ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

8 ינואר 2012
יג טבת תשע"ב

"צוות"
ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)

תכנית עבודה
לשנת 2012

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

תוכן עניינים

- עיקרי תוכנית עבודה.....עמ' 3
- עיקרי תוכנית עבודה - מצגת להנהלה ארצית.....עמ' 10
- ביקורת הארצית.....עמ' 11
- תעסוקה.....עמ' 13
- קשרי חוץ, אירועים וטקסים.....עמ' 14
- קשרי ציבור והסברה.....עמ' 20
- ביטוח.....עמ' 22
- התנדבות.....עמ' 24
- תקציב.....עמ' 27
- תוכניות עבודה - מחוזות .....עמ' 37

ארגון "צוות"

תכנית עבודה 2012

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

עיקרי תוכנית העבודה לשנת 2012

1 כללי

1.1 שנת 2012, מהווה את השנה ה ראשונה לכהונתה של ההנהלה הארצית הנבחרת הנוכחית של ארגון "צוות". בשנה זו נתמקד בהשלמת היעדים והמשימות שקבענו לעצמנו בתוכנית הרב שנתית ובנושאים נוספים אליהם נדרש.

2.1 בתוכנית העבודה יושם דגש על חשיפת פעילות הארגון פנימה כלפי החברים והחוצה כלפי הציבור הרחב , תוך הדגשת הזיקה לצה"ל ולמערכת הביטחון , חיזוק הקשר והשותפות עם הרש ויות המקומיות וא רגוני המתנדבים להגברת התרומה של הארגון לטובת החברה והמדינה בישראל.

3.1 בשנה זו, בה אנו נמצאים בעיצומו של מאבק על הזכויות נושפע כולנו מהכרעה בסוגיית הצמדת הגמלה של גמלאי צה "ל, נפעיל שיקול דעת ונערך בזהירות בכל ההתנהלות הכספית שתשפיע הן על הפרט והן על הארגון.

2 חזון "צוות"

1.2 בשנת עבודה זו שהיא תחילתה של כהונה חדשה של הנהלת הארגון ומוסדותיו, ניישם את הערכים וכללי ההתנהגות שקבענו לעצמנו במגילת הערכים בכל הקשור לרעות ומחויבות הדדית.

2.2 "צוות" הינו ארגון ייחודי, המוביל והמייצג את גמלאי שירות הקבע בצה"ל לדורותיהם, במסגרת החברה בישראל, תוך שימור הזיקה לערכי צה"ל ומורשתו.

3.2 מטרות הארגון ופעילותו , מכוונים לעשייה ולהתנדבות למען המדינה והקהילה. כמו כן לשמירת הזכויות, להדדיות, לתעסוקה, להעשרה תרבותית ולרווחת החברים.

3 מטרות הארגון

1.3 לפעול למען גמלאי שירות הקבע בצה"ל, ולאגדם בארגון אחד, שיטפל בזכויותיהם במעמדם וברווחתם כגמלאים, לרבות הכרעה בנושא הצמדת הגמלה.

2.3 לייצג את גמלאי שירות הקבע בצה"ל בפני רשויות המדינה ובפני כל גורם אחר.

3.3 לקיים את הקשר בין גמלאי שירות הקבע, לבין צבא הגנה לישראל ומערכת הביטחון. לטפח ולשמר את הזיקה שלהם לענייני המדינה והביטחון.

4.3 להתנדב למען העם, המדינה, החברה והאדם.

5.3 לארגן פעילות תרבותית וחברתית למען חבריו ובני משפחותיהם.

6.3 לפעול לעזרה הדדית בין חבריו, לסייע להם בטיפול בצרכיהם, ובכלל זה שילובם בעבודה ובתעסוקה.

7.3 לשמר את מורשת צה"ל וערכיו, לטפח קשרים בין חבריו, ובינם לבין משרתי הקבע וחברי ארגונים דומים בארץ ובעולם.

8.3 לקיים מסגרת משותפת לגמלאי צה"ל, בעזרתה יופעלו שירותים לביטחונם הכלכלי והסוציאלי, רווחתם, בריאותם ושאר צרכיהם.

4 מעמדו הרשמי של ארגון "צוות"

1.4 נפעל להרחבת ההכרה ב"צוות" כארגון המייצג את גמלאי צה"ל בקרב מקבלי ההחלטות והציבור הרחב.

2.4 המשך יישום שוטף של האמנה בין מערכת הביטחון לארגון "צוות", לרבות בנושא הזכויות והגמלה.

3.4 ארגון "צוות" שנכלל בסגל א' של מדינת ישראל, ישתתף בטקסים רשמיים למילוי תפקיד פעיל בטקסים בעלי זיקה ביטחונית ולאומית.

5 קשרי ציבור והסברה - מיצוב מעמדו של "צוות"

1.5 הסברה על מהות הארגון ותחומי אחריותו, הדגשת חשיבות הארגון ותרומתו הסגולית, והייחודית לכלל גמלאי צה"ל ולמקבלי החלטות בקרב הציבור.

2.5 המשך הרחבה פיתוח וש דרוג אתר "צוות" באינטרנט והפיכתו לפורטל - פורום להידברות.

3.5 המשך הפיתוח של ביטאון "רוח צוות", תוך שימוש בידיעון ממוחשב "צוותון" בעברית ובאנגלית כאמצעי תקשורת נוסף.

4.5 שימת דגש על הצטרפות כל הפורשים מצה"ל לשורות הארגון.

5.5 תיאום וקשר בין "צוות" לעמותות החיליות ועריכת אירועי מורשת בעלי עניין ציוני וביטחוני, לרבות יוזמות יצירתיות (ימי עיון והרצאות באקדמיה, יריד ספרים).

6.5 המשך פיתוח ושדרוג שידורי הטלוויזיה הקהילתית - טל"ק של "צוות".

7.5 המשך קיום פורום זרועות הביטחון בנושא זכויות.

8.5 חשיפת ארגון "צוות" לתקשורת הצבאית (אתר דובר צה"ל, גלי צה"ל, במחנה) ובאמצעותה לציבור הרחב.

6 הגנה על זכויות גמלאי צה"ל

1.6 הכרעה בנושא עתיד הגמלה.

2.6 המשך הפעילות לקיצור תקופת החזר ההיוון.

3.6 צמצום ומניעת הרחבת "הקופה הציבורית".

4.6 טיפול ייעודי בזכויות הנגדים, בדגש על הפורשים הוותיקים מביניהם.

5.6 הובלת יוזמות חקיקה למען גמלאי צה"ל, בהפעלת השדולה בכנסת ובקרב הציבור הרחב, לרבות המשך קיום פו רום זרועות הביטחון בנושא זכויות.

7 קשר לפרט

1.7 הצבת החבר במרכז הפעילות של הארגון, והקשר אליו ימשיך להיות יעד מרכזי בשנת 2012, באמצעות: הרחבת הדוא"ל האישי לכלל החברים, והתייחסות לשמחות ולאבל, ביקורי מאושפזים, חולים ונזקקים, סיוע אל מול מוסדות ממשלתיים רפואיים / שלטון מקומי ועוד.

2.7 המשך הטיפול בנושא רווחת הפרט, ע"י בחינה מחודשת של כל סל הסיוע לפרט.

3.7 קידום תחומים אופייניים ונחוצים במסגרת פרויקטים לגמלאים ב"גיל השלישי", בתיאום ושיתוף "חבר".

8 תעסוקה

1.8 ביסוס יחידת התעסוקה כרלוונטית לחברי "צוות" ולמעסיקים, תוך הגדלת פוטנציאל מאגר דורשי העבודה מחד ומאגר המשרות הפנויות מאידך.

2.8 הגדלת מספר החברים המשתלבים במעגל התעסוקה.

3.8 הידוק הקשר ושיתוף הפעולה עם מופ "ת ומינהל פרישה ברמת דרגי העבודה והעברת נתונים.

4.8 פיתוח ושימור הקשר עם המעסיקים.

5.8 פיתוח והתנעת "מנועי השמה" נוספים העונים להגדרה הכשרות מוכוונים משרות.

6.8 הגדלת תקציב משרד הביטחון לנושא התעסוקה מוכוון לביצוע הכשרות והשתלמויות מקצועיות אשר יסייעו להשתלבותם של חברי "צוות" בתעסוקה בישובי הפריפריה.

7.8 העצמת חברי "צוות" הנמנים על דורשי העבודה באמצעות גידול בביצוע מספר סדנאות העצמה ברחבי הארץ ולכלל המגזרים.

9 תכנון וארגון

1.9 סיום עריכה מחדש של אוגדן נוהלי "צוות" והפצתו.

01 מערך המחשוב

1.01 המשך יישום תוכנית העבודה הרב- שנתית למ חשוב, ובחינת יעדים נוספים בדגש על :

- החלפת מערכת ניהול "צוות" (CRM) במערכת חדשה.
- שדרוג מערך האבטחה.
- המשך הפיילוט בסניפים והרחבתו.
- הרחבת השימוש בדוא "ל בכל הרמות , והגדלת מאגר הכתובות.
- הרחבת התשתיות והתקשורת בארגון.

11 פעילות המחוזות והסניפים

1.11 יישום פעילות תרבות והפנאי והטיפול בחברי "צוות" במסגרת הסיוע לפרט.

2.11 הגדלת מספר החברים המשתתפים בפעילויות "צוות".

3.11 העמקת אמצעי השליטה , מחשוב וטלפוניה , ברמת הסניף והחדרת השימוש ב-דוא"ל.

4.11 הגברת התנדבות החברים ב "צוות" לטובת הזולת , הקהילה, החברה והמדינה.

5.11 העמקת הקשר עם החבר , במצבי שמחה, אבל, בריאות, מצוקה, במסגרת נוהל "בית חם", לרבות סיוע לנזקקים ולקשישים.

21 ניהול התקציב

1.21 שימוש נכון בתקציב מתוך מ גמה לצמצם הוצאות מנהלתיות , הפניית משאבים מתפנים לפעילות ולחיזוק הקרנות.

2.21 המשך העמקת השינוי באופן הנהלת החשבונות והבקרה התקציבית, ברמת המחוזות והסניפים, ובקרה על ביצועו.

3.21 המשך שיפור הבקרה על החזרי ההלוואות ותשלומי דמי חבר וביטוח הבריאות.

4.21 ניצול מושכל של תקציב הבחירות הארציות בשנת 2011.

5.21 טיפול בשדרוג המסגרת התקציבית של תמיכת משהב "ט ושל "חבר" לתחומים נוספים.

31 ביטוח

1.31 המשך חיזוק פוליסת הביטוח הרפואי שהוארכה עד שנת 2018 בדגש לכיסוי הסיעודי.

2.31 חיזוק מנגנון המעבר של אוכלוסיית הפורשים לפוליסת "צוות", לאור זכיית חברת "הפניקס" במכרז למתן ביטוח רפואי למשרתי בקבע ומשפחותיהם.

3.31 טיפול בסיום המו"מ לחידוש פוליסת ביטוח החיים לרבות התנאים החדשים, בשת"פ עם "חבר" ואכ"א.

41 התנדבות

1.41 יוכרז נושא דגל מרכזי להתנדבות בישראל , שיוביל את הארגון . תחומים נוספים לפעילות התנדבותית , בתיאום עם ארגוני מתנדבים, פיקוד העורף ורשויות מקומיות , והגדלת מספר חברי "צוות"
המתנדבים במסגרת :

- פיקוד העורף ורשות חירום לאומית להיערכות בחירום.
- חינוך (השתמטות משרות, מלש"בים, "צהלה", בעקבות לוחמים).
- סיוע לעמותות הפועלות בהתנדבות למען הזולת והחברה בישראל.
- התנדבות בקהילה (משמר אזרחי, אור ירוק).

51 יישום לקחי מערכת הבחירות

1.51 ניהול מערכת הבחירות הארציות למוסדות "צוות" תשע"ב, 2012 על-פי לוחות זמנים שהפיצה ועדת הבחירות הארצית.

2.51 יישום לקחי הבחירות ארציות למוסדות "צוות" שהתקיימו במהלך חודש פברואר 2012, לרבות פרסום סיכום יו"ר ועדת הבחירות.

61 קשרי חוץ וטקסים

1.61 קיום קשר עם ארגוני חיילים משוחררים (ווטרנים) יהודיים, עם הפדרציה העולמית של החיילים המשוחררים , תוך מתן דגש על ההיבט ההסברתי בראייה לאומית . לרבות אירועי וטרנים יהודיים מהתפוצות.

2.61 ייצוג "צוות" בטקס הזיכרון ברוונה /איטליה, ובמקומות נוס פים בתיאום ושיתוף עם משרד הביטחון.

3.61 קיום משלחת "צוות" ל"מצעד החיים", בתיאום ושיתוף עם "חבר".

ברכותינו ואיחולינו לכולם - המתנדבים והעובדים בארגון "צוות" - שנגשים את תוכנית העבודה, בהצלחה רבה וברוח טובה.

ד"ר ברוך לוי
יו"ר "צוות"

דן נדיב
מנכ"ל "צוות"

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

ארגון "צוות"

תכנית עבודה 2012

עמוד שמאל

ועדת הביקורת הארצית - תוכנית עבודה לשנת 2012

תוכנית הביקורות לשנת העבודה 2012

השלמת ביקורות 2011

1. ממשקים
2. שכירת חברה ליחסי צבור
3. סניף חיפה
4. מחוז השרון
5. תשלום לספקים במזכירות

ועדת הביקורת הארצית

6. בטוח בכלל הארגון
7. התקשרויות ותשלום לספקים במחוזות ובסניפים
8. ביטאון "צוות"
9. התנדבות
01. טלביזיה קהילתית ("טל"ק)
11. סיוע לפרט - הטפול ב"ועדת פרט"
21. בצוע ביקורות במחוזות ויישום ההמלצות

מבקר פנים

31. בצוע החלטות "ועד מנהל" 2011
41. "ועדות צוות" - (מדגמית 4 ועדות)
51. חריגות ביצוע בתקציב ובשימוש בקרנות "צוות"
61. הנהלת חשבונות ב"מזכירות"
71. תשלום לנזקקים בחג
81. סטאטוס פרוייקט "CRM"
91. מחוז דן+ 1 סניף+ מעקב ראש העין
02. מחוז ירושלים
12. מחוז דרום + 2 סניפים
22. סטאטוס נהלים וקיומם

ביקורות מעקב

32. רכש
42. החזר הוצאות פעילים מתנדבים
52. מחוז יהודה.

ארגון "צוות"

תכנית עבודה 2012

מקור

סיכום מרוא גון ,ומ

ועדת קשרי חוץ אירועים וטקסים תוכנית עבודת לשנת 2012

כללי

1. ארגון "צוות" ימשיך לקיים ולטפח הקשרים עם ארגוני חיילים משוחררים (ווטרנים) יהודים בארץ, עם ארגוני ווטרנים יהודיים בחו "ל ועם ארגוני ווטרנים של מדינות בעולם , במטרה להחליף ידע המתבסס גם על ניסיונם של אחרים באשר לזכויות , לאיכות החיים ולרווחה של גמלאי צה"ל.

2. הקשר עם ארגוני ווטרנים יהודים בעולם יתקיים ישירות וע "י מעמד של חברות ב איגוד הוטרנים היהודים ICJWV שמקום מושבו עבר מלונדון למשרדי "צוות" בישראל. הקשר יתקיים תוך הבלטת מרכזיותה של מדינת ישראל ומעמד ם המיוחד של ארגון "צוות" וארגון נכי צה"ל שהנם הגדולים מבין יתר הארגונים.

3. הקשר עם ארגוני ווטרנים הפועלים ברוב מדינות העולם, יתקיים ע"י מגעים ישירים וע"י מעמד של חברות בפדרציה העולמית של הוטרנים WVF והשתתפות בועידות, כנבים והאסיפות הכלליות.

4. ארגון "צוות" שומר, מנציח ומייצג את מורשת ההתנדבות של חיילי הישוב היהודי בארץ שהתנדבו לכוחות המזוינים של בריטניה במלחמת העולם השנייה . הפעילות מתבטאת בהשתתפות באזכרות וטקסים בארץ ובחו"ל, בכינוסים ומפגשים בינלאומיים בחו"ל, לרבות ועידות של הפדרציה העולמית של הוטרנים WVF והאיגוד העולמי של ארגוני הוטרנים היהודים ICJWV.

תוכנית הפעילות בארץ בשנת 2012.

5. **19- 27 פברואר** - תגיע לביקור השנתי בארץ משלחת של ארגון הוטרנים היהודים מארה"ב JWV הכוללת גם משתתפים נוצרים (קצינים בכירים בדימוס מהכוחות המזוינים של ארה"ב) המונה כ- 30 משתתפים. תוכנית הביקור כוללת אתרים של מורשת יהדות וישראל,

מורשת צה"ל ומורשת הנצרות. הביקור ב-"צוות" הוא למשך מספר שעות וכולל:

קבלת פנים ע"י יו"ר "צוות", סקירה כללית על "צוות". סקירה מדינית ביטחונית ע"י קצין צה"ל וארוחת צהרים קלה. בשנה זו עקב תהליך הבחירות תתקיים הפגישה במלון הירודס בתל אביב.

6. בשבוע ה- 17, (אפריל) במסגרת אירועי יום העצמאות יתקיים מפגש איגוד הוטרנים העולמי ICJWV שמשרדו עבר לאחרונה מלונדון לישראל ומוקם בלשכת יו"ר "צוות". הכוונה לתמרץ את הגעת ראשי ארגוני הוטרנים
היהודים למפגש בארץ ע"י שיתופם באירועי יום העצמאות (הטקס המרכזי בהר הרצל, אירוע קבלת הפנים ע"י שר הביטחון בגני הקריה ועוד).

7. **19 אפריל** - (שעה 1000), יתקיים טכס יום הזיכרון לשואה ולגבורה "ביד ושם" (ליד אנדרטת הפרטיזנים) טקס זיכרון לזכר הלוחמים היהודים שנפלו מלחמת העולם השנייה, משתתפים: נציגי ארגונים שהשתתפו במלחמת העולם השנייה ונציגים מ"צוות" מחוז ירושלים שיניחו את זר "צוות".

8. **19 אפריל** – (שעה 1600), יתקיים טקס ממלכתי בהר הרצל בירושלים לציון חללי מ תנדבי הישוב היהודי לכוחות המזוינים של ב ריטניה במלחמת העולם השנייה. הטקס כולל ציון מיוחד לזכר 140 החיילים הישראלים מיחידת הספקה 462 שטבעו באוניה ERINPURA ליד חופי מלטה. משתתפים בטקסים: חברים מתנדבי הישוב לכוחות המזוינים של בריטניה, חברים מועדת קש"ח ונציגי "צוות" מחוז ירושלים.

9. **25 אפריל** - ישתתפו נציגי סניפי "צוות" בארץ בטקסי הזיכרון לחללי צה"ל בבתי הקברות הצבאיים ברשויות המקומיות ויניחו זרי "צוות" באותן הערים בהן קיימת הסכמה לכך.

01. **8 למאי** – (שעה 11.00), תתקיים בירושלים צעדה של ארגוני פרטיזנים לזכר הלוחמים היהודים שנפלו ב מלחמת העולם השנייה, הצעדה מאורגנת ע"י משרד הקליטה. המשתתפים הקבועים בד"כ הם, הוטרנים מארגון ברית מלחמת העולם השנייה שנלחמו בנאצים.

11. **8 למאי** - (שעה 13.00), יתקיים טקס זיכרון לנופלים ולניצחון על גרמניה הנאצית במלחמת העולם השנייה ליד אנדרטת הפרטיזנים

ולוחמי המחתרות ביד לשריון בלטרון. ועדת קש"ח תדאג לנציגות "צוות" בטקס כולל הנחת זר "צוות".

21. **8 למאי** – (שעה 17.00), יתקיים טקס ניצחון בנות הברית על גרמניה הנאצית במלחמת העולם השנייה , ברחבת אנדרטת הלוחמים והפרטיזנים היהודים ב "יד ושם" בירושלים. נציג "צוות" מחוז ירושלים ישתתף בטקס
ויניח את זר "צוות".

31. במהלך **חודש מאי** תתקיים בכנסת ישיבת כנסת ממלכתית לציון סיום מלחמת העולם השנייה וניצחון בנות הברית על הנאצים . משתתפים: חברים שהתנדבו לכוחות המזוינים של ב ריטניה, חברים מועדת קש"ח, נציגי "צוות" ממחוז ירושלים וכן נציגי "צוות" ממחוזות נוספים. כל משתתפי "צוות" יחבשו כובעים עם סמל "צוות".

41. **20 מאי** - (יום שחרור ואחוד ירושלים) יתקיים טקס זיכרון ממלכתי ליום שחרור ואחוד ירושלים בגבעת התחמושת . משתתפים: יו"ר ועדת קש"ח ונציג מ"צוות" מחוז ירושלים.

51. **2 אוקטובר** - (חול המועד סוכות), תתקיים צעדת ירושלים . ארגון "צוות" ישתתף עם כ- 600 צועדים במסגרת הצעדה ישלב "צוות" את צעדת השלום ISRAEL VETERANS WALK FOR PEACE של הפדרציה העולמית של הוטרנים WVF לשנת 2012 .

61. במהלך **חודש נובמבר** יתקיימו טקסי אזכר ה בבתי הקברות של הצבא הבריטי ברמלה ובבאר שבע . לזכר החיילים הבריטיים, האוסטרלים הניוזלנדים שנפלו בכיבוש הארץ תחת פיקודו של גנרל אלנבי במלחמת
העולם הראשונה, במלחמת העולם השנייה ובמשך כל תקופת המנדט הבריטי בארץ.
16.1. הטקס המרכזי יתקיים בב ית הקברות הצבאי ברמלה בתאריך 11 נוב' (ביום א' הקרוב ל- 11בחודש) שעה 1030. בטקס משתתפים חברים מועדת קש "ח, חברי "צוות" מהמחוזות שבאזור וחברים שהתנדבו
מקרב הישוב העברי בארץ לכוחות המזוינים של בריטניה במלחמת העולם השנייה .
16.2 . הטקס בבאר שבע מתק יים כשבוע ימים לפני הטקס ברמלה, המועד יקבע ע "י שגרירות אוסטרליה בארץ ויועבר באמצעות

ועדת קש"ח להנהלת "צוות" מחוז הדרום. משתתפים חברי "צוות" ממחוז הדרום וסניף באר שבע. וכן וחברים שהתנדבו מקרב הישוב העברי בארץ לכוחות המזוינים של בריטניה במלחמת העולם השנייה שיניחו את זר "צוות" יחד עם נציג מחוז הדרום.

71. אירוח משלחת הוטרנים היהודים מאנגליה AJEX. המשלחת מגיעה אחת לשנה או שנתיים וכוללת בד"כ בין כ- 40 משתתפים כולל מספר וטרנים מצרפת. למשלחת זו יש תוכנית משלה לביקור בארץ ואנחנו מכינים להם אירוח בדומה לביקור של משלחת הוטרנים היהודים מארה"ב. JWVUSA.

81. לקראת סוף השנה יתקיים במזכירות "צוות" פגש תדרוך לנספחים הצבאים המאומנים בארץ.

91. הוועדה תקיים 6 ישיבות עבודה בשנת 2012.

תוכנית הפעילות בחו"ל בשנת 2012

20. בחודש מאי מתוכננת לצאת משלחת של חבר י "צוות" לביקור בפולין במסגרת אחד ממחזורי ארגון "חבר" המשולב עם משלחות צה"ל "עדים במדים" לביקורים במחנות ההשמדה ואתרים נוספים בפולין. המשלחת
תקיים טקס אזכרה והנחת זר ל- 13 חללים ישראלים שנפלו במלחמת העולם השנייה וקבורים בבית הקברות הצבאי הבריטי בקרקוב.

21. בחודש מאי תשתף נציגות "צוות" במסגרת משלחת משהב"ט בטקסי הזיכרון לחללי הבריגדה היהודית שנפלו במלחמת העולם השנייה בקרבות עם הצבא הגרמני לשחרור איטליה באזור רוונה. נציגות "צוות" תמנה 3 חברים.

22. במהלך שנת 2012 יתקיים מפגש אזורי של חברות הארגון האירופאי של ה- WVF - SCEA במונטנגרו. מועדי ופרטים על המקום המפגש נקבל בהמשך.

23. במהלך חודש אוגוסט 2012 תתקיים הועידה הלאומית מס. 117 של ארגון הוטרנים היהודים של ארה"ב JWVUSA. מועד ופרטים על מקום הועידה נקבל בהמשך.

24. במהלך חודש נובמבר יתקיים בלונדון טקס הזיכרון והמצעד של הוטרנים היהודים של בריטניה AJEX לזכר חבריהם שנפלו במלחמת העולם השנייה. כולל לחללי מתנדבי הישוב היהודי לכוחות המזוינים של בריטניה. מועד ופרטים על המקום המפגש נקבל בהמשך.

25. **תקציב נדרש לפעילות "צוות" בארץ ובחו"ל לשנת 2011.**

25.1 תקציב הפעילות של "צוות" בארץ	15,000 ₪.
25.2..תקציב הפעילות של "צוות" בחו"ל	60,000 ₪.
25.3. בלתי נצפה מראש	5.000 ₪.
25.4. סה"כ:	80,000 ₪.

מסמך פנימי

קשרי ציבור והסברה - עיקרי תוכנית עבודה לשנת 2012

- שיפור הקשר של "צוות" עם החברים ("הסברת פנים").
- הפקת 4 ביטאוני "רוח צוות".
- הפקת 10 'צוותונים'.
- שדרוג אתר האינטרנט והפיכתו לידידותי יותר לחברים.
- עריכת אירועי מורשת במחוזות בנושאים בעלי עניין בטחוני/ציוני.
- הפקת 5 מגזיני יוטיוב בטלוויזיה הקהילתית.
- חשיפת "צוות" לתקשורת הצבאית (אתר דובר צה"ל, במחנה, גלי צה"ל).
- חשיפת "צוות" לציבור הרחב בנושאים שיקדמו את תדמית הארגון.
- שיתוף חברי "צוות" כמרצים בימי עיון בעלי עניין ציבורי (באקדמיה, בארגונים גדולים וכו').
- קיום יריד תרבות חברי "צוות" (ספרים, תמונות, פסלים ועוד).
- איתור יוזמות יצירתיות של חברי "צוות".

אוגוסט

ביטוח רפואי - עיקרי תוכנית עבודה לשנת 2012

- המשך חיזוק פוליסת הביטוח הרפואי שהוארכה עד שנת 2018 בדגש לכיסוי הסיעודי.
- חיזוק מנגנון המעבר של אוכלוסיית הפורשים לפוליסת "צוות", לאור זכיית חברת "הפניקס" במכרז למתן ביטוח רפואי למשרתי הקבע ומשפחותיהם.
- טיפול בסיום המו"מ לחידוש פוליסת ביטוח החיים לרבות התנאים החדשים, בשת"פ עם "חבר" ואכ"א.

מודעות

התנדבות - תוכנית עבודה לשנת 2012

כללי:

שנת העבודה 2012, תהיה בעיקרה דומה לשנת 2011.
על אף זאת, בכוונת ועדת ההתנדבות לשדרג בצורה משמעותית את פעילות ההתנדבות במחוזות ובסניפים.

סדר העדיפות בתחום יהיה כדלהלן :

1. **שיווק:**
שיווק נושא ההתנדבות יהיה בקדימות גבוהה , זאת כדי להעלות את הנושא תודעתית ולהפנים את חשיבות ההתנדבות בארגון . הביצוע יתקיים תוך פעילות הסברתית מתמשכת וניצול ביטאון "צוות", הצוות ונים והטלוויזיה הקהילתית וכן ע"י כרזות שיתלו בכל המחוזות והסניפים וחשוב מכל , ע"י העברת מסרים קבועים בתחום , מנושאי תפקידים מרכזיים בארגון (יו"ר ומנכ"ל "צוות", יו"ר מחוזות, מנהלי מחוזות, יו"ר סניפים).

2. **התנדבות לעורף:**

א. במצבי חירום בקהילה ברמת המחוז והסניפים תוך תיאום ושמירת קשר עם גורמי רח"ל ופקע"ר ע"י הנהלת "צוות".
ב. הגדלת היקף המתנדבים לעורף בהיקף של 1,500 מתנדבים לפחות בכלל "צוות" והגדלת היקף הסניפים המתואמים עם הרשויות עד ל- 35 סניפים לפחות.

3. **חינוך:**
לפעול תוך הדגשת החינוך הערכי , מאבק בהשתמטות וקידום נוער , על ידי גיוס חברים לצהלה - תוך תיאום בין הסניפים לבין הנהלת צהלה ומערכות החינוך ברשויות.

4. פרוייקט "צהלה":
יש לקבוע יעדים בנושא להקמת קבוצות ע "י מתנדבי "צוות" שיעסקו בהנחלת מורשת צה"ל בבתי ספר בקהילה וביחידות צה"ל. טיפול בנוער מתנדנד למניעת התדרדרות בני נוער לרחוב, ובעזרה בלימודים.

5. **משטרה**:
א. ית"מ.
ב. מתנ"א - מרכז תנועה ארצי.
ג. משא"ז - משמר אזרחי.

6. בטיחות בדרכים:
מלחמה בתאונות הדרכים.

7. מחשוב ההתנדבות ב"צוות":

א. מזכירות "צוות" תעביר למחוזות ולסניפי ם דגם של סרגל (תכנת אקסל) עם שדות רלוונטים בנושאי התנדבות.
ב. הסניפים יעבירו למחוזות טבלאות אקסל בהתאם . הכוללים את פרטי המתנדבים בהתאם לשדות, שהועברו בסרגל.
ג. המחוז יקליד הנתונים במערכת C.R.M של "צוות".
ד. על בסיס הנתונים , שיופקו אמורה להיות שליטה בתחו ם ההתנדבות בכל הפרמטרים הנדרשים.
ה. סניפים, שאינם אמונים עדיין בתחום המחשבים יעבירו למחוזות (בהתאם לסרגל הנתונים בקובץ אקסל , שכאמור הועבר למחוזות ולסניפים) את נתוני המתנדבים בצורה ידנית.

8. רכז מתנדבים:
יש לוודא שבכל סניף ימונה רכז מתנדבים איכ ותי - ע"מ לסייע ליו "ר הסניף בתחום ההתנדבות.

9. מחוזות וסניפים:
כדי שתכנית עבודה זו לא תהיה פיסת נייר חסרת ערך , חייבים לבצע מספר פעולות כדלהלן :
א. תכניות העבודה של הסניפים יכללו סעיף התנדבות , שייגזר מתכנית העבודה של ועדת ההתנדבות תוך התאמה לתנאי הסניף והקהילה.
ב. כנ"ל בתכניות העבודה המחוזיות.

ג. יו"ר המחוזות והסניפים יקחו על עצמם אחריות לנושאי ההתנדבות בדומה לאחריות שהם לוקחים על עצמם בנושאי ניהול כספים וכל הפרטים האחרים בניהול הסניף והמחוז.
ד. מערכת הבקרה במחוז תבדוק נושאי ההתנדבות בהתאם.
ה. מערכת הבקרה ב"צוות" תעמיד ב-2013 את עמידותו של המחוז ביעדי ההתנדבות ב- 2012 והחלטה זו תאושר ותפורסם ע "י המנכ"ל באחד מביטאוני "צוות" הקרובים.

ד.אלון

תקציב ארגון "צוות" לשנת 2012 - הצעת תקציב

מקורות לתקציב 2012 - דגשים עיקריים:

1. גידול (ממוצע) של מספר החברים - 648 ביחס לשנת 2011. הנתון מבוסס על אומדן מופ"ת.
2. דמי חבר יישארו ללא שינוי - 34 ש"ח לחודש.
3. תמיכת משהב"ט ביחידת התעסוקה - 1 מיליון ש"ח.
4. השתתפות "חבר" תימשך בהיקף המסוכם - 1,250 אש"ח (מענקי חג + מודעות אבל).
5. משיכת כספים מקרן פרויקטים - בהתאם למשימות הייחודיות לשנת 2012:
   א. המשך פיתוח תכניות המחשוב
   ב. הצטיידות ורכש, כולל הקצאות לסניפים כפר סבא ואשדוד.
   ג. המאבק על הגימלה
6. משיכת כספים מקרן הביטוח רפואי סיעודי, לסבסוד חלקי של פרמיית הביטוח.

שימושים בתקציב 2012 - דגשים עיקריים:

1. צפי עליית מדד - 3.5% עם נטייה כלפי מעלה.
2. לא יחול שינוי במצבת העובדים בארגון.
4. קיטון בתקציב בטאון "רוח צוות" - עקב הפקת 3 גיליונות בשנה זו (במקום 4 גיליונות).
5. מערכת הבחירות - ההוצאה בשנת 2012 הינה השלמה לסך ההוצאה (המשך לשנת 2011).
6. המשך העסקת משרד יחסי ציבור.

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

9. ימשך המאבק על עתיד הגימלה, ומשאבים יוקצו בהתאם.
01. יחידת התעסוקה - תימשך הפעילות כבשנת 2011 תוך הפניית משאבים נוספים להכשרות מרוכזות.
11. פעילות במחוזות - גידול במקדם ע"פ עליית מדד ומתן העדפה מתקנת לפריפריה.
21. יימשך סבסוד הביטוח הרפואי, כאשר 44% יהיה מהשוטף, ו-56% מקרן הביטוח.

31. יחול גידול במענקי חג לנזקקים (מעבר להקצאה הניתנת מטעם "חבר").
41. תימשך תכנית פיתוח המחשוב בהתאם לתכנית אב שגובשה בועדת היגוי מחשוב.
51. יוקצו משאבים לשיפוץ והשמשת משרדים חדשים בסניף כפר סבא, רעננה ואשדוד.

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

תקציב שנת 2012 באלפי ₪ - מקורות

דמי החבר החודשיים ב - 2012 :

סך חברים (ממוצע) שנתי	34,527
דמי חבר לחודש ב- ₪	34
חודשים	12
הכנסות באלפי ₪	14,087

2011	גידול
33,879	648

	2010		2011		2012		
	תקציב מקורי	ביצוע עפ"י מאזן	תקציב מקורי	צפי מעודכן	מקורות	אחוז	הערות
סה"כ	24,508	24,467	25,587	26,150	25,821	100.00%	
מסי חבר - גמלאים ושארים	13,682	13,691	13,929	13,929	14,087	54.56%	
השתתפות משרד הביטחון							
פעילות רווחה	2,884	3,000	2,936	2,936	2,969	11.50%	
תמיכה ביחידת התעסוקה	1,000	1,185	1,000	950	1,000	3.87%	
השתתפות משרד הביטחון	3,884	4,185	3,936	3,886	3,969	15.37%	
הכנסות אחרות							
השתתפות "חבר"	1,750	1,950	1,250	1,400	1,250	4.84%	מענקי חג ומודעות אבל
תמיכת משרד התקשורת	60	34	60	34	40	0.15%	
שחיקת פקדונות בבתי אבות	680	828	610	610	527	2.04%	
הפניקס	384	384	396	396	408	1.58%	
הכנסות מימון	240	76	91	80	90	0.35%	
הכנסות אחרות	3,114	3,272	2,407	2,520	2,315	8.97%	
כספים ייעודיים (קרנות)							
קרן ביטוח רפואי וסיעודי	1,000	1,000	2,550	2,550	2,800	10.84%	
קרן פרוייקטים - מחשוב והצטיידות	1,828	1,319	1,030	1,030	1,100	4.26%	מחשוב-900, רכש והצטיידות-200
קרן פרוייקטים - המאבק	0	0	685	1,015	500	1.94%	

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

על הגימלה							
יתרות שנת 2010			170				
כספים ייעודיים (קרנות)	2,828	2,319	4,265	4,765	4,400	17.04%	
פחת חשבונאי	1,000	1,000	1,050	1,050	1,050	4.07%	

תקציב שנת 2012 באלפי ש"ח - שימושים

	שם החשבון	2010		2011		2012			
		תקציב	ביצוע	תקציב	שינויים צפויים	תקציב	יחס לשנת 2011 אש"ח	יחס לשנת 2011 %	אחוז מהתקציב
	א	ב	ג	ד	ה	ו	ז	ח	ט
1	**סה"כ**	**23,508**	**23,499**	**25,587**	**26,150**	**25,821**	**-335**	**-1.3%**	

הנהלה וכלליות

2	משכורת ונלוות	1,470	1,555	1,418	1,418	1,475	57	4.0%	5.71%
3	הנהלת חשבונות ודו"חות שנתיים	91	99	84	84	89	5	6.0%	0.34%
4	בקורת דו"חות וייעוצים	80	80	80	80	86	6	7.5%	0.33%
5	הוצאות משפטיות	269	269	276	276	287	11	4.0%	1.11%
6	ועדת ביקורת ארצית	7	7	50	50	40	-10	-20.0%	0.15%
7	צרכי משרד	25	25	25	25	25	0	0.0%	0.10%
8	אחזקת מבנה	40	40	40	40	40	0	0.0%	0.15%
9	רכב למנכ"ל בניכוי שווי רכב	61	65	55	55	60	5	9.1%	0.23%
10	פחת וביטוח - הנהלה	10	10	10	10	10	0	0.0%	0.04%
11	**הנהלה וכלליות**	**2,053**	**2,150**	**2,038**	**2,038**	**2,112**	**74**	3.6%	8.18%

שכר עבודה ונלוות מחוזות

12	משכורות ונילוות	2,860	2,894	2,751	2,841	2,955	114	4.0%	11.44%
13	שירות לאומי	58	57	65	25	32	7	28.0%	0.12%
14	**שכר עבודה ונלוות מחוזות**	**2,918**	**2,951**	**2,816**	**2,866**	**2,987**	**121**	4.2%	11.57%

אחזקת משרדי הארגון

15	אחזקה, ארנונה וחשמל	470	460	510	510	530	20	3.9%	2.05%
16	ביטוחים	88	88	95	95	105	10	10.5%	0.41%
17	תקשורת	214	200	150	180	190	10	5.6%	0.74%
18	דואר שוטף	30	34	40	44	45	1	2.3%	0.17%
19	אחזקת אתר אינטרנט	191	191	210	230	210	-20	-8.7%	0.81%

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

ארגון "צוות"

תכנית עבודה 2012

20	אחזקת מיחשוב	385	361	440	440	470	30	6.8%	1.82%
21	ציוד משרדי והדפסות	140	153	150	140	160	10	6.7%	0.62%
22	**אחזקת משרדי הארגון**	**1,518**	**1,487**	**1,649**	**1,585**	**1,710**	**61**	3.7%	6.62%

פעילות ארצית: משימות קבועות

23	מודעות וזרי אבל (השלמה ל"חבר")	140	73	140	140	150	10	7.1%	0.58%
24	מודעות אבל ע"ח חבר	600	599	600	600	600	0	0.0%	2.32%
25	ישיבות אספות וכנסים	120	107	110	110	120	10	9.1%	0.46%
26	תקציבי ועדת התנדבות	4	4	20	20	20	0	0.0%	0.08%
27	בטאון צוות	298	281	340	340	270	-70	-20.6%	1.05%
28	בטאון צוות-הוצאות משלוח	272	281	300	300	250	-50	-16.7%	0.97%
29	ייצוג בכנסים בינ"ל	62	57	80	80	80	0	0.0%	0.31%
30	הוצאות עודפות	5	9	35	35	30	-5	-14.3%	0.12%
31	עמלות בנק ואשראי	5	4	5	5	5	0	0.0%	0.02%
32	הוצאות פעילים-רמה ארצית	31	22	40	40	40	0	0.0%	0.15%
33	טלויזיה קהילתית	75	73	105	105	105	0	0.0%	0.41%
34	תעודות צוות והוצאות קליטה	30	32	40	40	55	15	37.5%	0.21%
35	**פעילות ארצית: משימות קבועות**	**1,642**	**1,542**	**1,815**	**1,815**	**1,725**	**-90**	-5.0%	6.68%

פעילות ארצית: משימות חולפות

36	כנסים ארציים	206	200	90	90	90	0	0.0%	0.35%
37	כנס היובל - ע"ח חבר	854	854	0	0	0	0	0.0%	0.00%
38	כנס היובל לארגון צוות	495	500	0	0	0	0	0.0%	0.00%
39	בחירות צוות	0	0	565	565	275	-290	-51.3%	1.07%
40	יחסי ציבור	21	28	120	120	132	12	10.0%	0.51%
41	המאבק על הגימלה			500		500	0	0.0%	1.94%
42	**פעילות ארצית: משימות חולפות**	**1,576**	**1,582**	**1,275**	**775**	**997**	**-278**	-21.8%	3.86%

יחידת התעסוקה

43	משכורות ונילוות	1,579	1,620	1,498	1,498	1,558	60	4.0%	6.03%
44	שרות לאומי	40	37	60	60	86	26	43.3%	0.33%
45	סל הכשרה	105	82	180	180	180	0	0.0%	0.70%
46	ימי עיון והשתלמויות	50	51	70	70	70	0	0.0%	0.27%
47	רכב (שכירות ואחזקה)	225	207	300	300	310	10	3.3%	1.20%
48	תקשורת	0	80	120	120	130	10	8.3%	0.50%

ארגון "צוות"

תכנית עבודה 2012

49	ציוד משרדי והדפסות	85	69	80	80	80	0	0.0%	0.31%
50	פרסום	140	65	60	60	60	0	0.0%	0.23%
51	הכשרות בית ברל+מכללת קיי	50	52	100	100	120	20	20.0%	0.46%
52	**יחידת התעסוקה**	**2,274**	**2,263**	**2,468**	**2,468**	**2,594**	**126**	5.1%	10.05%

פעילות במחוזות

53	מחוז צפון	1,146	1,145	1,191	1,191	1,255	64	5.4%	4.86%
54	מחוז השרון	789	775	790	790	806	16	2.0%	3.12%
55	מחוז דן	1,098	1,113	1,131	1,131	1,179	28	2.5%	4.57%
56	מחוז יהודה	1,316	1,312	1,322	1,322	1,404	82	6.2%	5.44%
57	מחוז ירושלים	249	248	250	250	261	11	4.4%	1.01%
58	מחוז הדרום	503	501	510	510	546	36	7.1%	2.11%
59	**פעילות במחוזות**	**5,101**	**5,094**	**5,194**	**5,194**	**5,451**	**237**	4.6%	21.11%

60	פחת	1,040	1,123	**1,050**	**1,050**	1,050	0	0.0%	4.07%

רווחה וסיוע לחברים

61	ביטוח רפואי וסיעודי	4,429	4,425	5,770	5,770	5,000	-770	-13.3%	19.36%
62	מענקי חג ע"ח חבר	492	508	650	650	650	0	0.0%	2.52%
63	מענקי חג (השלמה ל"חבר")			106		100	-6	-5.7%	0.39%
64	סיוע מיוחד לנזקקים	15	11	80	30	80	0	0.0%	0.31%
65	**רווחה וסיוע לחברים**	**4,936**	**4,944**	**6,606**	**6,450**	**5,830**	**-776**	-11.7%	22.58%

תקציב פיתוח

66	פיתוח מחשוב	298	319	960	960	900	-60	-6.3%	3.49%
67	רכש ושיפוצים	25	44	70	70	200	130	185.7%	0.77%
68	**תקציב פיתוח**	**323**	**363**	**1,030**	**1,030**	**1,100**	**70**	6.8%	4.26%

69	**רזרבה לפעילות ולהתייקרויות**	**127**	**0**	**159**	**366**	**265**	**120**	75.5%	1.03%

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

מפתחות לתקצוב מחוזות

מחוז	סך חברים (*)	מקדם	הקצאה	העדפה (**) מתקנת	סיכום
צפון	7798	₪151.00	₪1,177,498.00	₪77,980.00	₪1,255,478.00
שרון	5338	₪151.00	₪ 806,038.00	₪ -	₪ 806,038.00
דן	7674	₪151.00	₪1,158,774.00	₪20,000.00	₪1,178,774.00
יהודה	9296	₪151.00	₪1,403,696.00	₪ -	₪1,403,696.00
ירושלים	1403	₪151.00	₪ 211,853.00	₪49,105.00	₪ 260,958.00
דרום	3018	₪151.00	₪ 455,718.00	₪90,540.00	₪ 546,258.00
סה"כ	34527				

(*) ע"ב נתוני 20.7.11 כולל צפי גידול אוכלוסיה

(**) העדפה מתקנת:
מחוז צפון - תוספת של 10 ש"ח לחבר
מחוז דן - תוספת ייחודית בסך של 20 אש"ח עבור סניף בני ברק
מחוז ירושלים - תוספת של 35 ש"ח לחבר
מחוז דרום - תוספת של 30 ש"ח לחבר

"צוות" ארגון גמלאי צה"ל – רחוב ברוך הירש 14 51200 בני-ברק 511212
טלפון:03-6173500 פקס':03-6173520 E- MAIL: tz-org@tzevet.org.il אתר: www.tzevet.org.il

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

התפתחות קרנות "צוות" (הנתונים נכונים ליום 31.12 של השנה המצוינת)

יתרות סוף שנה	קרן עלמ"ה באש"ח	קרן פרוייקטים באש"ח	קרן ביטוח רפואי וסיעודי באש"ח	סך הקרנות (**עתודות כספיות של הארגון**)	משיכה מקרן הביטוח לצרכי סבסוד	הכנסות (מימון)
2005	2,785	3,705	14,639	21,129	4,563	647
2006	2,308	2,816	11,788	16,912	4,233	478
2007	0	3,109	10,607	13,716	4,297	303
2008	0	2,716	12,298	15,014	2,041	1,125
2009	0	2,204	12,939	15,143	750	1,396
2010	0	2,604	12,845	15,449	1,000	913
צפי לסוף 2011		1,599	10,646	**12,245**	2,550	900
צפי לסוף 2012		0	8,546	**8,546**	2,800	700

קרן פרוייקטים:
הקרן הוקמה ע"פ החלטת מועצת צוות מיום 27.12.01. הקרן מיועדת לרכישת נכסים קבועים לצרכי הארגון ע"פ אישור המועצה. בקרן מוחזקים נכסים נזילים בלבד.

קרן לביטוח רפואי וסיעודי:
הקרן הוקמה ע"פ החלטת מועצת צוות מיום 24.9.00, והחלה לפעול ביום 1.1.01. לקרן זו הועברו

כל הנכסים הנזילים שהיו בקרן בתי אבות בתאריך 31.12.00. ע"פ החלטת מועצת צוות, כספי הקרן מיועדים

לכיסוי התחייבות הארגון לחבריו להבטחת סבסוד פרמיית הביטוח שהארגון התחייב לסבסד , וזאת, עד לניצול כל כספי הקרן.

קרנות נוספות (שאינן מהוות עתודות כספיות של הארגון):

יתרות סוף שנה	קרן בתי אבות נכסים באש"ח	קרן לעזרה הדדית באש"ח
2005	6,435	9,122
2006	6,259	8,253
2007	6,083	8,388
2008	5,907	8,480
2009	5,731	8,569
2010	5,556	8,650
צפי לסוף 2011	5,381	8,735
צפי לסוף 2012	5,206	8,825

קרן בתי אבות (שווי נכסים ע"פ פחת של 2% לשנה מיום הרכישה):

הקרן הוקמה לצורך מתן אפשרות לחברי הארגון להשתכן בחדרים שנרכשו בבתי אבות של "משען", בתנאים מועדפים

קרן לעזרה הדדית (כספי הלוואות הנמצאים אצל החברים):

הקרן הוקמה לצורך מתן סיוע כספי לחברים בצורת הלוואות או במענקים. במטרות הקרן נקבע, כי הקרן לא תופעל להשגת רווחים, ולא תחלק רווחים לחברים. הכנסות מריבית, מתווספות לקרן לצורך מתן הלוואות חדשות.

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

מסמך - תקציר מידע

מחוז יהודה - עיקרי תוכנית עבודה לשנת 2012

1. מחוז יהודה ימשיך לפעול בשנת 2012 בכל התחומים הנגזרים מתוכנית העבודה של אגודת "צוות", מהחלטות ההנהלה הארצית והנהלת המחוז.

2. מחוז יהודה מונה כיום כ- 9250 חברים, כאשר להערכתנו בשנת 2012 יגדל המחוז בעוד כ- 250 חברים סה"כ 9500 חברים.

3. **מס' החברים במחוז עפ"י חלוקה לסניפים:**
   א. סניף ראשל"צ - 2252 חברים
   ב. סניף רעות - 1865 חברים
   ג. סניף אשדוד - 1558 חברים
   ד. סניף רחובות - 1235 חברים
   ה. סניף אשקלון - 840 חברים
   ו. סניף יבנה - 727 חברים
   ז. סניף נ"צ/רמלה/לוד - 773 חברים

4. **התוכנית תתבסס על המשך העמקת וביסוס הפעילות בסניפי המחוז כר"מ:**
   א. טיפול בהכשרות וקורסים וסיוע לרשות התעסוקה.
   ב. מתן אוטונומיה גדולה לסניפים במחוז בסיוע המחוז.
   ג. עידוד הסניפים בפיתוח פעילויות חברתיות והתנדבותיות.
   ד. העמקת הקשר עם הרשויות המקומיות וגורמים מתנדבים.
   ה. מיסוד משרדים לסניף אשדוד כולל ריהוט ומחשוב.
   ו. הכשרת מבקשי עבודה למקצועות אשר יתאימו לגמלאי "צוות".
   ז. בנית מערך אינפורמטיבי בין הסניפים.

5. **פרט:**
   נמשיך ונעמיק את הטיפול במזכירות המחוז בחברים הזקוקים לשירותי "צוות" בנושאים המרכזיים הבאים:
   א. טיפול בבעיות פרט חריגות.

ב. איתור וסיוע לנזקקים.
ג. טיפול וסיוע באיתור תעסוקה.
ד. קליטת חברים חדשים, תדרוכם ועדכונם בנושאי "צוות".
ה. מתן יעוץ והכוונה לאלמנות חברי "צוות".
ו. טיפול במתן הלוואות רגילות והלוואות חריגות.

6. תעסוקה:
א. סיוע לרשות התעסוקה.
ב. פתיחת השתלמויות וקורסים לחברים.

7. פעילויות מתוכננות:
א. אירועים שנתיים במחוז ובסניפים.
ב. טיולים שנתיים בסניפים.
ג. קורסים והכשרות.
ד. הטמעת פעילות ההתנדבות בסניפים והתנדבות בקהילה.
ה. העמקת והרחבת הטיפול באיתור תעסוקה לחברים.
ו. טיפול בפרט ומתן שירותי פרט לכל החברים והחברות.
ז. מתן יעוץ והכוונה לחברים.
ח. איתור חברים במצוקה והסיוע להם.
ט. ביקור מאושפזים.
י. השתתפות בהלוויות של חברים שנפטרו.
יא. ביקור של נציג מת"ש במחוז ובסניפים.
יב. מתן ייעוץ לחברים בנושאי ביטוח לאומי.

8. ארגון:
א. קיום ישיבות הנהלה מחוזיות.
ב. קיום ישיבות של מועצת המחוז.
ג. הגברת פעילות חברי מועצת המחוז בפעילות השוטפת.
ד. השתתפות חברי ההנהלה בדיוני הוועדות.
ה. קיום ישיבות הנהלה בסניפים בהשתתפות יו"ר וחברי הנהלת המחוז.
ו. טפול בקבלת משרדים לסניף אשדוד.
ז. מחשוב משרדי הסניפים.
ח. המשך משלוח דואר בצורה מרוכזת.
ט. ביצוע עבודות דפוס במרוכז למחוז ולסניפים.

9. ביקורת:
ועדת הביקורת המחוזית תקיים ביקורות בסניפים תוך מתן דגש על:

א. ניהול כספים.
ב. גביית כספים מחברים.
ג. פעילות בסניפים.
ד. נושאים נוספים בהתאם להחלטת חברי הוועדה.

01. **תקציב:**
התקציב שאושר למחוז 1,400,000 אלף ₪ וינוצל לפעילויות המחוז והסניפים. בנושא זה התקיים דיון בהנהלת המחוז ונקבעה חלוקה תקציבית למחוז ולסניפים ונקבעו פרמטרים וקריטריונים לסבסוד האירועים .

יואל גונן
יו"ר מחוז יהודה.

מחוז הצפון - תכנית עבודה לשנת 2012 - יעדים ומטרות

1. **מגמות**:
מתן השירותים הניתנים לחברים קרוב ככל האפשר למקום מגוריהם , הרחבתם ועידוד החברים להגביר את השתתפותם באירועים בסניפים ובמחוז.

2. **ארגון:**
א. המשך המעבר ההדרגתי של סני פים לשימוש בשרת מחשב "צוות" באמצעות האינטרנט לביצוע כל הפעילויות ולאחר החיבור לאינטרנט והדרכת הסניפים לשימוש בתוכנה . המשך הטמעת הפיילו ט לסניף חדרה
ב. המשך הפעילות להגדלת מאגר כתובות דוא "ל של חברים להעברת חוזרים ולהתכתבות
ג. פעילות לקביעת עמדת המחוז בנושאי מנהל ותקנון.
ד. סיוע לועדת הבחירות לקראת קיום הבחירות למוסדות "צוות" בתחילת שנת 2012.

3. **פרט**:
א. העמקת הטיפול בהענקת שירותים לרווחת הפרט כולל ייעוץ משפטי ע"י
חברי "צוות".
ב. המשך מתן שירותי הרווחה לרבות ביקורי חולים וניחום אבלים ולהבדיל, סיוע והכוונת חברים למימוש זכויות שונות.
ג. שימת דגש על הטיפול בחברים במצוקה , באלמנות "צוות" ובחברים הזקוקים למענקי חג.
ד. המשך מתן שירותי בירורי קצבה בחיפה ,בטבריה בחדרה ובעפולה על ידי נציג מופ"ת והרחבה לקריות.
ה. ארגון קורסים והשתלמויות ברמת המחוז והסניף בנושאים שונים להרחבת הידע וטיפוח תרבות הפנאי שלחברי "צוות" יש עניין בהם.
ו. ביצוע מפגש פורשים אחד בשנה ברמת הסניף להעמקת היכרות הפורשים החדשים את הארגון , הסניף והמחוז והשירותים הניתנים באמצעות "צוות".

4. **התנדבות**:

א. העמקת המודעות בקרב החברים לפעילות התנדבותית בקרב הקהילה וארגון "צוות", ליעדים צבאיים ולאומיים כגון סיוע לפקע"ר, פרויקט "בעקבות לוחמים", המשמר האזרחי, פרויקט "צהלה", " יד ושם" ועוד.

ב. ביצוע כנס מתנדבים אחד בשנה ברמת הסניף להוקרה עידוד וחיזוק הפעילים המתנדבים.

5. **תעסוקה**:

א.הנחות עבודה:

1) למחוז הצפון מאפיינים ייחודיים המשפיעים על אופי העבודה:

א. פריסה גיאוגרפית רחבה,פיזור גיאוגרפי.
ב. טיפול ב-3 סוגי אוכלוסייה- יהודים, בדואים, דרוזים וצ'רקסים.
ג. קליטת אנשי פריפריה אינה פשוטה ומורכבת.
ד. מרכזי גיוס של חברות גדולות ממוקמות באזור המרכז.
ה. האוכלוסייה :
אוכלוסיית הנגדים הינה הרוב המכריע-63% מכלל דורשי העבודה.
17%מכלל דורשי העבודה-יוצאי חיל החימוש,18%- חיל התחזוקה,17%-חיל האוויר,11%-חיל הים,37%-שאר החילות. למרות מספר רב של בוגרי מקצועות טכניים,ישנו קושי בשילובם בשוק העבודה בשל חוסר ניסיון מקצועי באזרחות/בתעשייה.

2) המשך מגמת **פיתוח "מנועי השמה"** נוספים להגברת הפעילות במסלולי הכשרה מוכוונת תעסוקה, פיתוח מנועי השמה כדוגמת פרויקט "הטובים בחינוך לצפון"- סמינר אורנים וקורסים מקצועיים באזור הצפון.

ב. **תקציב סל ההכשרה** - כלי טוב בסיוע לחברים בניסיון להשתלב בשוק העבודה.

ג. **מטרות על:**

1) להגדיל את מספר החברים המשתלבים במעגל התעסוקה.
2) להמשיך ולמצב את יחידת התעסוקה כרלוונטית לחברי "צוות" ולמעסיקים.
3) לשמש כתובת מרכזית לחברי צוות, בנושאי ייעוץ תעסוקתי ותכנון הקריירה.
4) להיות גוף מקצועי המעניק שירות איכותי וערכי לחברים בארגון "צוות".

ד. עיקרי הפעילות:

1) המשך ביצוע מיפוי מעסיקים רלוונטיים בחתך גיאוגראפי .

2) פיתוח וטיפוח לשימור הקשר עם המעסיקים – קיום שגרת פעילות (מפגשים שוטפים, דיוור,קשר טלפוני,השתתפות בכנסים וכו'),הרחבת מאגר הלקוחות.
3) המשך פיתוח והתנעת מסלולי הכשרה נוספים מכווני משרה,כדוגמת מדריכי ידיעת הארץ וקורסים מקצועיים .
4) פתיחת מסלול ייחודי להסבה להוראה- "הטובים בחינוך בצפון "- בסמינר "אורנים" (בשת"פ משרד התמ"ת).
5) פניה למעסיקים אנשי "צוות" בעלי תפקידי מפתח- גיוס חברי "צוות" לעבודה.
6) ביצוע 3 ימי סדנ ת העצמה אישית לחברים דורשי עבודה במחוז (מרץ,מאי,דצמבר)-כולל טיפול במגזרים.
7) המשך שימוש בביטאון "צוות" ככלי שיווקי מחד , ולהידוק הקשר עם החברים מאידך (מצטוותים,כתבות...)
8) הידוק הקשר עם החברים דורשי העבודה ,ליווי מקצועי (ראיונות אישיים, שדרוג וכתיבת קורות חיים,תדרוך לפני ראיונות).
9) רענון מאגר דורשי העבודה באופן שוטף.
01) פרויקט ייחודי למחוז צפון- ביוזמה מקומית- הכשרת 3 סטודנטיות ממכללת "עמק יזרעאל"-פרקטיקום בחוג לשרותי אנוש (זו השנה השלישית לפעילות זו).
11) קיום קשר ויחסי גומלין עם הסניפים והמחוז (פ.ע,דו"חות רבעון,מפגשים לדורשי עבודה,השתתפות באירועים,קשר שוטף)
12) הערכות ומוכנות לביקורות (בהתאם לתוכנית ועדת הביקורת ומשהב"ט)
13) מערכת א.ד.מ - עדכון שוטף,הזנה,שיפורים במערכת,דיווח תקלות.
14) שתופי פעולה עם עמיתים מקצועיים (מנהל פרישה, לשכות תעסוקה, התאחדות התעשיינים, "פרויקט הקצינים והנגדים" במשרד התמ"ת,רשויות מקומיות, הרשות לפיתוח הנגב והגליל).

6 אירועי תרבות, כנסים ומפגשים

א. אירועים מחוזיים:
1) המחוז יקיים אירוע שנתי בשנת 2012 . מועד צפוי אוקטובר
2) המחוז ישתתף וישמור על מספר המשתתפים בצעדת ירושלים לאחר הפקת הלקחים של הצעדה בשנת 2011.
3) המחוז ירכוש 2-1 הצגות תיאטרון או מופעים . במחצית הראשונה של שנת 2012.

ב. אירועים בסניפים
1) רוב האירועים יהיו בסניפים ויכללו טיולים, מסיבות , הרצאות וערבים חברתיים, על-פי תכניות עבודה של הסניפים שהוגשו לאישור הנהלת המחוז
2) יקוימו אירועים ייחודיי ם לחברים ב ני המיעוטים לציון חגיהם על- פי המסורות.
3) מפתח הפעילות המינימאלי לכל סניף יהיה כדלקמן:

- מסיבה במתכונת נשף – אחת לשנה בפורים או בחנוכה
- ערב תרבותי עם אמנים אטרקטיביים וכיבוד קל .
- טיולים חד יומיים - לפחות 4 פעמים.
- מפגשים/הרצאות/– לפחות 1-2 פעמים .

ג. המפתח הנ "ל הי נו לאירועים שיסובסדו על- ידי תקציב הארגון על - פי מפתחות שהוגדרו ועודכנו על-ידי הנהלת הארגון והמחוז .

ד. המחוז יפעל לשיתוף פעולה עם "חבר" להצעת אירועי תרבות ובידור נוספים במחירים מוזלים – הן ברכישת הצגות או כהשתתפות מרוכזת של חברים במופעים יזומים על-ידי "חבר".

ה. לכל סניף תהיה הזכות לקיים אירועים נוספים ללא סבסוד כגון טיולים משולבים עם נופש, סופי שבוע וטיולים לחו"ל. אירועים אלה יתקיימו בתיאום עם המחוז ובאישורו. סבסוד "צוות" יהיה ל טיולים משולבים עם נופש בארץ על-פי מפתח סבסוד לטיול.

ו. מזכירות המחוז תסייע , תנחה, תלווה ותממש את הפעילות המוצעת בתכנית העבודה לשנת 2012 ושאושרה ע"י סגן יו"ר המחוז.

ז. פירוט עקרונות ומפתחות לסבסוד אירועים והתקציב התפעולי – ראה נספח א'

ח. מקהלת הזמר – תמשיך לפעול במתכונתו הנוכחית.

7. תקציב

א. תקציב המחוז לשנת 2012 יגדל לעומת 2011 ויעמוד על-סך 1.255.000 ₪.

ב. תקציב המחוז יהיה ריכוזי ויועבר לסניפים על- פי משימות ,מפתחות וניצול התקציב.

ג. תקציב המחוז יכלול את המרכיבים הבאים:

1) תקציב יעודי - לסבסוד פעילות ואירועים במחוז ובסניפים . תקציב זה יכלול הוצאות הפקת חוזרים ודוורם.
2) תקציב מקהלת הזמר - יהיה תקציב עצמא י,מוגדר וינוהל על- ידי המחוז.
3) רזרבה מחוזית לאישור פעילות חריגה או נוספת.
4) תקציב תפעולי – לכיסוי הוצאות שוטפות – הוצאות פעילים והוצאות משרדים,רכש אינוונטר יהא באישור מחוז בלבד.
5) תקציב לתשלום שכ "ד/ארנונה יצוין בנפרד עבור כל סניף המשלם שכ"ד/ארנונה.
6) תקציב מיוחד בסך 90 ₪ לכל חבר שיגיע לגבורות , בחלוקה על-פי סניפים.
7) תקציב חוזרים ודיוור – על פי מפתח של משלוח חוזר אחת ל- 3 חודשים – ייכלל בתקציב הייעודי. הוצאות הפקת החוזר הדיוור ישולמו על-ידי המחוז תוך חיוב תקציב הסניף.

ד. פירוט התקציב הייעודי והתפעולי למחוז ולסניפים – ראה נספח ב'

לוט: נספחים א'- ב'

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

אבי תלם
יו"ר מחוז צפון.

נספח א'- עקרונות ומפתחות לסבסוד אירועים והתקציב התפעולי

עקרונות הכנת תכנית העבודה

1. סוגי הפעילות המסובסדים - מסיבה/נשף , טיול, ערב תרבותי/בוקר של כיף, ערב חברתי/הרצאה
2. **התקציב הייעודי**

א. מפתחות הסבסוד יהיו כמו בשנת 2011 על-פי מסמך וועדת בר דגן למפתחות סבסוד אירועים ולפי הטבלה להלן:

מס"ד	סוג פעילות	גורם	מפתח סבסוד
1	כנס מחוזי	מחוז	75
	הצגה	מחוז	45
2	מסיבה/נשף	סניפים	100
3	ערב תרבותי איכותי	סניפים	100
	ערב תרבותי/בוקר של כיף	סניפים	50
3	טיול	סניפים	70
	טיול בדרך לנופשון	סניפים	70
4	הרצאה בעלות עד 1200 ₪	סניפים	1200 לאירוע לחברי צוות בלבד

ב. **הפקת חוזרים ודיווח** -

1) סניף ירכז את המידע לחברים על הפעילויות השונות ל- 4 חוזרים בשנה – חוזר לכל 3 חודשיים.
2) סניפים יגבו את הוצאות החוזרים גם על-ידי משלוח בדוא"ל
3) הפקת החוזרים ודוו רם יבוצעו וישולמו במרוכז על- ידי המחוז. התקציב הייעודי של הסניף יחויב בעלות הפקת החוזרים והדיווח.

3. **התקציב התפעולי** - יהיה זהה בערכיו לזה של 2011 למעט תוספות ושינויים הנגזרים מארנונה, חשמל,עליית מדד וכו'.

עקרונות הקצאת תקציב המחוז והסניפים

4. להלן עקרונות להקצאת תקציב המחוז והסניפים:
   א. תכנית מינימום לביצוע האירועים לסוגיהם . קביעת מספר משתתפים מינימאלי לכל אירוע.
   ב. קביעת התקציב הייעודי על- פי מכפלה של מספר המשתתפים במספר האירועים במפתח הסבסוד שנקבע לכל קבוצת סניפים.
   ג. חיוב התקציב הייעודי של הסניף בהוצאות הפקת החוזר והדיוור
   ד. מקהלת הזמר תנוהל כמרכז רווח והפסד כיחידה עצמאית בפיקוח המחוז
   ה. קביעת דמי השתתפות חברים לכל סוג אירוע על- פי עקרון של סבסוד זהה לדמי ההשתתפות . אורחים שאינם חברי "צוות" ישלמו מלוא המחיר להוצאות המשתנות ויסובסדו ב50% ללא סבסוד
   ו. קביעת התקציב הסופי לסניף נעשתה לאחר אישורי תכניות הסניפים על-פי העקרונות הנ"ל.

נספח ב'- פירוט התקציב הייעודי והתפעולי לשנת 2012

מסד	גורם	תקציב יעודי	תקציב תפעולי	תקציב נוסף		סה"כ
				ארנונה	גבורות	
1	מחוז	128,850	110,000	12,500		251,350
2	מקהלה	30,000				30,000
2	חיפה	125,000	31,000		2,970	158,970
3	קריות	125,000	26,000		990	151,990
4	ג.מערבי	65,000	11,500		180	76,680
5	כרמיאל	60,000	6,800		90	66,890
6	מ.הגליל	68,000	8,300		180	76,480
7	ג.עליון	65,000	8,800		0	73,800

8	ג.תחתון	65,000	11,500	29,000	90	105,590
9	עמקים	100,000	13,000		180	113,180
10	חדרה	75,000	14,800		270	90,070
11	רזרבה	60,000				60,000
סה"כ		**966,850**	**241,700**	**41,500**	**4,950**	**1,255,000**

מחוז הדרום - תכנית עבודה לשנת 2012

1. כללי

1.1. העקרונות אשר ינחו את מחוז הדרום לשנה "ע 2012 נגזרו מתוכנית העבודה של ארגון "צוות", מהחלטות הנהלת הארגון ומהחלטות הנהלת המחוז.

2.1. התוכנית באה לחזק את הקשר והשותפות עם הרשויות המקומיות וארגוני המתנדבים , ולצורך הגברת התרומה של הארגון לטובת החברה והמדינה בישראל.

3.1. בשנת 2012, כמו בשנת 2011, ימשיך החבר להיות במרכז הפעילויות של המחוז. הקשר אליו יהווה יעד מרכזי לשנת 2012.

4.1. במחוז הדרום ישנם 8 סניפים הפרוסים במרחב הגיאוגרפי בדרום – ב"ש, קריית גת, אילת, דימונה, ערד, אופקים, נתיבות-שדרות, מצפה רמון.

5.1. במחוז הדרום 2,993 חברים וחברות "צוות". מספר זה כולל בתוכו 98 אלמנות של חברי "צוות" שהלכו לעולמם, שהצטרפו לארגון.

6.1. ארגון "צוות" נמצא בעיצומו של מאבק על הזכויות וכולנו נושפע מההכרעה בסוגיית הצמדת הגימלה של גמלאי צה"ל.

2. חזון "צוות"

1.2. "צוות" הינו ארגון ייחודי ה מוביל והמייצג את ג מלאי שרות הקבע בצה"ל, לדורותיהם במסגרת החברה בישראל , תוך שימור הזיקה לערכי צה"ל ומורשתו.

2.2. מטרות הארגון ופעילותו מוכוונים לעשייה ולהתנדבות למען המדינה והקהילה וכן לשמירת הזכויות , להדדיות, לתעסוקה, להעשרה תרבותית ולרווחת החברים.

3. מטרות "צוות"

1.3 להתנדב למען העם, המדינה, החברה והאדם.
2.3 לארגן פעילות תרבותית וחברתית למען חבריו ובני משפחותיהם.
3.3 לפעול לעזרה הדדית בין החברים.
4.3 לסייע בשילוב בתעסוקה.

5.3 לשמור את מורשת צה "ל וערכיו , לסייע להם ולטפח קשרים בין חבריו ובינם לבין משרתי הקבע וחברי ארגונים דומים בארץ ובעולם.
6.3 לקיים מסגרת משותפת לגמלאי צה"ל בעזרתה יופעלו שירותים לביטחונם הכלכלי והסוציאלי, רווחתם, בריאותם ושאר צרכיהם.

4. יחידת התעסוקה - יעדים ומטרות

1.4 להוות גוף מקצועי, אמין ואיכותי לחברים דורשי עבודה. חיזוק הקשר והטיפול בפרט יהווה יעד מרכזי (עדכון ורענון מאגר דורשי עבודה , ביצוע ראיונות, ייעוץ והכוונה).
2.4 איתור משרות לחברים וביצוע השמות תוך שאיפה להגדלתן.
3.4 המשך שימור ופיתוח יחסי גומלין ע ם מעסיקים באזור הדרום ושליחת דף תדמית, אגרות ברכה בחגים, ביצוע כתבות.
4.4 המשך שיתוף פעולה מול ראשי רשוי ות /משהב"ט /רשות לפיתוח הנגב /התאחדות התעשיינים /לשכת תעסוקה, לצורך איתור משרות לחברים לאור מעבר יחידות צה"ל לדרום וגיוס לפרויקטים נוספים – העתקת מפעלים.
5.4 המשך שיתוף פעולה בין "צוות" לבין מינהל הפרישה בצה"ל.
6.4 פתיחת מסלולי הכשרה מקצועיים הע ונים להגדרה "הכשרות מוכוונות משרה", כגון – ק. בטיחות בתעבורה , לימודי הוראה במכללת קיי – "הטובים לחינוך בנגב", ממונה בטיחות בעבודה.
7.4 ביצוע 2 סדנאות להעצמה אישית לדורשי עבוד ה במחוז הדרום (פברואר /נובמבר).
8.4 ביצוע סדנת העצמה למגזר הבדואי (ינואר).
9.4 השתתפות בימי קליטה של פורשים חדשים.
01.4 השתתפות באירועי המחוז.

5. פרט, רווחה ואירועים

1.5 הצבת החבר במרכז הפעילות של המחוז ובכלל זה העמקת הקשר והסיוע כיעד מרכזי בשנת 2012.
2.5 השלמת מאגר כתובות הדוא"ל של החברים במחוז.
3.5 העמקת הקשר עם החבר במצבי שמחה, אבל, בריאות, מצוקה לרבות סיוע לנזקקים ולקשישים.

4.5 ביקורי מאושפזים והמשך הפעילות בסיוע רמ' 2 בביה"ח סורוקה, יוספטל אילת וברזילי אשקלון.
5.5 קידום תחומים אופייניים ונחוצים במסגרת פרויקטים לגימלאים "בגיל השלישי" בתיאום ושיתוף "צוות" ארצי ו"חבר".
6.5 שילוב חברי "צוות" נזקקים באירועים חברתיים ובטיולים ללא השתתפות כספית.
7.5 מתן הלוואות מסובסדות אחרי אישור.

8.5 התקשרות לקבלת שירותים לפעילות המחוז והסניפים תוך ניצול יתרון הגודל.
9.5 ועדת חריגים בנושא היוון.
01.5 מענקי חג לנזקקים, ביצוע פעילות מורחבת.
11.5 רמ"ד גמלאים במופ"ת - מר הרמן, פעילות אינפורמטיבית וביקורים במחוז - 6 פעמים בשנה.
21.5 הרחבת מעגל חברי "צוות" בפעילויות החברתיות והתרבותיות המתקיימות במחוז.
31.5 טיפול באוכלוסיות ייחודיות, לדוגמא – אלמנות/ים, בני 75+.
41.5 מתן ייעוץ ראשוני ע"י עו"ד (מתנדב) ללא תשלום.
51.5 מתן ייעוץ ראשוני ע"י יועץ מס (מתנדב) ללא תשלום.
61.5 אמוץ גמלאי סניף שדרות ועוטף עזה.

6. <u>פעילות חברתית במחוז</u>

1.6 מסיבות שנתיות.
2.6 הרצאת אורח.
3.6 4 טיולים שנתיים.
4.6 2 נופשונים של אמצע וסוף שבוע בארץ.
5.6 1 טיול בחו"ל.
6.6 הרמות כוסית וחלוקת שי בחגים ראש השנה ופסח.
7.6 אירועים לבני 75+ ואלמנות.
8.6 השתלבות באירועים ארציים.
9.6 אירועים במגזר חברי "צוות" בדואים.

01.6 הגדלת מספר החברים המשתתפים בפעילויות "צוות".

7. אירועים ופעילות בסניפים

יושם דגש בשנה הקרובה על פעילות בסניפים שתכלול :

1.7 2 - 1 מסיבות
2.7 הרצאה
3.7 הרמת כוסית לחג
4.7 3 - 2 טיולים
5.7 1 נופש בחו"ל
6.7 פעילות בקהילה
7.7 שיתוף פעולה עם גופים בעלי רקע ביטחוני
8.7 שיתוף פעולה עם הרשות המקומית
9.7 סיוע וטיפול בנושאי פרט ורווחה
01.7 שילוב בנושא תעסוקה
11.7 העמקת הקשר עם החבר במצבי שמחה, אבל, בריאות או מצוקה.

8. התנדבות

1.8 הגברת התנדבות החברים לטובת הזולת , הקהילה, החברה והמדינה והמשך המאמץ לשילוב חברי "צוות" בקהילה בפעילות התנדבותית.
2.8 שיווק ההתנדבות ופעילות ההסברה יועמק ו תוך ניצול הביטאון , צוותון, כנסים, מידעונים ועוד , חיזוק ו הדגשת המודעות לנושא ההתנדבות להגדלת מספר המתנדבים.
3.8 הנהלת המחוז תפעל למימוש משימו ת התנדבותיות שיקבעו ע "י ועדת התנדבות ארצית ומחוזית.
4.8 הפעלת מערך מתנדבים לארגונים הזקוק ים להם (מ"י, משא"ז, מד"א, יד שרה, בית חולים, ביטוח לאומי ועוד..).
5.8 הענקת תעודות למתנדבים מצטיינים בכנסי מתנדבים במחוז ובסניפים.
6.8 שת"פ בין "צוות" לאל"ח בהפעלת מתנדבים.
7.8 הפעלת מתנדבים במערכת החינוך.
8.8 שת"פ עם פיקוד העורף , מחוז דרו ם בתחום מוסדות חינוך (פעמיים בשנה).

9.8 תמריץ למתנדבים ע"י ביצוע כנסים ואירועים להוקרתם.
01.8 הקמת צוותים מתנדבים לסייע לרשויות המקומית בחרום (רח"ל – רשות חרום לאומית).
11.8 המשך חיזוק הקשר בתחום ההתנדבות מול יו"רי הסניפים במחוז.

9. ארגון

1.9 ישיבת הנהלה מחוזית אחת לחודש.
2.9 ישיבת מועצה 4 – 3 פעמים בשנה
3.9 טיפול ומעקב בועדת התנדבות ובוועדות השונות במחוז.
4.9 טיול ומעקב בוועדת תעסוקה.
5.9 ישיבות הנהלה וביקורים בסניפים.
6.9 הפעלת ועדת ביקורת מחוזית.

01. סביבת עבודה

א. שיפוץ, ריהוט וארגון המבנה שאושר לטובת סניף קריית גת ומצפה רמון.
ב. השלמת איתור מבנה לסניף נתיבות-שדרות.

11. ביקורת

ועדת הביקורת המחוזית תערוך ביקורות במחוז ע"פ הנחיית יו"ר המחוז לאחר הבחירות.

21. תקציב המחוז

1.21 שימוש מושכל בתקציב המחוז תוך מגמת צמצום הוצאות מנהלתיות
והפנית התקציב לפעילויות בסניפם, לרווחת החברים.
2.21 תקציב המחוז לשנה"ע 2012 יעמוד על 546,258 ₪.

31. מאחל לכולנו שנצליח להגשים את תוכנית העבודה בהצלחה רבה וברוח טובה.

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

גדעון שני
יו"ר "צוות" מחוז דרום.

מחוז דן - תכנית עבודה לשנת 2012

1. כללי

מחוז דן יפעל בשנת 2012 בכל התחומים הנגזרים מתוכנית העבודה של ארגון "צוות", ומהחלטות ההנהלה והמועצה הארצית.

1.1 תוכנית העבודה תוכננה על בסיס התקציב של מזכירות המחוז והסניפים, אשר אושר ע"י מועצת המחוז (מצ"ב נספח א' ונספח ב').

2.1 תקציב המחוז גדל השנה ב 0.5% ריאלית , לעומת שנת 2011.

3.1 כל המטרות והיעדים הינם עפ"י התקנון ונהלי "צוות".

4.1 תכנית העבודה תתמקד בהיבט המעשי והיישומי.

2. משימות מזכירות המחוז

1.2 קיום ישיבות הנהלה במחוז , אחת לחודש לפחות , מועצה פעמיים
בשנה לפחות והפצת פרוטוקולים בהתאם.

2.2 המשך מחשוב המחוז והסניפים , קליטת תוכנות מתאימות ו"דטה בייס".

3.2 מעבר הדרגתי לשימוש בדוא"ל תוך ירידה בכמות "הדואר הכתוב" שנשלח לחברים.

4.2 הגברת המודעות לחשיבות השימוש במחשוב בסניפים, כולל ייזום והדרכה מתאימה לנציגי הסניפים.

5.2 מציאת פתרון למשרדים לסניפים ת"א ובקעת אונו.

6.2 טיפול בפרט.

1.6.2 טיפול במתן מענקי חג לנזקקים.

2.6.2 טיפול בבקשות פרט: הפסקת היוון, פדיון ביטוח חיים, סיוע מיוחד וכ"ו.

7.2 התנדבות:

1.7.2 העמקת המודעות לפעילות התנדבותית בקרב הסניפים, ליעדים צבאיים ולאומיים.
2.7.2 ציון מתנדבים מתמידים לפי הנוהל ומתן תעודות הוקרה.

8.2 תעסוקה:
1.8.2 סיוע לחברים במציאת תעסוקה באמצעות מרחב תעסוקה מרכז.
2.8.2 סיוע ליחידת התעסוקה במידת הצורך.

2.9 **אירועים מחוזיים:**
3.8.2 יתקיים כנס מחוזי חגיגי בחודש ספט' 2012.
4.8.2 המחוז על כל סניפיו ישתתף בצעדת ירושלים בסוכות תשע"ג.
5.8.2 תמשך המסורת של רכישת הצגות תיאטרון במחירים מוזלים ומסובסדים.

2.10 **ביקורת**:
1.01.2 יבוצעו ביקורות חיצוניות ופנימיות , במחוז ובסניפים , באמצעות ועדת הביקורת המחוזית, המבקר הפנימי וחשב "צוות".
2.01.2 יופקו מסקנות ולקחים מהביקורות וביצוע המלצות לטיפול שייבדקו לאחר יישומם.

2.11 **בחירות**
2.11.1 השתלבות המחוז בבחירות הארציות למוסדות "צוות".

3. **משימות הנהלות הסניפים**

3.1 **ארגון:**
3.1.1 הסניפים יפעלו עפ"י תוכניות העבודה שאושרו ע"י יו"ר המחוז.
3.1.2 קיום ישיבות הנהלה בסניפים, אחת לחודש לפחות והגשת פרוטוקול למחוז.
3.1.3 מילוי בתכנים עדכניים של מדורי הסניפים באתר "צוות".

3.1.4 קליטת המחשוב בסניף, לפי הנחיות הממונה המחוזי על המחשוב.
3.1.5 מעבר הדרגתי בשימוש בדוא"ל , תוך ירידה בכמות "הדואר הכתוב שנשלח לחברים.

3.2 **טיפול בפרט:**
3.2.1 יש להסתייע במסמך "בית חם" ולהפיק ממנו התועלת המירבית.
3.2.2 יצירת קשר עם חברים חדשים שהצטרפו לסניפים.
3.2.3 המשך יצירת קשר עם חברי הסניף והאלמנות.
3.2.4 איתור חברים במצוקה, סיוע וליווי.
3.2.5 ביקור חברים מאושפזים בבתי חולים, בתי אבות, או אף בבתיהם.
3.2.6 משלוח כרטיסי ברכה לימי הולדת.
3.2.7 הענקת תעודות ושי לבני 80 במסגרת אירוע חברתי בסניף.
3.2.8 השתתפות בהלוויות חברים וקיום ביקורי תנחומים.

3.3 **התנדבות:**
3.3.1 העמקת המודעות לפעילות התנדבותית בקרב הקהילה.
3.3.2 הרצאות בביה"ס להעשרת הידע לתלמידי ישראל (מורשת) ולהעמקת המוטיבציה לשרות בצה"ל.
3.3.3 סיוע לרשות המקומית במצבי חרום (רח"ל)
3.3.4 שת"פ עם ארגוני מתנדבים אחרים.

4.3 תעסוקה:
3.4.1 סיוע לחברים במציאת תעסוקה באמצעות מרחב תעסוקה מרכז.
3.4.2 סיוע לרשות התעסוקה במידת הצורך.

3.5 **תרבות הפנאי:**
3.5.1 הסניפים ישתתפו בצעדת ירושלים בסוכות תשע"ג.
3.5.2 יתקיימו מפגשים חברתיים בסניפים במסגרת טיולים, מסיבות הרצאות, ופעילויות חברתיות אחרות.
3.5.3 יש לעודד ולהרחיב את מעגל המשתתפים בפעילויות בדגש על צעירים, תוך כדי התאמת סוגי הפעילות לחתכים השונים של אוכלוסיית החברים.
3.5.4 אחת לשנה ניתן לקיים בסניפים אירוע משותף ומסובסד לחבר ילדיהם ונכדיהם (באישור מראש).
3.5.5 יש לשאוף ולקיים התאגדויות של סניפים אד - הוק, בקיום אירועים משותפים גדולים ויקרים.

3.5.6 יש לפעול עפ"י נוהל סבסוד אירועים (לא חייבים לסבסד במקסימום המותר).
3.5.7 יש לקיים אירוע אחד בשנה שיכלול "סיפור מעשה" או פאנל של
אירוע ממלכתי כלשהוא.

3.6 **ביקורת:**
3.6.1 יש להכין את הסניף לביקורות שיבוצעו עפ"י לו"ז שיופץ ע"י המחוז.
3.6.2 יופקו ויופצו מסקנות, לקחים וההמלצות לטיפול.
3.6.3 יוגש דו"ח ביצוע התיקונים, תוך חודשיים מיום קבלת ההמלצות.

4. **דגשים לתוכנית העבודה**

1.4 מתן השירותים לחברים, יהיה קרוב ככלל האפשר למקום מגוריהם.
2.4 יופצו 4 מידעונים בשנה, לכל היותר.
3.4 יש לנהל ניהול מושכל של התקציב , תוך מעקב ובקרה שוטפים.

מאחל לכולנו הצלחה ופוריות במימוש תוכנית העבודה.

יהודה פרץ
יו"ר מחוז דן

לוט:
נספח א': תקציב מחוז דן לשנת 2012
נספח ב': תקציב הסניפים לשנת 2012

נספח א':

תקציב מחוז דן לשנת 2012

1	תקציב המחוז	1,159,000	
	תוספת ייחודית לסניף בני ברק	20,000	
	סה"כ תקציב מחוז דן לשנת 2012		1,179,000
2	סניפים		
	תקציב שוטף (ראה נספח ב')	699,000	
	תוספת ייחודיות לסניף בני ברק	20,000	
	תוספת ייחודית לסניף תל אביב	10,000	
	סה"כ :		729,000
3	מזכירות המחוז		
	תפעול שוטף	180,000	
	אירועים מחוזיים- שתי הצגות	70,000	
	כנס מחוזי	150,000	
	סה"כ :		400,000
4	רזרבת תגבור ליו"ר המחוז		50,000

נספח ב':

תקציב הסניפים לשנת 2012

בסניפים

הוצאות תפעול 35%	244,650
הוצאות פעילות 65%	454,350
תוספת ייחודית לסניף בני ברק	20,000
תוספת ייחודית לסניף תל אביב	10,000
סה"כ תקציב הסניפים	**729,000**

נתונים

תקציב תפעול הסניפים	244,650
מס החברים במחוז	7,619
מקדם לחישוב הוצאות התפעול בסניפים	32.111

תקציב הפעילות בסניפים	454,350
מספר המשתתפים באירועים בשנה האחרונה	13,128
מקדם לחישוב הוצאות הפעילות בסניפים	34.61

	תקציב תפעול				תקציב פעילות	
שם הסניף	חברים	אלמנות	מצבת חברים בסניף	תקציב תפעול	משתתפים באירועים	תקציב פעילות
בני -ברק	149	18	167	5,362	771	26,684
בקעת-אונו	868	69	937	30,088	1,634	56,551
בת-ים	327	41	368	11,817	945	32,706

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

גבעתיים	282	62	344	11,046	1,789	61,916
חולון	753	96	849	27,262	1,892	65,481
פתח -תקווה	1,032	82	1,114	35,771	1,361	47,103
ראש העין	1,175	38	1,213	38,950	2,763	95,625
רמת-גן	836	111	947	30,409	772	26,718
תל -אביב	1,385	295	1,680	53,946	1,201	41,566
סה"כ:	**6,807**	**812**	**7,619**	**244,650**	**13,128**	**454,350**

מחוז ירושלים - תכנית עבודה לשנת 2012

כללי

- תוכנית העבודה של המחוז נגזרת מהמטרות והיעדים של ארגון "צוות".
- מימוש התוכנית יהיה בהתאם ובכפוף לתוכנית העבודה של כלל הארגון.
- התוכנית תתמקד ותהיה מוכוונת לנושאי הליבה: שמירה על הזכויות, הטיפול ברווחה ובפרט, התעסוקה וההתנדבות.

פרוט

מס'	סוג האירוע	תאריך	יום	הערות
1	סיור בנחלת בנימין	4.1.12	ד'	
2	נופש במלון "דניאל" ים-המלח	22-25.1.12	א'-ד'	
3	סיכום שנתי תעסוקה	24.1.12	ג'	מלון הר-ציון י-ם
4	יום הבוחר	7.2.12	ג'	
5	נופש בצפון מלון "ליאונרדו" טבריה	12-15.2.12	א'-ד'	
6	בחירות במועצת המחוז	14.2.12	ג'	
7	נופש באילת מלון "המלך שלמה"	19-22.2.12	א'-ד'	פרטים יפורסמו בהמשך
8	בחירות במועצה הארצית	28.2.12	ג'	
9	מסיבת פורים	6.3.12	ג'	מקום ולו"ז יפורסמו בהמשך
10	ערב שירה בציבור	13.3.12	ג'	במסגרת מועדון תרבות
11	יום כיף בים -המלח	15.3.12	ה'	
12	נופש באילת מלון "קראון פלאזה"	18-21.3.12	א'-ד'	
13	סיור לצפון חד יומי	27.3.12	ג'	
14	השתתפות בטכסי יום השואה	19.4.12	ה'	

ארגון "צוות"

תכנית עבודה 2012

15	מסיבת יום העצמאות	22.4.12	א'	מקום ולו"ז יפורסמו בהמשך
16	השתתפות בטכסי יום הזיכרון	25.4.12	א'	מקום ולו"ז יפורסמו בהמשך
17	מפגש עם נציג ביטוח רפואי ובנק אוצר החייל	8.5.12	ג'	במעלה אדומים
18	מסיבת יום ירושלים	20.5.12	א'	מקום ולו"ז יפורסמו בהמשך
19	מפגש עם נציג מת"ש, ביטוח רפואי ובנק אוצר החייל	5.6.12	ג'	בבית שמש
20	הרצאה במסגרת מועדון תרבות	12.6.12	ג'	מקום ולו"ז יפורסמו בהמשך
21	יום כיף בחמי געש	26.6.12	ג'	
22	מצעד החיים ברומניה	24.6-1.7.12	א'-א'	מותנה במספר הנרשמים

23	שירה בציבור	3.7.12	ג'	במעלה אדומים
24	סדנת העצמה לדורשי תעסוקה	12.7.12	ה'	
25	יום כיף ים המלח	17.7.12	ג'	
26	נופש בדרום	30.7-2.8.12	א'-ד'	לו"ז ומקום יפורסם בהמשך
27	נופש בצפון	12-15.8.12	א'-ד'	לו"ז ומקום יפורסם בהמשך
28	הרצאה במסגרת מועדון תרבות	21.8.12	ג'	
29	סיור בקברי צדיקים	28.8.12	ג'	
30	ערב שירה בציבור	11.9.12	ג'	
31	סיור במערת המכפלה	23.9.12	א'	
32	צעדת ירושלים	2.10.12	ג'	חוה"מ סוכות
33	נופש באילת	14.17.10.12	א'-ד'	לו"ז מקום יפורסם בהמשך
34	נופש בים המלח סוף שבוע	25-27.10.12	ה'-ש'	לו"ז מקום יפורסם בהמשך
35	הצגה בתיאטרון י-ם או בחאן	6.11.12	ג'	
36	ערב שירה בציבור	15.11.12	ה'	בבית שמש
37	הרצאה במסגרת מועדון תרבות	20.11.12	ג'	
38	יום כיף ים המלח	27.11.12	ג'	
39	מסיבת חנוכה	13.12.12	ה'	לו"ז ומקום יפורסם בנפרד
40	שירה בציבור	26.12.12	ד'	בבית החייל ירושלים

הבהרות:

- מתוכנן במהלך השנה טיול במרוקו שמותנה במספ ר הנרשמים והמצב הביטחוני לחברים/ות המעוניינים. נא להירשם במזכירות המחוז.
- תעשה פניה לארגון "חבר" לבחינת קיום מצעד החיים ברומניה.

ארגון "צוות"
תכנית עבודה 2012

- חברים המעוניינים להציע עוד אירועים , מתבקשים לפנות למנהל המחוז מכיוון שישנם עדיין ימים פנויים לפעילויות נוספות.
- כל האירועים באישור ההנהלה ולפני כל אירוע יפורסם מסמך לכל החברים/ות ובו יפורט מקום האירוע , תוכניות ועליות בדוא "ל ובאתר המחוז , יש לעקוב ולהתעדכן.

הרב יוסף וסרמן
יו"ר מחוז ירושלים