי בר דגן ונשיא הכבוד ברוך לוי, המנכ"ל ויו"ר המחוז יהודה פרץ. במסגרת זו התקיימה הרצאה של הרב יחיאל וסרמן, ראש המחלקה לשירותים תורניים בתפוצות בהסתדרות הציונית, בנושא: "הן עם לבדד ישכון". הנעים במוזיקת נשמה הכליזמר יהודה ארזוני.

**טיולים**

- יצאנו לסוף שבוע מיום חמישי, יום העצמאות, במלון קיסר בטבריה. בדרך פקדנו את בית הכנסת הקוקוזי בטירת הכרמל. לאחר התארגנות ותפילת ערבית חגיגית שמענו הרצאה מרתקת מגר צדק, איש חיזבאללה שהתגייר, אברהם סיני, בנושא



"מהחיזבאללה ליהדות". ביום ששי יצאנו לסיור בדרום הגולן "בעקבות המרגל אלי כהן הי"ד". בכל סעודה הושמעו דברי תורה על-ידי החברים: שמואל מור, זאב דפני והרב שאול אחרק. את השבת ליווה בתפילות ובזמירות שבת החן-זמר אחיה רובין. בשבת אחר הצהריים נערך עונג שבת עם כיבוד עשיר, שירה וסיפורי הרב קרליבך בהשתתפות כל החברים. דברי תורה הושמעו על-ידי יו"ר הסניף יוסי פלג, שחיבר בדבריו בין חירות, שואה ותקומה. חברים דתיים שנפשם חפצה באירועים ברוח מורשת בית סבא להצטרף אלינו.

**סניף פתח תקוה**

יו"ר הסניף: בני פרידמן • ז'בוטינסקי 4 פתח תקוה 4941425 • טל: 03-9224167, 03-9242899, 03-6173555 • דוא"ל: ptsnif@tzevet.org.il

**טיולים**

- ערכנו טיול שנושא אהבת השרון. ביקרנו בבית פיינברג בחדרה, המשכנו לאתר חפציבה של חברת החשמל ושמענו את סיפורה של הסופרת מירית שניר, הגרה במושב חיבת ציון יחד עם כל משפחתה.



- ערכנו טיול בעקבות מאיר הר ציון, האיש והאגדה, שכלל ביקור בכוכב הירדן, בסמוך למקום בו בחר הר ציון לבנות את ביתו. ערכנו תצפית על מרחבי העמק וההרים שממול. בנוסף, האזנו לדברי כלתו שסיפורה פחות מוכרים על האיש, כאשר עמדנו ליד חלקת קברו. בהמשך סבבנו את הכנרת.
- קיימנו נופשון ייחודי באילת, אליה הגענו לאחר טיול בדרך. ערכנו פעילות באילת ששיאה - צפייה במופע WOW.

## מחוז ירושלים

מנהל המחוז: שמעון מלכה • שאלתיאל 1 בית החייל 945522 ירושלים  
 טל': 03-6173525 • דוא"ל: [mjerusalem@tzevet.org.il](mailto:mjerusalem@tzevet.org.il)

### אירועים

ב-28.3.16 התקיימה מסיבת פורים מחוזית במלון קראון פלאזה ירושלים בנוכחות יו"ר "צוות" מוטי בר דגן ונשיא הכבוד ברוך לוי. הרב יוסף וסרמן, יו"ר המחוז, בירך והודה לשניים על תרומתם למחוז ולארגון, והביע תקווה כי בעזרת השם תצלח דרכו של מוטי בתפקיד.

במסיבה נערכה תחרות תחפושות נושאת פרסים לזוכים, שהוכתרו על-ידי ועדת השופטים - יצחק צרפתי, אורי אור לב, נחמה זוהר ושמעון מלכה מנהל המחוז, אליהם הצטרפו דן נדיב מנכ"ל "צוות" וח"כ רועי פולקמן. במסגרת המסיבה אירח המחוז לראשונה את חברי ההגנה בשנות ה-90 לחייהם, שחזנם הוא הנצחת לוחמי ההגנה לדורות הבאים על-ידי ארגון "צוות" וחבריו. להקת שחקים הרקידה את החברים עד חצות ושימחה את המשתתפים. בסיום הערב חזרו החברים לביתם עם הרגשה מרוממת ובהמתנה לאירועים הבאים של המחוז.



משמאל: ברוך לוי, הרב יוסף וסרמן, שמעון מלכה, מוטי בר דגן ודן נדיב עם החברים שהתחפשו



חברי ההגנה עם ברוך לוי ורעייתו, הרב יוסף וסרמן, מוטי בר דגן ודן נדיב

## סניף בקעת אונו

יו"ר הסניף: שלום פארינטה • רח' יחזקאל פינת ירמיהו (מרכז מד"א)  
 טל': 03-5345540 • דוא"ל: [bo-snif@tzevet.org.il](mailto:bo-snif@tzevet.org.il)

### טיולים



- חברי הסניף יצאו יחד עם נכדיהם לטיול לחרמון.
- חברי הסניף ערכו טיול לבית שערים ולצפורי.
- יצאנו לטיול בעקבות מורשתו של אריק שרון.



- במסגרת אירועי יום השואה, ערכנו סיור בקיבוץ לוחמי הגטאות ובמוזיאון הילד.
- ערכנו טיול מזמר במצב רוח מרומם לגלבוש ולעמק יזרעאל.

### אירועים

- ערכנו הרמת כוסית לכבוד חג הפסח.
- יצאנו לצפות במופע מוזיקה מכל הזמנים שהועלה בתיאטרון בית צבי, רמת גן.

### הרצאות

- מדע בשירות המשטרה - הרצאתה של ד"ר סיגל ביצור.
- מנהרת הזמן במוזיקה: על פרשיות, אנשים ומבצעים - הרצאתו של גדעון מיטשניק.
- החוק למניעת הטרדה מינית והשפעתו על החברה הישראלית - הרצאתו של ד"ר אבי זלבה.

■ ביום הזיכרון לשואה ולגבורה, נטלו חלק בטקס הממלכתי ביד ושם יו"ר מחוז ירושלים, הרב יוסף וסרמן, מנכ"ל המחוז שמעון מלכה וחברת המועצה יעל דה-לנגה. השלושה הניחו זר מטעם "צוות".

השלושה גם הזמנו לטקס "לכל איש יש שם", שהתקיים באולם שאגאל בכנסת מיד בתום הטקס ברחבת יד ושם, בו הודלקו 6 משואות על-ידי חברי כנסת ושרים שהם דור שני לשורדי השואה, עם בני משפחותיהם.

■ טקס לזכר החללים מקרב מתנדבי היישוב הבריטי התקיים ב-8.5.16 בראשות סגנית יו"ר הכנסת ח"כ נורית קורן. בטקס השתתפה גם ח"כ לשעבר חברת "צוות" תמר אשל, אשר שירתה בחיל הנשים בצבא הבריטי ולוותה על-ידי יעל דה-לנגה חברת מועצת המחוז. בטקס נטלו חלק גם ברוך לוי נשיא כבוד של הארגון, ירמי אולמרט יו"ר ועדת קש"ח, מקסי אביגד ואשר דישון, נציג החיילים המשוחררים, שהניחו זר מטעם "צוות". בין באי האירוע היו בני המשפחות השכולות של ספינת ארינפורה וכ"ג יורדי הסירה. קדיש נאמר על-ידי מוקי בצר ואחיו לזכר דודם משה בצר ז"ל שהיה בין חללי האנייה ארינפורה ב-1943.

■ ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התקיים ברחבת כיכר ספרא טקס מטעם עיריית ירושלים, בראשות ראש העיר וסגניו ובהשתתפות חברי מועצת העיר ואנשי ירושלים. בטקס נטלו חלק יו"ר המחוז הרב יוסף וסרמן, מנהל המחוז שמעון מלכה ויעל דה-לנגה חברת מועצת המחוז. הרב וסרמן קרא את תפילת אל מלא רחמים.



**סניף מעלה אדומים** יו"ר הסניף: דוד עלפי • טל': 050-5853769

**סניף ירושלים** יו"ר הסניף: מנחם עצמון • במשרדי המחוז: שאלתיאל 1, בית החייל ירושלים 945522 • טל': 03-6173558, 050-9104004

**סניף בית שמש** יו"ר הסניף: עמרם בוזגלו • טל': 054-2274411

- ב-3.3.16 נערך טיול לצפון, לרבות סיוור באזור כורזים, בצפת, בבתי כנסת ובאגמון החולה.
- בין התאריכים 27-30.3.16 נערך נופשון בחיפה וסביבותיה. בין השאר ביקרו המשתתפים בגני הנדיב, בקהילת בית אל, במפעל המלח, בגשר החבלים בנשר ובכפרים הדרוזיים שעל הכרמל.



■ הנהלת הסניף ומתנדבים בביקור באתר ההנצחה לחללי חיל הקשר, האלקטרוניקה והמחשבים.



- ב-2.5.16 נערך סיוור טעימות ברחוב לוינסקי בתל אביב, שכלל ביקור במאפיות, בקונדיטוריות, במסעדות ובמזנונים.
- ב-19.5.16 יצאו חברי הסניף לטיול בשפלת יהודה, במסגרתו ביקרו בין היתר במרכז למורשת מטרת ישראל בבית שמש.



**הרצאות**

- להתחבר לשרשרת הדורות: דרכים לאיתור שורשי המשפחה ותולדותיה - הרצאתו של אביעד בן יצחק.
- שוק ההון והפנסיה בתנאים של חוסר ודאות - הרצאת מומחים מנבך לאומי.
- ירושלים בראי הדורות: תולדות העיר על סמך ממצאים ארכיאולוגיים - הרצאתו של יוסי מירום (הביא לדפוס: דויד זייד).

**סניף רחובות**

יו"ר הסניף: משה מזרחי • גאולה 4 רחובות 7627211 • טל: 03-6173508, 050-5339436 (משה) • דוא"ל: [rehovot-snif@tzevet.org.il](mailto:rehovot-snif@tzevet.org.il)

**אירועים ופעילויות**

- בישיבתה הראשונה קבעה הנהלת הסניף את עיקרי הפעילות לשנת העבודה 2016 במסגרות הבאות:
- **מקומות ואישים בחדשות** - קיום סיוורים יומיים למקומות הנמצאים בכותרות החדשות. הסיוור הראשון יעסוק בסוגיית עוטף ירושלים.
- **אירוע מרכזי שנתי** - השנה יעמוד האירוע השנתי בסימן 60 שנה למבצע קדש וייערך בהיכל התרבות החדש ברחובות. בתוכנית: הצדעה והוקרה לחברי "צוות" שנטלו חלק במבצע זה ולאמנות. בערב יועלה המופע של ירדנה ארזי והגבעתרון, **כינוס הפרלמנט** - מפגש חברים ובני/בנות זוג להעלאת נושאים ובידורים עם

**סניף אשקלון**

יו"ר הסניף: עמרם מלול • הנשיא 2 מרכז אפריר אשקלון 7840401 • טל: 03-6173521, 08-6744677 • דוא"ל: [tzevetashkelon@walla.com](mailto:tzevetashkelon@walla.com)

**טיולים**

בתאריכים 1.6.16-29.5.16 יצאנו לטיול באזור הצפון. לנו במלון אסינדה סמוך למעלות ממנו יצאנו לטיולים רכובים ורגליים באזור. בין היתר ביקרנו בתל יזרעאל ושמענו את סיפורו התנכ"י, ערכנו סיוור בפארק הסלעים, ביקרנו בביתו של אל"ם מרעי ז"ל וצפינו במצבת אודותיו.



**הרצאות**

הרצאות בנושא בריאות מועברות לחברים בשיתוף עם רוטרי ומרכז רפואי ברזילי. ב-18.5.16 הועברה הרצאה בנושא בעיות גב תחתון על-ידי ד"ר חוסטס דזברוב ממחלקת אורתופדיה, מרכז רפואי ברזילי.

**סניף ראשון לציון**

יו"ר הסניף: לורנס יצחק • קק"ל 18 ראשון לציון 7528642 • טל: 03-9502873, 03-6173552 • דוא"ל: [itzhak74@walla.co.il](mailto:itzhak74@walla.co.il)

**אירועים**

- ב-22.2.16 התקיים בסניף ערב זמר של שירי ארץ ישראל עם הזמר יוסי ברכה.
- ב-10.3.16 צוין יום האישה באולמי סאן רויאל, בהשתתפות כ-120 נשים. האירוע כלל קבלת פנים וכיבוד, תוכנית אמנותית עשירה ושי לכל משתתפת.
- ב-14.3.16 התקיימה מסיבת פורים עלוזה ורבת משתתפים עם הזמר והבדרן מושיקו.
- ב-7.4.16 נערכה סדנת העצמה לדורשי עבודה במטרה לתת בידיהם כלים שיקלו עליהם להשתלב במעגל התעסוקה.
- ב-17.4.16 התקיימה בסניף הרמת כוסיית לרגל חג הפסח. באירוע רב המשתתפים הנעים הצמד אבי וטלי בשירי חג ואביב.
- בטקס המרכזי שנערך בראשון לציון בערב יום הזיכרון לחללי צה"ל, הניחו חברי הנהלת הסניף בלה סלמון ויעקב כץ זר בשם ארגון "צוות".

**טיולים**

■ לרגל יום האישה נערך טיול נשים לטבריה, דגניה, דונה גרציה ושיט בכנרת.

**"חברי צוות"**  
**התנדבו למשימות התנדבות!!!**  
לעזרת צה"ל, לעזרת הנוער, לעזרת מערכי העורף  
הרשמה בסניפי "צוות"



■ ב-12.4.16 יצאו חברי הסניף לטיול ששילב ביקור בכפר חב"ד - בבית הכנסת של הרבי מלובביץ' ובמפעל לייצור מצות שמורות, ברמלה, במפעל המלט נשר, באתר טורבינות הגז של חברת החשמל בגזר ובאתר דיזל חולדה של מקורות, שם למדו החברים על התפלת מים.

■ לאחרונה יצאו חברי הסניף לטיול בנחל כזיב בצפון - למיטיבי לכת. בדרך עד להגעתנו לפארק גורן שמענו הסברים על האתרים שעברנו - גיאולוגיה, ארכיאולוגיה והיסטוריה. ירדנו לאפיק נחל כזיב, צעדנו במים הקרירים הזורמים, וצפינו על המצודה הצלבנית המונופורט. נסענו לפקיעין שם שמענו הסברים על היישוב ועל החיים המשותפים של דרוזים, ערבים ויהודים.

צילם: אלי נמזר, חבר הסניף, הביא לפרסום: אריק קמלגרן, חבר הנהלת הסניף

## סניף אשדוד

יו"ר הסניף: יוסי לוי • רח' האצ"ל 6 • טל': 03-6173581, [snif-ashdod@tzvet.org.il](mailto:snif-ashdod@tzvet.org.il) • דוא"ל: 052-2515320 (יוסי)

### אירועים וטיולים

■ בחודש מאי חגגנו לגזברית הסניף אילנה אטיאס יום הולדת 60, בו נישאו דברים וברכות על פועלה הרב בהתנדבות ב"צוות" ובארגונים שונים. השתתפו בני משפחה וכל חברי הנהלת הסניף.



■ בחודש מאי נערכה הרצאה בנושא דימות על-ידי חברנו זכי בן עזרא, בהשתתפות 30 חברים.



■ לאחרונה ערכנו טיול מרתק בתחנות חייו של ראש הממשלה המנוח אריאל שרון. ■ שעות פתיחת הסניף: ימים ב', ד' בין השעות 10:00-13:00 - מפגש חברים. ימים א', ג' בין השעות 10:00-12:00 - קבלת קהל בתיאום מראש. ימים א', ג' בין השעות 18:00-19:15 - שיעור אנגלית (אפשר להגיע ולהצטרף או להירשם לקורס נוסף).

בעלי התפקידים בסניף ובמחוז, שבסימו הרצאה בנושאים הקשורים לרווחת חברי הסניף, לבריאותם ולהעשרה חברתית.



## סניף נס ציונה, לוד, רמלה, באר יעקב

יו"ר הסניף: אילן דולפין • דוד אלעזר (בית המתנדב) נס ציונה • טל': 08-9467062 • דוא"ל: [dolphin08@013.net.il](mailto:dolphin08@013.net.il)

### טיולים

■ ב-5.4.16 יצאו 100 חברי הסניף לטיול באזור ים המלח ומצדה. הביקור החל בחזיון אור-קולי באתר מצדה, לאחריו עלו החברים ברכבל לראש ההר לתצפית על מדבר יהודה ולסיור באתר עצמו. משם נסעו החברים לדרום ים המלח, למפגש עם "אשת לוט" (נציב המלח). לאחר ארוחת צהריים נערך סיור בעיר ערד.



## סניף יבנה

יו"ר הסניף: עו"ד שמואל פז • האלון 25 יבנה 8154903 • טל': 050-5285807, 08-9328203, 03-6173550

### טיולים

■ ב-23.2.16 יצאו חברי הסניף לטיול בירושלים. הסיור החל בשער הגיא, שם למדו החברים על מנהרות הרכבת בקו לירושלים ועל הגשר הולך ונבנה בעמק הארזים שיהיה הגבוה ביותר בארץ. חגגנו בארוחת צהריים את יום הולדתו של



דוד רז, מזכיר הסניף, שחל באותו יום. לאחר מכן ביקרנו בבית המשפט העליון, סמוך למשכן הכנסת, אליו צעדנו דרך הגשר העילי. כמו כן, ביקרנו בבניין המוסדות הלאומיים, שם שמענו הסברים על ראשית דרכה של התנועה הציונית. את היום סיימנו בביקור במשכן הכנסת, שם סיירנו תוך קבלת הסברים וצפינו בדיני המליאה.

כתב וצילם: גדעון פרי, סגן יו"ר הסניף, הביא לדפוס: אריק קמלגרן, חבר הנהלת סניף "צוות" יבנה

■ ב-9.5.16 יצאו 48 חברי הסניף למלון דייוויד ים המלח. הם רחצו בים המלח, בילו במתקני המלון, סעדו וחגגו ליו"ר הסניף שמואל פז יום הולדת.

## סניף מכבים-רעות-מודיעין

יו"ר הסניף: יעקב (יענקלה) לבקוביץ' • שד' האורנים ת"ד 1672  
רעות 7179904 • טל': 08-9261373 • [morag@netmedia.net.il](mailto:morag@netmedia.net.il)

### אירועים

ב-20.4.16 נערכה הרמת כוסית לקראת חג הפסח, בהשתתפות יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, המנכ"ל דן נדיב, יו"ר מחוז יהודה יואל גונן, ראש עיריית מודיעין מכבים רעות חיים ביבס, סגן ראש העיר שלמה פסי, רב העיר הרב יעקב צ'קוטאי, חברי הנהלת הסניף, מתנדבים וחברי הסניף. כל המברכים העלו על נס את פעילותו של הסניף למען החברים והעיר.



ב-19.5.16 נערכה מסיבת יום העצמאות, באולם בלו מון במודיעין. בתוכנית האמנותית: מופע יוני של דינוסיס תיאודור ומסיבת ריקודים.



### הרצאות

רגעים מצחיקים מהחיים - הרצאתה של גלית בן מיר, מעצבת אלבומים אישיים וסיפורי חיים בעזרת תוכנות מחשב.  
להפוך קש לזהב: התמודדות עם שינויים דרך דוגמאות מעולם הצורפות - הרצאתה של יפעת לשם ארגמן, מנחת קבוצות מוסמכת, צורפת ומעצבת תכשיטים.  
זהירות: הכנסה פסיבית מנדל"ן בחו"ל - הרצאתה של ניר מרקוביץ.  
הפיליפינים: אינספור איים, טרסות אורז ומה שביניהם - הרצאתה של משה פויסטר.  
גורמים גלובליים המשפיעים על שוקי ההון בארץ ובעולם - הרצאתה של חברנו דוד זרחין, מומחה במינהל עסקים, שוק ההון וניהול תקציב משפחתי.  
העולם מצחיק אז צוחקים: שלישיית הגשש החיוור (במסגרת סדרת הרצאות מועדון הסרט הטוב) - הרצאתה של אלון גור אריה, במאי, תסריטאי ומרצה לקולנוע.  
אתיופיה הפראית: בעקבות השבטים האבודים של עמק נהר האומו - הרצאתה של דני ינאי, נוסע הרפתקן וצלם אנתרופולוגי.  
קידום עסקי ואישי - הרצאתה של מטי עבאדי.  
איך מתכננים ולוקחים משכנתא או הון זר: מפגש חד פעמי לדור הצעיר של חברי "צוות" - הרצאתה של חברנו דוד זרחין (משך המפגש כ-4 שעות).  
סיפורים מהחיים על צוואות וירושות - הרצאתה של עו"ד תמר רון שטיין.  
השקעות סולידיות בסביבת ריבית נמוכה או שלילית ואקטואליה כלכלית - הרצאתה של דורון שופן.  
כל שרציתם לדעת ופחדתם לשאול על רפואת השיניים: מה הקשר בין השן לבניה - הרצאתה של ד"ר ולאדי דבויריס.  
השינויים הנרקמים במערכת הבנקאות - הרצאתה של יובל יקר.

עד מאה ועשרים: מיניות, אהבה והגאה לתמיד - הרצאתה של מוריה לאמעי.  
הרצאה מטעם עמותת "גרניט" (ארגון למען הנשים הגרושות והפרודות בישראל) בשני חלקים - הרצאתה של מינה אורגד, יו"ר העמותה, על המטרות לשמן הוקמה: הרצאתה של יוסי בן זכריה על השינויים המתחוללים בביטוחי הבריאות.  
פרטים לתשומת לבכם בעת עריכת צוואה - הרצאתה של עו"ד מיכאל הויכהיזר.  
כלים בלתי מאוישים: תחום טכנולוגי חדשני - הרצאתה של שמואל לשסקו, שירת בחי"ק ושימש כרע"ן תאלמ"ג.  
במסע אל הצליל, צלילים מכל העולם: מסע מוזיקלי מרתק באוסטרליה, מונגוליה, סין, הודו, ארמניה, סקוטלנד ואתיופיה - הרצאתה של בועז גרוס, מוזיקאי יוצר והרפתקן.  
אימון לתזונה ובריאות, אימון לירידה במשקל - הרצאתה של ד"ר לימור בינשטוק.  
לשמוע את הכול: סיפורי סבתא - בעיות השמיעה הנפוצות והפתרונות הטכנולוגיים הקיימים כיום - הרצאתה של דבורה, קלינאית תקשורת.  
ממריאים להצלחה כלכלית - הרצאתה של אלון שוורדירל, מתמחה ביעוץ כלכלי לגמלאים.  
תיק ליברמן: כתב האישום שלא הוגש - הרצאתה של אביה אלף, עורכת דין ומרצה בתחום עבירות הצווארון הלבן בפקולטות למשפטים באוניברסיטה העברית ובאוניברסיטת ת"א.

### חוגים, פעילויות והכשרות

אנו ממשיכים בעריכת ימי כשירות לממוני בטיחות במסגרת תוכנית שנתית המועברת במועדון הסניף. ההשתלמות מיועדת לחברי "צוות" בעלי תעודת ממונה בטיחות. הרצאות אנשי המקצוע מתואמות על-ידי חברנו שלום סקיטל, יועץ וממונה בטיחות בכיר וחבר הנהלת הסניף ומשה חן, יועץ בטיחות בכיר בחברת תקשורת. ממוני בטיחות מסניפים אחרים מוזמנים להגיע למפגשים על בסיס מקום פנוי ובתיאום מוקדם עם יו"ר הסניף.  
פעילות וחוגים במועדון הסניף: ימי א' בבוקר - המועדון פתוח לשירות החברים לשיחות רעים. מתקיים בו "פרלמנט", הדן בנושאים שונים שעל הפרק. בערב - יוגה לנשים בלבד.  
ימי ב' בבוקר - הרצאת בוקר שבועית. לפנות ערב - חוג ציור. ימי ג' בוקר - ברידג', טיולים וסירים בארץ. בערב - קורס ערבית מדוברת. ימי ד' בערב - הרצאה או מופע שבועי. ימי ה' בבוקר - חוג ברידג' למתקדמים. בערב - מפגש סיפורי התנ"ך. ימי ו' / שבת בבוקר - פעילות רכיבה על אופני הרים.

### טיולים ונופשונים

ב-19.3.16 יצאו חברי הסניף לטיול בדרום הארץ. בין היתר, ערכו תצפית ליד הר אבנון על המכתש הגדול, חצו את המכתש וביקרו בחולות הצבעוניים, נסעו לחצבה וחצו את עמק גולחן, ביקרו בתחנת מופ"ח חצבה וסיירו באתר הארכיאולוגי בעיר אובות.  
ב-12.4.16 ערכו חברי הסניף טיול באזור המרכז. הם ביקרו בנאות קדומים, במכון וולקני בבית דגן ובפארק אריאל שרון (חיריה לשעבר).



ב-16.5.16 יצאו חברי הסניף לטיול באזור הצפון. הם ביקרו ביענקל שטייטל בכפר חסידים - שיחזור עיירה אירופית מתחילת המאה הקודמת, בכפר הנוער "נהר הירדן" המארח ילדים בעלי מחלות מתמשכות וסיימו בסיום חמורים בגליל התחתון.



העיר אלנה אזולאי. האירוע התקיים בהובלת יו"ר הסניף אבי אבוחצירה וחברי הנהלת הסניף ובהשתתפות חברים רבים. במעמד זה עדכן יו"ר הסניף את החברים בדבר הפעילויות שנעשו ואלה המתוכננות, ועודד אותם לטיול חלק באירועים ולצרף אליהם חברים נוספים. הוא בירך את החברים ובני משפחותיהם בברכת חג שמח. ראש העיר וממלאת מקומו סקרו בפני החברים את התפתחותה של העיר וציינו את חלקם החשוב של חברי "צוות" כמתנדבים במערך העירוני - בשיגרה ובחירום. הם ציינו לשבח את פעילותם המתמשכת של חלק מהחברים. יו"ר המחוז סקר את השקפת עולמו באשר לחלקם של חברי "צוות" במסגרת הסניף, העיר והארגון הביע תקווה כי חברים רבים יצטרפו לפעילויות בתחומים השונים. מנהל המחוז סקר את נושא הביטוח הרפואי והסיעודי, ענה לשאלות החברים בתחומים נוספים ואיחל להם בריאות ואריכות ימים.

## סניף נתיבות-שדרות

יו"ר הסניף: דוד שניאור • ת"ד 110 אופקים 8751002  
טל': 050-5282815 • דוא"ל: [davids@sederot.muni.il](mailto:davids@sederot.muni.il)

### אירועים

ב-15.4.16 נערכה הרמת כוסית לחברי הסניף במשכן אלה. באירוע השתתפו מנהל המחוז ומזכירת המחוז, יו"ר הסניף הנבחר דוד שניאור וחברי הנהלת הסניף, היו"ר היוצא אילן פרץ והמזכיר היוצא עמוס גואז. יו"ר המחוז הנבחר הציג פעילויות שעל סדר יומו של הארגון, קרא לחברים להרחיב את השתתפותם בפעילויות הסניף ולהצטרף להתנדבות במסגרת הקהילה בעת שגרה ובחירום. יו"ר הסניף הציג את הפעילויות שנערכו בסניף עד כה ואת אלו המתוכננות וביקש מהחברים להתאזר בסבלנות ולאפשר להנהלה החדשה ללמוד את תפקידה. הוא הזמין את עמוס גואז להצטרף להנהלת הסניף כדי לתרום מניסיונו הרב. אילן פרץ איחל הצלחה להנהלה החדשה והודה להנהלה היוצאת ולעמוס גואז על פעילות מסורה לאורך שנים. הרב יגאל אלוש נשא דברי תורה ובירך את החברים ואת בני משפחותיהם בחג שמח וכשר.



## סניף מצפה רמון

יו"ר הסניף: אליהו בדש • נחל ניצנה 15 מצפה רמון 8060000 • טל': 054-4883718

### אירועים

ב-14.4.16 נערכה הרמת כוסית לחברי הסניף לכבוד חג הפסח. האירוע נערך בראשות יו"ר הסניף אליהו בדש ובהשתתפות יו"ר המחוז ניסן בגולה, ראש המועצה המקומית וחבר "צוות" רוני מרום ומזכירת המחוז. יו"ר הסניף בירך את החברים, הודה

## מחוז דרום

### סדנאות בישול בטעם של עוד...

בחודש אפריל 2016 התקיימו במחוז דרום שלוש סדנאות בישול חגיגות לקראת חג הפסח. הסדנאות נערכו במתחם "תבליני מימון" במרכז ביג באר שבע ובמהלכן למדו המשתתפות להכין מגוון מטעמים כשרים לקראת החג. הסדנה הסתיימה בסעודה חגיגית מעשה ידיהן. יצוין כי סדנאות הבישול נוחלות הצלחה רבה בבאר שבע והביקוש להן גובר על ההיצע.



### הרמת כוסית לחברים בני 75+

ב-11.4.16 נערכה לכבוד הפסח הרמת כוסית מסורתית לחברים בני 75+ ולאלמנות במחוז הדרום. האירוע התקיים בבית יציב, במעמד יו"ר המחוז ניסן בגולה, יו"רי סניפים, הגב' יהודית פלס מ"משען" ובהשתתפות כ-100 חברים. מנהל המחוז אברהם לוגסי, בירך את הנוכחים והתייחס לנושא הביטוח הרפואי. לאחר מפגש חברים התקיימה הרצאתו של ד"ר צבי קרגילה. הנעים במוזיקה dj מוטי. פרץ לב בירך בקול נרגש את הנוכחים וסקר את הפעילות הנעשית למען חברי בני 75+. יו"ר המחוז הביע הוקרה לפעילות ארוכת השנים של פרץ לב. בסיום האירוע חולק לחברים שי. חברים שנבצר מהם להגיע לאירוע קיבלו את השי באופן אישי לביתם, על-ידי פרץ לב.

### שי לפסח הוענק באופן אישי לגמלאים בני 75+

כבכל שנה לקראת חג הפסח יצא פרץ לב, חבר הנהלת המחוז ומרכז הטיפול בגמלאים ובאלמנות בני 75+ לחלק שי לחברים המוגבלים בניידות מחמת גילם או מצבם הרפואי. מחברים אלו נבצר להשתתף באירוע ההוקרה המחוזי (ראה ידיעה). פרץ לב נעזר במשימה זו בחבר "צוות" מוטי אביסרור.

### הגמלאים הבדואים בטיול לבקעה

בין התאריכים 1-2.5.16 יצאו כ-50 גמלאים בדואים לטיול בצפון הארץ, מלווים במדריך. מסלול הטיול עבר דרך כביש הבקעה וכלל מפגש עם גששים ועם מפקד גזרת ים המלח, ביקור בנהר הירדן ובקאסר אל יהוד, סיור באי השלום בנהריים וכן במצודת כוכב הירדן. את הערב והלילה העבירו החברים במלון קיסר בטבריה וזכו לביקורו של סא"ל מגדי מזרוב, מפקד גששים בצפון. למחרת יצאו לסיור בקיבוץ דגניה, רחצו במרחצאות חמת גדר, ביקרו באתר "הירדנית", ערכו תצפית על הכנרת והשתתפו בעצרת ההוקרה לגמלאים הבדואים באורים.



## סניף דימונה

יו"ר הסניף: אבי אבוחצירה • רח' עבדת 1, דימונה 8604801 • טל': 052-2704148

### אירועים

ב-12.4.16 נערכה הרמת כוסית בסניף, בהשתתפות יו"ר המחוז ניסן בגולה, מנהל המחוז אברהם לוגסי ומזכירת המחוז לאה ישראל, ראש העיר בני ביטון ומ"מ ראש

## סניף באר שבע

יו"ר הסניף: יעקב לחיאני • בית החייל, רחוב בית לחם 2, ת"ד 521, באר-שבע 8410401  
טל: 08-6417188 • פקס: 03-6173529, מענה קולי: 6431874



### התנדבות

■ ב-15.3.16 צוין בסניף יום המעשים הטובים. רכז ועדת ההתנדבות פנה לחברים מבעוד מועד בבקשה לתרום משחקים וצעצועים לטובת ילדים בסיכון. התרומות הועברו למועדון בשכונה ד' באר שבע.  
■ בין התאריכים 17-21.3.16 השתתפו מתנדבים מקרב חברי הסניף באריזת משלוחי מנות לחיילים בביה"ס מגן



בעיר. גם השנה נערכה הפעילות בראשות גאולה דישון, יקירת העיר באר שבע ומנהלת העמותה המאמצת את חיל ההנדסה הקרבית.

### אירועים

■ בין התאריכים 29-31.3.16 יצאו כ-150 חברי הסניף לחגיגת יום האישה במלון יו קורל באילת. הם ערכו שיט, נהנו משירה בציבור, בילו בערב מרוקאי ובערב ברזילאי וצפו בהופעות החברים נהנו מאירוח חם ולבבי, מגיבוש חברתי, ומפעילויות חברתיות וספורטיביות לאורך כל היום.  
■ ביום הזיכרון לחללי צה"ל הניחה אילנה חדד, חברת הנהלת המחוז, את זר "צוות" בטקס שנערך בבית יד לבנים בעיר.

## סניף קרית גת

יו"ר הסניף: חיים אסולין • שד' גת 17/32 קרית גת 8208212  
טל: 08-6878350, 052-2712422 • [gimlaei@bezeqint.net](mailto:gimlaei@bezeqint.net)

### אירועים

■ ב-11.4.16 נערכה הרמת כוסית לחברי הסניף לכבוד חג הפסח, בהשתתפות יו"ר ומזכירת המחוז. ראש העיר אבירם דהרי השתתף וסיפר על פיתוח העיר וסביבותיה. יו"ר הסניף עדכן את החברים בפעילויות העתידות להתקיים במהלך החודשים הקרובים. יו"ר המחוז בירך את הנכחים ועמד על חשיבות ההתנדבות והתרומה לקהילה, המהווים אחד מהיסודות עליהם בנוי "צוות". מנהל המחוז עדכן את הנכחים בנושאים שוטפים ואיחל הצלחה להנהלה החדשה. בסיום האירוע הורמה כוסית ונישאו ברכות.



לחברי הנהלת הסניף על פעילותם, סקר את פעילות הסניף במהלך השנה ופירט את התוכניות לעתיד. יו"ר המחוז בירך את הנכחים, הביע את הערכתו לפעילות היו"ר וחברי הנהלת הסניף, סקר את הנעשה ב"צוות" ברמה המחוזית והארצית ועודד את החברים להשתתף בפעילויות. הוא איחל לחברים ולבני משפחותיהם חג פסח שמח. סגן ראש המועצה המקומית, דרור דבש, הדגיש את חיוניות תרומתם של חברי "צוות" בשעת חירום ואת חשיבות השיבוץ לתפקידים עוד בעת שיגרה. ראש המועצה המקומית הציג את תוכניות הפיתוח בתחומי הבנייה והתעסוקה, וציין כי מי שמתגררר במצפה רמון עושה זאת מתוך בחירה ולא מתוך כורח.



## סניף אופקים

יו"ר הסניף: יעקב דרעי • היגב 37 מקלט 5 אופקים 8761337  
טל: 03-6173578, 077-9256070 • דוא"ל: [snifofaqim@gmail.com](mailto:snifofaqim@gmail.com)

### אירועים

■ ב-5.4.16 יצאו חברי הסניף לביקור ביריד "חבר" בגני התערוכה בתל אביב.  
■ ב-13.4.16 נערכה הרמת כוסית בסניף, בראשות יו"ר הסניף יעקב דרעי, יו"ר המחוז ניסן בגולה ובהשתתפות חברי הנהלת הסניף, מנהל המחוז אברהם לוגסי, מזכירת המחוז וחברים רבים מהסניף ומארגון נכי צה"ל, עימו מקיים הסניף שיתוף פעולה הדוק לאורך השנה. במסגרת זו, גם הרצה נציג חברת "נטלי" בנושא בריאות הלב. יו"ר המחוז בירך את הנכחים, סקר את הנעשה בארגון ועודד את ההצטרפות לפעילות התנדבותית במסגרת הקהילה. הוא הביע את הערכתו ליו"ר הסניף ולחברי הנהלה על פעילותם לאורך השנה. מנהל המחוז הרחיב את הדיבור בתחום ביטוח הבריאות והפציר בחברים להסתייע במזכירות המחוז בכל נושא בו הם זקוקים לעזרה אישית. בסיום האירוע נערכה הרמת כוסית וחולקו שיי לחברים.



■ כבכל שנה ביום הזיכרון לחללי צה"ל, תרם חבר הסניף שוקי מתוק זר פרחים שהונח לזכר הנופלים.





## סניף רעננה

י"ר הסניף: יצחק גושן • רחוב הרצל 2 רעננה 4335401  
טל' 09-7462653 • דוא"ל: [snif-raanana@tzevet.org.il](mailto:snif-raanana@tzevet.org.il)

### אירועים

ב-16.6.5 חגגנו עם בני/בנות זוגנו את מסיבת יום העצמאות ה-68. בין האורחים היו גם היו"ר החדש של "צוות" מוטי בר דגן ומנהלת מחוז השרון. המסיבה נערכה באולם אשכול פיס והחלה, כמקובל, במפגש רעים ליד שולחן עמוס כל טוב. בהמשך הערב התכנסנו באולם המופעים וציפנו במופע: "לילות משי לבן" בביצוע מז'קו חזן והזמרת רנין מסרי.



### טיולים

ב-16.4.3 יצאנו לטיול בעמק בית שאן. ביקרנו בין השאר בשדה אליהו, המטפח חקלאות אורגנית, וטעמנו ירקות ביולוגיים בגן הירק של הקיבוץ. המשכנו לבית שאן, שם התארחנו בביתה של משפחה אתיופית ונחשפנו לסיפורה של המשפחה ובכלל זאת סיפור העלייה לארץ ומאפייני תרבות העדה. סיימנו את הטיול על הגלבע, שם פרחו האירוסים.

ב-16.6.5 יצאנו לטיול באזור השרון. בין השאר ביקרנו ארבעה עצי אלון עתיקים, המהווים שריד ליער האלונים שכיסה את השרון, צפינו משם על השרון ושמענו הסברים על תולדותיו, והתארחנו במועדון מושב ינוב הנמצא ליד אנדרטת אסון ילדי אוסלו.

המשכנו אל היישוב הקהילתי יד חנה - סיימנו ביישוב ושמענו את תולדותיו. המשכנו אל שרידי הכפר הערבי קאקון שבמרכז מבצר צלבני. ערכנו תצפית נהדרת, שמענו על ההיסטוריה של המקום ועל סיפורי קרבות מלחמת העצמאות וסיימנו ליד האנדרטה לנופלים.



המשכנו לצומת בית ליד וחלפנו ליד האנדרטה לזכר קורבנות הפיגוע הכפול בצומת. חזרנו לכפר יונה, שם שמענו את סיפורו של בית ערבי מפואר הניצב במקום - בית נבולסי.

### הרצאות

■ סין החופשית, האומץ להאמין: על הפרת זכויות אדם בסין - הרצאה קצרה והקרנת סרט.  
■ אפשרות להסדר מדיני בארצנו - הרצאתו של ישראל חסון.

מאת: אורי אמיר

■ ב-16.24.3 נערכה מסיבת פורים מסורתית בסניף, בהשתתפות כ-300 חברים מסניפי אופקים, דימונה, ערד וקרית גת. לאירוע הגיעו יו"ר "צוות" מוטי בר דגן, נשיא כבוד ברוך לוי, יו"ר מחוז הדרום ניסן בגולה, מנהל המחוז אברהם לוגסי ודניס אוחנה מנהלת התעסוקה במחוז. החברים נהנו מתוכנית אמנותית עשירה, מארוחת ערב ומתחרות תחפושות. יו"ר "צוות" בירך את החברים ועדכן אותם בנעשה בארגון. יו"ר המחוז הוקיר את הפעילות הרבה הנעשית לרווחת החברים ואיחל לכולם חג שמח ובריאות טובה.

## סניף ערד

י"ר הסניף: אריה שיף • רחוב בשור 2 ת"ד 444 ערד 8910302  
טל': 052-5554523, 03-6173557

### טיולים ואירועים

■ ב-16.25.2 יצאו חברי הסניף לטוף שבוע באילת. החברים ביקרו בחוות יאיר בחצבה - חוות מחקר לגידולים ניסיוניים, נסעו ב"דרך השלום" לאורך גבול ירדן וערכו תצפית על שטח ירדן.



■ ב-16.19.4 נערכה לכבוד הפסח הרמת כוסית לחברי הסניף, בראשות יו"ר הסניף אריה שיף. השתתפו ניסן בגולה ויו"ר המחוז, אברהם לוגסי מנהל המחוז, יחיאל בן שושן חבר הנהלת המחוז ולאה ישראל מזכירת המחוז.

הרב חיים פינצבסקי סיפר על ההכנות לחג וההתנהלות במהלכו, וחננאל מגד, איש הקשר בין העירייה לארגוני המתנדבים בעיר, הזמין את החברים להצטרף למשפחת מתנדבי ערד בכל תחום שבו ימצאו עניין. יו"ר המחוז בירך את החברים והתייחס אף הוא לחשיבות ההתנדבות והקשר עם הקהילה. בהמשך העביר גלעד שדה הרצאה מלווה בשקופיות על רשמי ביקור בנגורנו קרבה.

■ ככלל שנה ביום הזיכרון לחללי צה"ל, הניחו נציגי הסניף זר בבית העלמין הצבאי בערד. בטקס השתתפו 15 חברי "צוות". את הזר הניחו (בתמונה מימין לשמאל) ראובן דדוש, אריה שיף ויו"ר הסניף, כרמל שלום ורפי חיון.



סניף אילת יו"ר הסניף: אליהו דהן • בית החייל, השיטה 4, אילת 8806435  
טל': 057-5818182, 08-6317552 • דוא"ל: [eli34656@walla.com](mailto:eli34656@walla.com)

## סניף הוד השרון

י"ר הסניף: נתי פרישמן • ז'בוטינסקי 7 הוד השרון 4535020  
טל': 09-7450773 • דוא"ל: [hsh@tzevet.org.il](mailto:hsh@tzevet.org.il)

### אירועים

- לכבוד פורים ארגנו בסניף משלוח מנות גדול שהועבר להוסטל של נוער בסיכון.
- לרגל יום האישה נערך מופע סטנדאפ והרצאה של חוזרת בשאלה מחסידות גור.
- נציגי הסניף נטלו חלק בטקס יום הזיכרון לחללי צה"ל ופעולות האיבה.



חברי הסניף יצאו לטיול באזור הנגב הצפוני והמכתשים בדרום.



### הרצאות

- יצחק ניוטון היהודים ובית המקדש - הרצאתו של עזרא הראל.
- סודות וסיפורים מחדר החקירות - הרצאתו של צבי קרוכמל.
- לי זה לא יקרה: סיפור חיים מרתק - הרצאתו של עו"ד רונית זיגלשטיין.
- הון ושלטון ומה שביניהם - הרצאתו של עו"ד אלדד ייב.

## סניף נתניה

י"ר הסניף: עקיבא יצחקי • רוזיאל 7 נתניה 4247008  
טל': 09-8334008, 03-6173553 • דוא"ל: [Tzevet-n@bezeqint.net](mailto:Tzevet-n@bezeqint.net)

### טיולים

- ב-24.5.16 יצאו חברי הסניף לטיול במדבר יהודה. במהלכו ביקרו בקאסר אל יהוד, צפו לעבר ממלכת ירדן מגדת נהר הירדן והאיזנו לסיפור חציית השבטים ולסיפור טבילתו של ישוע על-ידי יוחנן המטביל. נק נערך סיור מודרך במפעלי ים המלח וביקור בעתיקות העיר קומראן, שמתקופת בית שני הייתה מיושבת בבני כת האיסיים האדוקים.



## סניף כפר סבא

י"ר הסניף: אלי הקר • המייסדים 31 (בניין תהילה) כפר סבא 4420539  
טל': 09-7659867, 03-6173554 • דוא"ל: [tzevetkf@bezeqint.net](mailto:tzevetkf@bezeqint.net)

### טיולים

- ב-5.3.16 יצאו 45 חברי הסניף בעקבות רכבת העמק לציון 110 שנים לנסיעת הבכורה חיפה-דמשק. תחילת הטיול הייתה בתחנת הרכבת במושב אלרואי, שם שמענו אנקדוטות מחיי התושבים שחיו בסמוך למסילה ועל תרומתה של הרכבת החיג'אזית להתיישבות בעמק. בהמשך נסענו לכפר יושע וביקרנו באתרים במרכז המושב: עץ המכשפות, הגן הבוטני, הפסיפס שנבנה לכבוד ריצ'רד קאופמן, פסלה של בתיה לישנסקי לזכר הנופלים במערכות ישראל ומגדל המים. משם המשכנו לסניור בבית הקברות של אגודת השומרים וסיימנו בגשר רכבת העמק בשער העמקים.
- ב-22.3.16 יצאו 41 חברי הסניף לטיול בסימן "ביטחון ומורשת - לקראת מדינה" במרחב שבין בנימינה, רמות מנשה, אלוני אבא ונהלל. הטיול, בהדרכת נציג המועצה לשימור אתרי מורשת, החל בביקור בתחנת הנוטרים המשוחזרת בבנימינה וכלל מפגש עם עמיצור כהן, מנוטרי בנימינה. המשכו היה בסליק ההגנה בעין השופט ובמערות הפלמ"ח במשמר העמק, במשטרת נהלל ובאלוני אבא, אשר שימשה כמחנה מעצר בריטי לנתינים זרים במלחמת העולם השנייה.



- ב-16.4.16 יצאו 55 מחברי הסניף לטיול מרגש "בעקבות אלי כהן". הטיול כלל ביקור באתרים ברמת הגולן, בהם ביקר אלי כהן ונפגש עם אנשים במהלך חייו. ביקרנו במלון הסורי בחמת-גדר, במחסום הטנקים, ב"מצפה לשלום" שבכפר חרוב, במועדון הקצינים הסורים בקיבוץ אפיק, במחנה אל על ובבניין המפקדה הסורית בקוניטרה. סיימנו את הביקור בהר בנטל, שם ממוקמת האנדרטה ובה נדיה, האלמנה, וילדיה המצפים לשובו של האב.

- ב-21.5.16 יצאו 51 חברי הסניף לטיול בעקבות השיירות לירושלים. האזנו לסיפור המארגנים, הנהגים, כלי הרכב, שיטות הניהול והשליטה ושיבוץ המלווים. במהלך הטיול ביקרנו בשכונת מולדת, נסענו בתוואי ההיסטורי, דרך ראשון לציון ורחובות, למזכרת בתיה, לכיכר המשוריין ולגאנדרטת פורצי הדרך בחולדה. בהמשך ביקרנו במצפה הראל, בשער הגיא ובנווה אילן. סיימנו את הטיול באנדרטת אלכסנדרוני בלטרון.



### הרצאות

- קובה: המהפכה כבר בדרך - הרצאתו של עוזי טאובר.
- איראן: מתוכנית הגרעין למקדונלד'ס - הרצאתו של ד"ר רז צימט.
- האגו האנושי בחיי היומיום - הרצאתו של דוד יצחקי.
- החברה הפלסטינית: מהנכבה לאבו מאזן - הרצאתו של סא"ל (מיל) אלון אביתר.
- מרד בר כוכבא: אז ועתה - הרצאתו של ד"ר רז מוסטיגמן.



טיול "יפו-אשדוד" אתר עד היום

■ לאחרונה נערך טיול לגליל המערבי "בעקבות הצלבנים": מסעות הצלבנים, האיום הנאצי מצפון ומורשת תש"ח, בהדרכת חבר "צוות" שבתאי קן.

**הרצאות**

- מתי גילתה סין את העולם - הרצאתו של מולה דך.
- הסייבר לאן? - הרצאתו של פרופ' האלוף במיל' יצחק בן ישראל.
- מהפכת האנרגיה במדינת ישראל - הרצאתו של דוד יהב.
- שמים עין בחלל: לווייני הריגול הישראלי - הרצאתו של מאיר כהן.
- פתגמי העולם: חכמת ראשונים - הרצאתו של ד"ר ריקרדו בלנק.

מאת: נתן גיזר, חבר הנהלת הסניף

**חברי "צוות"**  
**התנדבו למשימות**  
**התנדבות**  
**לעזרת צה"ל,**  
**לעזרת הנוער,**  
**לעזרת מערכי העורף**

**התנדבו למיזם**  
**"בשביל הארץ"**  
**מועד אחרון להרשמה**  
**לשנה"ל תשע"ז - 31.7.16**  
**ההרשמה במטה, במחוזות**  
**ובסניפי "צוות"**

**סניף רמת השרון**

י"ר הסניף: אורי ילוז • ת"ד 1350 רמת השרון 4711202 • טל': 050-8898931  
פרטי: 03-5475330 • דוא"ל: [uriyal@netvision.net.il](mailto:uriyal@netvision.net.il)

**אירועים**

■ ב-15.5.16 נערך נשף אביב בסניף. את האירוע כיבדו בנוכחותם יו"ר "צוות", יו"ר המחוז, ראש העיר רמת השרון וחברים רבים. בתוכנית האמנותית: הרצאה משולבת של מיטל טרבליס וד"ר מוטי זעירא סביב שירי המשורר יעקב אורלנד והמלחין מרדכי זעירא.

**טיולים**

- ב-21.5.16 יצאו חברי הסניף לטיול בירושלים וביקרו במוזיאון רוקפלר, בשכונת נחלת שבעה, במערת צדקיהו, באנדרטה לזכר 78 חללי שיירת הדסה, בבית הקברות הצבאי הבריטי בהר הצופים, וחזו לאחר השקיעה במופע מזרקות בפארק טדי. כל זאת, בהדרכתו המרתקת ורבת הידע של מוטי שניר.
- חברי הסניף יצאו לטיול באזור הבקעה וביקרו, בין היתר, במבצר הצלבני מוכב הירדן, במצפה יוסי ודוד ובמצפור ערן ודובי שמיר (בהדרכת קצ'ה) ובבית הקברות העתיק בגבעונה (בהדרכת שבתאי קן).



**סניף הרצליה**

י"ר הסניף: ראובן ליימונד • הבנים 15 הרצליה 4637915  
טל': 09-9563838 • דוא"ל: [snif-herzliya@tzevet.org.il](mailto:snif-herzliya@tzevet.org.il)

**אירועים**

■ ביום העצמאות ה-68 ערכו חברי הסניף מסיבה, בהשתתפות כ-80 איש.



**טיולים**

■ בחודש ינואר 2016 יצאו כ-50 חברי הסניף לטיול חורף בעמקי המזרח.



טיול בעמק בית שאן

- בחודש פברואר 2016 נערך טיול "יפו, אשדוד ומה שביניהן מימי קדם ועד ימינו", בהשתתפות כ-55 חברים.
- בחודש מרץ 2016 יצאו חברי הסניף לטיול בעקבות אלי כהן ברמת הגולן.
- לאחרונה יצאו כ-50 חברי הסניף לטיול בגליל העליון וביישובים הדרוזיים הצפוניים ביותר בישראל.

מאת: תא"ל מיל' ד"ר אפרים לפיד

## אם תרצו - זו הגדה - הממשל הישראלי בגדה בעשור הראשון 1967-1976 מאת משה אלעד, פרדס הוצאה לאור, 2015



הגדה המערבית שנכבשה ב-1967 במלחמה בלתי מתוכננת עם ירדן, הפכה עם השנים לאזור מיושב בצפיפות בפלסטינים בני המקום ומאות אלפי מתיישבים ישראלים, שחלקם כבר דור שני ושלישי במקום. האזור, שהפך במינוח הממלכתי ל"יהודה ושומרון", היה נתון כל השנים בסערה פוליטית בינלאומית ופנים-ישראלית, אך גם היה לחלק ממדינת ישראל בכל הנוגע לפעילות ממשלית שוטפת בכל תחומי החיים: משפט, לכללה, קרקעות, חינוך, בריאות, תחבורה ותשתיות ועוד. המחבר, אל"ם מיל' ד"ר משה אלעד, ששירת שנים רבות במינהל האזרחי ביהודה ושומרון, ומכיר היטב את הדברים בשטח, תרם ידע חשוב מאוד בעבודת הדוקטורט שלו על בסיס מסמכים מקוריים רבים וראיונות והביא בספר זה תמונת מצב מעניינת של העשור הראשון בשטחים: קבלת החלטות שיצרו את הזיקה בין השטחים והממשל הישראלי, מקומם של ממלכת ירדן ואש"ף ושאר מרכיבי האדמיניסטרציה הפוליטית, הביטחונית והאזרחית. ספר חשוב להבנת הרקע של יובל השנים בו ישראל משנה פניה כמעט בכל תחומי החיים, עם קיומם של מיליוני פלסטינים שאינם אזרחי ישראל בצד מאות אלפים של אזרחים ישראלים החיים לצידם.

## ממני תראו וכן תעשו - על דוגמה אישית בשדה הקרב

מאת אלישיב שמשי, הוצאת מערכות ומוזן הוצאה לאור, 2016



תא"ל מיל' אלישיב שמשי, קצין שריון ותיק קרבות, בעל עיטור המופת ממלחמת יום הכיפורים, הוא מומחה צבאי שחקר קרבות רבים ברמה הטקטית וברמה המערכתית. עתה מוגש לקוראים הצעירים ולאלה המנוסים ספר נוסף, המדגים קרבות ששימשו מופת למנהיגות תחת אש. הספר "ממני תראו וכן תעשו" עוסק בדוגמה האישית של המפקד כגורם המשפיע ביותר על רוח הלחימה של הלוחמים בשדה הקרב. בספר מנותחים 16 קרבות, בהם לקחו חלק מפקדים צעירים ששימשו מופת לחייליהם בתפקודם בלחימה, נסכו בהם ביטחון וגרמו להם לפעול בנחישות מול האויב. המפקדים הזוכים להיכלל בספר החשוב הזה הם, בין השאר: רבי-אלוף רפאל איתן, על קרב מוצב שפך הירדן במבצע כנרת 1955 בו היה מ"פ; אלוף מתן יולנא, מ"פ בפשיטה בעומק מצרים במלחמת ההתשה; אלוף עמירם ליון, מ"פ בכיבוש שיא החרמון באפריל 1974; אלוף יואב גלנט, מפקד כוח בשייטת 13. המציאות בשדה הקרב הוכיחה לא אחת, כי יחידה שבה הייתה ללוחמים דוגמה אישית חיובית ממפקדם, עמדה בדרך כלל במשימותיה ועשתה זאת במהירות ועם פחות נפגעים. כאשר קו דק מפריד בין הצלחה לכישלון שואבים לוחמים את כוחם מדוגמה אישית של מפקדם וזה מה שקובע את תוצאת הקרב.

## צוף הדבורה מאת דני דביר

דני דביר נולד בעיראק בשם צלאח דבורה. כילד עלה ארצה עם משפחתו במבצע "עזרא ונחמיה" בשנת 1951. המשפחה ברוכת הילדים נשלחה לשלוש מעברות, התגוררה בתנאים קשים וסבלה רעב, קור ומחלות. בשנותיו הראשונות בבית



הספר נחשב דני לבירון אלים ממשפחת מצוקה, ועד כיתה ד' לא ידע קרוא וכתוב. הוא כמעט נשלח לבית ספר מיוחד לילדים לקויי למידה, אבל למזלו פגש במורה אורה שהבחינה בפוטנציאל הטמון בו, וטיפחה אותו. במהלך השנים הפך דני לספורטאי מצטיין, שוער בנבחרת הנוער של ישראל בכדורגל. הוא התגייס לצה"ל ובמשך שנים שירת כקצין בכיר בצבא קבע. הוא הקים משפחה ובאמונה עמוקה בכוחו של החינוך הפך לאחר שירותו הצבאי למורה ומחנך, כשהוא מנסה להנחיל לתלמידיו את הכוחות והאמונה שספג בזמנו ממוריו. זהו סיפורו של ילד

אמיץ, נחוש ובעל אופי חזק, אשר כנגד כל הסיכויים חרג מהמסלול המסומן ובעזרת כוח רצונו העז הפך לקצין, למחנך ולבעל משפחה. זהו סיפור אופטימי של אדם שלקח את גורלו בידיו ובחר להיות חלק פעיל, משפיע ותורם לחברה.

## "דמדומי בוקר" - הסיפור האמיתי על יציאת צה"ל מלבנון

מאת עמוס גלבוט, הוצאת המרכז למורשת המודיעין, 2016



תא"ל מיל' עמוס גלבוט, בכיר לשעבר באמ"ן, פרסם בכישרונו הרב ספר נוסף מתולדות הביטחון הלאומי בישראל - ניתוח המהלכים וקבלת החלטות ביציאת צה"ל מלבנון במאי 2000. ארבעה בעלי תפקידים מרכזיים במדינה אז - ראש הממשלה ושר הביטחון אהוד ברק, הרמטכ"ל רב אלוף שאול מופז, אלוף פיקוד הצפון גבי אשכנזי וראש אמ"ן אלוף עמוס מלכא - הם השחקנים הראשיים בעלילה מרתקת שמשרטט גלבוט שלב אחר שלב מ-1999, מועד בו הבטיח ברק כי תוך שנה יוציא את צה"ל מלבנון ועד תום הביצוע. בזיכרון הלאומי היו רבים מאוד, שהגדירו אז את היציאה כ"בריחה" וחזו את האסון שיתרגש על ישראל במתקפות קטלניות של חזבאללה. בפרספקטיבה של 15 שנים ליציאה וכמעט עשור מאז מלחמת לבנון השנייה - ההישג מומחש. ההרתעה לא נפגעה. גם מי שהתנגדו בזמנו מברכים על התוצאה.

בספר בולט מאד המשקל הדומיננטי של ברק בשני התפקידים, עם מנהיגות מובהקת, שיקול דעת מדיני ארוך-טווח וכוח קבלת החלטות אמיצות. שאול מופז עולה בספר כרמטכ"ל בתפקיד "על-סף-שר ביטחון", מבטא את עמדת הצבא המתנגד ליציאה מלבנון, אך בולם אלופים נמהרים, השוכחים לרגע את כפיפות הצבא לדרג המדיני.

הספר נכתב על יסוד ראיונות עומק עם כל בעלי התפקידים החיוניים להבנת הפעולה. זה ספר מתח, הנקרא בנשימה עצורה, כסדרת טלוויזיה כתובה, בו, כמו שכותב גלבוט, "אין צדיקים ואין רשעים".

## מזכיר צבאי - שיחות עם חיים משגב

מאת עזריאל נבו, הוצאה לאור בינלאומית Contento, 2016



מעטים הם המזכירים הצבאיים שהעלו על הכתב את זיכרונותיהם. עשו זאת תא"ל ישראל ליאור, שהיה מזכירה של ראש הממשלה גולדה מאיר, בעזרת איתן הבר, ואלוף דני יתום, שהיה מזכירם של יצחק רבין ושל אהוד ברק. היתרון ברשמיו של מזכיר צבאי, הוא שיתוף במידע מאחורי הקלעים, על התרחשויות שהיו מוכרות בחלקן לציבור הרחב. לשבחן של עזריאל נבו יש לומר, כי הקפיד להמעיט ברכילות עסיסית, אשר בוודאי הייתה יכולה לפרנס עיתונות של מינו, וזאג לשיתוף במידע המוסף משהו להבנת תהליכי קבלת החלטות ב"מטבח המרכז" של המדינה, בלשכת ראש

הביטחוניים והבאתם לידיעת ראשי הממשלה. בספר פכים רבים של התרשמות צדדית של עזריאל מאירועי מפתח כמו פרשת קו 300, פרשת איראנגייט, פרוץ ההתקוממות (האינתיפאדה) הראשונה, פרשת פולארד, רון ארד ועוד. הספר בנוי בגישת עריכה מעניינת של שיחות עם איש ציבור, במקרה זה המשפטן חיים משגב.

הממשלה. הוא מילא את התפקיד יותר מ-11 שנים במחיצתם של ארבעה ראשי ממשלה ממחנות שונים (בגין, שמיר, פרס ורבין) בנאמנות ובמסירות ומעל לכל בשמירת סודיות קפדנית. במסגרת תפקידו עמד נבו בקשר הדוק עם צה"ל ועם קהילת המודיעין, היה משקיף בוועדת ראשי השירותים (ור"ש), והיה האוזן והעין בהכרת הדברים

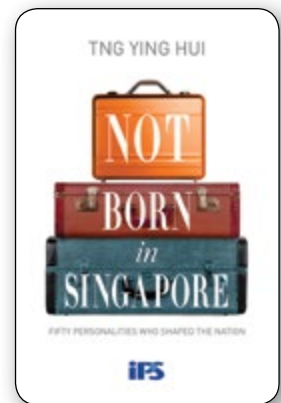
## ישראל-סינגפור: מורשת של סיוע ושיתוף בידע

האישית בעת הובלת הכוחות - בתרגילים הצבאיים ובשדה הקרב בו הם אלה אשר צריכים להוביל את ההתקפה. הם הדגישו בפני החניכים את חשיבות משמעת הקרב ועבודת הצוות. במאי 1966 סיימו החניכים את הקורס והם היו אלה שהוצבו בתפקידים מגוונים כדי להבטיח שכל דרגי הפיקוד המגיעים למכון ההדרכה ייהנו מהידע ומהיכולות שהועברו על-ידי הישראלים".

### לאחרונה הגיע ראש ממשלת

סינגפור לי שיאן לונג לביקור בישראל - ביקור ראשון של ראש ממשלה מאז נוסדה סינגפור ב-1965 ומאז כוננו יחסים דיפלומטיים ארבע שנים מאוחר יותר.

ההיסטוריה מלמדת כי בשנת 1819 הפכה סינגפור למושבה בריטית וב-1955 הוענקה לה אוטונומיה. שמונה שנים מאוחר יותר התאחדה סינגפור עם מלאיה ועם מדינות סאבה וסאראוואק שבצפון האי בורניאו במה שנודע כפדרציה



המלזית, אך אולצה לפרוש שנתיים מאוחר יותר.

לאחר ההפרדות ממלזיה ב-1965 הוביל ראש הממשלה הראשון, לי קואן יו (אשר שלט עד 1990, ומשנה זו ועד למותו ב-2015 שימש כשר בכיר), סדרת צעדים לביסוסה של המדינה החדשה. ההפרדות שנעשתה בכורח ובניגוד לרצונו של קואן יו, השאירה את סינגפור ללא כוח מגן למעט שני גדודי חי"ר.

סינגפור חיפשה סיוע צבאי ממדינות שלא היו בגוש הקומוניסטי, פנתה להודו ולמצרים - והושבה ריקם. ראש ממשלתה החליט לפנות לישראל לקבלת סיוע ונענה בחיוב. שר ההגנה, ד"ר גו קנג סווי, ביקר בישראל לראשונה ב-1959 עת הפכה סינגפור לאוטונומיה, התרשם אישית מיכולותיה של ישראל לתרום למדינה העתידית ומצא בצה"ל מסגרת מתאימה להטמעת ניסיון קרבי, פיקוד, ותורת לחימה בצבא סינגפור. צה"ל, בהכוונתם של אלוף רחבעם זאבי (גנדי) ותא"ל פואד בן אליעזר, נעתר למשימה ושיגר לאחר מלחמת ששת הימים משלחת ראשונה של מדריכים, בראשות אל"ם יעקב אלעזרי. קבוצה זו, העבירה את קורס הקצינים הראשון של סינגפור העצמאית. כל השנים הקפידה סינגפור שלא לקומם עליה את שכנותיה, מלזיה ואינדונזיה, ולכן שמרה את עובדת הסיוע הישראלי בפרופיל נמוך. גם הישראלים נמנעו מלהזכיר את סינגפור בהקשרים ביטחוניים.

לאחרונה ראה אור הספר "לא נולדו בסינגפור - 50 אישים שסייעו לבניית המדינה", בו נכלל יעקב אלעזרי ז"ל.

בספר נכתב בין השאר: "סיפור היות סינגפור לאומה עורר השראה בישראלי תא"ל יעקב אלעזרי, שהגיע לכאן כדי לאמן מדריכים צבאיים לקראת פתיחת קורס הקצינים במכון ההדרכה של הכוחות המזוינים של סינגפור (SAFTI).

אלעזרי וצוותו גיבשו בתוך שבועיים תוכנית למדריכים ולימדו אותם מיומנויות חדשות כגון תרגילי לחימה, לוחמה בשטח בנוי, שימוש ברובי 15AR אמריקאיים חדישים לצורך אימונים באש חיה וניווט בלילה. במהלך האימונים, הטמיעו הישראלים בחניכים את חשיבות הדוגמה

### תא"ל יעקב אלעזרי ז"ל (1929-1989)



יעקב אלעזרי נולד בתל אביב ב-1929. ב-1948 התגייס לפלמ"ח ולחם במלחמת העצמאות בגדוד השני של חטיבת הנגב. הוא לחם בקרב יד מרדכי ועסק בליווי ואבטחת שיירות לנגב הנצור. משם עבר לגדוד 54

של חטיבת גבעתי. לאחר מכן, שירת בחטיבת גולני ובתפקידי הדרכה שונים, בהם מדריך בבה"ד 3 ומדריך ראשי בבית הספר לפיקוד ומטה.

ב-1963 הצטרף למחזור הראשון של המכללה לביטחון לאומי. ב-1965 עמד בראש משלחת חשאית של מומחים צבאיים ישראלים לסינגפור, אשר סייעה בהקמת מערכת הביטחון והצבא המקומי. ב-1969 חזר לישראל ומונה למפקד חטיבה 612, לאחר מכן שירת כראש מטה פיקוד המרכז.

לאחר שחרורו שימש כיועץ לממשלת סינגפור במשך ארבע שנים. היה נשוי לנורית ואב לשני ילדים. בנו צחי נהרג במלחמת לבנון הראשונה.

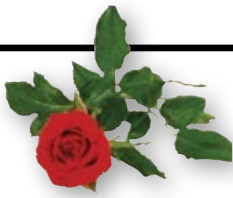
### הודעה לחברים - קוד QR

כבר מגיליון זה אנו מוסיפים לחלק מהכתבות או המדורים קוד QR. זהו ברקוד גרפי המאפשר באמצעות סריקתו בטלפון הנייד להגיע לקטעים מצולמים רלוונטיים המועלים ברשת.



לשם כך, יש להוריד לנייד את האפליקציה המתאימה לסריקת קוד QR. למשל, **QR Code Reader by Scan** לבעלי מכשירי אייפון, או **QR Code Reader** לבעלי מכשיר אנדרואיד. ניתן כמובן למצוא ולהשתמש באפליקציות אחרות לפי בחירתכם.

**כדי לוודא התקנה תקינה - סרקו את הקוד שמופיע כאן ותגיעו לאתר האינטרנט של "צוות".**



# הצדעה אחרונה לחברי "צוות" שהלכו לעולמם

אדר ב'-סיוון תשע"ו, מרץ-יוני 2016

רס"ן אל"מ אביגדור אבישי	הינל אשל יפת	תקשוב הנדסה חימוש	רחובות נתניה גן יבנה	סא"ל יעקב יעקב יקי	פיסטול שטרק מנסס	חימוש ים לוגיסטיקה	יבנה רעננה פתח תקווה
רס"ן אל"מ אברהם אהרון	לביא ברנע סלומון	תקשוב אוויר שריון	ראשון לציון ראשון לציון הרצליה	רס"ב ישראל סא"ל ישראל רס"ן כרמל	אלפנדרי רוה שגיא קצב	רגלים רגלים חימוש אוויר	רמלה באר שבע ראשון לציון ראשון לציון
רס"ן אל"מ אילן סא"ל אילן	איזנברג עוגן	שלישות אוויר	אור יהודה ראשון לציון נתניה	רס"ן כרמלה רס"ר לב	מיכל מירון	כללי אוויר	מודיעין-מכבים-רעות גני תקווה
רס"ן סא"ל איתן אלחנן	גלנט אהרוני הרוש	מודיעין פטר אוויר	רמת גן רמת גן יבנה	רס"ב לודוביק סא"ל מאיר אלוף	ציטרון גפן דגן	אוויר אוויר כללי	קריית מוצקין מודיעין-מכבים-רעות ראש פינה
רס"ן סא"ל אליהו פנק	לוגיסטיקה מנקה	לוגיסטיקה מודיעין	ראשון לציון גונן	סא"ל מאיר מנחם סא"ל מנחם סא"ל מנחם	לפקוביץ ארבל זהר	תקשוב אוויר מודיעין	ראשון לציון להבים פתח תקווה פתח תקווה
רס"ן סא"ל ארמנד אשר	דבדה זרוק קייתי	חימוש כללי חימוש	ירושלים בת ים נתניה	רס"מ מנחם רס"ב מנחם רס"ר מרדכי	ישראל חפץ מנחם סידס	אוויר מ"צ אוויר	רחובות ראשון לציון נתיבות
אל"מ בנימין בנימין	רוטקוביץ גל עד	רגלים מודיעין	ירושלים תל אביב-יפו	סא"ל משה משה	אגמון דעבול	אוויר אוויר	ראשון לציון פטר
אל"מ גדי סא"ל דב	אבירם הנץ	אוויר שלישות	רמת השרון מודיעין-מכבים-רעות	רס"מ משה רס"מ משה	משה לוי	לוגיסטיקה לוגיסטיקה	ראשון לציון ראש העין
רס"ן דוד רס"ן דוד	רונן שני	מודיעין ים	ירושלים רמת גן	רס"ן משה אל"מ משה	לוי נחשון	רגלים שריון	חיפה תל יצחק
סא"ל דן רס"מ דניאל	שליט אשד	הנדסה אוויר	חיפה אשדוד	רס"ב נוריאל רס"ן סולימאן	כרמל אבו רוקן	אוויר רגלים	באר שבע עספיא
רס"ר חי אל"מ חיים	קופרמינץ סעדון	שלישות הנדסה	ערד נצרת עלית	רס"ב סלים רסל	פארס זפרני	שריון לוגיסטיקה	ראמה עפולה
רס"ר אל"מ חיים רס"ר חיים	גור זהר	אוויר ים	ראשון לציון חיפה	רס"מ עווד סא"ל עזריאל	גדיר טל	רגלים ים	ביר אל-מכסור חיפה
רס"מ סא"ל סא"ל יהודה	עובד גיל יפה	אוויר חימוש ים	מודיעין-מכבים-רעות גבעתיים	סא"ל עמוס תא"ל עמוס סא"ל עמיקם	בן רון עמיר טלמון	אוויר ספ"כ חימוש	ראשון לציון תל אביב-יפו תל אביב-יפו
רס"ב יהושע רס"ר יום טוב	אל חררי צבי	לוגיסטיקה חימוש	בת ים באר שבע	רס"ב פנחס סא"ל צבי	לוגסי מרום	לוגיסטיקה מודיעין	טבריה רמת גן
סא"ל יוסף סא"ל יוסף	אלדר אלוני	ים אוויר	הרצליה בת ים	רס"ר צבי סא"ל ציון	פורמן כהן	לוגיסטיקה אוויר	נתניה רמת גן
רס"ב יוסף רס"ן יוסף	אלחיאני ברק (בעה"ם)	אוויר פטר	נהרייה באר שבע	רס"מ רונית סא"ל רועי	גבאי דינר	חימוש מודיעין	אשקלון רעננה
טור יוסף רס"ב יחזקאל	שאולי אסלן	כללי לוגיסטיקה	ירושלים אור יהודה	רס"מ רפאל סא"ל רפאל	ביגון חכים	תקשוב תקשוב	חולון בת ים
רס"מ יחיא רס"ב יעקב	מליחי אוחנה	לוגיסטיקה לוגיסטיקה	אור יהודה ראש העין	סא"ל שלמה רנ"ג שמעון	שומיר שונים	תקשוב אוויר	בת ים כפר אביב
רס"ר יעקב רס"ר יעקב	לוי לוי	מודיעין פטר	חוסן חולון	שמעון		לוגיסטיקה	בית שמש
סא"ל יעקב יעקב	לוי לוי פורת	לוגיסטיקה לוגיסטיקה	נתניה תל אביב-יפו				

יהי זכרם ברוך