



-1-

י' בכסלו, התשפ"ב
14/11/2021
סימוכין: 01532821

יו"ר "צוות"
מנכ"ל "צוות"
סמנכ"ל צוות

הנדון : מחוז השרון - עיקרי תוכנית העבודה לשנת 2022 – מסמך מעדכן למסמך קודם.

מכובדי שלום רב.

בנספח א', עיקרי תוכנית העבודה של מחוז השרון לשנת 2022, כנגזרת מתוכנית העבודה הארגונית.
בנספח ב', בסיס תקציב המחוז והסניפים.

בברכת שנת עבודה פורייה.


נתי פרישמן
יו"ר מחוז השרון



-2-

נספח א' - מחוז השרון - עיקרי תכנית העבודה לשנת 2022

1. כללי

- 1.1 שנת 2022, היא השנה השלישית לכהונתה של הנהלת המחוז הנוכחית, שנבחרה בבחירות למוסדות ארגון "צוות" בחודש פברואר 2020 והחלה בעבודתה לאחר סיום תהליך הבחירות ב 24 מרץ 2020.
- בשנה זו נמשיך ליישם את התוכנית האסטרטגית הרב שנתית של "צוות" לשנים 2020-2024 תוך התמקדות בנושאי הליבה, וזאת על פי הנחיות הנהלת הארגון.
- 1.2 הנחת היסוד היא, כי גם בשנת העבודה 2022 מגפת הקורונה תמשיך ללוות ולהשפיע על שיגרת החיים של כולנו. לכן, נמשיך לתת שירות לחברים, בתחומי זכויות, פרט, בריאות, תעסוקה, תרבות רווחה ופנאי, וזאת בהתאם להנחיות של ממשלת ישראל בכל הקשור למגפת הקורונה התקפות במועד פרסומן. כל זאת, ברגישות ובאחריות על שמירת בריאותם של כל אחד מהחברות והחברים.
- תישמר "היכולת המבצעית" של המחוז למתן מענה מירבי בעת סגר או מגבלה אחרת, וינתן דגש לשמירת הקשר בסניפים עם האוכלוסייה הבוגרת בקרב החברות והחברים.
- 1.3 נמשיך לעדכן את החברים להתקדמות הטיפול הארגוני בשמירה על הזכויות ומימוש החלטות שנקבעו בהסכם הגמלה שנחתם בשנת 2012, ההליכים מול רשות המיסים למיצוי ההטבות המוענקות במסגרת תיקון 190 לטובת גמלאי צה"ל, שחיקת הגמלה, נפגעי ההיוון וקיום הסכמים במגזר הציבורי לפורשים הצעירים.
- 1.4 נסייע לחברים בנושאי הליבה של הארגון: הביטוח הרפואי והסיעודי, בקשות לסיוע לפרט, עשייה לרווחת הפרט והגברת העשייה והתרומה בתחום ההתנדבות למען החברה, הקהילה והמדינה.
- 1.5 נמשיך לחזק את הסניפים והגברת פעילות החברים בהם.
- 1.6 נפעל לשילוב הדור הצעיר בפעילות המחוז.
- 1.7 נמשיך להרחיב את השימוש ברשתות חברתיות כערץ תקשורת מרכזי לקשר והסברה מול החברים והציבור בישראל.
- 1.8 ניוצג בכל ועדה ארצית, קבועה או אד-הוק, ונתרום את חלקנו בשיפור הארגוני.



-3-

2. מימוש חזון "צוות"

- 2.1 בשנת עבודה זו נמשיך ליישם את הערכים וכללי ההתנהגות שנקבעו במגילת הערכים בכל הקשור לרעות ולערבות הדדית.
- 2.2 חזון הארגון, מטרותיו, ערכיו ומעמדו – רצ"ב בנספח א.1.
- 2.3 נסייע במבצעי הצטרפות לביטוח הסיעודי לאוכלוסייה הצעירה שטרם הצטרפה לביטוח, בתנאים מועדפים.
- 2.4 נפרסם מידע עדכני לחברים באמצעות ערוצי התקשורת הדיגיטליים והכתובים.

3. קשר וסיוע לפרט

- 3.1 נטמיע מעמד המחוז כבית וכתובת לקבלת סיוע ותמיכה לחברים ונשתדל לקיים הלכה למעשה את משמעות המושג "ערבות הדדית", וזאת באמצעות הקשר והטיפול האישי בכל חבר נזקק, ביקורי מאושפזים, חולים ונכים, והשתתפות בהלוויות חברים שהלכו לעולמם.
- 3.2 המשך הטיפול וחזוק הקשר עם החברים בצל מגפת הקורונה:
 - 3.2.1 יצירת קשר טלפוני/פיסי פעמיים בשנה, לקראת החגים, עם החברים בני 70 ומעלה, בהובלת יו"ר הסניפים ורכזי הפרט.
 - 3.2.2 טיפול בבקשות סיוע כלכלי של חברים בנוהל מקוצר על סמך מסמכים תומכים והמלצת יו"ר הסניף ורכז הפרט, והעברתם לוועדת פרט ארצית לטיפול.
 - 3.2.3 במידת הצורך, המשך שמירת הקשר ופעילות מרחוק באמצעים אלקטרוניים (הרצאות העשרה ב-"זום" וכדו').

4. התנדבות

- 4.1 פעילות ההתנדבות תמשיך גם בשנת העבודה 2022 להיות מושפעת ממגבלות מגפת הקורונה, ובמידת הצורך, חלק מהפעילות תתבצע דיגיטלית מרחוק.
- 4.2 מנהל המחוז ימשיך להיות מזכיר ועדת ההתנדבות הארצית באישור מנכ"ל צוות.
- 4.3 נמשיך בפעילות ההתנדבות תחת דגל "צוות" לתחומים הבאים:
 - 4.3.1 "בשביל הארץ" – המשך שמירה על קשר עם בתי הספר למתן ההרצאות, וכניסה למוסדות חינוך נוספים.
 - 4.3.2 מיזם גדי – ריכוז ארצי של פרויקט מתן הרצאות לכלואים במתחם המשפטי הצבאי "נווה צדק".
 - 4.3.3 פנימיית רננים – נתמוך בחידוש הפעילות בפנימייה, והרחבת הפעילות לפנימיות נוספות (בהתאם למגבלות והנחיות משרד הבריאות שיהיו בתוקף).



-4-

- 4.3.4 פרויקט "קיימא" בבארותיים - המשך תמיכה לוגיסטית לחווה החקלאית המטפלת בנוער שנפלט ממסגרת החינוך הפורמלי.
- 4.3.5 "מתחשבים" - המשך סיוע לעמותה בהכשרת מחשבים וציוד היקפי משומש ותרומתו לילדים ממשפחות מעוטות יכולת.
- 4.3.6 "נתיב הגבורה" - פרויקט תיעוד הלוחמים היהודים ממלחמת העולם השנייה, בשיתוף עם מוזיאון הלוחמים היהודים בלטרון (מותנה בנרשמים מבין חברי המחוז).
- 4.4 המשך וקידום פרויקטים התנדבותיים ברמה המוניציפלית, קהילה ובסניפים:
- 4.4.1 עידוד חברים/ות להעברת הרצאות בנושאים קרובים לליבם, גם באמצעים דיגיטליים.
- 4.4.2 הובלת יחידות החירום העירוניות ויחידות פיקוד העורף.
- 4.4.3 התנדבות בארגונים ציבוריים וממשלתיים: מכבי אש, משטרת ישראל, מגן דוד אדום, מערך הסייבר, בתי חולים, פעילות בטיחות בדרכים בגני ילדים ובתי ספר, יד שרה, ער"ן, קופות החולים, אור ירוק, ימ"חים, רוטרי.
- 4.5 קידום וניהול תחום ההתנדבות:
- 4.5.1 ביצוע קורסי הכשרה וימי עיון לרכזי ההתנדבות בסניפים (גיוס מתנדבים, הרחבת ערוצי ההתנדבות וכדו').
- 4.5.2 המשך עדכון פרטי מתנדבים/ות במערכת המידע הארגונית (CRM).
- 4.5.3 פרסום העשייה ההתנדבותית במדיות הארגוניות השונות.
- 4.5.4 קיום ישיבות 3-4 ישיבות של ועדת ההתנדבות המחוזית (מותנה בהנחיות הקורונה)
- 4.5.5 קיום אירועי הוקרה במחוז ו/או בסניפים.

5. תכנון וארגון

- 5.1 הטמעת נהלי ארגון "צוות" המעודכנים בפעילות המחוז והסניפים.
- 5.2 השתתפות בתהליך בחינת מבנה וארגון "צוות" והתאמתו לעידן הנוכחי.
- 5.3 קליטה ושילוב פורשים צעירים בפעילות הארגונית - "הדור הצעיר".
- 5.4 השתתפות בפעילות שתאורגן ע"י הנהלת הארגון.

6. ביקורת

- 6.1 עמידה בביקורות בהתאם לתוכנית העבודה המחוזית, כחלק מתוכנית העבודה של "ועדת הביקורת הארצית" ושל מבקר הפנים לשנת 2022.
- 6.2 ביצוע ביקורות פנימיות ע"י יו"ר ועדת ביקורת מחוזית ובנושאים שונים בתיאום עם יו"ר המחוז.
- 6.3 יינתן דגש לניהול ולרישום התקציב במחוז ובסניפים על פי נהלי הארגון.



-5-

7. מערך המחשוב והתקשוב

- 7.1 המשך הטמעת מערכת ניהול אירועים במחוזות ובסניפים.
- 7.2 המשך טיוב כתובות בכלל ודוא"ל ומספרי טלפונים ניידים בפרט.
- 7.3 המשך השתתפות בהשתלמויות מקצועיות ל-"נאמני המחשוב" במחוזות ובסניפים ובהכשרות ארגוניות בנושאי שימוש והפעלה של אמצעים דיגיטליים, אפליקציות ויישומי מחשב שנמצאים בשימוש.
- 7.4 יישום ממצאי ביקורת מחשוב בסניפי המחוז, והמשך מגמת שיפור מערכות במסגרת ועדת מחשוב המחוזית והארצית.

8. פעילות המחוז והסניפים

- 8.1 המשך חיזוק מעמד הסניפים ע"י כלים שתגדיר הנהלת הארגון.
- 8.2 הגברת פעילות תרבות הפנאי בקרב חברי "צוות" במסגרת פעילות הסניפים, ובכפוף להנחיות משרד הבריאות.
- 8.3 ייזום (דרך ועדת דור צעיר מחוזית) פעילויות ומפגשים הפונים לדור הצעיר מקרב החברים, על מנת לקרבם לארגון להגדיל את מעורבותם והשתתפותם בפעילויות הארגון.
- 8.4 הענקת תעודות גבורות וגילאי הבינה והעצה (גילאי ה-90), קיום ביקורים בבתי חולים, דיור מוגן והענקת מענקי חג לחברים נזקקים בהתאם לנוהלי "צוות".
- 8.5 במידת הצורך - הרחבת השימוש בתקשורת מרחוק להרצאות העשרה בסניפי צוות.

9. ניהול התקציב

- 9.1 בעיקרון, תכנון תקציב המחוז לשנ"ע 2022 יהיה דומה לשנ"ע 2021.
- 9.2 קיימות רזרבות תקציביות משנים קודמות, לגביהם קיים אישור הנהלת הארגון שהן עומדות לרשות המחוז במידת הצורך. סיכום זה תקף גם לשנ"ע 2022.
- 9.3 בתקופת הקורונה קיימת מגמת התייקרות בכל השירותים במשק. המחוז והסניפים יעשו כל מאמץ לעמוד בתקציב, אך קיימת אפשרות שנאלץ לבקש תוספת.



-6-

10. קשרי ציבור והסברה - מיצוב מעמד מחוז השרון

- 10.1 נמשיך להשתמש באמצעי התקשורת הארגוניים: בטאון "צוות" - "צוות שלנו", אתר "צוות", המידעון - "צוותון", וידאו "צוות", ודפי הפייסבוק הארגוני, המחוזי ובסניפים, ובקבוצות ה-WHATSAPP, וה-TELEGRAM המחוזיות.
- 10.2 נרחיב החשיפה לפועלים של חברי המחוז בתחום ההתנדבות.
- 10.3 השתתפות נציגת המחוז, רחל פתאל, בפעילות מחלקת פרישה בכל הקשור להצטרפות הפורשים משירות קבע בצה"ל לשורות הארגון.

11. קשרי חוץ וטקסים

לבקשת הנהלת הארגון :

- 11.1 ניטול חלק בכל טקס או פעילות.
- 11.2 נארח נציגים מצבאות וארגונים מהארץ ובחו"ל המתארחים בארגון.

נכתב ע"י מנהל המחוז, צביקה פרוור על בסיס טיוטת ת"ע עבודה ארגונית שהוכנה ע"י סמנכ"ל "צוות".



-7-

נספח א 1 – ארגון "צוות" - חזון, יעוד, מטרות, ערכים ומעמד

1. חזון :

להיות ארגון ייחודי, המייצג את חברי "צוות", גמלאי שירות הקבע בצה"ל, כלפי מוסדות המדינה והחברה בישראל, תוך שימור הזיקה לערכי צה"ל ומורשתו.

2. יעוד :

לפעול מתוך שליחות וערבות הדדית, למימוש מטרות הארגון.

3. מטרות :

- + להבטיח את זכויות החברים וקידומן.
- + לקיים לנהל ולקדם את ביטוח הבריאות ואת ביטוח הסיעוד באופן מיטבי.
- + ללוות את החברים ולסייע בהשתלבותם במשק העבודה.
- + לחזק את העזרה ההדדית לתמוך ולסייע לחברים נזקקים.
- + לעודד את ערכי ההתנדבות של החברים בחברה הישראלית כדרך חיים.
- + לקיים פעילות קהילתית לחברים בתחומי תרבות, פנאי והעשרה.
- + לשמר את הזיקה לביטחון ישראל ולמורשת צה"ל.
- + לקיים פעילות מורשת והנצחת ארגוני המחותרות והלוחמים היהודים, וקשר עם ארגוני הלוחמים בעולם.

4. ערכי "צוות"

- + **ערבות הדדית** - הארגון פועל מתוך ערבות הדדית, אחריות ואחווה בין החברים. ברוח זו הוא מסייע בעת הצורך בטיפול רפואי, בעזרה חומרית, באיתור מקורות תעסוקה ובהעצמה אישית וחברתית.
- + **החבר במרכז** - חבר הארגון הוא אבן יסוד בהוויית "צוות" - עבורו הוקם הארגון ולמענו הוא פועל.
- + **שוויוניות** - כל חברי הארגון שווים ללא הבדלי גיל, מין, דת ודרגה והוא פועל בדרך דמוקרטית להשגת מטרותיו.
- + **יושרה** - פעילות הארגון נעשית ביושרה, בסובלנות, בהגינות, בנאמנות, בטוהר מידות ובכבוד הדדי.
- + **שקיפות** - הארגון פועל בשקיפות מול חבריו, מוסדות המדינה והחברה בישראל.

5. מעמדו הרשמי של ארגון "צוות"

- נמשיך לפעול על מנת לבסס את מעמדו של הארגון כמייצג גמלאי צה"ל, בקרב מקבלי ההחלטות בצה"ל, משרד הביטחון ובקרב הציבור הרחב :
- + המשך יישום האמנה בין מערכת הביטחון לארגון, לרבות נושא הזכויות והגמלה.
- + קיום קשר טוב והדוק לטובת שיתופי פעולה עם צה"ל, משהב"ט ו-"חבר".
- + ארגון "צוות" נכלל בסגל א' של מדינת ישראל, וככזה ישתתף בטקסים רשמיים, וייקח חלק פעיל בטקסים בעלי זיקה ביטחונית ולאומית.



נספח ב' - מחוז השרון – בסיס התקציב למחוז ולסניפים לשנת 2022

סכומים ב-K ₪	נושא
972	תקציב המחוז לשנת 2022
831	סה"כ
341	נתניה
185	כפר סבא
85	רעננה
90	הרצליה
60	רמת השרון
70	הוד השרון
141	תקציב מטה המחוז

הערות:

- ✚ מנכ"ל צוות אישר תוספת חד פעמית של K65 ₪ לתקציב המחוז :
- K50 ₪ תגבור לסניף הוד השרון בגין קורסים מחוזיים (רכיבת אופניים וירי מבצעי) לעידוד השתתפות הדור הצעיר.
- K15 ש"ח לסניף כפר סבא עבור תערוכת אומני צוות בעיר.
- ✚ הסכום שאושר בסעיף 1 לעיל ויתרות נוספות מהשנים 202 ו-2021, עומדים לזכות המחוז אצל חשב הארגון.