

מחוז שרון

חזון "צוות"

- "צוות" הינו ארגון ייחודי המוביל והמייצג את גמלאי שירות הקבע בצה"ל לדורותיהם, במסגרת החברה בישראל, תוך שימור הזיקה לערכי צה"ל ומורשתו.
- מטרות הארגון ופעילותו מוכוונים לעשייה ולהתנדבות למען המדינה והקהילה וכן לשמירת הזכויות, להדדיות, לתעסוקה, להעשרה תרבותית ולרווחת החברים.
- לפעול למען גמלאי שירות הקבע בצה"ל ולאגדם בארגון אחד שיטפל בזכויותיהם, במעמדם ותרומתם של הגמלאים.

1. כללי :

- 1.1. תכנית העבודה של מחוז השרון לשנת 2019 מבוססת ונגזרת מתכנית העבודה של ארגון "צוות" כולל יישום היעדים והמטרות כפי שנקבעו.
- 1.2. שנת 2019 הינה השנה הרביעית של ההנהלה הנוכחית שנבחרה במחוז בבחירות שהתקיימו ב- 2016.
- 1.3. במחוז השרון- 6 סניפים שפרוסים במרחב הגיאוגרפי של הישובים העיקריים הבאים-נתניה (כולל ישובים סמוכים), הרצליה, רמת השרון, רעננה, כפר סבא (כולל כוכב יאיר וצור יגאל) והוד השרון.
- 1.4. במחוז השרון 5,900 חברי "צוות". מספר זה כולל בתוכו- 674 אלמנות של חברי "צוות", שהלכו לעולמם ופעילות בארגון. (נכון לאוקטובר 2018).
- 1.5. קיימנו במחוז דיונים עם יו"ר הסניפים במחצית שנת 2018, לבחון יישומה של תכנית העבודה במחוז, תכנון מול ביצוע והשלמתה של התכנית לשנת 2018.
- 1.6. המחוז מקיים דיונים על תכנית העבודה השנתית לשנת 2019 עם כל הסניפים .
- 1.7. המצב הכלכלי מחייב אותנו בשימוש מושכל בתקציבי המחוז, תוך מגמה של יעילות וצמצום הוצאות מחד ומתן מענה לחברים בכל תחומי הליבה של "צוות" ומאידך – פרט, רווחה, פנאי ותרבות, תעסוקה והתנדבות.
- 1.8. ולהלן עיקרי תכנית העבודה לשנת 2019.



2. יעדי המחוז :

- 2.1. טיפול בנושאי פרט רווחה ושמירה על זכויותיהם, מעמדם ותדמיתם של החברים במחוז בשיתוף המזכירות הארצית.
- 2.2. המשך חיזוק ותגבור מעמדו של הסניף במבנה הארגוני של "צוות", תוך הצבת החבר במרכז הפעילות.
- 2.3. סיוע לחברי המחוז בשיתוף עם יחידת התעסוקה הארצית למציאת תעסוקה.
- 2.4. מתן דגש על הצטרפות הפורשים מזה"ל במחוז ובסניפים, טיפוחם וחיזוק הקשר עימם.
- 2.5. גיוס ושילוב חברים בפעילויות התנדבותיות למען החברה והקהילה.
- 2.6. המשך הגדלת כמות החברים הנוטלים חלק בפעילויות "צוות" בסניפים ובמחוז.
- 2.7. קיום אירועי חברה ותרבות איכותיים במסגרת אשכולות סניפיים, בסניפים ובמחוז.
- 2.8. פעילות הסניפים והמחוז-בהתאם לנוהל "בית חם" ב"צוות" ובכללם ביקור חברים חולים, תמיכה במשפחות החברים שהלכו לעולמם, סיוע בקליטת אלמנות, סיוע לקשישים ותמיכה בנזקקים.
- 2.9. המשך קיום הקשר ושיתוף הפעולה בין הסניפים לראשי הרשויות בהם מתגוררים החברים.

3. ארגון :

- 3.1. קיום ישיבות-בסניפים, הנהלת המחוז, מועצת המחוז, ועדות מחוזיות, ומימוש יעדי המחוז ומשימותיו, בהתאם לתוכנית העבודה השנתית.
- 3.2. במחוז פועלות הוועדות הבאות: פרט, התנדבות, מחשוב (ועדת רכישות על פי הצורך).
- 3.3. השלמת כניסה של הסניפים למערכת התקשורת והמחשוב הארצית.
- 3.4. המשך הטמעה של מערכת המחשוב CRM במחוז ובסניפים, הפעלת אתר אינטרנט לכל סניף במחוז זאת במסגרת אתר האינטרנט של "צוות", באתר המחוזי יושם דגש בנושא מבנה, ארגון אירועים ופעילויות והקשר עם חברים במחוז ועדכוני פעילויות באופן שוטף כולל עדכונים.
- 3.5. פרסומים ועדכונים באתר "צוות" בחלק המחוז והסניפים.
- 3.6. שימוש בפייסבוק של המחוז ובסניפים - הוד השרון, רמת השרון, נתניה, כפר סבא, להעלות תמונות מאירועים ופרסומים שונים .

- 3.7. המשך איסוף כתובות אימייל, עדכונים והשלמת המעבר לשימוש בדואר אלקטרוני ברמת המחוז והסניפים, תוך ירידה משמעותית בכמות "הדואר הכתוב" שנשלח לחברים ועדכון ומעקב שוטף אחר אימיילים שחוזרים, תיקונים ועדכונים.
- 3.8. הרחבת השימוש במסרונים (SMS) לתקשורת עם החברים במחוז להעברת מידע ולפעילויות רווחה ושעות הפנאי, מופעל כיום בסניף הוד השרון, בסניף נתניה ורעננה והרחבת השימוש בשאר הסניפים ובמחוז בסיוע מזכירות ראשית.
- 3.9. תבוצענה הכשרות והשתלמויות בנושאי המחשוב ליו"ר הסניפים ולחברי הנהלות הסניפים.
- 3.10. ארגון הסניפים לעבודה מול שכונות ורובעים במטרה ליצירת קשר אישי וטלפוני עם כל חבר וחבר.
- 3.11. הידוק הקשרים והעבודה המשותפת עם הרשויות המקומיות ומתן דגש בסיוע מתנדבים למען החברה והקהילה בכל סניפי המחוז.
- 3.12. מאמץ ארגוני להגדלת מספר חברי "צוות" שייטלו חלק בפעילויות השונות של הסניפים כמו: הרצאות, חוגים, טיולים, נופשונים, מסיבות והתנדבות בקהילה ע"י פרסום, יצירת קשר אישי עם החברים, שיתופם בבחירת האירועים ופרסום "קול קורא" להמלצותיה.
- 3.13. המחוז והסניפים יגישו דו"ח תכנון מול ביצוע וסיכום חצי שנתי ושנתי-לבקרה על עמידה בתוכנית העבודה וביעדי המחוז.
- 3.14. הפצת איגרת "מסכמים שנה" של יו"ר המחוז - במסגרת דיווח שנתי לכל חברי "צוות" שבמחוז, תפורסם בינואר 2019.
- 3.15. טיפול ממוסד בנושא כיבוי אש בסניפי המחוז, ומצאי המשאבים הקיימים בסניפים.
- 3.16. הכנת מאגר ממוחשב ברמת המחוז-של פעילויות ואירועים בסניפי המחוז. הפצה לסניפים לוח אירועים מרוכז של כלל האירועים בסניפים ובמחוז.
- 3.17. המשך חיזוק מעמדו של הסניף כגורם מרכזי וחשוב בעשייה של הארגון ובמימוש ייעודו ומטרותיו.
- 3.18. הרחבת השימוש בכרטיסי אשראי לתשלום על האירועים השונים.
- 3.19. השתתפות באירועים מרכזיים שמאורגנים ע"י מזכירות ראשית כמו: צעדת ירושלים, פורום יו"ר סניפים, ימי עיון וכד'.
- 3.20. היערכות לבחירות ב"צוות".

4. פרט, רווחה, תעסוקה ואירועים

- 4.1. קיום קשר אישי עם החברים בסניפים.
- 4.2. טיפול בבעיות פרט וסיוע לחברים נזקקים בסניפים ובמחוז (הלוואות, תווי קנייה לנזקקים, משפחות החברים ישולבו לפי הצורך בתוכנית "הליווי הכלכלי" (בשיתוף עם "חבר"), בחינת ביטול היוון לעומדים בקריטריונים.
- 4.3. שתוף פעולה של המחוז והסניפים עם "יחידת התעסוקה" - בהשמות לעבודה של החברים במחוז.
- 4.4. קיום סדנאות העצמה והכשרה-לחברי המחוז, ע"י יחידת התעסוקה, כמנוף להשתלבות בעבודה.
- 4.5. ביצוע פעילות תרבותית וחברתית במסגרת הסניפים-הרצאות, טיולים, נופשונים, מסיבות וחוגים.
- 4.6. שילוב ומסוד פעילויות תרבותיות וחברתיות בין הסניפים-במסגרת אשכולות הסניפים.
- 4.7. קיום אירועים בשלוב ובתאום עם ארגון "חבר".
- 4.8. השתתפות המחוז באירועי מזכירות והנהלת "צוות" הארציים-צעת ירושלים, כנס התנדבות, סדנאות תעסוקה, פרט וכו'.
- 4.9. ביצוע פעילות לגיבוש החברות והרעות בהנהלה ובמועצת המחוז.
- 4.10. קליטה ושמירה על קשר עם חברים חדשים שהצטרפו לארגון בהתאם לנהלי "צוות" והמחוז.
- 4.11. הפצת דף מידע לפורשים החדשים המצטרפים לארגון ולמחוז.
- 4.12. קיום כנס מחזי בשנה זו.
- 4.13. הוקרה לחברי "צוות" במחוז שהגיעו לגיל 80 והשנה מחולקות תעודות גם לבני 90, ארועים אלו יעשו במסגרת הסניפים ובסיוע המחוז.
- 4.14. עידוד ביקורים במחזיאון "בית הגדודים" באביחיל, וביצוע כנסים במקום.
- 4.15. ביצוע פעילות ייחודית לאלמנות החברים ונשות החברים בסניפים ובמחוז.
- 4.16. שילוב חברי "צוות" נזקקים באירועי המחוז והסניפים ללא עלות.
- 4.17. רכישת הצגות לחברי המחוז ברמת הסניף והמחוז.
- 4.18. קיום כנס מחזי.
- 4.19. ימשכו הביקורים בקרב חברי "צוות" מהמחוז השוהים ב"דור מוגן"-בחג הפסח ובראש השנה.

- 4.20. קיום נופשון מחזי ופעילויות לשומרי מסורת במחוז.
- 4.21. ביקורי מאושפזים, חולים נכים בבתייהם,
- 4.22. השתתפות בהלוויות חברים שהלכו לעולמם.
- 4.23. ליווי וסיוע לחברים מול מופ"ת, אכ"א ו"חבר".
- 4.24. ליווי וסיוע מול מס הכנסה, ביטוח לאומי, קופות החולים וביטוח הבריאות.
- 4.25. קיום כנס רווחה ופרט לחברי המחוז.
- 4.26. קיום אירועים וטיול גיבוש לפעילי המחוז.

5. התנדבות

- 5.1. בשנת 2019 נמשיך להדגיש נושא ההתנדבות ולציינו בכל אירוע ומקום במטרה להגדיל את כמות המתנדבים במחוז ובארגון וכן לאתר מתנדבים מבין חברינו שאיננו יודעים על פעילותם ההתנדבותית בארגונים אחרים, תוך יצירת קשר ותשאול החברים בנושא.
- 5.2. ביצוע פעילות התנדבותית למען החברה והקהילה - בשיתוף עם הרשות המקומית ובשיתוף עם עמותות נוספות הפועלות בקהילה.
- 5.3. איתור וגיוס מתנדבים חדשים לפעילות ההתנדבות השונות באמצעי התקשורת השונים הקיימים במחוז וב"צוות".
- 5.4. הפעלת פעילויות התנדבותיות ברמה מחזית-בדגש על פרויקט "בשביל הארץ", פרויקט "מורשת תש"ח" והתנדבות בעמותות פו"ש וידיד, מנטורים לחיילים בודדים, ליווי זמנים צעירים, צהלה וארגון תרומות דם.
- 5.5. פעילות התנדבותית בפנימיות.
- 5.6. השתלבות בפעילות ההתנדבות של "צוות"-במשימות לאומיות ובתיאום עם ועדת ההתנדבות הארצית.
- 5.7. שיתוף פעולה עם צה"ל ופיקוד העורף לסיוע במתנדבים בשגרה ובחירום, בדגש על סיוע בחרום לרשויות המקומיות.
- 5.8. ביצוע כנסי הוקרה למתנדבים בסניפים ובמחוז.
- 5.9. העמקת ההתנדבות למשמר האזרחי ולעמותות הפועלות לביטחון הקהילה, משא"ז, משטרת ישראל ובמאבק בתאונות הדרכים.
- 5.10. ביצוע סדנאות העשרה למתנדבים-במחוז וימי עיון.
- 5.11. השתתפות המחוז בתרגילי פיקוד העורף.
- 5.12. כינוס ופעילות וועדת התנדבות מחזית עם הרכזים מהסניפים לפחות (5-6) פעמים בשנה.

- 5.13. פעילות שיווק והסברה בנושא, תוך שימוש בכלי תקשורת שונים ("צוותון", פייסבוק, אתר "צוות", שליחת אימיילים לחברים).
- 5.14. סיוע ותמיכה באוכלוסיות חלשות חברי "צוות" ובקהילה, נזקקים, חיילים בודדים, ניצולי שואה.

6. מחשוב

- 6.1. השלמת התקנת מערכת CRM בסניף רמת השרון.
- 6.2. השתלבות עם מזכירות ראשית להטמעת מערכת לניהול מסמכים בסניפים (שרדוקס).
- 6.3. השלמת מינוי שני נאמני מחשב לכל סניף.
- 6.4. השתתפות בימי עיון למשתמשים ב - CRM.
- 6.5. המשך טיוב כתובות דואר ודוא"ל של החברים באופן שוטף.
- 6.6. פרסום אירועים ופרסומם באופן שוטף באתר "צוות" ובפייסבוק במחוז ובסניפים.
- 6.7. המשך עבודת מטה מול גורמי המחשוב למיסוד דו"חות בקרה ומעקב שונים (כגון השתתפות באירועים, דו"חות סטטיסטיים, פעילויות מתנדבים וכו').
- 6.8. קיום יום עיון ליו"ר הסניפים ונאמני המחשב לשימוש מושכל ב - CRM, בפייסבוק ואתר "צוות"

7. ביקורות

- 7.1. ביצוע ביקורות ומעקב בכל הסניפים ובמחוז באמצעות ועדת הביקורת המחזית-לפי תוכנית ולוח זמנים שתפורסם למבוקרים, בדגש על הניהול הכספי והשימוש במשאבים.
- 7.2. סיוע לסניפים בביקורת לקראת ביקורות ארציות.
- 7.3. מעקב והפקת לקחים של וועדת הביקורת המחזית אחר ביקורות של מזכירות "צוות", מבקר הפנים וועדת הביקורת הארצית בסניפים ובמחוז.
- 7.4. השתתפות חברי וועדת הביקורת המחזית בהשתלמויות שיערכו במזכירות הארצית של "צוות".
- 7.5. המשך קיום דיונים בדו"חות הביקורת בפני יו"ר המחוז, ובנוכחות המבקרים והמבוקרים והפקת לקחים ויישומם.
- 7.6. קידום ושיפור ורישום פניות / תלונות / צור קשר של חברים במערכת CRM.



8. תקציב

תקציב המחוז לשנת 2019 - הוא 972,000 ₪.

חלוקה

הערות	תקציב באש"ח	סניף
כולל שכ"ד וארנונה	340	נתניה
כולל ארנונה	170	כפר סבא
	75	רעננה
	75	הרצליה
	62	רמת השרון
	60	הוד השרון
כולל ארנונה	190	מזכירות המחוז
	972	סה"כ

נאחל לכולנו שנת עבודה פורייה - מלאה בתכנים, פעילות למען החברים
במחוז ושנה של שירות לזולת, לחברה ולקהילה.

בברכה,

תא"ל (מיל') עודד ארז
יו"ר מחוז השרון



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל - מחוז שרון
רחוב התע"ש 20, בית הפעמון ת.ד. 177 כ"ס מיקוד 4410101
טל' 09-7667175 פקס 09-7657318 דוא"ל: psharon@tzevet.org.il